



SØ-RESTAURATIONEN

Medlemsblad for Dansk Søb-Restaurationens Forening - April 2003 - 94. årgang

3

Brødets Bånd



Dansk Sø-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Mose Alle 13
2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15

Telefon 36 36 55 85

Mandag - fredag 9-15

Sekretær (Vivi) 36 36 55 87
Kontingent (Corlis) 36 36 55 88
Faglig sekretær (Ole S.) 36 36 55 89
Fax: 36 36 55 80
Girokonto: 542-4437
E-mail forening: dsrf@dsrf.dk
E-mail formand: formand@dsrf.dk
E-mail faglig: faglig@dsrf.dk
E-mail sekretær: sekretaer@dsrf.dk
E-mail kasserer: kasserer@dsrf.dk
Internet: www.dsrf.dk

Formand:

Ole Philipsen
Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløshedskasse

-Aalborg, telefon 98 16 85 00
-Århus, telefon 86 13 45 11
-Esbjerg, telefon 70 10 22 23
-Herning, telefon 97 12 30 11
-Kolding, telefon 75 54 22 00
-Odense, telefon 66 11 42 60
-Ringsted, telefon 57 67 66 00
-Hillerød, telefon 48 24 77 24
-Roskilde, telefon 46 32 55 66
-Københavns kommune telefon 33 13 15 55
-Københavns amt telefon 33 91 20 11

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)
Ole Strandberg (opsætning)

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s
Livøvej 1
8800 Viborg
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvide-
re rederier, færgeoverfarer, skibsproviante-
ringshandlere, sømandskirker m.fl.

Forside:

Billederne er fra Smørum, hvor Peter og Jens Nielsen driver „Smørum Konditori“. Brødrene er medlemmer af „Brødets Bånd“.

Bagside:

Fra en Samsø-tur 17. marts 2003.

DSRF er partipolitisk uafhængig, og må aldrig yde støtte til noget politisk parti (vedtægterne § 2).

REDAKTIONEN

af dette nummer
sluttet den 21. april 2003.



Stof

til juni-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 20. maj 2003.

Næste nummer

udkommer ca. 2. juni 2003.

INDHOLD

Leder	3
Ingen faggrænser i DFDS - kaptajnen.....	4
Foreningen orienterer.....	5
Krænkelser af fagforeningsrettigheder.....	6
Kokkestilling - fiskeriskolen Thyborøn....	9
Førtidspensionsreform 1/1-2003.....	10
Fødselsdage, ind/ud m.v.	12
Bestyrelsesmøde 14/4-2003.....	15
Ny faglig sekretær.....	15
Samsø-Linien i sin egen sø.....	16
DSRF søger formand.....	18
Medlemsmøde APM, rammeaftale.....	20
Industribrød - eller smag og stolthed.....	22
FTF skal have ny formand.....	26
BHT - april-2003-status-quo.....	28
Nyhedsbrev - vægtvogterne.....	30
Rundtur på Samsø.....	32

LEDER

En overskrift til arbejdsmarkeds- og velfærdspolitikken burde for tiden være: "Hvor f... skal vi hen!"

Der er vel ingen der kan give et fornuftigt svar på dette, men når man kikker på fra sidelinen, kan man godt blive lidt bange for at en generel uinteresse fra befolkningen, lader enkelte mere eller mindre fanatiske oratorer og politikere gøre næsten som det passer dem, bare de er kloge nok til at gøre det i småbidder så ingen kløjs i det.

På arbejdsmarkedsområdet har vi i dag en overbevist liberal „idealist“. Han har sin overbevisning, og da han samtidig har magten vil han også have den gennemført, fair nok. Men problemet er at befolkningen som helhed ikke gider tage stilling til det han gennemfører. Først en deltidlov. Fagbevægelsen protesterede og meddelte at det var imod den danske model, hvor sådan noget aftales mellem parterne, men generelt var borgerne ligeglade. Nu er det eksklusivaftalerne der står for tur. Fagforeningerne protesterer og råber om nok et brud på den danske aftalemodel, men en opinionsundersøgelse siger at det giver over 50% af befolkningen ham ret i skal væk. Men huskede man at spørge de samme 50% af befolkningen, om det så var rimeligt at den nye lov kun skulle gælde for det man kalder normallønsområdet, men ikke i de liberale erhverv? Når/hvis den nye lov kommer, må en timelønnet ikke tvinges ind i en fagforening, men en advokat, læge, tandlæge m.m må godt. Personligt er jeg ret ligeglad med om loven kommer eller ej, men ikke i, om den giver de samme rettigheder/pligter for alle, og det gør den ikke. Nogen må andre må ikke.

Danmark er kendt i verden for at være et land hvor det flyder i mælk og honning, gratis sygehuse, skoler o.s.v. Alt dette får vi på baggrund af et af verdens højeste skatte- og afgiftstryk. Vi der bor her er måske ikke helt enige, vi vil i de kommende år opleve at pensionisterne vil dele sig i en over og underklasse. De som altid har haft ufaglært arbejde eller beskeden pensions-indbetaling fra deres ansættelsesforhold, vil komme til at være henvist til at leve af en stadig mere og mere udhulet folkepension fra det offentlige. Mens de som er endt i den bedre del af arbejdsmarkedet, vil få en væsentlig bedre pension gennem arbejdsgiver/lønmodtager pensioner aftalt i ansættelsesforholdet.

Fader stat mangler penge så den er jo glad over at arbejdsmarkedet overtog en del af pensionsproblemet, ved at aftale det generelt i de kollektive overenskomster fra 1980-erne af. Især da det jo er den enkelte arbejdsgiver og -tager der indbetaler hele beløbet, og staten så kan beskatte pengene når de skal udbetales, samtidig med at de modregnes i efterlønnen og folkepensionen. Og da de fleste jo nu har sådanne pensionsordninger så er der ikke så mange der råber op, når folkepensionen ikke holder trit med virkelighedens udgifter. Cirklen er endt som i vore olde- og besteforældres tid, de unge skal have et job med pension!

Det nye nu er sygdomsforsikringer. Man vil nu også gerne forsikres så man er sikker på at få en hurtig og god behandling, hvis ulykken er ude. En eller anden dummerniks som mig troede ellers, at den forsikring betalte jeg løbende hver måned gennem skatten, men det troede mange jo også om folkepensionen.

Så hvor skal vi hen? Skal det ende med et USA-lignende system med bruger-betaling og forsikringer, og med hvilket skattetryk?

INGEN FAGGRÆNSER I DFDS DET SIGER KAPTAJNEN SELV

DFDS er altid god for en forandring. Intet andet rederi har vel så ofte skiftet uniformer, skibsfarver og logo, samt skilt selskaber ad for så at samle dem igen.

Budet på fremtidens skibsdrift i DFDS kaldes "Skibsdrift 2000". Dette er i nogen udstrækning blevet gennemført i forskellige afdelinger i skibene.

Desværre er der et kæmpe hul i planlægningen af denne driftsform, nemlig en lille ting som faggrænser/overenskomster. Dansk Sø-Restaurations Forening modtager, og har gennem de sidste 2 år modtaget, en lind strøm af henvendelser fra medlemmer i DFDS, som fortæller at de er blevet pålagt at udføre arbejde som ikke er inden for deres område, og når de har protesteret modtaget svaret, "Jamen det skal I, det er nemlig en del af "Skibsdrift 2000".

Senest har vi hørt at kaptajnen på en af de største passagerskibe i DFDS på et møde har slået ud med armene og udtalt, at der ikke mere er noget der hedder faggrænser i DFDS, nu er det "skibsdrift 2000". Enten er kaptajnen totalt misinformeret af rederiet, eller også er arbejdsret en by i hans russiske verdenskort. Hvis "man" virkelig mener det, og vil gennem-

føre det pr direktiv, må vi håbe rederiet har checkhæftet parat, og er klar til at udskrive en lind strøm i erstatningsbod for overenskomstbrud.



Dansk Sø-Restaurations Forening, som repræsenterer den største gruppe af ansatte på DFDS's passagerskibe, skal her slå fast, at foreningen ikke har indgået nogen som helst aftale med DFDS om "Skibsdrift 2000".

Foreningen har 3 overenskomster med rederiet, og de skal overholdes til punkt og prikke. Overtrædelser af disse overenskomster med henvisning til "Skibsdrift 2000", er bods-pådragende overenskomstbrud, som foreningen vil forfølge i det fagretslige system.

Foreningen kan da udmærket forstå at rederi og skibsledelser vil have mere fleksibilitet, og mener at faggrænser er en hindring, - men det er ikke noget som ivrige kaptajner eller hotelmanagers så bare afskaffer ombord på "deres" skibe. Det ændres eventuelt gennem overenskomstforhandlinger mellem rederi og fagforening, og ikke via interne ledelsesbestemmelser eller underhåndsaftaler ombord, med mindre man har masser af checkblanketter og skrivekløe.

AOP

FORENINGEN ORIENTERER

Ny tillidsrepræsentant og suppleant „Dana Gloria“ - DFDS.

Helle Kongsbak - Tillidsrepræsentant



Jeg er 34 år, og kommer fra Aalborg. Er uddannet på kontor i 1986 hos Royal Arctic Line (Dengang KNI). Der fortsatte jeg endnu 5 år efter endt læretid, og fik så job i ejendomsmæglerbranchen hos Home i Nørresundby.

Efter 12 år på kontor skulle der ske noget nyt. Hvor idéen om at gå til søs kom fra, ved jeg egentlig ikke, men da beslutningen var taget, gik det pludselig stærkt. Det har det gjort lige siden. Jeg har nu arbejdet for DFDS i 3 1/2 år.

Efter en afløser periode på Crown of Scandinavia startede jeg på Dana Anglia som informationsassistent. Jeg valgte at blive på Esbjerg-Harwich ruten da Dana Anglia indtog Polen ruten, og er nu ansat i samme stilling på Dana Gloria.

Det har været en spændende tid til søs, men også en meget anderledes verden end den jeg kom fra. Derfor var det nød-

vendigt for mig, at sætte mig ind i, og følge med i det faglige omkring mig, for at vide hvor jeg stod. Det udviklede sig til en interesse.

Jeg håber at min interesse for det faglige kan/vil være til gavn og nytte for mine kollegaer i mit virke som tillidsrepræsentant på Dana Gloria.

Jesper Hansen - Suppleant



Jeg er 27 år gammel. Uddannet som maskinsnedker i 1998, og ville så prøve livet til søs.

Jeg startede i Januar 1999 på Queen of Scandinavia. Siden har jeg også været på Princess og Pearl. Nu går jeg som nattevagt på Dana Gloria.

Jeg stillede op til valg som tillidsrep. da jeg synes der var nogle ting ombord som skulle ændres.

Kontoret:

Lukket: 1. maj

30. maj

5-6 juni

Vivi Puge holder ferie: 22.-30. april.

FRA MORD TIL BUREAUKRATISKE BENSPÆND



Krænkelser af fagforeningsret- tigheder i år 2002.

**Den årlige tilstandsrapport udgi-
vet af "Frie Faglige Internationa-
le". Dansk udgave v/ LO, FTF og
AC.**

Årets danske udgave fokuserer på
danske Danidas programsamarbejds-
lande.

Vi gengiver afsnittet om Nord- og
Sydamerika.

Økonomisk krise og ofte voldelige politi-
ske stridigheder mellem højre- og venstre-
orienterede grupper præger hverdagen i
Latinamerika og sætter stærke begræns-
ninger for mulighederne for at lave fagligt
arbejde.

Den økonomiske krise og gennemførelsen
af krav fra Verdensbanken og IMF ram-
mer især samfundets svageste, og den
negative virkning af strukturtilpasninger
har ført til strejker og uro mange steder på

kontinentet.

Den sorte eller uofficielle økonomi vokser
stærkt. Næsten 95 procent af de nye job
blev skabt i den sorte økonomi.

Latinamerika er det farligste sted på klo-
den at være fagligt aktiv. Chikane, fyrin-
ger, overfald, bortførelser og mord præ-
ger hverdagen. Som sædvanlig skiller
Columbia sig ud med en enestående brut-
tal rekord på 185 dræbte fagligt aktive i
2001. Den colombianske regering forsø-
ger at løbe fra ansvaret for mordene og
påstår, at de skyldes væbnede konflikter i
landet. Den største del af disse snigmord
er imidlertid udført af paramilitære grup-
per, som i det skjulte får støtte fra regerin-
gens egne sikkerhedsstyrker.

I Mellemamerika går ejerne af bananplan-
tagerne forrest i kampen mod fagligt akti-
ve og bruger både pisk og gulderod. Pi-
sken er fyringer og trusler, mens gulero-
den er arbejdsgiverstyrede foreninger, de
såkaldte solidarismos, hvor de ansatte

nyder visse fordele til gengæld for ikke at melde sig ind i en fagforening.

Som andre steder i verden er eksportfremmezonerne i Mellemamerika i realiteten fagforeningsfrie områder. Faglige rettigheder findes stort set ikke, og arbejdsforholdene er elendige. Situationen i de mexicanske zoner er lige så slem, hvis ikke værre. En god nyhed fra eksportfremmezonerne kommer fra El Salvador, hvor en fagforening endelig er blevet anerkendt efter lang tids internationalt pres.

I USA og Canada er de offentligt ansattes ret til at organisere sig og forhandle kollektivt meget begrænset. Således er mere end 40 procent af de offentligt ansatte i USA afskåret fra kollektiv forhandling om løn og arbejdsforhold. I februar har Bush-administrationen udstedt adskillige forordninger, som underminerer arbejdernes rettigheder. Det drejer sig blandt andre om beskyttelse af kontraktarbejdere på byggeprojekter.

Bolivia

Bølge af fyringer førte til udbredt social uro
Hård kurs mod regeringskritisk fagforeningsleder
Krigen mod narko rammer småbønderne hårdt.

Bolivias undertrykkende arbejdsmarkedslovgivning er ikke blevet forbedret. De offentligt ansatte må ikke danne fagforeninger, bortset fra i sundheds-, undervisnings- og oliesektoren. Generalstrejker og symptatistrejker er forbudt, og der er stærke begrænsninger på strejkeretten.

Bølge af fyringer førte til udbredt social uro.

Trods begrænsninger har der i de seneste år været en del strejker, som myndighederne har slået hårdt ned på. En bølge af fyringer har bragt arbejdsløsheden op over 33 procent, og Bolivia var i 2001 præget af sociale spændinger og uroligheder. Arbejdere og småbønder marcherede, demonstrerede og lavede vejspærringer i protest mod præsident Hugo Banzers ny-liberale politik.

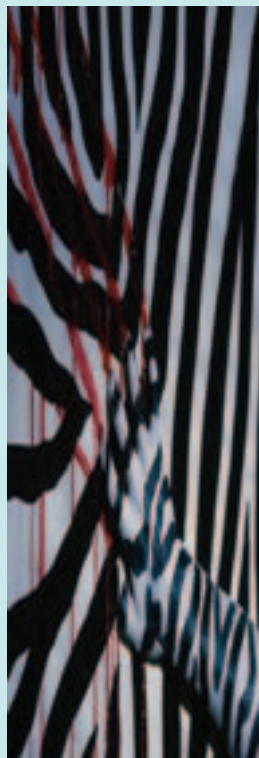
Hård kurs mod regeringskritisk fagforeningsleder.

Fagforeningslederen Oscar Olivera fra Fabriksarbejdernes Fagforening blev arresteret to gange i løbet af året, anklaget for at ville omstyrte landet efter at have krævet præsidentens afgang. I samme omgang blev han anklaget for mordforsøg. Begge anklager er siden blevet frafaldet og Olivera

CIA's baghave



Overlagte mord på fagligt aktive er den mest brutale og ultimative krænkelse af faglige rettigheder. Mordene bliver ofte begået af paramilitære grupper som bag kulisserne.....





I Sydamerika skiller Columbia sig makabert ud med 185 myrdede fagligt aktive i 2001. Her menes det at være ekstremt højreorienterede paramilitære grupper med forbindelser til narkokriminalitet, som står bag, men de skyldige bliver sjældent fundet. I 2001 modtog 203 fagforeningsledere dødsstrusler, 12 forsvandt og 37 blev bortført i Columbia.

I lande med et-parti styre, hvor magten er bygget op omkring et enkelt parti, er der typisk opbygget et enstrengt fagforeningssystem. Her er uafhængige fagforeninger forbudt og bliver ofte bekæmpet meget voldsomt.

Det gælder ikke mindst i Kina, men også i for eksempel Nordkorea, Vietnam, Laos, Burma,

blev løsladt. Anden gang, han blev arresteret, var det for at tilskynde til oprør. Også denne anklage blev trukket tilbage, og efter udbredte protester mod hans arrestation blev Olive-
ra løsladt.

Krigen mod narko rammer småbønderne hårdt.

USA's krig mod narko har haft alvorlige konsekvenser for de bolivianske småbønder, som for en stor dels vedkommende lever af at dyrke coca-blade. Småbønderne protesterer mod, at der ikke er gjort nok for at sikre alternative indtægtsmuligheder for dem, og protesterne har ført til voldsomme indgreb fra politi og militær. I april blev mange såret under en protestmarch. I november blev 2000 soldater udkommanderet til at fjerne bøndernes vejspærringer, og i december blev en af coca-bøndernes ledere skudt og en anden alvorligt såret under en ellers fredelig protestdemonstration. Ifølge øjenvidner blev fagforeningslederen skudt på kort afstand af soldater fra sikkerhedsstyrkerne efter, at han havde søgt tilflugt på et fagforeningskontor.

I maj udløste et sammenbrud i forhandlingerne mellem fagforeninger og regeringen en generalstrejke.

Nicaragua

Strejker skal varsles et halvt år i forvejen
Domstole beordrede fyrede fagforeningsledere
genansat
Ansatte tyranniseret i eksportfremmezoner.

Strejker skal varsles et halvt år i forvejen.

At gennemføre en lovlig strejke kræver tålmodighed af fagforeningerne i Nicaragua. Lige omkring et halvt år tager de procedurer, som loven kræver, før Transportministeriet kan erklære strejken lovlig. Som et resultat af de omstændelige procedurer har der kun været en lovlig strejke i landet, siden loven blev indført i 1996. Også andre procedurer for konfliktløsning tager lang tid. Således har 142 fyrede toldembedsmænd ventet otte år på erstatninger for fyringer under en strejke i 1993. I 2001 dømte Den interamerikanske Menneskerettighedsdomstol regeringen i Managua til at betale erstatningerne.

Domstol beordrede fyrede genansat

En anden domstols afgørelse fik en positiv betydning for en strid i en af Nicaraguas eksportfremmezoner. Det skete, da en appelret i Managua bestemte, at ni fagforeningsledere

skulle genansættes efter en strejke i 2000. Domstolens afgørelse banede vej for en aftale, som satte punktum for en årelang strid mellem tekstilvirksomheden og fagforeningen.

Ansatte tyranniseres i eksportfremmezoner.

Den positive afgørelse rokker ikke ved, at arbejdernes rettigheder bliver massivt undertrykt i eksportfremmezonerne virksomheder, hvor kun tre procent af de ansatte er fagforeringsmedlemmer, primært på grund af arbejdsgivernes modstand. I mange tilfælde minder forholdene om slaveri. De hovedsageligt kvindeligt ansatte bliver sat på overarbejde uden ekstrabetaling og ofte direkte tyranniseret af deres overordnede, der for eksempel kan finde på at trække dem i løn, hvis de befinder sig for længe på toilettet.

Iraq, Ægypten og Syrien.

Anholdelse og fængsling af faglige ledere med og uden lovgrundlag er udbredt i alle verdensdele....

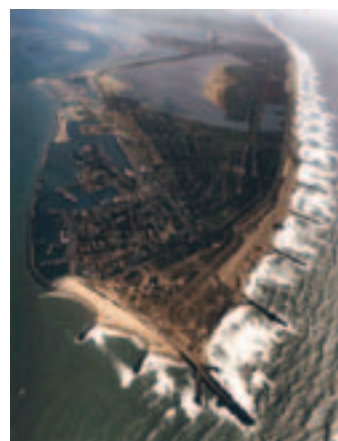
I Kina risikerer arbejdere fængsel på livstid, hvis de forsøger at danne en uafhængig fagforening.....



Kokkestilling

**Fiskeriskolen i Thyborøn søger skibskok.
Der er bopælspligt i området.
Skolen er evt. behjælpelig med bolig.**

Kontakt foreningen for nærmere oplysninger

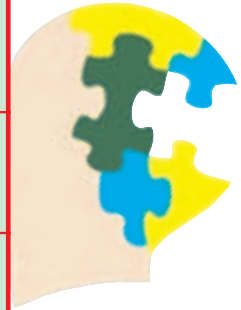


FØRTIDSPENSIONSREFORM

1. JANUAR 2003

Regler hvorefter førtidspension/invaliditetsydelse bliver vurderet, når bopælskommunen har truffet beslutning om rejnsning af førtidspensionssag indtil 31. december 2002

Almindelig forhøjet førtidspension	Arbejdsevnen nedsat med 50% Enlige: 9.896 pr. måned Gifte: 7.546 pr. måned
Mellemste førtidspension	Arbejdsevnen nedsat med 2/3 Enlige: 10.912 pr. måned Gifte: 8.562 pr. måned
Højeste førtidspension	Arbejdsevnen nedsat til ubetydelige Enlige: 13.851 pr. måned Gifte: 11.501 pr. måned



Nye regler med gyldighed for førtidspensionssager indledt efter 1. januar 2003:

En pensionstype	Enlige: 13.503 pr. måned Gifte: 11.477 pr. måned
------------------------	---



Overfladisk og umiddelbart betragtet, en reform som vil noget til gavn for enkelthed og rimelighed. Det er imidlertid ikke uden grund, når RBF i stillingsannoncer for faglige sekretærer kræver, at ansøgerne forstår, at Claus Hjort Frederiksen er den største katastrofe for arbejdsmarkedet vi har måtte døje med i årtier.

Pensionsværdi

Efter 1. januar 2003 er den samlede pension skattepligtig, hvor dele før var skattefri.

Der kan ikke længere søges boligydelse, personlige tillæg (f.eks. varmemhjælp), invaliditetsydelse, bistands- eller plejetillæg. Man skal som udgangspunkt kunne klare sig for pensionen eller hjælp skal søges

fra anden lovgivning.

Hvornår kan pensionssag rejses

Pension tilkendes først, når alle andre muligheder er udelukket. Andre muligheder er:

- Den sygemeldte kan raskmeldes og vende tilbage til A-kassesystemet.
- Pgl. kan revalideres/omskoles
- Pgl. kan placeres i fleksjob.

Der **skal** have været foretaget en konkret arbejdsprøvning eller andet forsøg på arbejdsfasholdelse.

Der **skal** være tale om en eller flere kroniske lidelser, og tilstanden skal være så stationær, at arbejdsevnen kan vurderes.



Runde fødselsdage i perioden 01/05/03 - 09/06/03

Anne Lise Pedersen - Stenbrudsvej 24,
3730 Neksø - fylder **60 år den 9. maj**

Anne-Lise Kofoed - Baunebjergvej 363,
3050 Humlebæk - fylder **60 år den 11.
maj**

Jens Jørgen Assingbo - Vølundsvej 4,
8900 Randers - fylder **60 år den 12. maj**

Allan Mandrup Hansen - Bodenhoffs
Plads 8, 1.th., 1430 København K -
fylder **50 år den 16. maj**

Svend Åge Madsen - Dag
Hamarskjølds Gade 3-204,
Aagaarden, 9000 Aalborg - fylder **85 år
den 19. maj**

Ove Pedersen - Kragholmen 200, st.tv.,
9900 Frederikshavn - fylder **60 år den
22. maj**

Vagn Nielsen - Klarborgvej 4, Sjørslev,
8620 Kjellerup - fylder **80 år den 2. juni**

Preben Hansen - Kalundborgvej 94,
4470 Svebølle - fylder **60 år den 5. juni**

Rita Jensen - Hunsballevej 35, 7600
Struer - fylder **70 år den 9. juni**

Brita Vilja Thomsen - Tværbommen 59,
2.tv., 2820 Gentofte - fylder **75 år den 9.
juni**



JUBILÆUM i perioden 11/03/03 - 09/06/03

Christian Heydenreich har den 1/5 2003
været medlem af foreningen i 25 år.

Gorde Johny Leonhard Jensen har den
1/5 2003 været medlem af foreningen i 25
år.

Helle Vivian Nielsen har den 1/5 2003
været medlem af foreningen i 25 år.

Arne Bruun har den 21/5 2003 været
medlem af foreningen i 50 år.



Vi mindes

Jørgen Willy Jensen, f. 18/6 1925, er
afgået ved døden d. 16. oktober 2002

Erik Leif Brudelykke, f. 17/6 1940, er
afgået ved døden d. 20. marts 2003

Jytte Johanne Petersen, f. 25/3 1935, er
afgået ved døden d. 25. marts 2003.

Carl Erik Olsen, f. 6/6 1920, er afgået
ved døden d. 30. marts 2003



Tak for opmærksomheden ved mit 40 års jubilæum.

*Med venlig hilsen
Henning Mikkelsen*

Mange tak for opmærksomheden ved mit jubilæum i marts.

*Hovmester
J. B. Cordua, Luna Mærsk*

Jeg siger mange tak for opmærksomheden til min fødselsdag.

*Med de bedste hilsner fra
Marie Andersen*

Jeg takker mange gange for den flaske rødvin jeg modtog i anledning af min fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Inger Darling*

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed ved mit 25 års jubilæum og min fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Judith Johansen*

Jeg vil hermed takke mange gange for venlig opmærksomhed ved min 50 års dag.

*De bedste hilsner
Hovmester Klaus Aage Nielsen*

Hjertelig tak for opmærksomheden ved mit 25 års jubilæum.

*Jens-Alfred Jensen
Holstebro*

Mange tak for vinen jeg modtog i anledning af min 70 års fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Rita Rasmussen*

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed ved min fødselsdag og en tak til Dorit og Olle for den smukke buket blomster.

*Hilsen
Anny Petersen*

Hjertelig tak til forening samt venner for venlig opmærksomhed ved min 50 års fødselsdag.

*De bedste hilsner
Jørn Ole Smidt*

Finn E. Lund, BHT

Purser Finn E. Lund kunne den 9. april 2003 fejre sit 40 års jubilæum hos BornholmsTrafikken. Dagen blev fejret med reception, hvor Finn Lund fik overrakt Dronningens Fortjenstmedalje i Sølv af direktør Mads Kofoed.

Finn Lund har været medlem af DSRF siden 1961 og har igennem mange år været et meget aktivt bestyrelsesmedlem. Finn Lund er stadig i bestyrelsen for foreningens Uddannelsesfond og Boligfonden, samtidig med at han er foreningens medlem af Sø-og Handelsretten.



Finn E. Lund (stående) i samtale med pensioneret purser Hans Espersen ved foreningens generalforsamling/jubilæum 28. august 2002

Indmeldelser i perioden 14-02-2003 til 03-04-2003

IND DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
21-03-2003	Jakobsen	Louis	
10-03-2003	Fjördal	Bjarki Túná	A. P. Møller
01-04-2003	Marek	Michael	A. P. Møller
01-04-2003	Skov	Ib	A. P. Møller
01-03-2003	Dahl	Claus Dinesen	Alcatel
19-02-2003	Johansen	Valentine K.	DFDS
19-02-2003	Nilsson	Linda	DFDS
19-02-2003	Østergaard	Lea Zaar	DFDS
01-03-2003	Frillerhøj	Brian	DFDS
01-03-2003	Logis	Bjarne	DFDS
06-03-2003	Jensen	Nicolai	DFDS
06-03-2003	von Irgens-Bergh	Carina	DFDS
13-03-2003	Olsen	Lasse Nis	DFDS
14-03-2003	Hansen	Jesper M.	DFDS
19-03-2003	Fracz	Cezary	DFDS
19-03-2003	Larsen	Ole Sander	DFDS
19-03-2003	Rostgaard	Jette	DFDS
19-03-2003	Sandell	Selma Katrine	DFDS
24-03-2003	Jeppesen	Marion	DFDS
01-04-2003	Hansen	Mette Munch	DFDS
01-04-2003	Jespersen	Anders Højslev	DFDS
01-04-2003	Simonsen	Jørn	DFDS
01-04-2003	Steffensen	Lene Højmark	DFDS
01-03-2003	Nielsen	Rune	Scandlines

24

Slettet p.g.a. restance

Thomas	Skau	
Hans Henrik Haarby	Hansen	DFDS
Anders Dalgård	Olesen	DFDS

Ind/Ud februar 2003

Ind	11
Ud	15
Netto	<u><u>-4</u></u>



Ind/Ud marts 2003

Ind	16
Ud	7
Netto	<u><u>9</u></u>



Bestyrelsesmøde, mandag d. 14. april 2003

Fra venstre mod højre:

Barno Jensen, midlertidig land (FU)
 Carsten Pedersen, DFDS
 Karen Margrethe Madsen, BHT
 Jannik N. Madsen, DFDS
 Benny Svendsen, BHT (FU)
 Kenneth „Cirkeline“ Petersen,
 DFDS
 Liv Teigland, midlertidig land (suppleant)

Helle Hermansen, BHT
 Karen Vedsted, udd.
 Jens Chr. Raassi Andersen,
 APM (næstf.)

Fraværende:

Ole Nielsen, Torm (arbejde)
 Thomas Nielsen, APM (arbejde)
 Hanne Jørgensen, DFDS (arbejde) (FU)

Ny faglig sekretær

På bestyrelsesmødet d. 14. april godkendte bestyrelsen ansættelse af Christian Petersen som ny faglig sekretær fra 1. maj 2003.

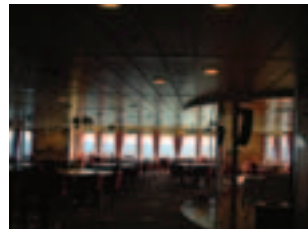


Christian har ganske kortfattet skrevet om sig selv:

Jeg er født og opvokset i Esbjerg, hvor det meste af min familie stadig bor. Desuden har jeg boet i længere perioder i Aalborg, London og siden 1999 i København. Jeg er uddannet i engelsk og internationale forhold på Aalborg Universitet. Efter jeg blev færdig med min uddannelse har jeg bl.a. arbejdet som kundeservicemedarbejder i London og som web administrator i København. Nu glæder jeg mig meget til at komme i gang med arbejdet som faglig sekretær hos DSRF.



SAMSØ-LINIEN i sin egen sø



11. oktober 2002 afsluttedes et organisationsmøde med Samsø-Linien med et protokollat. Indholdet af møde og protokollat blev udførligt omtalt i oktober-nummeret af fagbladet (7/2002), og afslutningsvis skrev vi: "Nu har det vist sig at ledelsen gennem år har givet pokker i faktuelle og indiskutable aftaler tillige. Vi håber på bedre tider". Håbet blev desværre hurtigt gjort til skamme.

Allerede før årsskiftet blev foreningen igen kontaktet af medlemmer og tillidsrepræsentant, som bl.a. mente at rederiet fortsat anvendte reglen om gennemsnitlig overtid over 6 måneder, til at skjule at overtid forsvandt i et uigennemskueligt regnestykke. Henvendelse til regnskabsafdelingen medførte de velkendte svar om "sådan har vi altid gjort, og det er rigtigt!". Herudover blev det påpeget at henvendelser til rederiet om efterbetaling i henhold til oktober-aftalen, blev mødt med isnenede tavshed og at tidligere ansatte på overenskomst-stridende vilkår, blev opsagt ved en slet og ret postal fremsendelse af skattekort - eller f.eks. med den ultra-korte lakoniske meddelelse "Da du ikke længere er ansat ved Samsø Linien A/S, skal jeg bede dig aflevere dit personalekort snarest muligt".

Foreningen samlede dokumentation for de påståede forhold i januar og februar måned, og afsendte 2 breve til rederiet henholdsvis 3. og 4. marts.

I brevet af 3. marts begærede vi på vegne af 10 medlemmer efterbetaling for sammenlagt 3.195 timer med henvisning til protokollatet af 11. oktober. Vi understregede i brevet at 2 regulerings-begæring, med tilhørende dokumentation, var indgivet i henholdsvis december og januar, uden de pågældende havde modtaget så meget som en modtagelses-accept fra rederiet siden.

I brevet af 4. marts anmodede vi rederiet om:

- 1) Bekræftelse på at normtid reduceres forholdsmæssigt ved afvikling af fridage, i forbindelse med beregning af overtid efter 6-måneders reglen.
- 2) Bekræftelse på at ansættelsesforhold kun opsiges med overenskomstaftalt varsel og
- 3) Bekræftelse på at "ad hoc" ansættelse kun sker i forbindelse med spidsbelastninger.

Vi fik ikke svar fra Samsø Linien som vi deresendte vores breve til "Bilfærgernes Rederiforening", som ved brev af 5. marts anmodede om præcisering vedrørende reduktion af normtid i forbindelse med fridage, og i øvrigt bekræftede at overenskomsten blev overholdt for de øvrige spørgsmåls vedkommende. Endelig meddelte rederiforeningen at der senere ville blive taget stilling til spørgsmålet om efterbetalinger.

Foreningen svarede rederiforeningen 11.



og de forskellige spørgsmål vil blive videreført ved Arbejdsretten og faglig voldgift. Efterfølgende har Samsø Linien fået yderligere tidsfrist på grund af personlige forhold, til ugen efter påske. Konsekvensmæssigt kan vi ikke omtale forligsskitser i dette nummer af bladet, men vender tilbage i næste nummer.

marts og uddybende spørgsmålene punkt for punkt. Med hensyn til efterbetalingerne udtrykte vi vores forundring over at denne begæring var videresendt til rederiforeningen, fordi det måtte antages at være et bogholderi-spørgsmål hos Samsø-Linien. Endelig meddelte vi, at vi agtede at indkalde til fællesmøde såfremt vi ikke havde modtaget tilfredsstillende afklaring af de forskellige spørgsmål fredag d. 14. marts.

Herefter er korrespondancen frem til organisationsmødet d. 27. marts mest pr. e-mail, bortset fra at foreningen 24. marts på begæring fremsendte komplet dokumentation for efterbetalingskrav for tilsammen 3.195 timer.

Mødet den 27. marts endte igen op i et forlig, dog med det forbehold at rederiet krævede en uges betænkningstid for et enkelt punkts vedkommende. Foreningen tilkendegav at såfremt vi ikke fik en positiv tilbagemelding for dette punkts vedkommende, ville der ikke være tale om forlig,

"Vi håber på bedre tider", skrev vi som sagt i sidste nummer af bladet. Foreningen må nu erkende at vi snart ikke ved hvad vi håber når det gælder Samsø-Linien. Det er vores opfattelse at vi i årevis har været ekstremt samarbejdsvillige overfor rederiets behov og ønsker. Omvendt har vi måtte konstatere en cementering af at **Samsø-Linien spiller sit eget spil på baggrund af misforståede såkaldte "lokale aftaler". Protokollat-aftalen af 11. oktober 2002, bliver til stadighed forsvaret med gensidige forståelser med en tidligere tilidsrepræsentant - **uagtet der ikke foreligger en snus som kan retfærdiggøre indgåelse af sådanne lokal-aftaler**. Lokalt udtrykkes det sådan, at "historien bliver vedvarende tørret af på..."**.

Vi har i skrivende stund endnu ikke hørt noget om realisering af efterbetalingsbegæringerne, og vi undrer os stadig. Endelig må vi sige, at vores klokke for 6-måneders aftalen nu er faldet i slag. Hvordan oplever de øvrige organisationer Samsø-Linien som overenskomst-partner? Måske skulle vi tage en snak sammen!

OleS



Dansk Sø-Restaurations Forening

søger

FORMAND



D.S.R.F forventer:

- * At du skal være ansvarlig for foreningens daglige drift.
- * At du skal være foreningens forhandlingsleder ved overenskomstspørgsmål.
- * At du skal være foreningens repræsentant i diverse søfartsorganisationer, råd & nævn.
- * At du skal forestå foreningens kontakt til medlemmer og samarbejdspartnere.
- * At du skal lede og fordele det daglige arbejde blandt de ansatte på foreningens kontor.
- * At du skal kunne beherske engelsk i skrift og tale på forhandlingsniveau.

D.S.R.F. kan tilbyde:

- * Et spændende job i en udfordrende branche.
- * Ansættelse på funktionærvilkår.
- * Løn efter aftale.
- * Frihed under ansvar.
- * Åbenhed og ærlighed.

Skriftlig ansøgning:

Dansk Sø-Restaurations Forening

Mose Alle 13

2610 Rødovre

(Mrk. „Formandsansøgning“)

Ansøgningen skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag d. 1. juni 2003

(Foreningens bestyrelse har opfordret den nuværende formand til at søge den ovennævnte stilling)

Uddrag af foreningens vedtægter

§ 20.

..... **Overgangsbestemmelser**

Formand:

Nuværende formand fortsætter indtil udløbet af valgperioden i 2003, hvorefter vedtægternes bestemmelser træder i kraft for formandsvalg. Hvis formanden skulle fratræde / få forfald inden udløbet af valgperioden, konstituerer bestyrelsen en midlertidig formand, indtil der er blevet valgt en formand i henhold disse vedtægter.

§ 14.

Formand.

Bestyrelsen vælger en formand, der skal være aktivt medlem. Formanden kontraktansættes som foreningens daglige leder med mindst 1 års opsigelse.

Formanden er medlem af bestyrelsen og forretningsudvalget.

Vælges formanden blandt bestyrelsens medlemmer, indtræder en suppleant i bestyrelsen efter gældende regler.

Valg af formand kræver tilslutning fra mindst 2/3 af samtlige bestyrelsesmedlemmer. Formanden skal afgå ved førstkommende generalforsamling efter det fyldte 65. år.

For at opsigelse af formanden kræves tilslutning af 2/3 af samtlige bestyrelsesmedlemmer på to på hinanden følgende bestyrelsesmøder, der skal afholdes med mindst 8 dages mellemrum og skal have opsigelse af formanden på dagsordenen.

Bestyrelsesmedlemmer der er ude at sejle kan ved ansættelse og opsigelse af formanden afgive stemme ved hjælp af fax / e-mail, som sendes til foreningens advokat.

Før valg til formand skal der i foreningens medlemsblad indrykkes en opfordring til medlemmer om at indgive ansøgning til bestyrelsen.

Hvis 2/3 del af bestyrelsen er af den formening at der efter 3 opfordringer ikke er indkommet kvalificerede ansøgninger fra medlemmerne, kan opfordringen udvides til andre, fortrinsvis søfarende eller tidligere søfarende.

Formanden tegner foreningen. Foreningens bank-, giro- og andre konti dog sammen med foreningens bogholder eller et medlem af forretningsudvalget.

Formanden kan handle på foreningens vegne i sager, der ikke kan afvente bestyrelsens eller forretningsudvalgets afgørelse, men skal snarest derefter forelægge sagen for bestyrelsen/forretningsudvalget. Formanden er ansvarlig for, at bestyrelsens retningslinier følges og er overfor dem ansvarlig for enhver handling foretaget på foreningens vegne.

Formanden er foreningens forretningsfører og leder foreningens kontor og daglige administration.

Forretningsføreren / formanden er fastlønnet og kan ikke uden bestyrelsens godkendelse have nogen form for bibeskæftigelse.

Gagen kan ikke overstige nogen af foreningens overenskomsters højeste løntrin inklusiv alle tillæg og kostpenge.

Medlemsmøde for hovmestre i A.P.

Fredag den 11. april mødtes 21 debatlystne hovmestre fra A.P.Møller inkl. deres talsmænd, til møde og debat om fremtiden for forsøgsrammeaftalen mellem DSRF og A.P.Møller.

Mødet indledtes med at deltagerne bad formanden for DSRF om at forklare forskellen på at være ansat på hovedoverenskomsten og på APM's rammeaftale. Formanden forklarede bl.a., at en af grundene til at APM ville have seniorofficerer ansat på rammeaftalen var, at den nedbrød en stor del af de historiske faggrænser fra hovedoverenskomsten. Idéen i rammeaftaleprojektet er et fælleslederteam ombord (seniorofficerer), som sammen planlægger og fordeler arbejdet, med en

øget ret til selvstændige økonomiske beslutninger. Dog skal man i virkeligheden forholde sig til, at det nok tager en del tid, og til en vis grad et generationsskifte til søs, før dette reelt kan blive hverdag ude i de lyseblå skibe. Men planen er højt kvalificerede faste seniorofficersteam, juniorofficersstillinger som uddannelsesstillinger hvor man skifter mellem skibstyper, en skibsmekaniker eller to, og så billige hænder for resten.

Blandt hovmestre i A.P. Møller har foreningen ofte hørt medlemmer, som under ingen omstændigheder vil påtage sig andet arbejde end at passe kabyssen og proviantregnskabet, og som henviser til gamle aftaler og protokollater. Men når man har valgt at blive ansat på rammeaftalen og forlade hovedoverenskomsten, så har man også valgt at forlade de kendte faste rammer og accepteret øget fleksibilitet, og kan ikke henviser til tidligere protokollater/aftaler. Historien for rammeaftalen starter først i 2001.


I det materiale som man i sin tid modtog fra rederiet, er konceptet med lederteam m.v. beskrevet, og man har ved underskrift på kontrakten accepteret dette. Hvis man ikke vil være med i denne nye udvikling, som på sigt vil medføre at man kan få tilføjet noget til sit arbejdsområde som i dag ikke er en del af jobbet, så må man vælge at være ansat på hovedoverenskomsten. Det var en af grundene til at foreningen insisterede på, at de ansatte skulle kunne vælge frit med fortrydelsesret.

Efter at formanden havde orienteret om dette emne gik diskussionen i gang. Der





Møller ansat på forsøgsrammeaftale



var et stort flertal for at man ikke kunne leve i fortiden, og hvis man ville have jobs om 10 år i erhvervet, måtte man også aktivt deltage i udviklingen af dette job, så man fik indflydelse på hvordan jobbet ville blive, i stedet for at få noget trukket ned over ørene. For var der en ting man kunne se af historien til søs, så var det at uvilje til forandring medførte afskaffelse i sidste ende.

I forhold til fremtiden og de kommende forhandlinger om rammeaftalen, var der enighed om at forhandlinger om løn og ansættelsesforhold skulle varetages af foreningen, sammen med de valgte talsmænd. Rederiet var, efter de fremmødtes opfattelse, ikke klædt på til at man kunne få reelle personlige lønforhandlinger for hver enkelt, og systemet med at lønstigninger skulle baseres på konduitelister er ikke et acceptabelt alternativ. Dertil er de enkelte kaptajners udfærdigelser for forskellige, og for mange giver standard bedømmelse, fordi hovmesteren ikke kan forfremmes. Konsekvensen er et fladt gennemsnit så der ikke skal skrives lange forklaringer.

Der var også et ønske om at afskaffe de mange anciennitets-trin, og måske i stedet have 3 til 4, således at man oplevede reelle lønstigninger ved skift til højere anciennitets-trin. Bonusen var også til debat, og det var en generel holdning at den burde afskaffes i sin nuværende form, ligesom der var flere forslag til hvordan den i stedet kunne fordeles.

Der var konstateret en bedring i overholdelse af ude/hjemmeperioder og mindskning af tvungne skibsflytninger.

Debatten om arbejdsområder var spredt gennem hele mødet, og især som opfølgning af formandens gennemgang af rammeaftaler. Der var mange holdninger og meninger, men en erkendelse af at når man havde sagt A, ved at skrive under på en kontrakt på rammeaftalen, så havde man også sagt B i forhold til den udsendte beskrivelse af rammeaftalens formål. Og hvis man ikke ville dette, så måtte man gå tilbage til at være overenskomstansat.

Der var enighed om at nu skulle foreningen og talsmændene til at forhandle med APM om rammeaftalen skulle forlænges ud over den 31. december 2003, og på hvilke betingelser. Når resultatet af disse forhandlinger foreligger vil der blive afholdt 2 medlemsmøder, hvorefter spørgsmålet sendes til urafstemning blandt medlemmerne. Forening og talsmænd har gennem de 2 afholdte medlemsmøder været i dialog med ca. 30% af de ansatte medlemmer, og det giver en god base for at forhandle med rederiet.

Mødet afsluttedes med spørgsmål til foreningen og orientering fra formanden, bl.a. om det kommende valg til ny formand for FTF, krigsrisikotillæg, SARS og meget mere. Alle var enige om at det havde været et godt møde hvor meget var blevet vendt og drejet, samtidig med at man havde hygget sig i godt kollegialt selskab.



INDUSTRIBRØD eller smag og stolthed

Af: Ole S

Brødets Bånd www.broedetsbaand.com

Denne historie tager udgangspunkt i min stigende lede ved at købe brød i danske brødudsalg, det være sig hos bagere eller i supermarkedshjørner. Smagsløst, uinspireret konsistens-vat - uanset hvor mange vellystige og for brugerne principielt uforståelige navne, den enkelte baker klistrer på et tilsyneladende større og større udbud. Marie-, Kirsten-, Nikolaj-, morgen-, hjemme???. Jeg undrer mig over om bageren kaster omkring sig med navne som sad de og voterede i et navnenævn for lokale gader og stræder. Jeg længes 40 år tilbage da jeg rejste rundt i Frankrig hvor et "Pain" var et "Pain" og smagte lige herligt uanset hvilket landsbyhjørne det var købt, og altid kunne give sikkerhed for et aldrig helt mislykket måltid. Fra de fattigste hjørner i verden, fra den somaliske ørken til Kaukusus-bjergene. Fra udtværede krigsskuepladser til idylliske sydeuropæiske landsbyer. Altid kunne og kan man finde et lokalt brød som sikrer kulinarisk udholdelighed.

Kontrasten er nu i en by som København, i Danmark, og sikkert i det meste af den høj-teknologiske verden, at jeg må stå og

slå krydser på tungen for at tvinge mig selv til at udtale et ligegyldigt navn, velvidende at jeg bringer endnu et plagiat af et brød hjem til køkkenet – som jeg lige så vel kan riste med det samme. Jeg græmmes, som Nuser ville have sagt.

Brødet er industrialiseret til skade for os alle sammen. I vores helt grundlæggende hverdag.

Så meget desto større var min glæde da jeg en sløv-TV-hjemmeaften i det som kaldes "Prime Time", pludselig så et indslag om en ny sammenslutning af håndværksbagere med faglig stolthed i behold. TV-kokke ser vi til stadighed som faste indslag på alle programmer vis a vis de lange vejrudsigter på TV1. Langt over min kulinariske forstand og formåen, men i al lehånde lækre show-indslag. Jeg har til stadighed en fornemmelse af at selve showet er en slags erstatningskaffe for den virkelige vare i alle de fortravlede hjem. Selve TV'et, kassen i sig selv, er budskabet, som mediefilosoffen McLuhan sagde, for nu mange år siden. Men hvem snakker om det elementære brød uden de selv-samme stjernekokke i en lillefinger-bemærkning? Hvor er bageren blevet af? Han er forsvundet på samme vis som han er forsvundet fra alle de små villaveje. Og tilsvarende er 999 ud af 1000 såkaldte "håndværksbagere" i bund og grund ble-

vet industribagere som skal behage et syn af mangfoldighed som en anden TV-skærm, uden indhold. Hvor er det synd og hvor er det skam med denne absolutte forarmelse til fordel for Volvo'en og den hastige vej til sofaen og TV.

Brødets Bånd



Så mange, eller rettere få, bagermestre i det ganske land, er i dag medlemmer af en sammenslutning af bagere som ønsker at værne om fagligt håndværk og traditioner for godt og velsmagende brød. 19 stykker kan det blive til ud af tusinder. Billedet er hentet fra sammenslutningens udmærkede hjemmeside, hvorfra man kan klikke sig frem til hver enkelt lokalitet med en række oplysninger om den enkelte bager og hans forretning.

Som eksempel er her valgt et tilfældigt klip fra et medlem i Jylland:



Thorkild Jensen (markedsføringsudvalget)

Bageriet Ingeborg
Nørregade 13
9870 Sindal
tlf. 98 93 50 45

Bageriet er beliggende på "byens bedste plads" og har 15 ansatte. Sortimentet er bredt og bageriet er kendt for godt brød og god service. Thorkild Jensen er udlært hos Bageriet Håbet i Hjørring og har speciale i morgenbrød, hvilket folk kommer fra nær og fjern for at købe. For Thorkild er et godt brød, et brød med bid i, der har haft den liggetid, det skal ha'. Det giver mere smag. Derudover er det vigtigt at råvarerne er gode og at man har en god føling med det man laver. I butikken kan man få god information om produkterne, samt smagsprøver. Thorkild er medlem af Brødets Bånd fordi han gerne vil være med til at markedsføre faget på en ordentlig måde, som det har fortjent. Han tager sit arbejde seriøst og det er samtidig hans hobby. Han håber at Brødets Bånd kan være med til at højne standarden inderfor faget, og gøre det mere attraktivt at være bager.

De 19 brødre, som jeg vover at kalde dem, har netop afsluttet en landskonkurrence med indsamling af opskrifter fra husmødre og andet godtfolk. 19 lokale vindere går videre til en landsfinale på „det værdige brøds dag“ den 11. juni, hvor en opskriftsbog „Værdigt Brød“ samtidig offentliggøres.

Sø-Rest vil følge konkurrencen og anmelde bogen.

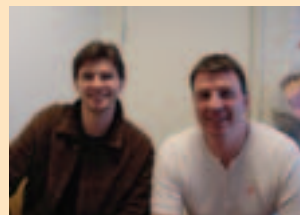
Det er ikke ingredienserne, der afgør om et brød bliver godt eller dårligt. De er simple - vand, mel, gær og salt. Det er den måde, man behandler dejen på gennem processen.

Brødets Bånd ønsker at arbejde sammen med partnere, der har sammenfaldende interesser med foreningens – at tale det gode brøds sag og fremme forbruget af det.



Peter og Jens Nielsen
(bestyrelsesmedlem)

Smørum Konditori
Flodvej 75
2765 Smørum
tlf. 44 65 62 85



Smørum Konditori ligger i Smørumcentret. Bageriet har 32 ansatte. Man kan vælge imellem et bredt sortiment af friskt og varmt brød hele dagen, fast food og lækre sandwich. Konditoriet har desuden en café med 15 siddepladser. Peter Nielsen er udlært hos Lindehøj Bageri i Herlev og har været selvstændig i 10 år. For Peter er et godt brød, et brød der er brugt god tid på. Derved udvikler det smag, samt den struktur der er oppe i tiden. For Peter er hans arbejde ikke bare et job, men en livsstil. Han går op i kvalitet og der bliver bagt brød hele dagen. Det er altid muligt at få svar på faglige spørgsmål, enten af ekspedienten eller af en bager eller konditor. Peter håber at Brødets Bånd kan være med til at hæve niveauet hos alle landets bagere, og sætte dagsorden for godt brød. Peter er medlem af foreningens bestyrelse og har igennem sit medlemskab i Brødets Bånd lært en masse dygtige bagere at kende, der ligesom ham selv vil fremme det gode brøds sag.

Onsdag d. 19. marts havde jeg lavet en aftale med Peter fra "Smørum Konditori", om at se bageriet og få en sludder om brød og bagning. Egentlig burde det nok have været en fagets mand som var sendt på opgaven. Men jeg var lysten på sagen på grund af min langtids-irritation over bagerfagets elendighedsudvikling, og valgte Smørum med omhu, fordi jeg er vokset op i omegnen, medens området stadig var landsby- og bondepræget. Smørum har stadig sit gadekær og landsbypræg, men storbyens computer-prægede industrialisme er vokset støt ind i området. Der er nyt og gammelt med fritflydende rum imellem.

Jeg mødte begge brødre, men snakkede mest med bestyrelsesmedlem fra "Brødets Bånd", Peter Nielsen. Det hele strålede af begejstring og entusiasme, og ikke mindst brødrene selv. Der var en smittende energi, lyst og arbejdsvillige hænder blandet ind i butikken i overskudsgivende mål og længder. Det behøvede man ikke være kulinariker for at tolke.

Det følgende er pluk fra snakken med Peter.

Det er ikke bare i Danmark faget som

proces at smagen kommer frem.

2)
Diverse blandes i af hensyn til en mere homogen dej og hensyn forskellige slags brød. Igen 12-18 timers gæring.

Peter og Jens er i midten af tredverne og har haft forretning en halv snes år, de sidste 4 år sammen om konditoriet i Smørum som Peter har startet op. En af dem skal helst være tilstede i bageriet, men de har delt arbejdet imellem sig, så det er muligt at leve et almindeligt famieliv ved siden af. Omregnet til heltidsansatte har de ca. 16 ansatte. En af de ansatte er engageret på samme vis som dem selv, og

han starter utvivlsomt sin egen forretning op med tiden. Det er ikke bare et arbejde, men også en livsstil og en hobby. Desværre er der langt flere engagerede kokke i kokkefaget, end bagere blandt bagere. Der er ikke problemer med de ansatte. Selvfølgelig går bølgernes højt når det skal gå stærkt, så er der ikke tid til lange sætninger som skiftes ud med korte ordrer.

Administrativt klares det meste i hånden og computer bruges kun til varebestillinger, hvorimod ansættelsesbeviser og lønregnskaber skrives i hånden. Ingen af brødrene er computer-nørder selvom de nok skeler til udviklingen. Alle ansatte arbejder på overenskomst med NNF.



Vores hovedorganisation **FTF** skal have ny formand

Det blev den 8. april meddelt at FTF formand siden 1988 Anker Christoffersen, ikke genopstiller ved FTF's kongres i november 2003.

Anker som fylder 64 til efteråret, ønsker at få mere fritid og tid til andre poster han bestrider.

Det var fra Danmarks Læreforening, hvor han var næstformand, at Anker blev valgt til posten som den første fuldtidsformand for FTF.

De sidste par år har Anker sparket gang i debatten og arbejdet om FTF som en handlekraftig hovedorganisation, således at ikke alle bare tænker LO når der tænkes hovedorganisation. Dette arbejde er nu godt i gang og det blive et stort krav til den næste formand for FTF, at bære dette videre til mållinien.

Der har d.d. (15.april) meldt sig to kandidater til formandsvalget. Det er 1. næstformand Grete Christensen fra Dansk Sygeplejeråd og formand Bente Sorgenfrey fra BUPL (Forbundet for pædagoger og klubfolk).

Det er altid spændene når der er kampvalg, og DSRF ser frem til at høre kandidaternes holdninger til FTF og fremtiden.

AOP

Det følgende er en opskrift jeg fik af Peter, til brug hvorsomhelst, også til søs.

Speltbrød fra Schweiz - ca. 8 brød

Fordej: 1000 g Fuldkorns speltmel (eller alm. fuldkornsmel)
1000 g Koldt vand
5 g Gær (som en ært)

Gæren opløses i vandet - melet tilsættes og det blandes med spartel eller hånd - står køligt til næste dag, men helst ikke i køleren.

Dejen: 2000 g Fordej (ovenstående)
1700 g Speltmel 630 (eller alm. hvedemel)
40 g Gær
30 g Sukker eller 60 g flydende lys malt
50 g Salt
1000 g Vand

Dejtemperatur: 22-24 grader C

Æltetid: 12 minutter langsom, 1-2 minutter hurtig

Liggetid: 30 minutter. Dejen stødes ved at den trækkes ud og foldes sammen. Ligger igen 30 minutter.

Opslåning: Vejes af på 700 g - virkes forsigtig op. Formes til lange brød, som sættes på et melet klæde. Tørres i bageriet tildækket med plast i ca. 1,5 time. Brødene sættes på plade eller skues direkte på hæerden. Husk at snitte brødet på skrå med fladliggende klinge.

Afbagning: Ovntemperatur ved indsætning som til franskbrød. Dampes let. Bagetemperatur ca. 15 grader C lavere end franskbrød. Bagetid: 50-60 minutter - deraf de sidste 10 minutter med åben spjæld. Brødene skal bages mørke af.

Det er vigtigt at ingredienserne i fordejen er vejet nøjagtigt.

BORNHOLMSTRAFIKKEN

april-2003-status-quo



Mandag d. 14. april var de faglige organisationer inviteret til orienteringsmøde på "Jens Kofoed" af BHT's direktør Mads Kofoed.

Baggrunden var et motorhaveri på M/V "Nor Hav", som forhindrer indsættelse af denne godsfærge mellem Køge og Rønne fra ultimo april måned.

Mads Kofoed anvendte lejligheden til at orientere om status i trafikken på flere områder.

UDLICITERING

Uofficiel orientering om hvor stængerne står når det gælder udlicitering. Der er nye terminer, og udliciteringen skal nu have virkning fra april 2005, medens kontrakten skal være indgået juli 2004.

BHT har nu skåret ind til benet, senest ved store personalenedskæringer på landsi-

den (60% skåret væk), og føler sig godt klædt på til udlicitering og fremtid. Helheden fremover er 1 hurtigfærge mellem Rønne og Ystad og 2 Ro-Pax skibe mellem Rønne og Køge. Hertil kommer en konventionel passagerfærge stand-by. Beskæftigelsen kan formentlig holdes på det nuværende niveau, måske lidt mindre. Ro-Pax skal kunne fragte 400 passagerer, heraf 100 i køjer. Det er besluttet

at der ikke skal være catering på Ro-Pax skibene. Der er passende skibe i danske farvande, men ikke meget at se efter på verdensmarkedet. Ro-Pax'erne skal være natfærger, måske med afstikker til Rostock for at begrænse liggetiderne. Kravet til hurtigfærgen er 900 pax mod 1000 i dag, og 220 biler mod de nuværende 180. Mols-linjen har skræddersyet skib til opgaven, men er en god samarbejdspartner og færgerne kan ikke være begge steder på én gang.

Finansielle vilkår. BHT kan tabe licitationen hvis de finansielle vilkår ikke er i orden, men for BHT gælder det liv eller død, det gør det ikke for eventuelle konkurrenter. BHT agter kun at byde ind 100% med dansk flag og besætning. Det er måske naivt, men i BHT er der stor tiltro til at vinde licitationen. *Vi i DSRF krydser fingre og ønsker BHT fortsat held med den fremtidige udvikling. Kan vi hjælpe, er vi klar.*

Udsigter som forsvinder



GODSFÆRGE

Færgen skal sejle i 12 måneder fra 1. april i år at regne, og ny kontrakt skal derfor være indgået umiddelbart efter påske. Det er ikke muligt at skaffe afløser for "Nor Hav" med dansk besætning nu og her, selvom det skal ende med dansk besætning. Der er tilbud på et skib fra NIS-flåden ("Clair" som sejler 15 knob) fra 15. august og M/V "Bore Mari" vil gerne fortsætte 4 måneder. Det er det bedste som kan realiseres. BHT har stået på hovedet for bedre løsning, men det har været totalt umuligt med det korte varsel. De næste 4 måneder vil der således ikke være forskel på besætningsmæssig status quo.

Foreningerne har taget orienteringen til efterretning.

OleS

Den 14. februar 1866 blev Dampskibsselskabet paa Bornholm af 1866 A/S stiftet af en række bornholmske erhvervsfolk, i daglig tale benævnt "66"-selskabet. Rederiet blev drevet som privat aktieselskab indtil 1973.

Ved lov nr. 272 af 23. maj 1973 overtog staten rederiet, og BornholmsTrafikken videreføres nu som statsvirksomhed.

Det er BornholmsTrafikkens hovedformål at sørge for transport til og fra Bornholm af passagerer, post og gods, så det bliver til størst mulig gavn for det bornholmske samfund.



Vi har fået tilsendt og viderebringer til underfundig opmærksomhed, og ikke at forglemme de nye BMI'ere:

De Danske Vægtkonsulenters

Nyhedsbrev
April 2003.

Vidste du at

De Danske Vægtkonsulenter i første kvartal 2003 tabte i alt 135 ton 430 kilo?

Nyhed

Den 28. april udkommer *'Spis dig slank mand'* af Inge Kauffeldt.

Vi bringer her en lille smagsprøve fra bogen:

Halvdelen af alle danske mænd er overvægtige - og det er de stort set flintrende ligeglade med.

Det er desværre kun et par procent af dem, der ser deres egen overvægt som et problem. Mandens overvægt sidder - i modsætning til kvindens - omkring alle de vitale dele, dvs koncentreret om maven. Den mandlige overvægt er derfor ikke kun uskøn - den er direkte sundhedstruende.

Mænd accepterer underligt nok sig selv og deres egen overvægt, men forventer på den anden side at kvinderne holder den slanke linie.

'Spis dig slank mand' er skrevet som en opfordring - og udfordring - til alle de overvægtige mænd, der går rundt og tror at 'rigtige mænd vejer ikke under 100 kilo'. De Danske Vægtkonsulenter vil med 'Spis dig slank mand' forsøge at få flere mænd ud af busken og få dem til at gøre noget effektivt ved deres overvægt, sundhed og udseende. (Se også www.vaegtkonsulenterne.dk)

Nyhed

De Danske Vægtkonsulenter åbner nyt slankehold i København City - kun for mænd.

Tina Thorsted fra De Danske Vægtkonsulenter, som til daglig underviser i kostomlægning i København, har taget initiativ til at få lokket de overvægtige mænd ud af busken og få dem i gang med et vægttab. Lige så vel som en mand kan lide at se en smuk og slank kvinde, kan en kvinde lide at se en flot og slank mand, udtaler Tina Thorsted. Hun har nu åbnet et hold 'for bare mænd'.

Igennem de sidste par år er tilgangen af mænd forøget, men der er stadigvæk flest kvinder på vores hold. Mændene gider ikke høre på så meget snak som kvinderne, griner Tina Thorsted, og de føler sig heller ikke særlig godt tilpas, når de sidder som 'ene hane i kurven' ude på vore hold.

Derfor har jeg oprettet et særligt hold, som skal fungere helt på mændenes præmisser. Efter den obligatoriske kontrolvejning hver uge er der selvfølgelig et efterfølgende møde, hvor der er mulighed for at stille spørgsmål og få tips og ideer etc. Men til dette møde er der kun afsat en halv time i modsætning til normalt en time.

Månedens opskrift

Månedens opskrifter er nu opdateret og de er alle hentet fra DDV's nyeste bog 'Spis dig slank mand'. Se bl.a. Engelsk bøf med bløde løg og skysauce, Røget hellefisk med østershatte og Stegte sild i eddike (www.weightconsultants.com/da/menu-month.asp).

Månedens slankeråd

Spis dine livretter i starten af din kostomlægning, - indtil resultaterne viser sig. Derefter kan du begynde at eksperimentere med alle de nye muligheder.

Månedens citat

Paté er blot en leverpostej, der har læst videre (John Koldbæk).



