

OVERENSKOMST

MELLEM

DANSKE REDERIER OVERENSKOMST II (DRO II)

OG

LEDERNE SØFART

FOR

SKIBE REGISTRERET I

DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER (DIS)

Indholdsfortegnelse

§ 1. ANVENDELSESOMRÅDE.....	2
§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	2
§ 3. LØNFORHOLD.....	3
§ 4. ARBEJDSSTID.....	4
§ 6. EKSTRAORDINÆR TJENESTEFRIHED.....	7
§ 7. SENIORORDNING.....	7
§ 8. SYGDOM	7
§ 9. GRAVIDITET OG BARSEL	7
§ 10. PENSIONSORDNING	8
§ 12. FORSIKRINGER.....	9
§ 13. REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG BEHANDLING.....	9
§ 14. VARIGHED.....	10
PROTOKOLLATER	11
HYRESATSER.....	12

§ 1. ANVENDELSESOMRÅDE

Stk. 1 Nærværende overenskomst er gældende for navigatører i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) jf. DIS lovens § 10 stk. 2. Med undtagelse af skibe omfattet af særoverenskomster, er overenskomstens bestemmelser gældende for samtlige skibe indmeldt i Danske Rederier Overenskomst II (DRO II), hvorimod de særlige aftaler og hyretillæg kun er gældende for tjeneste i de skibs- og/eller aktivitetstyper de udtrykkeligt angiver. Skibsførere er som udgangspunkt ikke omfattet af overenskomsten.

§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1 Navigatøren, herefter benævnt officeren, ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets DIS skibe.

Stk. 2 Ansættelsesforholdet bekræftes ved ansættelseskontrakt. I tilfælde hvor overenskomstens generelle regler ved skriftlig aftale med navigatøren fraviges, skal aftalen indeholde en klar henvisning til overenskomsten med angivelse af, hvilke bestemmelser i overenskomsten der fraviges, samt hvori fravigelsen består.

Stk. 3 Afløsertjeneste af mere end tre måneders uafbrudt varighed betragtes som fastansættelse.

Stk. 4 I stedet for bestemmelserne i Lov om søfarendes ansættelsesforhold gælder vedrørende opsigelse følgende: 1 månedes gensidigt opsigelsesvarsel i de første 12 måneder. Herefter er opsigelsesperioden for rederiet 3 måneder. Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års ansættelse er rederiets opsigelsesfrist henholdsvis 4, 5 og 6 måneder.

Stk. 5 I en tidsbegrænset tjenesteaftale af rent midlertidig karakter, der ikke varer udover 1 måned, kan der frit aftales et kortere gensidigt opsigelsesvarsel. Er der intet aftalt, kan opsigelse ske med dags varsel.

Stk. 6 Officerens opsigelsesvarsel over for rederiet er i hele ansættelsesforløbet 1 måned. Såfremt officeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest en måned før næste forventede udmønstring. Opsiger officeren ansættelsesforholdet senere, eller udtræder officeren inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 8 dages hyre.

Stk. 7 I øvrigt gælder mellem officeren og rederiet reglerne i Lov om Søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Stk. 8 En officer, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som uden at være berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for officeren relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet der dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500, -. Der kan efter aftale mellem officeren og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Stk. 9 Såfremt mindst 5 søfarende omfattet af denne overenskomst opsiges som følge af rederiets uanfægtede forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil), dækker rederiet for sådanne medarbejdere med mere end 3 års uafbrudt ansættelse i rederiet, udgifter til kompetenceudvikling (relevant efteruddannelse, certifikater o.l.) op til et maksimum på kr. 15.000.

§ 3. LØNFORHOLD

Stk. 1 Den månedlige DIS hyre fremgår af det for den pågældende aktivitet gældende hyreblad.

Stk. 2 Såfremt der er enighed herom mellem den enkelte officer og rederiet, kan lønning aftales individuelt. I tilfælde, hvor lønnen aftales individuelt mellem rederiet og den enkelte officer, fastsættes lønnen på grundlag af officerens kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats. Rederiet skal mindst én gang årligt tage individuelt aflønnede officerens løn op til vurdering med henblik på en eventuel lønregulering.

Stk. 3 Den del af lønnen og pensionsbidraget, der måtte overstige det overenskomstmæssige niveau, er at betragte som et individuelt forhandlet tillæg, hvori rederiet efter forhandling med den pågældende kan meddele, at overenskomstmæssige stigninger vil blive modregnet.

Stk. 4 For at officeren, der er omfattet af Sømandsbeskatningslovens § 5, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at officeren giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om skibsofficerens skatteforhold.

Stk. 5 Lønnen udbetales månedsvist bagud ved overførsel til officerens konto i pengeinstitut og vil normalt vil være til disposition den næstsidste bankdag i måneden.

§ 4. ARBEJDSTID

I ansættelseskontrakten angives, hvilken af følgende tjeneste/fridagsmodeller der er gældende for ansættelsesforholdet:

A Faktormodel:

Stk. 1 Tjenesten tilrettelægges i forholdet 1:1 så der inklusiv afholdelse af lovpligtig ferie tilstræbes et ligeligt forhold mellem ude- og hjemmeperioden. Hyren er den samme i ude- og hjemmeperioder.

Stk. 2 Med mindre andet er aftalt, udløber udmønstringsperioden, regnet fra afrejse bopæl til afmønstring normalt efter 13 uger. For hver 4 døgns overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden længere aftalt udmønstringsperiode optjenes én ekstra fridag. For specialskibe (inkl. CTV'er) og bugserbåde er udmønstringsperioden i Nordeuropæisk fart normalt 30 dage og i fart udenfor dette område 60 dage. For hver 5 døgns overskridelse af en 60 dages udmønstringsperiode optjenes i bugserbåde en ekstra fridag.

Stk. 3 For hver dags tjeneste om bord, regnet fra dagen efter påmønstring til og med afmønstringsdagen, optjenes 0,803 fridage.

Stk. 4 Opsparet frihed afvikles fra hjemkomst og til og med påmønstringsdagen. Rejsedage, som ikke samtidig er på- eller afmønstringsdage, kursusdage med undtagelse af de i § 11 omtalte, samt sygedage, er optjenings- og afviklingsneutrale dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles frihed.

Stk. 5 Indtil 15 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale yderligere indtil 15 kalenderdages frihed afspadseret på forskud.

Stk. 6 Der kan mellem rederiet og den enkelte officer træffes aftale om kontanterstatning af overskydende fridage. Ved kontanterstatning af fridage ydes en dags hyre pr. fridag.

Stk. 7 Opsparede fridage kan afvikles i en opsigelsesperiode, uden at denne forlænges tilsvarende. Ikke afviklede fridage, der henstår ved ansættelsesforholdets ophør, kontanterstattes med en dags hyre pr. fridag.

B Timenormmodellen

Stk. 1 Tjenestetiden tilrettelægges under hensyntagen til skibets aktivitet, og således at den effektive arbejdstid om bord i en periode på 12 måneder ikke må overstige 1.860 timer.

Stk. 2 Navigatører er inden for 12 måneders perioden herudover pligtige til, efter rederiets anvisning, at deltage i kurser i indtil 5 dage, som ikke medregnes som effektiv arbejdstid i forbindelse med deltagelse i kurser.

Stk. 3 For hver 4 timers overskydende arbejde optjenes 8 timer, der kan afspadsres eller kontanterstattes med én dags hyre. Tjenestetiden opgøres i perioder af 3 måneder.

Stk. 4 Under hensyntagen til sæson, særlige aktiviteter, ferieafløsning, vejrlig m.v. bør arbejdstiden i den enkelte måned ikke overstige 183 timer, og må på en enkelt dag ikke overstige 14 timer.

Stk. 5 Tjenesten tilrettelægges over en 3 måneders periode på en sådan måde, at officeren, med mindre andet aftales, gennemsnitligt tilsikres 8 månedlige arbejdsfrie døgn, og at ingen arbejdsdage kan være på mindre end 4 timer.

C Generelt vedrørende arbejdstiden m.v.

Stk. 1 Hvis bestemmelserne vedrørende tjeneste/fridagsmodellerne viser sig at blive anvendt på en uhensigtsmæssig måde, er organisationerne enige om at drøfte de konkrete eksempler med henblik på at borteliminere de konstaterede uhensigtsmæssigheder.

Stk. 2 Med mindre andet er aftalt, er officeren ansat uden højeste tjenestetid, men med respekt for de til enhver tid gældende hviletidsregler. I lønnen er indregnet betaling for alt forekommende arbejde, herunder også ekstraordinært merarbejde. Arbejdstiden tilrettelægges i samarbejde med nærmeste leder, og officeren påtager sig ethvert arbejde, der med rimelighed kan forlanges under hensyntagen til det gældende arbejdsmonster om bord.

Stk. 3 Der er mellem parterne indgået aftale om, at reglerne om hviletid kan fraviges inden for de i bekendtgørelse om hviletid for søfarende fastsatte rammer. Aftalens nærmere indhold er optrykt bagerst i overenskomsten.

Stk. 4 Såvel rederi som navigatør tilstræber at arrangere udrejse til tjeneste, så det tilsikres, at navigatøren er udhvilet ved tjenestens begyndelse.

§ 5. FERIE OG FRIDAGE (Gældende indtil 31. august 2020)

Stk. 1 Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

Stk. 2 Officerer ansat i henhold til faktormodellen optjener 36 dages løbende ferie. Med mindre andet er aftalt, afholdes i faktormodellen lovpligtig ferie i den første hjemmeperiode, der påbegyndes efter 1. maj. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder. For officerer, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, kan der enten ske fradrag i hyren (f.eks. 27/30) eller holdes ferie uden løn.

Stk. 3 Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn, optjent i det foregående kalenderår.

Stk. 4 Ved officerens udtræden indbetales godtgørelse for tilgodehavende ferie til Danske Rederiers feriekortordning.

§ 5. FERIE OG FRIDAGE (Gældende fra 1. september 2020)

Stk. 1 Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt dagen efter ankomst til hjemmet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2 For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3 Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4 Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 6. EKSTRAORDINÆR TJENESTEFRIHED

Stk. 1 Til officerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at officeren indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Stk. 2 Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

§ 7. SENIORORDNING

Stk. 1 Ønsker en officer inden opnåelse af pensionsalder at arbejde på nedsat tid, kan det, hvis der er enighed herom, ske på nærmere med rederiet aftalte vilkår. Ved eventuel aftale om deltid med lønreduktion opretholdes det aftalte pensionsbidrag.

§ 8. SYGDOM

Stk. 1 Officeren har ret til løn under sygdom i henhold til de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel, gældende bestemmelser.

§ 9. GRAVIDITET OG BARSEL

Stk. 1 Til kvindelige navigatører omfattet af denne overenskomst, som på det forventede fødselstidspunkt har mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre under fravær på grund af graviditet og barsel i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og i indtil 20 uger efter fødslen (barselsorlov).

Stk. 2 Retten til graviditets- og barselshyre iht. § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. berøres ikke heraf.

Stk. 3 Til adoptanter udbetales hyre under barsel i 20 uger efter barnets modtagelse i hjemmet.

Stk. 4 På samme vilkår ydes til faderen hyre under 2 ugers fædreorlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under 2 ugers forældreorlov (14 kalenderdage) med hyre, som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5 Endvidere ydes den søfarende hyre under forældreorlov i indtil 9 uger inden for 52 uger efter fødslen/adoptionen, dog maksimeret til et beløb svarende til den i hyretabellen for specialskibe gældende grundløn.

Stk. 6 Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets- og barselsorlov, fædre- samt forældreorlov, jf. stk. 1-5, at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til navigatøren pro rata. Hvis rederen ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til navigatøren.

Stk. 7 Det er desuden en forudsætning for at opnå den ovenfor nævnte hyre i forbindelse med graviditets-, barsels- og forældreorlov, at navigatøren senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt skriftligt retter henvendelse til rederiet herom.

§ 10. PENSIONSORDNING

Stk. 1 Officeren holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Lederne Søfart og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionsindbetalingerne fra rederiet og officeren fremgår af hyretillægget.

Stk. 2 Rederiet er herudover villig til at administrere officerens frivillige pensionsindbetalinger.

Stk. 3 Såfremt der indgås aftale om tjenestetidsnedsættelse med lønreduktion, sker der ikke reduktion af det aftalte pensionsbidrag. Omkostningen herved afholdes af navigatøren.

§ 11. UDDANNELSE

Stk. 1 Officerer er inden for et kalenderår pligtig efter rederiets anvisning at afvikle indtil 5 (løbende) kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i kurser, der af rederiet er meddelt officeren senest 1. december i det pågældende kalenderår. I den udstrækning officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes inden for førnævnte dage, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser.

Stk. 2 Såfremt en officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår over for rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som fridage. De af officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jf. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.

Stk. 3 Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved officerens deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.

§ 12. FORSIKRINGER

Stk. 1 Under rejse for rederiets regning har rederiet pligt til at dække risikoen for officerens rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de fastsatte beløb i den gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

§ 13. REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG BEHANDLING

Stk. 1 Fremtidige overenskomstforhandlinger for så vidt angår danske navigatører og/eller personer som nævnt i § 10 stk. 2 i lov om DIS finder sted mellem Lederne Søfart Ledere og DRO II.

Stk. 2 Enhver uoverensstemmelse af faglig karakter, som ikke har kunnet løses af parterne, kan indbringes for mægling, hvor hver af parterne deltager. Lykkes det ikke på denne måde at nå til enighed, kan sagen henvises til voldgift, såfremt begge parter begærer dette. Voldgiftsretten består af fire medlemmer udpeget af DRO II med 2 og Lederne Søfart med 2 samt en opmand valgt af de 2 foreninger i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten. Voldgiftsrettens kendelse er endelig.

Stk. 3 Såfremt en tvist af en af foreningerne ønskes afgjort ved domstolene, skal Arbejdsretten i København være værneting.

Stk. 4 Bestående tjenesteforhold må ikke forringes som følge af denne overenskomst.

§ 14. VARIGHED

Stk. 1 Denne overenskomst for DIS registrerede skibe træder i kraft den 1. april 2020 og kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2023.

PROTOKOLLATER

1. TALSPERSONS ORDNING

Overenskomstens parter er enige om, at såfremt det inden for et rederi findes hensigtsmæssigt at etablere en talspersons ordning, kan de ansatte udpege/vælge en talsperson blandt rederiets navigatører. Talspersonen nyder ikke beskyttelse som tillidsrepræsentant.

2. SÆROVERENSKOMSTER

Der er mellem parterne enighed om, at fornyelse af særoverenskomster, hvor disse er baseret helt eller delvist på nærværende hovedoverenskomst, sker ved forhandling mellem de berørte parter uden tilknyttet konfliktret. Nærværende resultat overføres efter forhandling mellem særoverenskomstens parter til særoverenskomsterne i det omfang det er relevant, og under behørig hensyntagen til særoverenskomsternes grundlag.

3. RISIKOZONER

For navnlig at imødekomme behov for information om faktuelle forhold i forbindelse med en konkret besejling, skal der afholdes møder, når der fremsættes anmodning herom af Lederne Søfart.

Anmodning fremsættes overfor DRO II, der herefter påtager sig at beramme møde med deltagelse af det relevante rederi og organisationen. Sådanne møder skal søges gennemført snarest muligt, efter at anmodning er fremsat. På mødet kan det pågældende rederi delagtiggøre organisationen i relevante oplysninger af betydning for rederiets beslutning om besejling, ligesom der kan orienteres om eventuelle forholdsregler, der tages i forbindelse hermed. Møderne afsluttes med udformning af skriftligt referat, der danner grundlag for eventuel ekstern kommunikation om situationen.

Parterne er enige om, at § 18 a i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. om ret til fratreden i de beskrevne situationer ikke berøres af ovenstående.

4. ARBEJDS- OG KØJETØJ

Rederiet stiller kedeldragt eller lignende arbejdstøj samt arbejdshandsker og sikkerhedsfodtøj til rådighed for navigatøren. Rent sengelinned og rene håndklæder stiles til rådighed for navigatøren hver 14. hhv. hver 7 dag.

**HYRESATSER GÆLDENDE FOR KONVENTIONELLE
TØRLASTSKIBE OG TANKSKIBE UNDER 3.000 TDW**

Hyre pr. 1. april 2020	Grundløn	1-3 år	3-5 år	o. 5 år
Lønkl. u/1.000 TDW	16.971	17.252	17.397	17.688
Lønkl. 1.000-2.000 TDW	17.605	17.864	18.032	18.309
Lønkl. 2.000-3.000 TDW	19.453	19.758	19.937	20.195
Lønkl. o/3.000 TDW	19.987	20.285	20.451	20.728

Hyre pr. 1. oktober 2021	Grundløn	1-3 år	3-5 år	o. 5 år
Lønkl. u/1.000 TDW	17.311	17.597	17.745	18.042
Lønkl. 1.000-2.000 TDW	17.957	18.222	18.393	18.675
Lønkl. 2.000-3.000 TDW	19.843	20.154	20.336	20.599
Lønkl. o/3.000 TDW	20.386	20.691	20.860	21.143

Hyre pr. 1. april 2022	Grundløn	1-3 år	3-5 år	o. 5 år
Lønkl. u/1.000 TDW	18.032	18.330	18.484	18.794
Lønkl. 1.000-2.000 TDW	18.706	18.981	19.159	19.453
Lønkl. 2.000-3.000 TDW	20.669	20.993	21.183	21.457
Lønkl. o/3.000 TDW	21.236	21.553	21.730	22.024

Hyren udbetales både under tjeneste og i hjemmeperioder m.v. Kostpenge under frihed er indregnet i hyren.

Maskintillæg

Såfremt tjeneste indbefatter pasning af maskine, ydes et månedligt tillæg der udgør:

	1. april 2020	1. oktober 2021	1. april. 2022
For maskiner indtil 499 KW	910	910	910
For maskiner indtil 749 KW	1.471	1.471	1.471

Begge tillæg kan deles proportionalt, såfremt flere deltager i sådan tjeneste, og gælder kun for tjeneste om bord. Tillægget dækker de krav, der stilles i henhold til STCW-konventionen og dansk lovgivnings krav, for så vidt angår sikkerhedsmæssig og forsvarlig drift af skibets fremdrivningsmidler. Tillægget forudsætter ikke, at navigatøren udfører større overhaling eller reparation af maskinen.

HYRESATSER GÆLDENDE FOR BUGSERBÅDE

Hyre 1. april 2020	Skipper	Styrmand	Bedstemand
Grundløn	23.238	20.837	19.237
Efter 1 år anc.	23.965	21.273	19.673
Efter 3 år anc.	24.692	21.564	20.109
Efter 5 år anc.	25.419	22.291	20.545
Efter 8 år anc.	26.873	23.018	21.127
Efter 12 år anc.	28.326	23.745	22.144
Efter 15 år anc.	29.780	25.198	23.598

Hyre 1. oktober 2021	Skipper	Styrmand	Bedstemand
Grundløn	23.703	21.254	19.622
Efter 1 år anc.	24.445	21.699	20.066
Efter 3 år anc.	25.186	21.995	20.511
Efter 5 år anc.	25.927	22.737	20.956
Efter 8 år anc.	27.410	23.478	21.549
Efter 12 år anc.	28.893	24.220	22.587
Efter 15 år anc.	30.376	25.702	24.070

Hyre 1. april 2022	Skipper	Styrmand	Bedstemand
Grundløn	24.691	22.140	20.439
Efter 1 år anc.	25.463	22.603	20.903
Efter 3 år anc.	26.235	22.912	21.366
Efter 5 år anc.	27.008	23.684	21.829
Efter 8 år anc.	28.552	24.456	22.447
Efter 12 år anc.	30.097	25.229	23.528
Efter 15 år anc.	31.641	26.773	25.073

HYRESATSER GÆLDENDE FOR CREW TRANSFER VESSELS (CTV)

Hyre april 2020	Skipper	Styrmand
Grundløn	22.790	20.349
Efter 1 års anciennitet	23.529	20.792
Efter 3 års anciennitet	24.268	21.088
Efter 5 års anciennitet	25.007	21.827
Efter 8 års anciennitet	26.485	22.566

Hyre oktober 2021	Skipper	Styrmand
Grundløn	23.246	20.756
Efter 1 års anciennitet	24.000	21.208
Efter 3 års anciennitet	24.753	21.509
Efter 5 års anciennitet	25.507	22.263
Efter 8 års anciennitet	27.015	23.017

Hyre april 2022	Skipper	Styrmand
Grundløn	24.214	21.621
Efter 1 års anciennitet	25.000	22.092
Efter 3 års anciennitet	25.785	22.406
Efter 5 års anciennitet	26.570	23.191
Efter 8 års anciennitet	28.140	23.976

PENSIONSORDNING (gældende for konventionelle tørlastskibe, tankskibe, bugserbåde og Crew Transfer Vessels)

Rederiet betaler 9 % af den pensionsgivende hyre, medens navigatøren betaler 2 %. Rederiets og navigatørens bidrag, der er uafhængigt af anciennitetstillæg og skibets tonnage, fremgår af tabellen nedenfor:

	1. april 2020	1. oktober 2021	1. april 2022
Pensionsgivende hyre	18.344	18.344	18.344
Rederens bidrag	1.651	1.651	1.651
Officerens bidrag	367	367	367

HYRESATSER GÆLDENDE FOR SPECIALSKIBE OG TANKSKIBE OVER 3.000 TDW

Hyre april 2020	Overstyrmand	Styrmand
Grundløn	23.177	22.433
Efter 1 års anciennitet	23.911	23.040
Efter 3 års anciennitet	24.102	23.231
Efter 5 års anciennitet	24.292	23.421

Hyre oktober 2021	Overstyrmand	Styrmand
Grundløn	23.641	22.882
Efter 1 års anciennitet	24.390	23.501
Efter 3 års anciennitet	24.584	23.695
Efter 5 års anciennitet	24.778	23.890

Hyre april 2022	Overstyrmand	Styrmand
Grundløn	24.626	23.835
Efter 1 års anciennitet	25.406	24.480
Efter 3 års anciennitet	25.608	24.683
Efter 5 års anciennitet	25.811	24.885

Rederiets pensionsbidrag udgør 9 % af de ovenfor anførte hyrer.
Navigatørens pensionsbidrag, der fradrages hyren, udgør 2 %.

Uddannelsesstillinger

Styrmænd af 2. grad, der gør tjeneste i uddannelsesstillinger (som overtallige) på skibe over 3.000 BT, hvor overstyrmanden skal være i besiddelse af bevis som styrmand af 1. grad, er indtil erhvervelse af 12 måneders effektiv sejltid, som kræves for at opnå bevis som styrmand af 1. grad, omfattet af gældende overenskomst for navigatører, dog til en månedlig hyre, inklusiv pensionsbidrag, der i en 1:1 ordning [på specialskibe] udgør kr. 21.200.

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA have agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

(a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.

(b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest, the following exceptions have been agreed upon:

(c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.

(d) The hours of daily rest may be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hours periods in any 7-days period.

(e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.