

# SK nyt

## I DETTE NUMMER:

BESØG VED NORET

ALT OM LØNMOTDAGERFRADrag

FAGLIGE SAGER OG NOTER



## HISTORIEN OM SK

# faglige sager og noter

side 7 og 8



SK-STAFETTEN

KONKURRENCE

...OG MEGET MERE

Søværnets Konstabelforening  
Mose Alle 13 - 2610 Rødovre  
Telefon: 33 45 46 47 - 36 36 55 85  
Fax: 36 36 55 80  
sk-nyt@maks.dk  
www.maks.dk



Ansvarshavende redaktør  
Ib Skoubo  
ihs@maks.dk



Layout  
Anja Poulsen  
ap@maks.dk



informationsmedarbejder  
Hans Philipsen  
hp@maks.dk  
Mobil: 20 10 56 16

**Layout**  
Anja Poulsen

**Tryk**  
Specialtrykkeriet Viborg

**Oplag**  
Ca. 1.200

**Næste nummer**  
Udkommer 7. december 2011

**Deadline**  
Læserbreve og artikler til næste nummer skal være redaktionen i hænde 21. november eller efter aftale.

Indlæg, forslag m.v. sendes til SK's adresse eller som e-post til: sk-nyt@maks.dk



Leder	----	3
Historien om SK	----	4
Faglige sager og noter	----	8
Det maritime folkekøkken	----	10
Tidl. næstformand Kaj Friborg	----	12
SK-stafetten med Anna Mejlhede	----	14
Det besværlige lønmodtagerfradrag	----	17
Bjarne ved Noret	----	20
Konkurrence	----	22
Tillidsmænd og kontaktpersoner	----	23
Bagsiden	----	24

Er SKnyt forsinket, eller er der andre problemer med leveringen, så henvend dig til sekretariatet på telefon: 33 45 46 47 - 36 36 55 85

**Husk at melde adresseændring til SK.**

Artikler, læserbreve, kommentarer m.v., der trykkes i SKnyt, er ikke nødvendigvis udtryk for SK's officielle holdning, bortset fra lederen.

Redaktionen forbeholder sig ret til at anvende og redigere modtagne artikler og billeder, med mindre andet er aftalt.

Det er tilladt at gengive og kopiere tekster, artikler og billeder med kildeangivelse. Det er ikke tilladt at kopiere artikler og billeder til kommercielt brug uden skriftlig tilladelse.

**Alle fagblade lægges på SK's hjemmeside - [www.maks.dk](http://www.maks.dk) -**



Fotografer: Jonatan Leer, Anja, Arkiver

### Annoncepriser:

1/1 side kr. 3.500 inkl. moms  
1/2 side kr. 2.000 inkl. moms  
1/4 side kr. 1.200 inkl. moms  
Priserne er inkl. 4 farver

**Leder**  
af formand  
Ib Skoubo



## En ny sammensætning

I skrivende stund sidder jeg ombord på ABSALON og nyder den ro, der også kan være ombord på så stor en organisme i de stille nattetimer efter endnu en lang dag med arbejde, bjærgningsrulle, brandrulle og hvad det nu hedder alt sammen, som skal til for at skib og besætning kan operere sikkert i alle prøvede og tænkte situationer.

Besætningen er en broget flok af sammensat personel fra de nye fregatter, militærpoliti, OPLOG og sikkert også andre enheder. For nogen er det første gang, de skal med på mission ved Afrika, mens andre har prøvet det før; fælles for alle er, at de har travlt. Travlt med at lære hinanden og ikke mindst skibet at kende og gjort det klar til de måneder der kommer, hvor det skal være deres hjem, arbejde og sikre platform for alle de enkelt-missioner som vil komme, hvor Absalon bliver dansk udenrigspolitikens forlængede arm. En arm med et hoved som kan tænke selvstændigt og med mange hjerter, der banker.

Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at de vil løse deres opgave til alles, undtagen piraternes, tilfredshed og at vi herhjemme fra vil give dem alt den støtte, de måtte få brug for under vejs. Så kan man jo håbe,



at hjælpsomheden og forståelsen er lige så stor, når besætningen, efter mange måneder, kommer hjem igen til deres egne enheder. Mange af dem som er af sted, lever i forhold – forhold som uden tvivl vil knirke og for nogens vedkommende også gå itu, måske ikke den første uge, men stille og roligt fordi folk forandrer sig og livet er gået videre, mens de var så langt væk.

Jeg vil derfor håbe, at søværnet i højere grad vil give folk mulighed for at afvikle opsparet frihed uden dårlig samvittighed umiddelbart efter hjemkomst, i stedet for at udbetale den. Den lim som holder mennesker sammen, næres i højere grad af nærvær end af penge. Det burde forsvaret, af alle, vide, med de lønninger de giver stampersonalet. Vi er heldigvis blevet rigtig gode til at snakke om problemerne, desværre er vi tilsyneladende blevet dårligere til at gøre noget ved dem.

Lige om lidt går turen, for mit vedkommende, tilbage mod Frederikshavn til fokusmøde, første-hjælpkursus, arbejdsmiljømøder mm. Alt sammen rigtig gode ting, som skal til i en moderne verden og som hjælper os i vores dagligdag, men som også tager tid fra de daglige vedligeholdelsesopgaver. En tid som forsvarets ledelse kompenserer for ved at skære ned i bemanningen i 'yderste bæredygtige led. Måske det er på tide, i stedet at gå den anden vej op til regeringen, ikke for at bede om penge, for dem har de jo ingen af, men for at få dem til at melde klart ud med, hvad det er af det nuværende arbejde de mener, er overflødig og som vi ikke længere skal udføre.

Der er kommet en ny sammensætning i vort lands parlament og måske også en ny politik. Nu bliver det så spændende, om de bedre magter opgaven med at få mål og midler til at gå op i en højere enhed.



# HISTORIEN

AF OLE STRANDBERG

SK BLEV STIFTET I 1997 SOM PROTEST MOD SERGENT-DOMINANSEN I CENTRALFORENINGEN FOR STAMPERSONEL (CS). PÅ ARBEJDSPLADSEN ER SERGENTERNE DE OVERORDNEDE, OG I FAGFORENINGEN SAD DE MED FLERTAL OG BESTEMTE ARBEJDSVILKÅR OG BETINGELSER FOR DE UNDERORDNEDE. ALLEREDE I 1984 FIK KONSTABLERNE OG KORPORALERNE FRA EN ANDEN VÆRNSSENHED, HÆREN, NOK OG UDMELDTE SIG AF CS.

FORMÆND:

VAGN MUNKHOLM: 1997 - 2007

BJARNE KROGH: 2007 - 2011

IB SKOUBO: 1/8-2011 -

**1997**

DET BESLUTTES AT OPLØSE SØVÆRNSFÆLLESSKABET I CS. SERGENTERNE OG MEKANIKERNE VIL FORBLIVE I CS, OG KONSTABLERNE VIL UD AF CS OG STIFTE DERES EGEN FORENING (SK). SK OPTAGES I DET SOM NU HEDDER OAO (OFFENTLIGT ANSATTES ORGANISATION). MENS HÆRENS KONSTABLER FIK OVERFØRT FORHANDLINGSRETTE

**1984**

HÆRENS KONSTABLER OG KORPORALER (HKKF) MELDER SIG UD AF CS.

**1987**

CS AFGIVER FORHANDLINGSRETTE TIL HKKF FOR DENNE GRUPPE.

**1970**

CENTRALFORENINGEN FOR STAMPERSONEL OPRETTES SOM ET INTERESSEFÆLLESSKAB MELLEM KONSTABLER OG SERGENTER FRA DE TRE VÆRN (HÆREN, SØVÆRNET OG FLYVEVÅBNET – SET BORT FRA HJEMMEVÆRNET). DE TRE VÆRNSSEHEDER HAVDE EGEN FORMAND OG FORHANDLEDE EGNE AFTALER Gennem CFU-SYSTEMET (CFU = STORT FORKROMET FORHANDLINGSFÆLLESSKAB PÅ DET STATSLIGE OMRÅDE HVORFRA PULJEMIDLER UDLODDES).

DENS STEN I VEJEN FOR SØVÆRNETS KONSTABLER.

DER ER MEST TALE OM NOGLE TÅBELIGE PERSONRELATEREDE MAGTSTRIDIGHEDER, SOM FAKTUELT MEDFØRER AT DER OPRETTES EN SELVSTÆNDIG AFDELING FOR KONSTABLER I CS, HVOREFTER CENTRALFORENINGEN SÆTTER SIG TUNGT OG UBØJELIGT PÅ FORHANDLINGSRETTE

DER ER RIGTIG MANGE RÆVEKAGER, TILSAGN OG FRASAGN, I HISTORIEN.

**1998**

PÅ VEGNE AF SK LÆGER ADVOKAT LARS SVENNING ANDERSEN SAG AN MOD FINANSMINISTERIET OG CS MED KRAV OM AT FÅ OVERFØRT FORHANDLINGSRETTE TIL SK. BAGGRUNDE FOR AT MAN VALGTE DEN RETSLIGE VEJ VAR, AT MAN SOM PROFESSIONEL SOLDAT ER UDELUKKET FRA STREJKERETTE, OG DERFOR IKKE HAR DENNE MULIGHED FOR AT GENNEMTVINGE EN OVERENSKOMSTAFTALE.

**2000**

LANDSRETTE AFGIVER SIN KENDELSE DEN 22. JUNI 2000. DET ER EN KENDELSE SOM PÅ DET OVERORDNEDE FORSTÅELSEPLAN IKKE BESTRIDER AT SK BURDE HAVE FORHANDLINGSRETTE, MEN PÅ DEN ANDEN SIDE HELLER IKKE KAN TVINGE FINANSMINISTERIET TIL AT INDGÅ DOBBELTOVERENSKOMST.

**HOVEDPUNKTERNE I KENDELSEN ER:**

\* SK OPFYLDER VÆSENTLIGE KRITERIER FOR AT VÆRE FORHANDLINGSBERETTIGET (REPRÆSENTERER EN MAJORITET AF EN AFGRÆNSET PERSONALEGRUPPE).

\* IFØLGE HØJESTRETS-DOM FRA 1999 SKAL DOMSTOLENE VÆRE FORSIGTIGE MED AT BLANDE SIG I SPØRGSMÅL OM FORHANDLINGSRET PÅ DET OFFENTLIGE OMRÅDE.

\* DET FORHOLD AT SK'S MEDLEMMER IKKE HAR STREJKERET SKÆRPER DOG KRAVENE TIL FINANSMINISTERIETS SAGLIGE FORVALTNING AF DE FORVALTNINGSRETSLIGE PRINCIPPER.

\* FINANSMINISTERIETS SAGLIGE INTERESSE I AT UNDGÅ DOBBELTOVERENSKOMSTER HAR BETYDELIG VÆGT.

\* DET ER IKKE UNDER SAGEN PÅVIST AT CS IKKE VARETAGER KONSTABLERNES FAGLIGE INTERESSER.

\* DA DET IKKE ER RETSLIGT DOKUMENTERET AT CS I 1997 INDGIK AFTALE OM OVERFØRSEL AF FORHANDLINGSRETTE, KAN SK'S KRAV IKKE IMØDEKOMMES.

– DOMMEN ANKES TIL HØJESTRETT –

FORTSÆTTES —>

← FORTSAT

## 2002

HØJESTERET AFGIVER KENDELSE 24. JANUAR OM FORHANDLINGSRETTEN, OG HØJESTERET STADFÆSTER STORT SET MED SAMME BEGRUNDELSER LANDSRETTENS KENDELSE. HELE DENNE SAG KOM TIL AT KOSTE SK RIGTIG MANGE PENGE (SAMLET PRIS I STØRRELSESORDEN 3,5 MILLIONER KRONER) OG ENERGI, OG BLEV FØRT PÅ BAGGRUND AF JUBELOPTIMISME FRA EN DYR ANERKENDT PRIVAT ADVOKAT.

## 2002-2009

TIDEN EFTER DE STORE RETSSAGER, HAR VÆRET NOGET AF EN KAMP FOR OVERLEVELSE OG INDFLYDELSE. DET LYKKEDES SK AT ETABLERE GODE FORBINDELSER TIL SØVÆRNETS DIREKTE LEDELSE, OG DERIGENNEM HAR FORENINGEN VÆRET I STAND TIL AT VARETAGE MEDLEMMERNES INTERESSER I AL ALMINDELIGHED. FORHOLDET TIL DEN STATSLIGE FORVALTNING HAR IMIDLERTID GENNEMGÅENDE VÆRET DRILAGTIGT OG STRIDBART.

## 2009

MED VIRKNING FRA 15. MAJ 2009 BLEV SK OPTAGET SOM MEDLEM AF CO-SØFART, OG EFTERFØLGENDE FLYTTEDE FORENINGEN FRA BO- OG SEKRETARIATSFÆLLESSKAB MED HÆRENS KONSTABELFORENING TIL CO-SØFART I RØDOVRE. HER ER ETABLERET ET NYT FÆLLESSKAB, HVOR SK TIL EN PRIS AF 1,3 MILLIONER OM ÅRET FULDT UD ANVENDER SEKRETARIAT (ADVOKAT, BOGHOLDERI M.V.) OG KONTORFACILITETER, SAMT LØNINGER TIL ANSATTE SOM HOVEDSAGELIGT BESKÆFTIGER SIG MED SK-GØREMÅL.

FORUD FOR OPTAGELSEN KENDTE SK OG DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING HINANDEN Gennem fælles medlemskab af bl.a. samme A-KASSE-FÆLLESSKAB (DET SOM NU HEDDER "MIN A-KASSE").

## MEDLEMSTAL OG ØKONOMI

MEDLEMSTALLET HAR VÆRET STABILT EN ÅRRÆKKE, MEN HAR VÆRET SVAGT FALDENDE DE SIDSTE PAR ÅR, BLANDT ANDET PÅ GRUND AF OMLÆGNINGER I SØVÆRNEN OG ALDERSDEMOGRAFI. SK HAR KÆMPET FOR SIN EKSISTENSBERETTIGELSE, MEN HAR OGSÅ MÅTTE INDKASSERE NOGEN DEPRIMERENDE NEDERLAG. SKAL MAN VÆRE BAGKLOG ER DER NOK OGSÅ UNDERVEJS TRUFFET NOGEN VALG, SOM MEDLEMMERNE HAVDE VÆRET BEDRE TJENT MED FORUDEN, SÅDAN ER DET VEL ALTID.

ØKONOMIEN HAR VÆRET BELASTET EFTER DE STORE RETSSAGER. SIDEN 2009 ER SITUATIONEN BLEVET MARKANT FORBEDRET.

MED FLYTNINGEN, OG MEDLEMSSKABET AF CO-SØFART, HAR DEN NYE FORMAND OG BESTYRELSEN FÅET TID TIL AT FOKUSERE PÅ DET, DET HELE STARTEDE MED. AT YDE EN INDSATS FOR AT FORBEDRE FORHOLDENE FOR SØVÆRNETS KONSTABELGRUPPE, UDEN AT HAVE DEN DAGLIGE LEDELSESGRUPPE, SERGENTERNE, ÅNDENDE I NAKKEN.

## PERSONALE / BESTYRELSE

SK'S FORRETNINGSFØRER SIDEN 2006, BJARNE MØRUP OLSEN, ØNSKED AT BRUGE DEN RESTERENDE DEL AF SIN AKTIVE TJENESTEPERIODE OG VENDE TILBAGE TIL STILLING I MARINEN, OG FRATRÅDTE MED UDGANGEN AF JULI 2011. NÆSTEN SAMTIDIG FRATRÅDTE SK'S MEDIEMEDARBEJDER ANJA POULSEN MED UDGANGEN AF SEPTEMBER, FORTRINSVIS PÅ GRUND AF PROBLEMER MED BOPÆL PÅ FYN OG ARBEJDSPLADS I RØDOVRE. PERSONALESITUATIONEN FOR FORENINGEN ER DERFOR EN TOPPRIORITET NETOP NU.

UDOVER AT BJARNE KROGH-PEDERSEN ER TRÅDT TILBAGE SOM FORMAND OG BESTYRELSESMEDLEM, ER OGSÅ BESTYRELSES-MEDLEM OG NÆSTFORMAND SIDEN KONGRESSEN I 2007, KAJ FRIBORG, TRÅDT UD AF BESTYRELSEN.

## GUL FAGFORENING

I FORBINDELSE MED SK'S ØNSKE OM MEDLEMSSKAB I CO-SØFART, OG I ANDRE SAMMENHÆNGE TIDLIGERE, HAR CS I LOKREDSE FØRSØGT AT SLÅ PÅ TROMME FOR AT SK MÅTTE BEHANDLES SOM EN "GUL FAGFORENING".

DET ER NATURLIGVIS NOGET PROPAGANDISTISK VRØVL, FORDI SK KUN OPTAGER KONSTABLER FRA MARINEN OG ALTSÅ ER EN FAGLIGT AFGRÆNSET FAGLIG FORENING. HERUDOVER HAR SK EN LEGAL OG EFTERSTRÆBT OVERENSKOMSTRET - SOM LANDSRETTE KONSTATEREDE, OG SOM STATSLIGE VILKÅR FORHINDRER FORENINGEN I AT REALISERE.



## SAMTALE MED FORMAND FOR SK

### IB SKOUBO

V. OLE STRANDBERG

IB ER KOMMET NOGET HOVEDKULS IND PÅ EN FORMANDSPOST I EN FORENING, HVOR DER ER AKUT BRUG FOR ET KOLDT HOVED TIL AT STYRE MOD FREMTIDEN. IB SKOUBO GIVER UDTRYK FOR, AT HAN ØNSKER AT GENNEMTÆNKE HELE SPEKTRET OMKRING SK DE FØRSTKOMMENDE MÅNEDER, OG ØNSKER IKKE AT GIVE UDTRYK FOR PERSONLIGE VÆGTNINGER AF VALGMULIGHEDER PÅ NUVÆRENDE TIDSPUNKT.

FOR IB ER ALT MULIGT, OGSÅ DEN MULIGHED AT EN NØGTERN ANALYSE AF SITUATIONEN MEDFØRER, AT TANKERNE OM EN SELVSTÆNDIG FORENING FOR MARINENS KONSTABLER, FOR TIDEN MÅ OPGIVES, HVOR UBEHAGELIG TANKEN OM AT VENDE TILBAGE TIL SERGENTSKOLEN MED HATTEN I HÅNDEN EGENTLIG ER. DET BLIVER ET SPØRGSMÅL OM MEDLEMSOPBAKNING.

### PERSONALESITUATIONEN

DER SKAL SNAREST MULIGT, MEN UDEN PANIK, ANSÆTTES DEN RETTE I EN FULDTIDSSTILLING OG HERUDOVER MÅSKE EN I EN HALVTIDSSTILLING, PRIMÆRT TIL KOMMUNIKATIONSOPGAVER. DET VIGTIGSTE ER, AT MAN FINDER DEN RETTE PERSON TIL AT SERVICERE MEDLEMMERNE.

### ØKONOMIEN

MED DET NUVÆRENDE MEDLEMSTAL LØBER FORENINGEN FORNUFTIGT RUNDT MED ET SOLIDT OVERSKUD, MEN SOM MED ALT ANDET, SKAL DER NATURLIGVIS HOLDES ET VÅGENT ØJE MED MEDLEMMERNES PENGE.

### OVERENSKOMSTRETEN

TÆNKER MEGET PÅ OM DENNE OVERENSKOMSTRET I VIRKELIGHEDEN HAR SÅ STOR BETYDNING. I REALITETEN ER DER TALE OM EN MINIMAL INDFLYDELSE I NOGEN FORKROMEDE STORE FORHANDLINGSFÆLLESSKABER, SOM MUNDER UD I UDLODNING AF NOGLE PULJEMIDLER, SOM IGEN ER SMÅPENGE FRA DE OVERORDNEDE STATSLIGE OVERENSKOMSTER. MÅSKE LIGGER DEN EGENTLIGE OG RIGTIGE VEJ SNUBLLENDE NÆR. AT FUNGERE SOM INTERESSEORGANISATION FOR MEDLEMMERNE I DET DAGLIGE OG UDNYTTE SAMARBEJDSRELATIONERNE MED SØVÆRNETS DAGLIGE LEDELSE OPTIMALT.

SOM CENTRAL DEL AF DEN ORDINÆRE OVERENSKOMSTRET HØRER OGSÅ KONFLIKTRETEN, OG DEN RET HAR VI ALLIGEVEL IKKE.

HELLER IKKE CS HAR NOGEN MÆRKBAR INDFLYDELSE PÅ CFU-FORLIGET, OG DE PULJEMIDLER SOM KOMMER UD AF DET FORDELES AF CHEFERNE, SÅ DEN HELT STORE BETYDNING HAR JEG LIDT SVÆRT VED AT FÅ ØJE PÅ I VORES SAMMENHÆNG.



### FOKUSPUNKTER FOR DEN UMIDDELBARE FREMTID

UDOVER PERSONALESITUATION, MEDLEMSSITUATION OG FORENINGENS ØKONOMI, SOM DE HELT CENTRALE FOKUSOMRÅDER, ER IB SKOUBO'S TANKER KONCENTRERET OM AT FÅ ENGAGERET DE UNGE I DERES EGEN ARBEJDSITUATION, OG TÆNKER PÅ EN STRATEGI SOM IKKE SKAL RØBES PÅ NUVÆRENDE TIDSPUNKT.

MEDBESTEMMELSE OM ARBEJDSMILJØET PÅ ARBEJDSPLADSERNE ER OVERORDNET SET VED AT GLIDE FAGFORENINGERNE AF HÆNDE, OG UD I ET TEKNISK OG FREMMED REGI AF ARBEJDSMILJØ-KONSULENTER ANSAT I ERHVERVSFORGRENEDE ORGANISATIONER. VI SKAL HAVE DET TILBAGE PÅ VORES EGET BORD HVOR DET HØRER HJEMME.

VI SKAL OGSÅ HAVE FUNDET EN ENDELIG LØSNING PÅ VORES HOVEDPINE OM MEDLEMSSKABET AF OAO, SOM KOSTER DEN NETTE SUM AF 300.000 KRONER OM ÅRET. I DAG SER DET NÆRMEST UD SOM OM PENGENE BETALES ALENE FOR AT LEGITIMERE VI IKKE ER EN GUL FAGFORENING. DET ER SLET IKKE DEN PRIS VÆRD. ENTEN SKAL VI KUNNE UDNYTTE ORGANISATIONEN OG FÅ NOGET FOR PENGENE, ELLER OGSÅ MÅ VI UD. DET SPØRGSMÅL VIL JEG BRUGE DE KOMMENDE MØDER I OAO'S HOVEDBESTYRELSE TIL FINDE MIN EGEN MENING OM.

LIGE NU ER JEG ÅBEN FOR DET HELE. BAGGRUNDEN FOR SK ER ÅBENLYS RIGTIG. NU SKAL VI HAVE FUNDET VORES PLADS OG IKKE BRUGE MERE FYRVÆRKER I BAGGÅRDENE.

# faglige sager og noter

---

**Søværnets Konstabelforening giver aldrig op –  
vi kæmper for vores sag.**

Gennem Bent Bøgsted (som du kunne læse om i SKnyt nr. 2 – 2011) har SK tidligere på året stillet følgende spørgsmål til Finansminister Claus Hjort Frederiksen (V).

SK forsøgte, men fik et forventeligt svar. Det er tydeligt, at det er gennem andre kanaler der skal arbejdes, hvis den gordiske knude skal løses op.

Her er afskrift af dokumentet:

## Spørgsmålets ordlyd:

Er ministeren enig med spørgeren i, at den i begrundelsen beskrevne problemstilling virker urimelig og vil ministeren være indstillet på at finde en fornuftig løsning, der tilgodeser Søværnets Konstabelforening og de ansatte?

## Skriftlig begrundelse:

Søværnets Konstabelforening (SK) opstod som følge af en opdeling af en bestående faglig organisation, hvor SK repræsenterer en stor del af konstabelgruppen i Søværnet, og har ikke kunnet opnå en aftale- og forhandlingsret for sine medlemmer hverken gennem det etablerede forhandlingssystem i staten eller gennem domstolene. Selvom SK er medlem af centralorganisation (OAO), tvinges de til at være underlagt aftaler og forhandlinger i en anden centralorganisation (CO10). Foreningen har herudover de sidste par år oplevet en modvilje fra visse myndigheder, som opleves som en klar magtfordrejning til fordel for foreningens modstandere i det etablerede fagbevægelse.

## Svar:

Søværnets konstabler er omfattet af fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010/Lærernes Centralorganisation samt organisationsaftalen mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel.

Staten prioriterer færrest mulige overenskomster. Få overenskomster indebærer alt andet lige et mere entydigt og enkelt overenskomsts system og dermed et mere gennemskueligt og effektivt administrationsgrundlag. Finansministeriet har derfor en klar interesse i at undgå en overenskomst på et område, som allerede er dækket af en overenskomst. I det foreliggende tilfælde har Finansmi-

nisteriet lagt til grund, at der var en gældende overenskomst, der regulerede området.

Finansministeriet anerkender som udgangspunkt ikke forhandlingsret for en organisation, som ønsker overenskomst på et område, som allerede er overenskomstdækket, således som det er tilfældet for søværnets konstabler.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at Højesteret i en dom afsagt 2002 kom frem til, at Finansministeriet ikke har pligt til at forhandle en overenskomst med Søværnets Konstabelforening.

Jeg kan afvise, at der er tale om magtfordrejning til fordel for andre dele af den etablerede fagbevægelse. Der er udelukkende lagt vægt på arbejdsgivernes og forsvarrets interesser.

Jeg er derfor ikke enig med spørgeren.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen.





# faglige sager og noter

## Overflytning fra værn til værn

SK har haft flere sager der har angået overflytning fra et værn til et andet eller omhandlende tilbageflytninger til Søværnet.

Vi har igennem sagerne oplevet, at ikke alle har fået samme behandling, hverken hvad angår anciennitet, omskoling eller karrieremæssige muligheder. Da Søværnet er et system tilrettelagt efter regler og skemaer, skulle man tro, at sagen var såre enkel, når der skal ske overflytninger. Sådan er det desværre bare ikke altid, har vi erfaret.

Myndigheder oplyser, at man tager individuelle vurderinger i brug, når der sker overflytninger, så man kan altså ikke regne med at skulle igennem et forløb, som ens kollega har været igennem ved overflytning.

Føler du dig uretfærdigt behandlet i sådan et tilfælde, så kontakt Søværnets Konstabelforening. Vi finder ud af sagerne og kræver begrundelser fra de, der bestemmer, hvem der skal igennem dette eller hint.

## Tjenesterejser

Både Personaleadministrativ Vejledning (PAV) og Tjenestemandsløve fastslår, at samtlige udgifter i forbindelse med tjenesterejser refunderes af forsvaret mod dokumentation.

Det kan ske for alle, at man begår fejl på en tjenesterejse – eksempelvis at have for meget bagage med på flyrejse, og dermed blive afkrævet betaling for overvægt, uden at have gjort det med forsæt.

Som lovene siger, utvetydigt, er det stadig forsvaret, der skal hæfte for udgifter i forbindelse med en tjenesterejse og dermed også eventuelle forseelser gjort af den tjenesterejsende. Kun ved grov uagtsomhed, skal vedkommende selv hæfte økonomisk for det.

Hvad der er grov uagtsomhed eller ikke kan være et spørgsmål om holdning, men loven skal følges, og det agter vi at gøre i SK.

Når et medlem tager på tjenesterejse hører vedkommende ind under forsvaret og dermed må forsvaret også betale, hvad det koster.



*Historieteksten til denne måneds opskrift er skrevet uden tanke på nutidens pirateri. Det kan nok bringe nogens blod i en helt anden slags kog. På den anden side er det også ganske mange eftertanke værd, hvor kort tid siden det er, vi opfattede 'den blodrøde pirat' med drengesindets blanke øjne og træsværdet i den anden hånd. Historien gentager sig selv i nye skikkelser, og når en uhyrlighed er på passende afstand, genfortæller vi den som ren underholdning.*

## *Den knaldrøde pirats rødbedecarpaccio*

I min barndom var gamle heltefilm et hit. Om det så var den gamle Robin Hood med Errol Flynn eller Ørneborgen med Clint Eastwood. Sørøvere var også populære, særligt Den Knaldrøde Pirat. Her spiller den atletiske Burt Lancaster hovedrollen som den driftige pirat, der hærger i de caribiske have. Bare titlen fremkalder den barnlige begejstring. Originaltitlen, *The Crimson Pirate*, betyder direkte oversat den karmoisinrøde pirat. For dem, der ikke ved hvad karmoisinrød er, kan det oplyses, at det er en stærk rød farve med et blåligt skær – som fx ved solnedgang, når skyerne bliver intenst rødlige med himlens blå som bagtæppe. Det er alt sammen meget romantisk, men det var nu godt, at oversætteren i sin tid valgte knaldrød i stedet for karmoisin, det er der en dejlig 'swing' over.

Når man er vokset op i denne sørøverromantik, er det herligt at se den komme tilbage i de senere år med film som *Master and Commander*. Her følger vi Russell Crowe som en britisk kaptajn, der under Napoleonskrigene jager en fransk kaper. En kaper er en særlig form for sørøver. Når to lande i gamle dage var i krig, hyrede man sømænd til at plyndre fjendens handelsskibe. Det skadede modstanderen dobbelt: både ved at genere fjenden og ødelægge grundlaget for dennes skatteindtægter, og ved at skaffe sig varer til egne hære. Disse 'statsansatte' sørøvere kaldte man for kapere. De var ofte til stor gene for modstanderen, men svære at styre og beholdt ofte byttet selv!

En anden serie film, der har genoplevet sørøvermyten er *Pirates of the Caribbean*, hvor Johnny Depp giver den hele

armen som den karismatiske og kuleskøre kaptajn Jack Sparrow. Han inkarnerer myten om den ægte sørøver. En grov og skrupelløs karl, der dog altid viser sig at have hjertet på det rette sted. Han elsker sit skib, *The Black Pearl*, og er uløseligt forbundet med det frie liv til søs. Som han siger: 'Vi kan drage hvorhen vi vil. Det er det, et skib er. Et skib er ikke bare kølen, skibskroget og nogle sejle. Det er hvad et skib har brug for, ikke hvad det er. Hvad *The Black Pearl* egentligt er, er frihed.' Det er uden tvivl denne frihedsjagt, der i århundrede har fascineret os ved sørøverne.

Nu nærmer de mørke efterårsaftener sig, og de er om noget velegnede til at gense de gamle piratklassikere. Inden kunne man passende spise en knaldrød ret, nemlig rødbedecarpaccio. Carpaccio er oprindeligt med tyndestrimler råt kød, men her er en nordisk version med rødbede og en dressing med honning, sennep og masser af peberrod. Den kan spises som forret eller som tilbehør til fisk, fx stegt laks eller bagt torsk.



# Rødbedecarpaccio

til fire personer:

1 kilo rødbeder

2 spsk. Sennep

3 spsk. Honning

½ dl balsamico

2 dl. olivenolie

Et bundt persille

En porre

En citron

Reven peberrod efter smag

Salt, peber



1) Skyl rødbederne, og lad skrællen blive på. Kog dem i rigeligt saltet vand i en gryde til de er møre ca. en time.

2) Imens laves dressingen. Rør sennep og honning sammen med balsamicoen – Pisk olien i lidt efter lidt.

3) Riv skallen af citron, og kom den i dressingen. Pres saften og kom så meget i, som du finder passende. Hak det hvide af porren og persillen og kom også det i dressingen.

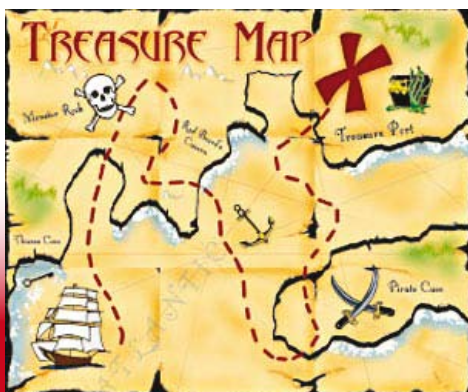
4) Smag til med salt, peber og peberrod + evt. lidt citronsaft el. honning til at justere sur/sødbalancen.

5) Hæld koldt vand over bederne, og smut skindet af dem. Det kommer af meget nemt.

6) Skær dem i tynde skiver, og læg dem lagvis med dressing imellem på et fladt fad.

7) Slut af med lidt fint strimlet porretop og et lag revet peberrod.

I glasset: Et glas fyldig hvidvin, fx tysk el. østrigsk riesling. Husk caribisk rom til filmen.



*Velbekomme*  
*Af Jonatan Leer*

# Tidl. næstformand og nedlæggelse af tjenestested

**Kaj Friberg har siddet som næstformand for Søværnets Konstabelforening i fire år, bestyrelsen siden oprettelsen 5 juni 1997, men valgte ved kongressen i maj at træde tilbage. Kaj er en befaren mand både indenfor søværnet og indenfor SK, da det i sin tid var ham, der var med til at opstarte foreningen.**

**Det er selvfølgelig en stor ændring for Kaj, at han nu udelukkende er menigt medlem i foreningen, men der sker også andre store ændringer for ham for tiden: han arbejdsplads står for nedlæggelse.**

**SK-nyt har taget en snak med Kaj Friberg om CAOC 1 i Finderup, nedlæggelse af arbejdspladsen, spilleregler i en fagforening og behov for samme.**

**Angående din tjeneste i søværnet: hvordan har du det med, at dit tjenestested gennem mange år nu skal til at lukke?**

Det er jeg ked af, for jeg er glad for det job, jeg har og glad for NATO-miljøet i det hele taget.

**Hvorfor tror du at NATO synes, det er en god idé at lukke bunkeren i Finderup?**

Jeg tror, det er et resultat af 'de muliges kunst' for NATOs generalsekretærer at få sat gang i omstrukturen, fordi NATO er et stort og dyrt apparat. Danmark havde på forhånd meldt ud, at de ikke ville bruge særligt mange ressourcer på at kæmpe for NATO-afdelingen i Danmark.

De arbejdsopgaver vi har udført, skal fremover styres fra Üdem i Nordvesttyskland og jeg tror, at de ansatte i Finderup bliver spredt ud til nationale tjenestesteder, hvor der nu er behov og mangler. Vores CAOC overtages af den enhed i Üdem, der ligger der i forvejen. Det er jo to ens enheder, der skal lægges sammen til een enhed, som så bare skal dække et større område. Vi har indtil nu overvåget hvert vores luftrum, og det bliver så slået sammen nu.

**Bliver det efter din bedste overbevisning optimalt?**

For overvågning af luftrummet – ja. Men ikke for Danmarks fremtidige engagement i NATO. NATO's tilstedeværelse i Danmark er med til at udanne forsvarrets medarbejdere til at arbejde i NATO og den struktur, man har i NATO. Det bliver langt sværere for Danmark fremover at forstå, hvordan NATO arbejder. Kontaktfladen med NATO kommer til at blive væsentligt mindre, end den er nu.

**Hvad burde man gøre i stedet for at lukke ned i Finderup?**

Man burde slå Üdem og CAOC Finderup sammen og placere det i Danmark. Vi burde overtage den funktion, de har nede i Nordvesttyskland, for Tyskland har mange andre NATO-installationer og har ikke det samme behov for det og ville ikke miste den værdi, vi mister ved lukningen af vores NATO-installation. Tyskland har flere NATO-installationer i forvejen.



**Hvad tror du bunkeren skal bruges til i fremtiden?**

Tja, jeg ved ikke om man skal lave ost her ude eller hvad fa'en man skal lave... Det er sådan en intern joke vi har herude. Jeg ved ikke om man kan bruge sådan en bunker til noget. Det har altid været kutyme, at når forsvaret forlader noget jord, river man forsvarrets bygninger ned. Det bliver nok lidt svært med sådan en bunker her... Der er nedsat et udvalg bestående af politikere, som skal kigge på, hvad man eventuelt kunne bruge bunkeren til. Rent funktionelt tror jeg ikke, man kan bruge den til noget andet end hvad man bruger den til nu.

**Hvordan ser dine fremtidsplaner ud?**

Det ved jeg ikke. Jeg ved ikke, hvad jeg skal lave. Der går lidt rygter om, at man i flyvevåbnet i Karup mangler en hel del IT-fagligt personale og at vi sandsynligvis kan blive tilbudt arbejde derude. Jeg ved ikke, om jeg kunne være interesseret i det, for mit hjerte banker for søværnet. På den anden side set har jeg syv år tilbage i søværnet, og det vil jeg ikke flytte for. Skal jeg så ud at sejle, så må jeg ud at sejle. Hellere det, end at ligge og køre frem og tilbage hver dag til SOK eller til Frederikshavn. Det er ikke holdbart at køre så langt – det er alt for meget fritid at bruge på transport.

**Du har været i søværnet i mange år og også fulgt SK i al den tid, foreningen har eksisteret. Hvorfor sidder du ikke som næstformand længere?**

Jeg valgte på grund af personlige overvejelser ikke at opstille til bestyrelsen igen.



**Kaj Friberg:**  
*har været i søværnet i 32 år*  
*gør tjeneste som IT-supporter ved CAOC 1 i Finderup*  
*er gift og har tre børn hvoraf de to er fløjet fra reden*  
*er 53 år*  
*gift med Solveig*  
*er bedstefar*  
*har siddet som næstformand i SK i fire år*

**Hvilken udvikling i fagforeningens rolle har du set i din tid i søværnet?**

Jeg har været med, også i CS-tiden, og været med til at danne kernegruppen og var også med til at danne SK. Så den udvikling har jeg været med til. Jeg har været med hele vejen.

**Mener du, at der stadig et behov for Søværnets Konstabelforening?**

Ja, helt sikkert. Så længe CS har de udemokratiske spilleregler, de har, er der helt sikkert et behov for SK. Jeg synes det er vigtigt at være opmærksom på de udemokratiske metoder, man har i CS. Hvordan man tilsidesætter en hel gruppes rettigheder og stjæler af deres løn – og jeg mener stjæler, det kan jeg se på min egen lønseddel. Der er stadig en kamp, der skal kæmpes. Men hvis de får indrettet deres demokratiske spilleregler ordentligt, så skal jeg da være den første til at melde mig ind i CS igen.



**Hvad er det, der skal laves om?**

Der skal ikke være en hovedbestyrelse og et repræsentantskab, eller en kongresdelegeret skare, der hovedsagligt består af sergenter. Der skal være lige mange af hver. Man burde eventuelt også gå ind og fastfryse lønsummen i de forskellige grupper, således at man ikke går på strandhugst. Det har man jo gjort igennem mange år. Det var årsagen til vores 'skilsmisse' dengang: man havde en hovedbestyrelse på 25 mand, hvoraf de 16 var sergenter. Sådan som hovedbestyrelsen i CS er skruet sammen i dag, er der,

ifølge CS' vedtægter, langt flere sergenter end konstabler i deres hovedbestyrelse. Det er efter min bedste overbevisning meget udemokratisk.

Det har altid ligget mig meget på sinde, og det er én af årsagerne til, at SK eksisterer.

**Hvorfor tror du, at de menige bliver i CS?**

Det er fordi, sergenterne truer dem ved at sige urigtige ting om SK. At vi ikke har vores forhandlingsret og så videre... Det er også en skændsel, at arbejdsgiveren, både finansministeriet og forsvarsministeriet, accepterer tingenes tilstand velvidende, at det jeg har beskrevet, er sandt. De trækker bare på skuldrene. Der er stadigvæk en højesteretsdom der siger, at arbejdsgiveren har en særlig forpligtigelse til at beskytte søværnets konstabler og den synes jeg ikke, de lever op til.

**Hvorfor tror du, man tager så let på det i 'de højere luftlag'?**

Fordi lige meget hvor meget vi råber og skriger, kommer det ikke op til dem. Vi har ingen gennemslagskraft i forhold til topledelsen.

**Hvad skal der til for at ændre på det?**

At konstablerne melder sig ind i SK... så enkelt er det.

**Fakta:**

**CAOC 1 (Combined Air Operation Center) er det sidste stykke af NATO i Danmark.**

**CAOC 1 har til huse, eller skulle man sige til bunkers, i Finderup vest for Viborg.**

**Bunkeren i Finderup er en atom- og giftgassikret installation, der har til opgave at sikre luftovervågning af dansk, norsk, britisk og islandsk luftrum, samt havområderne mellem landene.**

**Der er ca. 200 ansatte tilknyttet CAOC 1.**

**Tidligere på året besluttede NATO's forsvarsministre, på grund af en reform af kommandostrukturen, at det danske NATO-hovedkvarter skal lukkes i 2013.**

# SK-stafetten

## Seks skarpe til orlogspræst Anna Mejlhede

– Af Anja Poulsen

Dette er den tredje artikel i den serie, som vi har valgt at kalde 'SK-stafetten'. De tre foregående ofre var folketingsmedlem Bent Bøgsted fra Dansk Folkeparti, Kontreadmiral Finn Hansen, chef for Søværnets Operative Kommando, samt formand for DMMA og CO-Søfart A. Ole Philipsen.

SK-stafetten består af seks spørgsmål, som vi stiller til en person, som er aktuel eller som kan være interessant for vore læsere at kende til.

### Hvilke forskelle er der på at være kirkepræst og på at være præst på et skib?

At være præst på et skib er på mange måder meget anderledes end at være præst i sit sogn derhjemme. Ikke mindst fordi man er sammen med besætningen døgnet rundt hver dag, tre måneder i træk. Dermed kommer man til at kende hinanden langt bedre, end en præst sædvanligvis kender menigheden hjemme i sognet.

Det er jo også nogle helt andre situationer, man kommer ud for på et krigsskib, og nogle andre typer samtaler man har med besætningen end med menigheden hjemme.

Som præst på et skib er man også både samtalepartner, laver udflugter for besætningen og fungerer lidt som turguide, når man er i havn. Præsten skriver nyhedsbreve hjem og er ind imellem også bingovært.

Det er meget alsidigt at være præst om bord, og når man afholder gudstjenester, er de en del anderledes, end hjemme i kirken – ikke mindst fordi der jo ikke er noget orgel, ingen kordegn eller kirkesangere.

På skibet er det præsten og besætningen der sammen finder ud af, hvordan gudstjenesten ser ud. Der er noget helt specielt over det, at holde gudstjeneste til søs!

### Har din opfattelse af søværnets indsats og formål ændret sig efter din tur med Esbern Snare i starten af året?

Ja, for søværnets internationale opgaver er blevet langt mere tydelige og nærværende for mig, end de var før.

Inden togtet var søværnets opgaver jo noget, jeg hørte andre fortælle om og selv læste om. Men der er meget stor forskel på det, og så på selv at være en del af opgaverne, leve med dem hver dag og stå midt i det sammen med en besætning.



### I kirken kommer folk af lyst, mens du på et skib sættes ind blandt ikke-troende folk. Hvordan har du det med det?

I kirken kommer der nu også mange forskellige mennesker – f.eks. til barnedåb, hvor det ikke er alle, der er troende, eller som jævnligt kommer i kirken.

Det er mit indtryk, at der på et skib er ligeså bred en vifte af forskellige mennesker repræsenteret som udenfor skibet.

På et skib har præsten jo i øvrigt også mange flere funktioner, end den at afholde gudstjeneste og tale om tro mv. Om bord på et skib bruges præsten i høj grad som samtalepartner, og her er det så langt fra kun samtaler om tro, der kommer på banen, men også helt almindelige menneskelige problemstillinger.

Søværnets præster kan så absolut tale med både troende og ikke troende.

# SK-stafetten

**Ville det have gjort forskel, hvis du istedet for uniform var ikklædt præstekjole ombord?**

Jeg tror, det ville have skabt en afstand, som havde virket kunstig på et skib. Der er netop en meget fin tanke bag det, at præsten om bord på et skib, har nøjagtig det samme på som resten af besætningen, også til gudstjenester.

**Hvad vil du gøre, hvis du en dag kommer ombord til en besætning, hvoraf flere af dem f.eks. er muslimer?**

Allerede nu er der jo ind imellem besætningsmedlemmer med om bord, der har et andet religiøst ståsted end Folkekirken, og det er der overhovedet intet problem i. Præsten kan og skal kunne tale med alle, om det, der er behov for at tale om! Om det så handler om, at præsten skal hjælpe et muslimsk besætningsmedlem med at finde en moske ved et havneophold, så hjælper vi selvfølgelig også med det.

**Nu findes orlogspræster - er der i fremtiden, af hensyn til forsvarets ansattes diversitet, udsigt til eksempelvis orlogs-imamer eller orlogs-rabbinere?**

Det tror jeg ikke umiddelbart. Dels fordi det stadigvæk er Folkekirkemedlemmer, som udgør den største del af en besætning og dels fordi at præsterne i forvejen er i stand til at tale med alle, ligegyldigt hvilket forhold det enkelte besætningsmedlem har til det religiøse.



Orlogspræst Anna Mejlhede

## **Anna Mejlhede, 42 år**

Orlogspræst

Har i år tilbragt 90 dage som præst på Esbern Snare under Operation Ocean Shield.

Har været landsbypræst og bypræst

Blev indsat som sognepræst i Holmens Kirke 16. maj 2010

Anna Mejlhede er Teolog fra Kbh's universitet, tidl. højskolelærer og sognepræst ved Sædder kirke (ved Køge).

Udover bøgerne: "Kys dit kaos" (sammen med skuespiller Nastja Arcel), "Du som er i himlene, bønner til livets gang", børnebogen "Victoria og den røde silkekåbe" og "Må man godt danse alligevel - guide til din personlige finanskrise" – har hun også bidraget til bøgerne: "Rundt om tidsånden - fra overlevelse til overflod" og "12 bud på 2012".

## FORRETNINGSFØRER til Søværnets Konstabelforening

Søværnets Konstabelforening (SK) søger forretningsfører til at varetage den daglige medlemskontakt og agere på vegne af formanden og bestyrelsen.

SK er en forening for konstablerne i søværnet, og varetager disses interesser overfor arbejdsgivere og myndigheder.

I det daglige virke vil du være placeret sammen med det faglige team i Centralorganisationen for Søfart (CO-Søfart), og vil derfor, udover at skulle servicere medlemmerne af SK, også have nær kontakt til de øvrige søfarende personalegrupper og disses overenskomstområder. Dine primære opgaver vil omhandle personelsager og arbejdsskadesager, hvorfor kendskab og erfaring med forsvaret, og de regler der gælder for tjenestemænd og overenskomstansatte i værnet, vil være udgangspunktet for at søge stillingen.

Du vil også på den politiske front, skulle hjælpe formand og bestyrelse, med at få den nødvendige indflydelse, for eksempel gennem udarbejdelse af hørings svar, møde med politikere og repræsentanter for arbejdsgiverne, samt deltagelse i møder med vores hovedorganisation Offentligt Ansattes Organisationer (OAO). Ud over det faglige, vil du også blive knyttet til udarbejdelse af stof til vores medlemsblad SK-nyt, som udgives seks gange årligt, og udkommer i et oplag på ca. 1.200 stk.

Endelig vil du også, i samarbejde med bogholderiet, skulle bistå med at udarbejde og sikre overholdelse af foreningens budget og generelle økonomi, hvorfor et overordnet kendskab hertil vil være en fordel, men ikke et krav.

Der må forventes nogen rejseaktivitet.

Vi tilbyder:

- et job med selvstændigt ansvar og deraf affødte udfordringer.
- et uformelt arbejdsmiljø hvor engagement er det vigtigste.
- gode muligheder for kollegial sparring i CO-Søfarts faglige afdeling.
- kontor på Mose Allé i Rødovre.
- muligheder for efteruddannelse.
- fri mobiltelefon, samt betalt internetforbindelse.
- løn og øvrige vilkår, der matcher dine kompetencer.

Om dig:

- du har erfaring fra arbejde i forsvaret, enten som sagsbehandler eller som tidligere ansat.
- du lægger vægt på, at dine arbejdsopgaver løses effektivt og med højest muligt serviceniveau.
- endvidere skal du være i besiddelse af et kørekort til personbil.

For den rette person, vil der endvidere kunne opnås arbejdsopgaver i andre dele af CO-Søfart, hvorfor der er mulighed for beskæftigelse med arbejdsret, overenskomstforhandlinger eller andre dele af vores fælles virke.

### Ansøgning sendes til:

Søværnets Konstabelforening  
Mose Alle 13  
2610 Rødovre

e-mail: [ji@co-sea.dk](mailto:ji@co-sea.dk)

### Nærmere oplysninger:

formand Ib Skoubo  
Tlf.: 40 41 37 61

### Ansøgningsfrist:

20. oktober 2011

### Tiltrædelse:

Efter aftale

Se også annonce på  
[www.co-sea.dk](http://www.co-sea.dk)  
(til venstre efter nyhedslink)  
vedrørende kommunikations-  
medarbejder



# DET VANSKELIGE LØNMODTAGERFRADRAG

Af Lis Lindager, master i skat – Piaster Revisorerne



Ved udarbejdelse af selvangivelsen har alle lønmodtagere i princippet fradrag for nødvendige meromkostninger i forbindelse med den løn, vedkommende har modtaget i indkomståret. På selvangivelsen er fradragsberettigede lønmodtageromkostninger kategoriseret således:

- Fagligt kontingent
- A-kasse og efterlønsbidrag
- Befordringsfradrag
- Rejsefradrag
- Øvrige lønmodtagerfradrag over kr. 5.500

I forbindelse med skatteomlægningen i 2010 er der sket væsentlige stramninger for fradragsretten for fagligt kontingent og rejseudgifter:

- Fagligt kontingent kan fra og med 2011 kun fradrages med op til kr. 3.000
- Rejsefradraget kan fra og med 2010 højst udgøre kr. 50.000

Øvrige lønmodtagerfradrag omfatter f.eks. udgifter til dobbelt husførelse, faglitteratur og kontor i hjemmet. Alle omkostninger skal kunne dokumenteres og kun den del af udgiften der overstiger kr. 5.500 kan fradrages.

Historisk set ligger den største udfordring i korrekt beregning af befordrings- og rejsefradrag, da reglerne er relativt komplicerede. Disse regler er derfor gennemgået nærmere på næste sider.



**Befordringsfradrag**

En lønmodtager kan fradrage udgifter til befordring mellem sædvanlig bopæl og fast arbejdsplads. Der kan foretages fradrag efter følgende satser:

Kilometer pr. dag	Sats
0 – 24 km	Intet fradrag
25 – 100 km	2,00 kr.
Over 100 km	1,00 kr.
Over 100 km i visse udkantskommuner	2,00 kr.
Ved benyttelse af Storebæltsbroen:	
- Kollektiv transportmiddel	15,00 kr. pr. passage
- Bil eller motorcykel	90,00 kr. pr. passage
Ved benyttelse af Øresundsbroen:	
- Kollektiv transportmiddel	8,00 kr. pr. passage
- Bil eller motorcykel	50,00 kr. pr. passage
Ved benyttelse af færge, fly osv.	Faktisk udgift pr. passage <i>Der beregnes også her et bundfradrag på 24 km á 2,00 kr. hvis dette bundfradrag ikke bruges i eventuel landtransport.</i>

Når en lønmodtager udstationeres til en midlertidig arbejdsplads af sin arbejdsgiver, gælder der særlige regler for fradrag for befordring til denne arbejdsplads. En arbejdsplads der hele tiden flytter sig som f.eks. et skib, er pr. definition et midlertidigt arbejdssted.

Selve befordringen til og fra det midlertidige arbejdssted kategoriseres som erhvervsmæssig, og kan derfor dækkes efter reglerne om "Skattefri rejse- og befordringsgodtgørelse" af arbejdsgiveren. Ydes en fuld omkostningsdækning vil der ikke være skattepligt for lønmodtageren, men lønmodtageren vil til gengæld heller ikke kunne foretage noget fradrag på sin selvangivelse.

Ifølge "Cirkulære om satsregulering pr. 1. januar 2011 om tjenesterejser" ydes der ved befordring for staten kun delvist fuld omkostningsdækning. Det betyder, at der muligvis vil være yderligere befordringsfradrag for pågældende. Beregningen foretages således:

1. Kilometerantal mellem sædvanlig bopæl og flyveplads ganges med 2,00 kr., og tillægges
2. Flybillet jf. dokumentation, og tillægges
3. Kilometerantal mellem flyveplads og skibets destination gange 2,00 kr., så fradrages
4. **Bundfradrag på 24 km á 2,00 kr.**
5. Samlet befordringsudgift
6. Den udbetalte godtgørelse fra søværnet for samme transport

Hvis resultatet bliver, at den samlede befordringsudgift (5) er mindre end den udbetalte godtgørelse (6), bliver der ingenting at fradrage. I modsat fald overføres merudgiften til fradrag på selvangivelsen.



### Rejsefradrag

Ved rejser, udstationering, skole og kursusophold (efteruddannelse) i Danmark, i udlandet samt på Færøerne og Grønland kan der udbetales "Skattefri rejse- og befordringsgodtgørelse", hvis rejsen varer med end 24 timer og lønmodtageren ikke kan overnatte på sin sædvanlige bopæl. Gennem årene har der været nogle diskussioner med SKAT omkring muligheden for overnatning på sædvanlig bopæl. Dette har medført, at SKAT har fastsat en tommelfingerregel om, at den daglige transport mellem hjem og uddannelses-/arbejdssted skal overstige 3 timer pr. dag, dog ikke hvis arbejdsgiver forlanger, at lønmodtager skal overnatte på stedet. Der skal altid vurderes i den enkelte sag, så hvis man er i tvivl, må det anbefales at kontakte SKAT for en afklaring af problemet.

Rejsegodtgørelsen kan udbetales efter regning eller efter satser fastsat af SKAT. Såfremt der ikke ydes kompensation fra arbejdsgiver med mindst den fastsatte sats, har lønmodtageren mulighed for at foretage yderligere fradrag på sin selvangivelse. Da det i mange tilfælde må konstateres, at søvænet ikke udbetaler maksimal godtgørelse kan der foretages fradrag på selvangivelsen.

Som eksempler på beregning af fradragssats nævnes direkte afskrevet fra medlemsbrev af december 2010:

	Sats jf. SKAT	Udbetales af søvænet	Frdrag pr. dag	Frdrag pr. time
Tjenesterejser indtil 28 dage	455,00 kr.	390,00 kr.	65,00 kr.	2,71 kr.
Tjenesterejser efter 28 dage	455,00 kr.	292,50 kr.	162,50 kr.	6,77 kr.
Sejlads hvor besætningsmedlemmerne er på selvforplejning	455,00 kr.	123,00 kr. + 117,00 kr.	215,00 kr.	8,96 kr.
Skoleophold hvor der ikke ydes T + D	455,00 kr.	123,00 kr. + 117,00 kr.	215,00 kr.	8,96 kr.
Sejlads og øvelse hvor der ydes fri kost	113,75 kr.	117,00 kr.	Ingen	Ingen

*Kostgodtgørelse for tjeneste på Færøerne og Grønland udgør hhv. 153,75 kr. og 75% af grønlandske dagpenge.*

Antallet af rejsedage vil fremgå af skriftlig oplysning fra pågældende tjenestested. Der tælles såvel dage som tilknyttede rejsetimer.

Hvis der for en rejse foreligger dokumentation for at omkostningerne til kost har oversteget SKATs takst, er der mulighed for at bruge dette højere fradrag. MEN det forudsætter at al dokumentation for fradraget kan forelægges hvis SKAT spørger. SKAT har mulighed for at spørge efter dokumentation i de 3 senest afsluttede indkomstår.





**Alt fra**  
**BRÆNDSTOF** og **defibrillatorer**  
**til**  
**KIKKERTER** og **STØVSUGERPOSER**

SK's tidligere forretningsfører og sagsbehandler, Bjarne Mørup Olsen er, som du kunne læse i sidste udgave af SKnyt, vendt tilbage til Søværnet. I dag gør han tjeneste i Korsør ved forsyningsafdelingen i varemottagelsen på Depot Noret.

SKnyt tog et lille smut til Korsør en solrig efterårsdag i september for at se, hvad Bjarne laver nu, og hvordan han har det med at vende tilbage til Søværnet. Han fortæller, at der på hans tjenestested er både civilt og militært ansatte – en skøn blanding, kalder han det. Det er tydeligt at se, at han trives godt i jobbet og tonen blandt de ansatte er da også lige så hjertelig og bramfri, som det sig hør og bør i Søværnet.

På Forsyningsdepotet er der hele tiden noget at se til. I de store haller er der stablet og stakket kasser, stregkoder, varer så langt øjet rækker og alle varer er nogle, der enten er modtaget eller skal sendes til forskellige enheder. På lageret er der alt lige fra våben til støvsugerposer, så ingen skulle komme til at mangle noget. Varemottagelsen på depotet foregår både fra Lager Danmark og ved lokalindkøb.

DEPOT

Militært område  
Adgang forbudt

Baggrunden for at jeg forlader jobbet som forretningsfører, er dels at jeg har været i jobbet gennem flere år, og det har været både spændende, men også hårdt, og nu synes jeg at med ny formand, er det på tide at der skiftes ud på min pind også.

Fra tid til anden er det også på sin plads at få helt nye øjne på en historie.

Med den vellykkede integration i CO-Søfart synes jeg også, at jeg efterlader et skrivebord som fungerer i en veldrevet organisation, som netop giver muligheder for nye tanker og ideer.

Lysten til at vende tilbage til søværnet har også gjort sit.

Jeg ønsker foreningen al mulig fremgang i tiden der kommer. At konstablerne har deres egen organisation, er for mig ganske nødvendigt.



Bjarne  
ved  
Noret

Bjarne sidder nu i en ny tilbygning, hvor OPLOG-afdelingen er blevet samlet. Det er med til at lette kommunikationen, så arbejdet kan foregå så effektivt som muligt.

Og til alle jer derude på enhederne der af og til bander og svovler over for langsomme leverancer af bestilte varer – SKnyt kan efter at have taget tingene i øjesyn love for, at der er tjek på det på depotet og de, der gør tjeneste der, trisser bestemt ikke bare rundt og fordriver tiden.

Lidt fakta om stedet:

I 1992 købte Forsvarsministeriet det gamle glaspusteri Scanglas – bygningerne blev ombygget og udbygget, så der var plads og faciliteter til Søværnets depot.

I bygningerne finder man bl.a. lagre og værksteder.

Beliggenheden er Norvangen 23 i Korsør.



# KONKURRENCE – vind en bog!

## 'PIRATJAGT, kampen om mennesker og millioner'

Bogen tager læseren med til Somalia og mødet med landets pirater. Desuden møder vi de danske soldater, der er sendt ud på den næsten håbløse opgave at holde en af verdens vigtigste handelsruter fri for pirater, og vi får et indblik i konsekvenserne for gidslerne, skibsrederne og lokalbefolkningen i Somalia.

Beskyttet af et hold bevæbnede livvagter har de to danske journalister Camilla Stampe og Laura Marie Sørensen rejst i Somalia og fået helt eksklusive interviews med piraterne selv – og deres bagmænd, familier og enker. De har talt med tidligere gidsler om fangenskab

og eftervirkninger. De har tilbragt to uger sammen med frømand og andre soldater om bord på ESBERN SNARE ud for Afrikas Horn og Somalia. De har interviewet fængslede pirater i Somalia og Kenya og talt med deres forsvarsadvokater, som raser over det juridiske tomrum, deres klienter befinder sig i. Og de har talt med skibsredere, pirateksperter og politikere, der kæmper for at finde metoder til at beskytte skibe og sømænd – uden at overtræde internationale regler og bestemmelser. Gennem de 10 måneders research har de desuden fået et indgående kendskab til, hvordan Somalias pirater har udviklet sig – både i deres angrebstaktik og i deres behandling af gidsler.

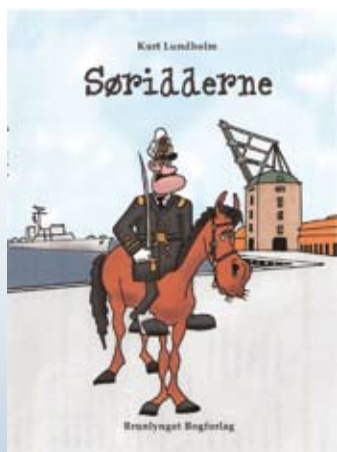


PIRATJAGT, kampen om menneskeliv og millioner  
Camilla Stampe og Laura Marie Sørensen  
256 sider  
Forlaget Pressto  
kr. 249,-  
udkom 26. september 2011

Vind bogen 'PIRATJAGT'  
SMS bog til 22 95 94 44  
sidste frist for deltagelse er 21. november 2011

Vinderen får direkte besked, og bogen bliver tilsendt

Søridderne  
Kurt Lundholm  
Brunlynget Bogforlag  
331 sider  
kr. 249,-



Sidste måneds vinder blev:

Regin Nolsøe

Tillykke!



# Tillidsmænd og kontaktpersoner

## 1. ESKADRE

FTM  
Karsten Nielsen  
mobil: 40 53 84 85  
karsten-soh@hotmail.com

1 ESK STAB  
Erland Kramme Krogsgaard  
tlf-tj.: 99 22 14 36  
1esk-psf112@mil.dk

THETIS  
Kim Jensen  
mobil: 20 89 14 03

VÆDDEREN  
Peter Koch Møller  
mobil: 61 71 15 96  
pkmoeller@hotmail.com

HVIDBJØRNEN-B  
Jan Nolsøe Stenberg  
mobil: 00298 50 35 02

TULUGAQ  
Niels Clausen-Nielsen  
mobil: 29 43 48 25  
phen-niels@3mail.dk

KNUD RASMUSSEN  
Vacant

METTE MILJØ  
Jens-Peter Janum  
tlf-tj.: 41 30 99 15

GUNNAR THORSON  
Benny Jacob Nielsen  
tlf-tj.: 41 30 99 05  
benny.nielsen@hotmail.com

MARIE MILJØ  
Keld Kroman  
tlf-tj.: 58 30 85 93  
fam.kroman@stofanet.dk

GUNNAR SEIDENFADEN  
Ole Lützen Jensen  
tlf-tj.: 58 30 85 92

DIANA  
Nicolai Thomsen  
mobil: 22 52 32 25  
nemus@sol.dk

NAJADEN  
Jannik T. Larsen

## 2. ESKADRE

FTM / ABSALON  
Nicolai Mallng  
tlf-tj.: 99 22 22 71

ESBERN SNARE  
Karl-Erik Andersen  
mobil: 21 82 26 06  
k-ea@post8.tele.dk

SØLØVEN  
Vacant

VIBEN  
Morten Wallin Jensen  
mobil: 30 29 19 25  
mortenwallinjensen@gmail.com

## OPLOG KORSØR

FTM  
André Borre  
tlf-tj.: 58 30 83 66

COMCEN  
Michael Moeskær  
mobil: 28 51 89 53  
mhj@maks.dk

TKA  
Vacant

## MOC N

FTM  
Peter Emborg  
mobil: 61 67 16 05

MUS HELLEBÆK  
Jens Holm Hejlsø  
tlf-tj.: 49 70 90 43  
jens@hejlloe.dk

MUS FØLLESBJERG  
Laust K. R. Jensen  
tlf-tj.: 62 56 20 90

## RESERVEPERSONEL

Knud Rasmussen  
Mobil: 40 84 19 30

## MOC S

Achim Jensen  
mobil: 60 60 21 66  
achimjensen@gmail.com

## OPLOG FRH

FTM  
Ib Skoubo  
tlf-tj.: 40 41 37 61  
ib@skoubo.eu

COMCEN  
Ella M.B. Madsen  
tlf-tj.: 40 15 28 28  
ellabaghmadsen@hotmail.com

RVA  
Bjarne Krogh-Pedersen  
tlf-tj.: 99 22 11 08  
mobil: 40 75 35 15

SLEIPNER  
Egon Andersen  
tlf-tj.: 51 22 76 18  
FIIN: OLSF-4300F

Kørsels- og  
transportelementet  
Johnni Møllnitz  
mobil: 22 45 99 62  
jlm@mil.dk

Lærlingekontakt  
Thomas Andreasen  
tlf.: 23 69 74 92  
thomasand@live.dk

## MILITÆRPOLITIET

KØBENHAVN  
Vacant

## SØVÆRNETS SPECIALSKOLE

KØBENHAVN  
Olav Borre  
tlf-tj.: 32 66 45 00

## FMT

FTM  
Hans Philipson  
mobil: 20 10 56 16  
hp@maks.dk

## SØVÆRNETS OPERATIVE KOMMANDO

Vacant

## FORSVARETS PERSONELTJENESTE

Teddy Ole Petersen  
tlf-tj.: 32 66 54 86

## GRØNLANDS KOMMANDO

Vacant

## SØVÆRNETS SERGENT- OG GRUNDSKOLE

Heini René Jensen  
tlf-tj.: 99 22 17 60  
ssg-uds208@mil.dk

## VÆRKSTEDSOMRÅDE BRØDESKOV

Klaus Nørager  
tlf-tj.: 25 38 48 36  
klaus@mil.dk

## CIS SQUADRON - FINDERUP

Kaj Friberg  
tlf-tj.: 89 25 52 91  
mobil: 40 58 81 80  
kf@maks.dk

## FLYVEVÅBNETS OG SØVÆRNETS HELIKOPTORTJENESTE

Jan Lyngsøe  
mobil: 25 51 18 88  
csw-e80ca011@mil.dk

## OBS

Henvend dig til din lokale SK-repræsentant, hvis du skulle få problemer  
Evt. rettelser til denne side bedes mailet til sk@maks.dk, eller indtelefoneret på 33 45 46 47 til kontoret.

... og så vil vi ikke høre  
mere brok, nå!

## LIVET OM BORD i DET 18' AARHUNDREDE

FOR 3' BORD d.v.s. DET MENIGE MANDSKAB

SERVEREDES PR. UGE: bl. a. 4  $\text{G}$  BRØD og 1  $\text{G}$  SMØR

PR. DAG: — 1 POT ØL og VAND.

— : —  $\frac{1}{4}$  — BRÆNDEVIN

— PAA KØDDAGE:  $1\frac{1}{2}$   $\text{G}$  KØD.

(OST NAAR KAPTAINEN FANDT DET FOR GODT.)



I 1797 UDBETALTES af ASIATISK KOMPAGNI til

EN KAPTAIN : 24 RDL. PR. MAANED.

EN OVERSTYRMAND: 16 — — —

EN MATROS : 5-7 — — —

(i 1804 HJEMFØRTE EN KAPTAIN DOG FOR CA.  
15000 RDL. VARER FOR EGEN REGNING.)



EKSEMPLER PAA STRAFFE iflg. Artiklerne af 1758

AT SVÆRGE og BANDE : 2-8 DAGES FÆNGSEL PAA VAND og BRØD.

BRUG AF KNIVEN : AT SÅRE - KØLHALING og TAB AF  
6 MAANEDERS HYRE.

— : AT DRÆBE - BINDES TIL LIGET OG  
SÆNKES I HAVET.

TYVERI : 2-27 SLAG TAMP OG TAB AF 1 MAANEDS  
HYRE TIL FORDEL FOR DE FATTIGE.

### Søværnets Konstabelforening

Mose Alle 13, 2610 Rødovre

Tlf.: 33454647 - 36365585 Fax: 36365580

sk@maks.dk - www.maks.dk

### A-kasse - "min A-kasse" (ex STA)

Ramsingsvej 28 A, 1. sal,

2500 Valby

Tlf.: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49

minakasse@minakasse.dk

www.min-a-kasse.dk

### Bestyrelsen

Ib Skoubo, formand

Karsten Nielsen, næstformand

Hans Philipsen, bestyrelsesmedlem

Michael Moeskær, bestyrelsesm.

Nikolaj "Nemos" Thomsen, bestyrelsesm.

Jens Peter Janum, bestyrelsesmedlem