



Den nye sociale fond som er aftalt mellem Dansk Metals Maritime Afdeling og DFDS gælder for den gruppe medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten med DMMA. Men den har bestemt potentiale til at blive udvidet til andre områder, mener EVP Henrik Holck.



Executive Vice President Henrik Holck, People & Ships.



Jens Ditlev Lauritzen, formand for Lauritzen Fonden.

DFDS og DMMA aftaler social fond

Helt ny type overenskomst giver syge eller nedslidte medarbejdere mulighed for at trappe ned med lønkompensation. Kæmpestort støttebeløb fra Lauritzen Fonden.

DFDS og fagforeningen Dansk Metals Maritime Afdeling, der har ca. 500 medlemmer på catering - og serviceområdet på DFDS' danske skibe, har skabt noget helt nyt. I stedet for blot at forhandle løn, besluttede man som en del af overenskomsterne at oprette en fond, der skal hjælpe medarbejdere, der er dækket af DMMA's overenskomst, med at gå på deltid, hvis helbredet ikke længere tillader fuld arbejdstid. "Det kan være en medarbejder, der er nedslidt efter mange års hårdt arbejde, eller som er blevet syg. Den nye fond vil så udbetale en stor del af den løn, som medarbejderen mister ved at gå på deltid. I dag er man ombord i 14 dage og hjemme i 14 dage. Men måske kan man kun magte en uges arbejde om måneden, og så vil fonden kunne udbetale en stor del af den mistede løn. Dermed bevarer man sin tilknytning til arbejdsmarkedet og det sociale miljø, som man er en del af via jobbet, og som man ville miste, hvis man var tvunget til at stoppe helt," siger EVP Henrik Holck, People & Ships.

Kæmpetilskud fra Lauritzen Fonden

Den sociale fond finansieres løbende med en indbetaling på 15 kroner om måneden fra hver enkelt medarbejder samt månedlige indbetalinger fra DFDS pr. medarbejder. Samtidig har Lauritzen Fonden bevilget et kæmpebeløb på hele en million kroner til grundkapital for den nye fond, der også får 50.000 kroner i støtte fra DFDS' jubilæumsfond. "Det er vi meget taknemmelige for, og det betyder, at vi nu kan gå i gang med at etablere fonden, som hurtigt vil få midler til de udbetalinger, der vil være behov for," siger Henrik Holck. Udbetalingerne vil blive bevilget af en fondsbestyrelse med medlemmer fra såvel DMMA som DFDS. Henrik Holck peger i øvrigt på, at modellen med fordel kunne udvides til andre områder, både i Danmark og andre lande, hvis medarbejdere og fagforeninger ønsker det. Initiativet er i øvrigt blevet anset for at være så nyskabende, medierne har taget det op, og såvel regering som eksperter har givet deres bifald. "Vi er utrolig glade og stolte over, at kunne være med til at løfte et initiativ som dette. DFDS er et af Lauritzen Fondens datterselskaber, og derfor er de ansattes ve og vel af stor betydning for os. Vores udgangspunkt som fond har altid været at sørge for, at de medarbejdere, der var tilknyttet fondets selskaber havde de bedste mulige forhold og trivedes. Ved at give støtte til den sociale arbejdsmarkedsfond kan vi aktivt deltage i endnu et innovativt initiativ," siger Jens Ditlev Lauritzen, der er formand for Lauritzen Fonden.