

SÆROVERENSKOMST

MELLEM

CADELER A/S

OG

METAL MARITIME & DANSK EL-FORBUND

og MASKINMESTRENE FORENING,

FOR **OFFICERER** ANSAT I DIS-SKIBE.

Offshore vind overenskomst af 1. april 2023 (2. udgave) mellem Metal Maritime, Dansk El-Forbund, Maskinmestrenes Forening, og Danske Rederier Arbejdsgiver (DRO A) er gældende med følgende ændringer og tilføjelser:

1.

Det er aftalt, at hvor overenskomsterne måtte have forskellig tekst er det Offshore vind overenskomst af 1. april 2023 (2. udgave) for officerer mellem Metal Maritime, Dansk El-Forbund, Maskinmestrenes Forening, og Danske Rederier Arbejdsgiver (DRO A), som anvendes.

2.

Denne særoverenskomst omfatter maskinmestre, navigatører, elektrikere og catering officerer, samt de stillingsgrupper, som parterne er enige om skal betragtes som officerer. Disse vil fremgå af hyrebilaget til denne særoverenskomst.

3.

Som tilføjelse til Offshore vind overenskomst af 1. april 2023 (2. udgave)'s § 1 stk. 3. er det aftalt at der for enkelte medarbejdere i nøglefunktioner er et medarbejderopsigelsesvarsel på 2 måneder i stedet for 1 måned. Dette skal fremgå af den enkeltes kontrakt.

4.

Hyre, tillæg og pension for de enkelte stillinger, omfattet af denne særoverenskomst, fremgår af denne særoverenskomsts hyrebilag.

Pension

Officerens hidtidige bidrag til pensionsordningen på 4% halveres til 2% fra 1. juli 2023 samtidig med at rederiets bidrag øges tilsvarende fra 12% til 14%. For de medarbejdere som ikke er omfattet af pensionsordningen udbetales, som hyre, et tillæg svarende til ændringen i pensionsbidragssatserne pr. 1. juli 2023.

5.

Arbejdstiden er aftalt til normalt at være 12 timer dagligt, hvilket er indregnet i de i hyrebilaget anførte lønninger.

Arbejdstid over 12 timer kan kun sjældent og undtagelsesvis forekomme og skal registreres særskilt. Der ydes ikke særskilt betaling herfor.

Arbejdstiden er normalt 12 time efterfulgt af 12 timers hvile. I særlige tilfælde/oplægningsperioden kan arbejdstiden opdeles i 2 perioder indenfor 24 timer og den ene periode skal have en varighed på mindst 7 timer.

Der skal imellem 2 arbejdsperioder være en hvile på mindst 3 timer.

6.

Der er aftalt en normal tørn, som hedder 28 dage ude og 28 dage hjemme i en 1:1 ordning.

Cadeler kan varsle ændrede ude tørn pga. særlige dokumenterede forhold m.m. dette skal varsles senest ved hjemrejse fra sidste normale udetørn, så den ansatte har 28 dages varsel til den forlængede udeperiode. Dette skal omfatte hele besætningen.

Efter en forlænget varslet udeperiode, skal de ansatte have en hjemmeperiode svarende til udeperioden, således at forholdet mellem 1 dags arbejde udløser 1 dags frihed holdes. Der kan maksimalt varsles udeperiode på 40 dage.

Ved overskridelse af aftalte/varslede udeperiode med 2 døgn optjener den søfarende et fridøgn ekstra pr. 2 dages overskridelse af aftalt tørn. I sådanne tilfælde udløser ekstra arbejde ikke forlænget hjemmeperiode.

Der må ikke planlægges med overskridelse af normal/varslet ude tårner.

7.

Officeren kan pålægges at deltage i officersmøder med rederiet i sin hjemmeperiode. De første 4 sådanne dage pr. kalender år er nul dage. Dage derudover betragtes som tjenstedage med optjening.

Rederiet afholder alle udgifter i forbindelse med sådanne officers møder.

8.

For hver tjenstedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Rejsedage, bortset fra skiftedagen, betragtes som 0 dage, hvor de søfarende ikke bruger eller optjener frihed. Den søfarende optjener 24,6 løbende fridøgn (0,82 fridøgn pr dag) pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenstedag.

Rederiet er forpligtet til at sørge for hurtig og direkte rejse, med mindst mulig ventetid, mellem hjem/skib og skib/hjem.

Under eventuel sygdom optjenes og forbruges ikke fridøgn.

Der er til overenskomsten udarbejdet et forståelsesprotokollat vedr. håndteringen af nul-dage i forbindelse med sygdom og rejse til og fra skibene, se vedhæftede bilag.

9.

Som tillæg til Offshore vind overenskomst af 1. april 2023 (2. udgave)'s § 10 "Efterlevelse af politikker" er tilføjet:

Stk. 3 Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

10.

Der kan vælges en talsperson j.f. Offshore vind overenskomst af 1. april 2023 (2. udgave) § 15 for hver officerskategori omfattet af denne særoverenskomst.

11.

Parterne er enige om, at denne særoverenskomst alene omfatter Wind Farm Construction Vessels.

Hvis Cadeler skulle erhverve eller drive andre typer af fartøjer er parterne enige om at optage forhandlinger om en særoverenskomst for disse.

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. april 2023 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med Offshore vind overenskomst af 1. april 2023 (2. udgave) for officerer mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime/ Dansk El-Forbund og.

København den 7. juli 2023