

# ANSÆTTELSESKONTRAKT

for

**Hovmestre**

I medfør af den mellem Rederiet A. P. Møller A/S og Dansk Sø-  
Restaurations Forening indgåede aftale : "Protokollat om Dansk  
Sø-Restaurations Forenings tiltrædelse til rammeaftalen mellem  
Danmarks Rederiforening og Maskinmestrenes Forening" – er  
nærværende kontrakt således udarbejdet i medfør af § 2, stk. 1 i  
DIS-rammeaftale af 31. juli 1998 (i det følgende benævnt  
rammeaftalen), og godkendt af Danmarks Rederiforening og  
Maskinmestrenes Forening den 31. juli 1998.

Mellem Rederiet A. P. MØLLER A/S  
og medundertegnende hovmester

NAVN :

CPR nr. :  
er der, gældende fra den

DATO:

oprettet følgende kontrakt

## § 1.

Ansættelse i Rederiet finder sted i henhold til den til enhver tid  
gældende sømandslov, ovennævnte rammeaftale samt de i  
nærværende kontrakt anførte vilkår – for tjeneste efter Rederiets  
anvisning i Rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt  
Skibsregister (DIS), jvf. DIS-loven.

## § 2.

For tjeneste i Rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt  
Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i addendum A til  
denne kontrakt.

### § 3.

Pensionsforsikring arrangeres jfr. § 12 i rammeaftalen, og ved ansættelsen udgør Rederiets og officerers andel af pensionspræmien som angivet i addendum A til denne kontrakt.

### § 4.

Der er truffet aftale om:

- 4.1 Tjenesten udføres på tro, hæderlig og pligtopfyldende vis for i alle forhold på bedste måde at varetage Rederiets interesser.
- 4.2 Officeren forpligter sig til ikke at modtage returkommissioner eller godtgørelser af nogen art og til ikke at beklæde anden stilling eller hverv uden Rederiets samtykke. Endvidere er officeren forpligtet til også efter tjenesteforholdets ophør at hemmeligholde, hvad han/hun under tjenesten måtte have erfaret om Rederiets forhold og til ikke at udtale sig til fjernsyn, radio eller presse.
- 4.3 Lønnen reguleres én gang om året jvf. rammeaftalens § 3, stk. 3, samt Rederiets etablerede vurderingssystemer.

Den faste månedlige løn dækker alt arbejde, og der ydes således ikke overtidbetaling eller nogen form for tillæg – bortset fra evt. tillæg i henhold til "Protokollat om catering tillæg for hovmestre ansat på individuelle kontrakter i Rederiet A. P. Møller A/S".

- 4.4 Medmindre andet er skriftligt aftalt, er den ansatte berettiget og forpligtet til at fratræde uden yderligere varsel ved udgangen af den måned i hvilken han/hun opnår Rederiet A. P. Møller A/S's pensionsalder - for tiden 65 år.
- 4.5 Tjeneste, frihedsindtjening og afspadsering af frihed – ved tilknytning af to seniorofficerer pr. stilling om bord :
  - Mulighed for at afvikle frihed på forskud – såkaldte plusdage - dog maksimum 60 plusdage
  - På rejsedage indtjenes frihed som ved aktiv tjeneste om bord.
  - 187 aktive tjenestedage om bord pr. år - (182.5 dage + 4.5 dags overkomplet overlevering)
  - 178 "offdage" fordeles som følger :
    - 137 fridage ( 0.73 fridag pr. aktiv tjenestedag om bord )
    - hvoraf :

- 7 dage kan anvendes til kursus/rederidage, der også kan anvendes til officersseminarmøder samt kortvarige møder på kontoret ifm. på- og afmønstring.
- 36 dages lovpligtig ferie
- 5 feriefridage
- Anvendes mere end 7 rederidage, indtjenes frihed som ved almindelig aktiv tjeneste om bord.

Udmønstringsperioden er aftalt til maks. 12 ugers aktiv tjeneste om bord.

Gældende hviletidsregler jvf. Sømandslovens § 57 skal overholdes, og det er endvidere aftalt, at med virkning fra 1. juli 2002 og i tilslutning til national gennemførelse af § 5, stk. 1, litra b i Europæisk aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, jvf. EU rådsdirektiv 1999/63 af 21. juni 1999 - bestemmes, at jvf. samme aftales §5, stk. 6 – at den ugentlige hviletid udgør for hovmestre mindst 70 timer i en given 7 døgns periode.

## Ferie

- a. Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret efterfølgende kalenderår. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdagen og indtil 31. december.
- b. Der ydes et ferietillæg en gang årligt med 1 % af officerens samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.
- c. Til officerer, der udtræder af Rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog punkt b. – i den pågældendes feriegivende periode - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg. Der udstedes feriekort og der benyttes Danmarks Rederiforenings feriekortordning.

Der afvikles hverken frihed eller ferie under sygdomsperioder.

Det er aftalt, at frihedstilgodehavende, der ikke kan afvikles på grund af rejser, sygdom, barsel, fædreorlov eller ved at der anvendes flere rederidage/kursusdage end stipuleret i nærværende aftale - på anmodning fra officeren kan kontanterstattes en gang årligt.

#### **4.6 Bonusudbetaling**

Hovmestre vil kunne få andel i skibsrelateret bonus, der ydes når særskilt dygtig tjeneste og teamwork resulterer i et godt operativt resultat.

Bonusbeløbets størrelse og fordeling vil blive bestemt og beregnet i henhold til Rederiets etablerede personalebedømmelsessystemer og operationelle skibspersonancesystemer.

#### **5.0 Opsigelsesvarsler**

For opsigelse af ansættelsesforholdet gælder de regler som følger af rammeaftalen § 8.

#### **6.0 Evt. tilbageførsel til hovedoverenskomstens ansættelsesbetingelser**

Frem til den 31.12.03 vil der kunne arrangeres tilbageførsel til hovedoverenskomstens ansættelsesbetingelser.

Opsigelse af nærværende aftale med henblik på tilbageførsel til hovedoverenskomstens betingelser kan frem til den 31.12.03 ske med 1 måneds gensidig varsel.

Dato : 2001

---

Hovmester

---

for Rederiet A. P. Møller A/S

## ADDENDUM A

Hyre pr. måned (de nedenfor anførte hyresatser angiver månedshyren under aktiv tjeneste om bord såvel som under afvikling af indtjent frihed – inkl. kostpenge)

Gældende fra 1. april 2001

Løn-Klasse	Under 2 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Hov	19.245	19.527	19.808	20.009	20.142	20.275	20.409

Pensionspræmie pr. 1. april 2001

Pensionsgivende hyre	25.88 3
Rederi-bidrag	3.106
Officersbidrag	1.035

Gældende fra 1. april 2002

Løn-Klasse	Under 2 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Hov	19.730	20.020	20.310	20.515	20.650	20.785	20.925

Pensionspræmie pr. 1. april 2002

Pensionsgivende hyre	26.49 9
Rederi-bidrag	3.180
Officersbidrag	1.060

Gældende fra 1. april 2003

Løn-Klasse	Under 2 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Hov	20.225	20.520	20.815	21.030	21.170	21.305	21.445

Pensionspræmie pr. 1. april 2003

Pensionsgivende	27.11
-----------------	-------

hyre	5
Rederi-bidrag	3.254
Officersbidrag	1.085