



DAS

OVERENSKOMST MELLEML

NCC Industry A/S

OG

METAL MARITIME

2023 – 2025

Nærværende aftale mellem rederiet NCC Industry A/S og Metal Maritime er gældende for maskinchefer, maskinmænd, maskinister, skibsassistenter og ubefarne skibsassistenter påmønstret i skibe ejet af NCC Industry A/S som anvendes til ral- og sandsugning.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

Den søfarende ansættes i henhold til gældende Sømandslov samt nedennævnte bestemmelser.

For ansatte inden den 1. februar 2022 gælder særlige opsigelsesvarsler beskrevet i særskilt protokollat.

For ansættelser efter 1. februar 2022 gælder følgende opsigelsesvarsler:

0-3 års ansættelse: 1 måneds gensidigt varsel.

3-5* års ansættelse: 4 måneders gensidigt varsel.

5-10 års ansættelse: 5 måneders varsel fra rederiets side.

10-12 års ansættelse: 6 måneders varsel fra rederiets side.

*Efter 5 års ansættelse er opsigelsesvarslet fra den ansattes side forsat 4 måneder.

Opsiges en maskinist, som er fyldt 50 år, men som på fratrædelsestidspunktet ikke har opnået den gældende folkepensionsalder, og som har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 10 år, skal rederiet betale en godtgørelse svarende til 3 måneders hyre. Godtgørelsen berører ikke maskinistens ret til godtgørelse efter §§ 42 og 43 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv, men vil kunne modregnes i andre som følge af opsigelsen fremsatte krav.

Til midlertidigt ansatte og til fastansatte, der udtræder af rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12½ % af den ansattes samlede indtægt i den pågældendes feriegivende periode.

Ansatte med mere end 3 års ansættelse fritstilles ubetinget, ved opsigelse fra rederiets side, den sidste måned af opsigelsesperioden, forudsat at der udføres normalt arbejde i opsigelsesperioden.

§ 2. Hyre og kostpenge

Nedennævnte hyrer er en fasthyre gældende for såvel ude- som hjemmeperioder. I hyrerne er indregnet ferietillæg, samt kostpenge i hjemmeperioder.

a. Hyre pr. måned

	Maskinmænd	Maskinister	Skibsassistenter	Ubefaren
Pr. 1. juli 2023	kr. 44.154	kr. 48.076	kr. 41.448	kr. 21.933

	Maskinmænd	Maskinister	Skibsassistenter	Ubefaren
Pr. 1. juli 2024	kr. 45.254	kr. 49.176	kr. 42.548	kr. 23.033

Maskinchefer på skibet Glarea kan oppebære et tillæg for at have personalemæssigt ansvar.

- b. Derudover gives et fagtillæg på kr.410 pr. mdr. til maskinmænd, maskinister og faglærte skibsassistenter, som kan dokumentere en faglært uddannelse jf. liste aftalt mellem overenskomstens parter.

Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling, hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent, jf. besætningsfastsættelsen for det enkelte skib eller tilsvarende dokument, indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent.

Den aftalte hyre indeholder bidrag til kompetencefonden.

- c. Rederiet yder fri kost ombord.
I hyren er indregnet kostpenge i hjemmeperioder.
Kostpenge i hjemmeperioder udgør kr. 1.257 pr. måned.
- d. Særlig opsparing
Særlig Opsparing udgør 2,0 % af den ferieberettigede løn. Pr. 1. juli 2024 stiger satsen til 4 %.
I opsparingen er indeholdt feriepenge og det opsparede beløb udbetales ved årets udgang eller ved fratrædelse. Særlig Opsparing kan ikke bruges som betaling for ekstra fridage.

§ 3. Anciennitetstillæg

Pr. 1. juli 2023 indføres der følgende NCC anciennitetstillæg:

Efter

1 år	250 kr./måned
2 år	500 kr./måned
3 år	750 kr./måned
5 år	1.000 kr./måned
10 år	1.250 kr./måned
15 år	1.500 kr./måned
20 år	2.000 kr./måned

§ 4. Arbejdstøj – Søtøj – Køjetoj

Arbejdstøj og fodtøj udleveres af rederiet efter behov. Tøj som udelukkende bruges i fritiden udleveres ikke. Det udleverede tilhører rederiet og afleveres ved fratrædelse.

§ 5. Almindelige bestemmelser

Der sejles efter ordningen 1:1 med en turnuslængde på 2 uger (2 ugers sejlads og 2 ugers frihed). Udrejsedagen regnes som arbejdsdag og hjemrejsedagen regnes som fridag.

Afløsning foregår principielt hver anden onsdag, som er en skiftedag. Der er enighed om, at afløsningen gøres fleksibel for at imødegå spildtid herunder afløsning på geografiske steder, der medfører forøgede rejseudgifter for rederiet.

Af hensyn til kontinuerlig og effektiv drift skal besætningsskift ske mellem kl. 9.00 og kl. 18.00. Skibet meddeler skiftehavn og skiftetidspunkt.

Det skal tilstræbes, at ud- og hjemrejse kan ske på skiftedagen.

Skift udenfor ovennævnte tidsperiode, aftales med rederiet. Ved skift senere end kl. 18.00 afregnes overtidssejlads efter §12, for den ombord værende besætning. Medmindre der er aftalt tårnændringer.

Den afløste part må ikke forlade skibet før kompetent afløser i tilsvarende stilling er kommet om bord og overlevering givet.

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende

er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage i ovennævnte 1:1 ordning og afvikles i førstkommende hjemmeperiode i efterfølgende måned. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Tørnen kan gøres længere eller kortere efter forudgående frivillig aftale. De ansatte udfærdiger tørnliste kvartalsvis forud.

Skibene ligger stille fra den 23. december kl. 12.00 til den 2. januar, hvor skibet skal være klar til afsejling kl. 12.00. Denne periode indgår ikke i 1:1 ordningen og beregnes som neutrale dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles fridage.

Ved indkaldelse til sejlads i nævnte periode ydes der ud over den faste månedshyre et tillæg pr. dag jf. §12. Evt. indkaldelse vil så vidt muligt foregå på basis af frivillighed.

Arbejdsopgaverne udgør ud over alt forefaldende arbejde om bord: losning med landbaseret losseudstyr, oprensning af fødekasse, bånd og kaj anlæg såvel før som efter losningen af hensyn til kvalitetssikringen.

Ved entreprenørarbejde omfatter opgaverne desuden deltagelse i etablering og fjernelse af losseanlæg, udlægning, pasning og fjernelse af rør og rørledninger.

§ 6. Sygdom og barsel

Ret til hyre i sygdomstilfælde følger reglerne i Sømandsloven.

Den søfarende ret til løn under sygdom i henhold til de i lov om søfarendes ansættelsesforhold. Efter disse bestemmelser har en rederiansat søfarende, der er opsagt og som er eller bliver syg, som minimum ret til 16 ugers sygehyre regnet fra tidspunktet for sygdommens indtræden, uanset om opsigelsesvarslet forinden måtte være udløbet.

De nævnte 16 uger forlænges til hhv. 3, 4, 5 og 6 måneder for søfarende med hhv. 3, 4, 5 og 6 måneders opsigelse.

Uanset ovenstående stk. a oppebæres fast månedshyre i.h.t. § 2 under sygdom. Under sygdomsperioden afvikles og optjenes fridage i.h.t den i § 5 stk. b nævnte tørnliste.

Der ydes fuld løn frem til fødslen efter fratræden i henhold til gældende bekendtgørelse herom.

Der ydes fastansatte fuld hyre i indtil 10 uger efter fødsel (barselsorlov), hvor arbejdsgiver kan modtage refusion. Under samme forudsætninger ydes fuld hyre under 2 ugers fædreorlov.

Endvidere ydes der fuld hyre under forældreorlov i indtil 24 uger. Betalingen i disse 24 uger svarer til den hyre, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder har ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

Orloven afvikles efter 1:1 ordningen, dvs. 14 dages fædreorlov afvikles som 1 uge ude og 1 uge hjemme og ligeså fordelingen af forældreorloven.

Forældreorloven holdes inden 52 uger efter fødslen og kan for begge forældre deles i 2 perioder.

Forældreorloven skal varsles af lønmodtageren med minimum 6 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditetsorlov før forventet fødselstidspunkt, samt i det tidsrum, hvor der ydes hyre under barselorlov, at den søfarende senest inden udløb af den 6. svangerskabsmåned, retter henvendelse herom til rederiet, og at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, hvis indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 7. Rejseudgifter

Rederiet afholder alle dokumenterede rejseudgifter med offentlige transportmiddel. De ansatte er forpligtet til at minimere rederiets rejseudgifter ved anvendelse af fælles transport, alternative befordringsmuligheder m.m.

§ 8. Pension

De af denne overenskomst omfattede personer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem parterne og PFA Pension aftalte betingelser.

Pensionspræmierne udgør 10 % i rederibidrag og 3 % egetbidrag i forhold til hyresatserne som nævnt i § 2 stk. a samt evt. anciennitetstillægget i § 3.

Såfremt det ønskes at indbetale yderligere pension udover den aftalte, kan dette ske via rederiet.

Til pensionsordningen er tilknyttet en helbredsforsikring, som betales særskilt ved opkrævning som modregnes i hyren. Dersom denne helbredsforsikring erstattes igennem en anden lignende ordning vil den bortfalde hurtigst muligt.

Såfremt rederiet overgår til DIS, fastsættes der efter aftale med Metal Maritime en pensionsgivende hyre.

§ 9. Organisationsmæssig forhandling

Alle overenskomstmæssige forhandlinger finder sted mellem rederiet NCC Industry A/S og Metals Maritime, evt. med bistand af rederiets organisation.

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre parterne er enige om at mødes senere, eller det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter, opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret.

De ansatte i rederiets skibe er berettiget til, blandt ansatte medlemmer, at vælge en talsmand. Talsmanden nyder beskyttelse, og har rettigheder og pligter i henhold til de i Industriens Overenskomst gældende regler for tillidshverv. Det er tillidsmandens og ledelsens pligt, at gøre deres bedste til at fremme et roligt og godt samarbejde ombord på skibene.

§ 10. Løbetid og opsigelse

Denne overenskomst træder i kraft den 1. juli 2023 og kan af enhver af parterne opsiges med et 3 måneders skriftligt varsel, dog tidligst til den 1. juli 2025.

Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtiget til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet.

Såfremt rederiet i overenskomstperioden opnår mulighed for indregistrering af skibe i Det Internationale Skibsregister (DIS) kan der begæres forhandling om justering af hyresatser samt øvrige heraf relaterede forhold.

§ 11. Feriefridage

Efter 9 måneders ansættelse opnås ret til 11 feriefridage.

Den ene feriefridag er obligatorisk, og anvendes den 22. december hvert år. Resterende 10 feriefridage kan afvikles med 5 dages frihed i en arbejdstørnperiode.

Ikke-afholdte feriefridage udbetales ved årsskiftet med 22/30 hyre svarende til 2,2/30 hyre pr. ikke-afholdt feriefridag.

Ferieåret i denne henseende regnes fra 1. januar til 31. december.

Såfremt feriefridagene afvikles i en arbejdstørnperiode, skal det ske enten i begyndelsen eller i slutningen af perioden, og i øvrigt i henhold til aftale med rederiet i rimelig tid, således at kompetent afløser kan fremskaffes. Afløsning foregår principielt efter aftale med rederiet.

Der er enighed om, at afløsningen gøres fleksibel for at imødegå spildtid herunder afløsning på geografiske steder, der medfører forøgede rejseudgifter for rederiet.

§ 12. Ekstrasejlads

For overtidssejlads i forbindelse med besætningsskift betales pr. dag:

Med 1/30 af normal månedshyre

For ekstrasejlads betales pr. dag:
Med 3/30 af normal månedshyre

For ekstrasejlads v/juleferie betales pr. dag:
Med 3½/30 af normal månedshyre

Der udbetales ikke tillæg for ekstrasejlads som følge af tørnændringer.

For tilsyn når skibet ligger stille betales ½/30 af normal månedshyre pr. tilsynsdag, såfremt det kan gøres under 6 timer. Varer det over 6 timer forhandles yderligere tillæg.

§13. Kursus

Ved deltagelse i kursus som afholdes i en fridøgnperiode betales 2/30 af den faste månedshyre, når kurset er aftalt med arbejdsgiver og er relevant for udførelse af arbejdet.

De beregnede tillæg udbetales til fuld og endelig afregning.

Den søfarende er efter rederiets anvisning pligtig til at afvikle frihed i forbindelse med deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser (gælder kun brandkurser). Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved den søfarendes deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet efter nærmere aftale eller efter regning. Det tilstræbes, at genopfriskningen tilrettelægges på en sådan måde, at det griber mindst muligt ind i den søfarendes frihedsafvikling.

Deltagelse i vintermøde betragtes i denne henseende som et obligatorisk kursus, og afregnes med 2/30 af den faste månedshyre pr. kursusdag, for de søfarende der deltager på deres hjemrejsedag eller er i deres fritørn.

Efter- og videreuddannelse i forbindelse med opsigelse

Jf. pkt. 1.e. ydes én måneds fritstilling efter 3 års anciennitet, hvor vi gerne vil være behjælpelig med etablering af selvvalgt efteruddannelse i fritstillingsperioden.

§14. Seniorordning

Rederiansatte søfarende, kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder, søge om en seniorordning.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger skal medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at evt. seniorordninger udformes under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning.

§15. Chikane- og krænkelserfrit miljø

Det er overenskomstparternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd.

Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser.

Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

Med forbehold for godkendelse i kompetente forsamlinger.

Således aftalt mellem parterne:

Avedøre, den 27.06.2024

NCC Industry A/S

Metal Maritime