

**Særoverenskomst  
mellem  
Maersk Supply Service A/S  
og  
Metal Maritime  
Gældende fra 1. marts 2023  
vedrørende  
Skibe, der hovedsageligt anvendes som forsyningskibe  
registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)**

---

Skibene skal hovedsageligt varetage forsyningstjeneste ved olie- og gasboring samt sådanne andre tjenester, der angår olie- og gasboringsmateriellets drift og sikkerhed. Endvidere andre opgaver, der vedrører eftersøgning og indvinding af olie og gas til søs, samt andre opgaver, hvortil sådanne skibe bortbefragtes, herunder kabel- og rørlægning, ankerhåndtering samt andre opgaver skibet er udrustet til eller bliver udrustet til og dette indgår, eller kan indgå som en del af skibets normale drift. Samtlige besætningsmedlemmer er pligtige til at medvirke ved udførelsen af alle arbejder, der har forbindelse med disse opgaver, herunder lastning og losning.

§ 1.

Ansættelse og opsigelse

Ansættelse i Rederiet i henhold til denne særoverenskomsts bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2023, menigt restaurationspersonale (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danske Rederier og Metal Maritime - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter Rederiets anvisning i Rederiets forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

I henhold til hovedoverenskomstens § 1. stk. 2. andet afsnit er det aftalt, at menigt restaurationspersonale ansat i henhold til denne særoverenskomst er omfattet af samme opsigelsesvarsler som gældende for Rederiets officerer.

§ 2

Udmønstringsperioderne

Udmønstringsperioderne

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1., stk. 3. og stk. 5. udgår og erstattes af følgende :

Stk. 1. : Udmønstringsperioden - regnet fra afrejse fra bopæl til datoen for afmønstring om bord

- er omfattet af samme udmønstringsperioder som gældende for Rederiets officerer ansat i forsyningsskibene.

Ved skift i skibets beskæftigelsesområde, er tjenesteperioden om bord den på udmønstringstidspunktet gældende, med mindre andet er meddelt ved udmønstring.

Stk. 3. : Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode – regnet fra afrejse bopæl til og med afmønstringsdagen om bord – optjenes 1 ekstra fridag.

Stk. 5. : Ved eventuel afkorting/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet i efterfølgende hjemmeperioder.

### § 3

#### Lønninger

Hovedoverenskomstens § 4. I Lønninger – bortset fra stk. 2, stk. 3 og stk. 4 der også er gældende for herværende aftale - samt § 4. II Diverse tillæg – bortset fra stk. 5 der også er gældende for herværende aftale - udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i Rederiets forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i addendum A til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre samt vederlag for overtidbetaling og andre særlige vederlag samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hyresatserne for personer, der er ansat som kok – sådan som angivet i Addendum A til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af arbejdsopgaver i forbindelse med vask af skibets linned, herunder centrifugering, ophængning og strygning samt vederlag for evt. udarbejdelse af kostregnskab og proviantbestilling.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

Såfremt det totale antal personer, der overnatter om bord, overstiger 15 personer, betales et passagertillæg på DKK 20,00 pr. antal personer om bord over 15.

Når der ikke forekommer overnatninger om bord, kan tre måltider omsættes til et passagertillæg, forudsat at antal personer ombord overstiger 15.

Såfremt det totale antal personer ombord overstiger 18 personer i mindst 5 dage, tilstræber Rederiet at arrangere en medhjælper for kokken. Arrangeres ikke ekstra medhjælp, udbetales et yderligere passagertillæg på DKK 20,00 per antal personer ombord over 18.

Mønsters ekstra medhjælp for kokken, udbetales der ikke passagertillæg.

På skibe, der anvendes til kabeludlægning og som kranskibe, udbetales et tillæg på DKK 680,00

per måned i perioden om bord til fast dækning for passagertillæg.

#### § 4

##### Arbejdstid

##### Arbejdstid

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 3. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

Stk. 3. : Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 1890 timer for 180 dages aktiv tjeneste om bord.

#### § 5

##### Fridage

##### Fridage

Hovedoverenskomsten § 8. stk. 1. , stk 2. og stk. 4. – Ferie og § 9 stk 1. og stk. 2. og stk.4 – Fridage udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1 : Søfarende omfattet af denne særoverenskomst optjener 0,803 kalenderdages frihed - pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt rejsedage til og fra skibet ifm. på- og afmønstring.

Stk. 2. : Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

Stk. 4. : Under afspadsring af fridage/feriedage ydes hyre, som angivet i Addendum A til denne aftale.

Stk. 5. : Hovedoverenskomstens § 8. stk. 1, stk. 2. og stk. 4. udgør og erstattes af følgende :

##### **Ferie**

- a. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.
- b. For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

- c. Der ydes et ferietillæg på 3,5 % af den ansattes samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferie og ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.
- d. Til ansatte, der udtræder af Rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog punkt c. – i den pågældendes feriegivende periode, - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg. Der udstedes feriekort og Danske Rederiers feriekortordning benyttes.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

## § 6

### Protokollater

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særtaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

## § 7

### Overenskomstens varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS hovedoverenskomsten af 1. marts 2023 mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

Selvom særoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden særoverenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

Lyngby, den 26. juni 2023



For Metal Maritime

Underskrives med forbehold for  
Danske Rederiers godkendelse.

## ADDENDUM A

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Maersk Supply Service og Metal Maritime vedrørende skibe, der hovedsageligt anvendes som forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS). De aftalte hyrer er inklusive alle tidligere tillæg herunder f.eks. skattereformtillæg 2003 og 2007. Skattereformtillæg 2009 fremgår af hyrebilaget.

Rederiansat kok							Pension		Pensions- bidragstillæg pr. 1. juni 2023	Tax reform 2009
	Anc 0	Anc 2	Anc 4	Anc 6	Anc 8	Anc 10	R	E	Månedligt tillæg	Månedligt tillæg
01.03.2023	25.215	25.541	25.626	25.684	25.728	25.767	1.829	915	400	400
01.03.2024	26.030	26.355	26.440	26.498	26.542	26.581	1.881	941	400	400