



Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST
mellem
FJORD LINE DANMARK A/S
og
METAL MARITIME
gældende fra 1. marts 2023
for
SUPERVISORER

Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST

mellem

FJORD LINE DANMARK A/S

og

METAL MARITIME

gældende fra 1. marts 2023

for

SUPERVISORER

Overenskomst mellem DANSKE REDERIER og METAL MARITIME for MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer:

§ 1 – OPSIGELSE

0 – 3 måneder: Gensidig opsigelse på 14 dage, da dette betragtes som prøvetid.

3 mdr. – 1 år: 1 måneds gensidig opsigelse

1 år – 5 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 3 måneder, den ansattes 1 måned

5 år – 8 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 4 måneder, den ansattes 1 måned

8 år – 10 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 5 måneder, den ansattes 1 måned

Efter 10 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 6 måneder, den ansattes 1 måned.

§ 2 – HYRESATSER

Fra den 1. marts 2023 til og med 28. februar 2024 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	23.449	1.466	781
B	23.611	1.466	781
C	23.828	1.466	781
D	23.970	1.466	781
E	24.154	1.466	781
F	24.925	1.466	781
G	25.089	1.466	781
H	25.404	1.466	781
I	25.415	1.466	781
J	25.578	1.466	781

Fra den 1. marts 2024 til og med 28. februar 2025 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	24.066	1.518	807
B	24.228	1.518	807
C	24.445	1.518	807
D	24.587	1.518	807
E	24.771	1.518	807
F	25.542	1.518	807
G	25.706	1.518	807
H	26.021	1.518	807
I	26.032	1.518	807
J	26.195	1.518	807

Pensionsbidragstillæg

1/3 2023 kr. 400

1/3 2024 kr. 400

Stk. 2.

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridage er indregnet i hyren.

$((5/30 \times \text{hyre}) + (5 \times \text{kostpenge}) / 12)$

Stk. 3.

Supervisorer starter på trin A. Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelsesniveau. Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Metal Maritime deltager i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D. Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

Stk. 4.

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. refererer direkte til Business Manager Onboard Sales (BMOS) indplaceres som minimum i trin F.

Stk. 5.

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs stk. 4, og som er medlem af Metal Maritime kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder aflønning.

§ 3 – TJENESTE & FRIHED

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridag.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normale tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelt overskydende dage kan kontanterstattes en gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

Stk. 2.

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tårnplanen kan der overføres minusdage.

Stk. 3.

Den søfarende er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

§ 4 – PENSION

Den søfarende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

§ 5 – ØVRIGE BESTEMMELSER

Ved nyansættelser i managergruppen tilstræber rederiet at disse rekrutteres fra supervisorgruppen. Supervisoren betragtes som en mellemlidergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorerne begrænset personaleansvar.

Stk. 2

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særoverenskomst. Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentantbestemmelserne. Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

§ 6 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2023 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime. Dog tidligst pr. 28. februar 2025.

Hirtshals den

København den

Fjord Line Danmark A/S

Metal Maritime