

PROTOKOLLAT

På møde d.d. om indførelse af stillingen "Floor Manager" i DFDS A/S passagerskibe er der enighed om følgende:

1.

Business Ledere er fremover at regne som seniorofficerer.
Floor Managere er fremover at regne som juniorofficerer.

2.

Business Ledere forsætter på nuværende aftale mellem DFDS A/S og Metal Maritime. Denne aftale fornyes, efter forhandling, i sommeren 2018.

3.

For Business Ledere, som flyttes til stillingen som Floor Manager er der aftalt:

- Disse beholder samme løn, pension og øvrige ansættelsesvilkår i stillingen som Floor Manager, som de hidtil har haft som Business Leader.
- Løn og øvrige vilkår følger også fremover de aftaler, som indgås mellem DFDS A/S og Metal Maritime for Business Ledere.
- Business Ledere, som ikke ønsker at overgå til stillingen Floor Manager, kan forlange sig opsagt af DFDS A/S med fulde rettigheder (opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelser m.m.) pga. af væsentlige vilkårsændringer.
- Business Leader'en har indtil den 30. juni 2018 til at vælge om de ønsker at fortsætte som Floor Manager eller ønsker sig opsagt.

4.

For Team Koordinatorer, der flyttes til stillingen som Floor Manager er der aftalt:

- Hvis den enkelte Team Korr. ønsker dette kan denne vælge at forsætte i den nye stilling med nuværende hyre, pension, seniordage og øvrige rettigheder.
- Den enkelte vil dog altid have ret til de særlige vilkår som fremgår af Lov om Søfarendes Ansættelsesforhold for officerer.


5.

For nyansatte Floor Managere og menige som oprykkes til stillingen er der aftalt følgende:

- De ansættes på særöverenskomsten for Floor Managere mellem DFDS A/S og Metal Maritime.

København den 4. juni 2018


For DFDS A/S


For Metal Maritime