

SÆROVERENSKOMST
MELLEM
CADELER A/S
OG
MASKINMESTRENE FORENING, METAL MARITIME & DANSK EL-FORBUND
FOR OFFICERER ANSAT I DIS-SKIBE.

Officers hovedoverenskomsterne mellem helholdsvis Maskinmestrenes Forening, Metal Maritime, Dansk El-Forbund og Danske Rederier (DRO I) er gældende med følgende ændringer og tilføjelser:

1.

Det er aftalt, at hvor hovedoverenskomsterne måtte have forskellig tekst er det hovedoverenskomsten for navigatører mellem Metal Maritime og Danske Rederier, som anvendes.

2.

Særoverenskomsten omfatter maskinmestre, navigatører, elektrikere og catering officerer, samt de stillingsgrupper, som parterne er enige om skal betragtes som officerer. Disse vil fremgå af hyrebilaget til denne særoverenskomst.

3.

Som tilføjelse til hovedoverenskomstens § 1 stk. 3. er det aftalt at der for enkelte medarbejdere i nøglefunktioner er et medarbejder opsigelsesvarsel på 2 måneder i stedet for 1 måned. Dette skal fremgå af den enkeltes kontrakt.

4.

Hyre, tillæg og pension for de enkelte stillinger, omfattet af denne særoverenskomst, fremgår af denne særoverenskomsts hyrebilag.

5.

Arbejdstiden er aftalt til normalt at være 12 timer dagligt, hvilket er indregnet i de i hyrebilaget anførte lønninger.

Arbejdstid over 12 timer kan kun sjældent og undtagelsesvis forekomme og skal registreres særskilt. Der ydes ikke særskilt betaling herfor.

Arbejdstiden er normalt 12 time efterfulgt af 12 timers hvile. I særlige tilfælde/oplægningsperioden kan arbejdstiden opdeles i 2 perioder indenfor 24 timer og den ene periode skal have en varighed på mindst 7 timer.

Der skal imellem 2 arbejdsperioder være en hvile på mindst 3 timer.

6.

Der er aftalt en normal tørn, som hedder 28 dage ude og 28 dage hjemme i en 1:1 ordning.

Cadeler kan varsle ændrede ude tørn pga. særlige dokumenterede forhold m.m. dette skal varsles senest ved hjemrejse fra sidste normale udetørn, således at den ansatte har 28 dages varsel til den forlængede udeperiode. Dette skal omfatte hele besætningen.

Efter en forlænget varslet udeperiode, skal de ansatte have en hjemmeperiode svarende til udeperioden, således at forholdet mellem 1 dags arbejde udløser 1 dags frihed holdes.

Der kan maksimalt varsles udeperiode på 40 dage.

Ved overskridelse af aftalte/varslede udeperiode med 2 døgn optjener den søfarende et fridøgn ekstra pr. 2 dages overskridelse af aftalt tørn. I sådanne tilfælde udløser ekstra arbejde ikke forlænget hjemmeperiode.

Der må ikke planlægges med overskridelse af normal/varslet ude tørner.

7.

Officeren kan pålægges at deltage i officersmøder med rederiet i sin hjemmeperiode.

De første 4 sådanne dage pr. kalender år er nul dage. Dage derudover betragtes som tjenstedage med optjening.

Rederiet afholder alle udgifter i forbindelse med sådanne officers møder.

8.

For hver tjenstedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Rejsedage, bortset fra skiftedagen, betragtes som 0 dage, hvor de søfarende ikke bruger eller optjener frihed.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridøgn (0,82 fridøgn pr dag) pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenstedag.

Rederiet er forpligtet til at sørge for hurtig og direkte rejse, med mindst mulig ventetid, mellem hjem/skib og skib/hjem.

Under eventuel sygdom optjenes og forbruges ikke fridøgn.

9.

Som tillæg til hovedoverenskomstens § 10 "Efterlevelse af politikker" er tilføjet:

"Officeren er forpligtet til at gøre sig bekendt med og efterleve de af rederiet for ansættelsen og tjenesten fastsatte politikker, herunder politikker vedrørende fortrolighed, alkohol- og rusmidler, IT, sikkerhed og miljø etc."

10.

Der kan vælges en talsmand j.f. hovedoverenskomstens § 15 for hver officerskategori omfattet af denne særoverenskomst. Der kan aftales et vederlag til talsmændene til dækning af udgifter i forbindelse med varetagelsen af talsmandsarbejdet.

11.

Parterne er enige om, at denne særoverenskomst alene omfatter Wind Farm Construction Vessels.

Hvis Cadeler skulle erhverve eller drive andre typer af fartøjer er parterne enige om at optage forhandlinger om en særoverenskomst for disse.

Denne overenskomst er gældende fra og med den 29. november 2021 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten for navigatører mellem Danmarks Rederiforening og Metal Maritime.