



*Danmark er blevet en bananstat side 12*

*Båd- og brandøvelser, sikkerhedsrisiko, side 20*

*Mytteriet på Bounty side 27*



**Dansk Sø-Restaurations Forening****Kontor-og foreningslokaler**

Mose Alle 13  
2610 Rødovre

**Kontortid: Mandag-torsdag 9-16**  
**Fredag 9-15**

**Telefon 36 36 55 85**

Mandag - fredag 9-15

Sekretær (Vivi)	36 36 55 87
Kontingent (Corlis)	36 36 55 88
Faglig sekretær (Ole S.)	36 36 55 89
Fax:	36 36 55 80
Girokonto:	542-4437
E-mail forening:	dsrf@dsrf.dk
E-mail formand:	formand@dsrf.dk
E-mail faglig:	faglig@dsrf.dk
E-mail sekretær:	sekretaer@dsrf.dk
E-mail kasserer:	kasserer@dsrf.dk
Internet:	www.dsrf.dk

**Formand:**

Ole Philipsen  
Privat telefon 26 37 12 35

**Arbejdsløshedskasse**

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

**Redaktion og annoncer**

Ole Philipsen (ansvarshavende)  
Ole Strandberg (opsætning)

**Produktion:**

Special-Trykkeriet Viborg a-s  
Livøvej 1  
8800 Viborg  
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

**Modtagergrupper:**

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,  
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvidere  
rederier, færgeoverfarter, skibsproviante-  
ringshandlere, sømandskirker m.fl.

**Forsidebilledet:**

Illustration fra det i Danmark klassiske værk om mytteriet på Bounty af Bengt Danielsson, og udgivet på Steen Hasselbalch's forlag i 1964 (omslag: Henrik Hansen). Illustrationer i AOP's artikel om mytteriet side 27-31, er hentet fra den spændende historie af Arne Falk-Rønne „Mytteri i Sydhavet - i Bountys kølvand“ om såvel mytteri som polynesiske kærlighed. Udgivet Chr. Erichsens Forlag 1987.

**DSRF er partipolitisk uafhængig, og må aldrig yde støtte til noget politisk parti (vedtægterne § 2).**

**REDAKTIONEN**

af dette nummer  
sluttet den 12. januar 2003.

**Stof**

til marts-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 17. februar 2003.

**Næste nummer**

udkommer ca. 3. marts 2003.

**INDHOLD**

Leder .....	3
APM hovmestermøde i Fredericia.....	4
Foreningen orienterer.....	5
Faglige sager.....	6
Ål i Åhus, boganmeldelse.....	8
Bestyrelsesseminar 14-15. januar.....	11
Danmark er blevet en bananstat.....	12
A-kasser og dagpengelovgivning.....	14
Ind/Ud Fødselsdage m.v.....	18
Båd- og brandøvelser, sikkerhedsrisiko.....	20
Arbejdsrettens elendighed.....	22
Debat fra APM's blå verden.....	24
Nyt fra færgerederierne.....	26
Kaptajn Bligh og surkålen.....	27
Mysteriet om påfuglehannen.....	32

## LEDER

Man kan ikke sige at det nye år er gået stille ind, med en masse overskrifter er vi gået i gang med 2003.

I BT og andre aviser bliver Danmark udnævnt til en Bananrepublik med hensyn til søfarten, nogen af os mener måske at det har vi snart været i en del år, især på ældre og sygeområdet, når man tænker på at vi er et land hvor man kan være for rask til at få sygedagpenge, og for syg til arbejdsløshedsunderstøttelse, så man må på bistandshjælp.

I Politikken har der været stort opsatte artikler hvor man mener, at DIS lovens § 10 stk. 2 og 3, som forbyder danske fagforeninger at lave overenskomster for udlændinge ansat i danske skibe, har betydet at efterladte og ansatte udlændinge f.eks. ikke har fået de arbejdsskadeerstatninger som de var berettiget til, da de ikke har haft en dansk fagforening der kender den danske lovgivning, til hjælp. Danmarks Rederiforening er naturligvis ikke enig, men mener, som sædvanlig, at det er andres problem, nemlig den danske stats. Så man mener at arbejdsskadestyrelsen skal blive bedre med hensyn til sagsbehandling for udenlandsk ansatte. Men det er jo også det nemmeste, for dem.

Den danske regering fortsætter sit stormløb mod især LO fagbevægelsen, nu er det eksklusiv aftalernes tur, og på trods af Dansk Folkepartis skiftende udtalelser skal det jo ende med at de stemmer for, om ikke andet for at kunne proklamere sejr i et eller andet udlændingespørgsmål, som regeringen har givet dem til gengæld for eksklusivforbudsstemmer. I DSRF får dette forbud ikke nogen betydning da det retter sig mod overenskomster med eksklusivaftaler, hvilket vi ikke har. Det omfatter ikke andre aftaleformer som eks. rammeaftaler.

Men derfor syntes jeg alligevel at det er en hyklerisk lov, som regeringen nu vil have indført. Især fordi den friholder deres egne liberale erhverv. Læger, advokater og andre liberale erhverv må stadig gerne beholde deres eksklusivaftaler fremover, så beskæftigelsesministeren er ren hykler, når han påstår, at han "bare" vil afskaffe tvang på arbejdsmarkedet, han vil nemlig kun afskaffe den for lønmodtagere, så de i fremtiden kan stå svagere i overenskomstforhandlingerne, blot ikke når det gælder „hans egne“.

Den opreklamerede danske model er efterhånden skudt godt og grundigt i sænk. Forligsmandsloven giver reelt DA og LO eneret på at bestemme hvor længe der skal forhandles marts overenskomster, og hvad procentstigningerne skal være for alle uanset om man er i LO eller ej.

Deltidslov, forbud mod eksklusivaftaler ....., på det officielle plan et entydigt korstogsønske fra regeringen uden anmodning fra arbejdsmarkedets parter.

Hvis denne udvikling fortsætter ender den danske fagbevægelse uden muligheder for at forsvare lønmodtagerne, og modsat vores nabolande i Europa, har vi ikke en lovgivning på arbejdsmarkedet som sikrer opsigelsesvarsler, sygdomsrettigheder, pensioner og andet, som jo her i landet er en del af den berømte "Danske model", hvor fagbevægelse og arbejdsgivere aftaler alt. Men hvad gør vi så når modellen er lagt i seng???

# APM hovmestermøde i Fredericia

4. december 2002

Vi var samlet 17 hovmestre fra APM's rammeaftale på sømandshjemmet i Fredericia, incl formand Ole Philipsen, talsmand Kai Tarp og talsmandsuppleant Svend



Aage Wolf Larsen. Efter en kort velkomst fra AOP, gik dagens debat om vores forventninger til rammeaftalen i gang, og der kom hurtigt gang i snakketøjet !!!! skal der loves for. Herunder en kort op-ridsning:

## Løn i fremtiden

Vi vil forsøge at finde en måde, så vi kan sikre en lønglidning tilsvarende det øvrige arbejdsmarked, eftersom det er utopi at vi alle kommer ind til individuelle samtaler. Konduitelisterne er et stort emne i forbindelse med lønforhandlinger og det er en svær en, da de bliver udfyldt på mange forskellige måder. Det er nødvendigt at kaptajnerne bliver bedre til at udfylde dem, og ikke bare springer over hvor gærdet er lavest.

## Udmønstringstiden

Den er som bekendt max. 12 uger, og endnu en gang vil vi gøre rederiet op-

mærksom på, at den skal overholdes.

## Fast skib

Flere udtrykte utilfredshed med at være skiftet rundt, uagtet de havde fået lovning på et

fast skib. Det vil blive indskærpet, at det kun kan ske efter aftale med den pågældende hovmester. Der blev stillet forslag om evt. at stifte en slags skiftebank-nye farter-skibstype etc.

## Bonusordning

Eftersom vi ikke har indflydelse på skibets omkostninger til maskine og dæk, foreslår vi at bonusen indregnes i lønnen, dog uden det foregår via kostpen- gene.

## Medlemsskab af DSRF

Det står klart og tydeligt i kontrakten, at man skal være medlem for at kunne være på rammeaftalen. Derfor vil dem som har løjet sig til dette medlemsskab blive navngivet i fagbladet, så vi alle kan se hvem det er. Hjælper det ikke - henvender vi os til rederiet igen.

## Hovmesteren arbejdsområde



# I USA er næsten halvdelen af befolkningen mere på Biblens end på Darwins hold

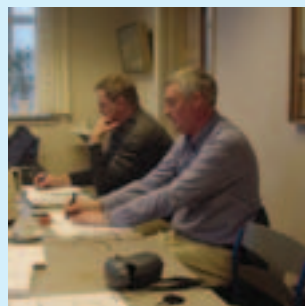
Kæmpe debat! Men vi bliver jo nød til - hvis vi skal beholde arbejdspladserne på danske hænder - at være mere flexible i fremtiden. Det kan være som tilsyn med stewarden, udbetaling af penge, uddeling af post o.s.v.

## Så var der lidt interne ting....

Optællinger, servering i duty-messen og hovmestrene med ved møder om sundhed (temadage). Da mødet var mod sin afslutning, orienterede AOP om cateringtillægget, og om planer om at få gang i skibskokkeuddannelsen igen.

Til slut orienterede Svend Aage om vigtigheden af at talsmand og suppleant får feed-back fra alle om jeres meninger og om, hvordan I tænker jer fremtiden skal

se ud. I er altid velkomne til at kontakte os, hvis I har problemer af en eller anden art, og vi vil gøre vores bedste for at hjælpe.



Ugen efter havde vi møde med rederiet om ovenstående og mødet blev holdt i en positiv ånd. Referat fra møde er udsendt til samtlige skibe og vi har anmodet den ombordværende hovmester om at bevare en kopi til afløseren. Skulle der af en eller anden grund være nogen som ikke har modtaget det, så skriv til [kat001@maerskcrew.com](mailto:kat001@maerskcrew.com) efter d. 8. februar, og jeg vil maile det til jer.

*Kai Tarp*

## FORENINGEN ORIENTERER

### EFTERLØNSKONTINGENT

Det skal hermed oplyses at efterlønsbidrag er fradragsberettiget også når du sejler DIS eller DS. Beløbet var i 2002 kr. 352,00 pr. md. og vil i 2003 være kr. 363,00 pr. md. Eneste krav er selvfølgelig at du indbetaler til ordningen. Er du i tvivl kan du rette henvendelse til foreningen.

### Flytninger - nyt telefonnummer

Vi gentager hermed opfordringen til at orientere foreningen ved flytninger eller i forbindelse med nyt telefonnummer. Venligst kontakt foreningens kasserer

### Efterlysning.

Er der en eller flere, der vil dele abonnement på, det maritime blad „SØFART“. Som er et årsabonnement på 40 blade, der udkommer ca. hver fredag. Prisen til senior-pensionister er væsentlig reduceret, og nu steget til 581,25 kr. Er du interesseret og har bopæl i området Vinderup, post nr. 7830 eller opland til Struer, så ring til 7586 8790. Jeg selv finder bladet seriøst, som fhv. søfarende.

*Organismen er bare genets måde at lave nye kopier af sig selv på. Hønen er bare æggets måde at lave nye æg på*



## FAGLIGE SAGER

v/Ole Strandberg

### Status pr. 31/12-2002.

Personlige sager, er sager som bliver behandlet på vegne af de enkelte medlemmer på baggrund af tvister om ansættelsesforhold, lønafregning, arbejds-skader, sociale forhold eller andet. Der kan være tale om små-sager eller store tunge sager, men i alle tilfælde er der tale om sager hvor dokumentation indhentes, registreres og bearbejdes. Derimod medtælles sager som klares rent telefonisk ikke. Heller ikke sager som behandles direkte af foreningens formand, eller af foreningens tillidsrepræsentanter.

Statistikken på ovenstående type sager for årene 1997-2002 er som følger:

1997	128
1998	131
1999	159
2000	129
2001	130
2002	135

Det betyder at omkring 10% af foreningens aktive medlemmer, hvert år, personligt har en sag til behandling i foreningen.

Pr. 31/12-2002 er antallet af uafsluttede sager med reference til årene:



1997	0
1998	0
1999	2
2000	1
2001	10
2002	16

Af ovenstående 29 uafsluttede sager behandles:

- 5 hos advokat
- 4 hos FTF, arbejdsskadeordningen
- 9 hos FTF, socialrådgiverordningen

# Hvis du ikke går til andre menneskers begravelse, kommer de heller ikke til din

3 af sagerne fra vores adbikatorordning, er eller forventes at blive, berammet ved henholdsvis højesteret og landsretterne i 2003. Det drejer sig om:

**22/4 domsforhandling ved Højesteret.**  
*Usaglig opsigelse, men ingen erstatning på grund af manglende anciennitet.*

**12/5 domsforhandling ved Østre Landsret.**

*FTF-A. Karantæne trods tvist om skyldsspørgsmål i forbindelse med cannabis-positiv urintest. Karantænen annulleret efter vundet sag ved Sø- og Handelsretten. Foreningen fastholder at karantænen aldrig skulle være givet, medmindre vi havde tabt sagen ved Sø- og Handelsretten. Det er vores påstand at A-kassen indledningsvis har taget arbejdsgiverens standpunkt imod medlemmet, trods foreningen har rejst sag om usaglighed ved domstolene. Administration af dagpengeloven bør i udgangspunktet lade tvivl komme medlemmet til gode.*

**? domsforhandling ved Østre Landsret** (sagen har været berammet, men må på grund af uheldige omstændigheder omberammes).

*Blå Bog ikke fornyet på grund af overvægt, men uden advarsler.*

Af de 135 sager fra 2002 relaterer:

47 til DFDS

10 til BHT

3 til APM

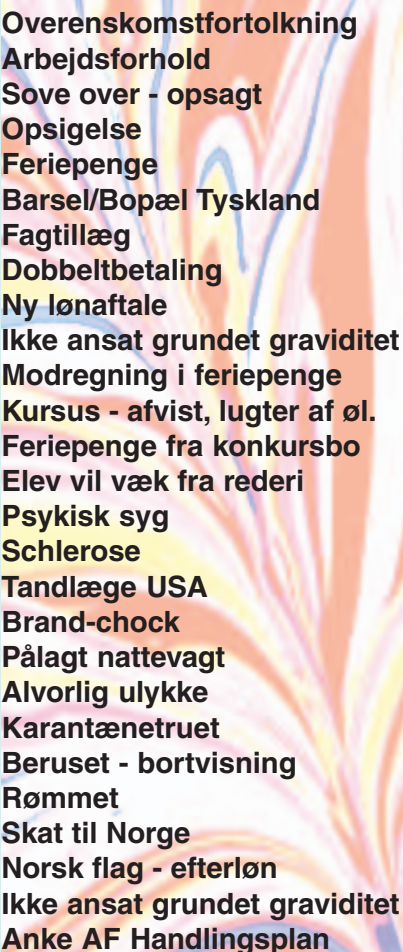
Uden der nødvendigvis er tale om tvister med de pågældende rederier.

Hvis de samme 135 sager skal fordeles

på "emner", bliver det næsten umuligt at udfærdige en fordeling, fordi der er tale om en bred vifte af baggrunde for de enkelte sager.

Langt de fleste sager opstår i forbindelse med afbrydelse af ansættelsesforholdet, og har konsekvensmæssigt meget ofte A-kasse spørgsmål involveret såsom "Karantæne for selvforskyldt ledighed", "G-dage-problematikker", "Overskydende timer" og lignende.

Blot for at give et billede om baggrunde, gives herefter en kort opremsning af et antal registreringer:



Overenskomstfortolkning  
Arbejdsforhold  
Sove over - opsagt  
Opsigelse  
Feriepenge  
Barsel/Bopæl Tyskland  
Fagtillæg  
Dobbeltbetaling  
Ny lønaftale  
Ikke ansat grundet graviditet  
Modregning i feriepenge  
Kursus - afvist, lugter af øl.  
Feriepenge fra konkursbo  
Elev vil væk fra rederi  
Psykisk syg  
Schlerose  
Tandlæge USA  
Brand-chock  
Pålagt nattevagt  
Alvorlig ulykke  
Karantænetruet  
Beruset - bortvisning  
Rømmet  
Skat til Norge  
Norsk flag - efterløn  
Ikke ansat grundet graviditet  
Anke AF Handlingsplan



*Egoister samarbejder, hvis de mødes igen og igen. Man tager kun med fordel røven på folk én gang.*

## ÅL I ÅHUS

„Skib Forlag“ har udgivet en flot rejse-kultur-kulinarisk bog fra „en fantastisk odysse gennem Skåne med et smut til Bornholm“. Forfatteren er Ove Agrelin, og et stort antal underskønne billeder med hang til mundvand og tørst er taget af Claes Westlin.

Bogen er oversat af den fra Sø-Rest's julehistorier gennem de sidste år, kendte, Knud Fischer.

Der er en lang række opskrifter på egnsretter i bogen.

Bogen koster indbundet 298 kr og kan købes hos boghandleren eller direkte fra forlaget:

Skib Forlag

5771 Stenstrup

Tlf 62263358

[skib@post.tele.dk](mailto:skib@post.tele.dk)

[www.skibforlag.dk](http://www.skibforlag.dk)

Vi har sakset et forunderligt inspirerende lille afsnit om Ål i Åhus.





## *Darwins vidunderlige ide om naturlig udvælgelse evnede at fjerne behovet for en designer med overblik.*

Hvis jeg skulle blive nødsaget til at foretage en rangorden af de enkelte skånske madbegivenheder alt efter vægt og værdi, så skulle ålegildet utvivlsomt havne på sejrspodiet. Af mange beskrevet som et nærmest hedensk ritual, af andre betydelig mere prosaisk "...det er når seks stykker karlfolk - kvinder synes ikke at kunne gøre sig bemærkede i denne sammenhæng - går ind i en ålestue for otte timer senere at komme vaklende ud derfra uden at vide, hvad de har foretaget sig eller hvor de har været...". Så har de også smagt rigtigt på alle syv varianter: Ålesuppe også kaldet sluring, luad, røkt, stekt, kokt flåkt og eller halmet (luad er saltetål stegt i ovn på bøgesmuld og enebærris; halmad er fersk ål ligeledes stegt i en hed ovn på et leje af halm). Ålen skal nydes på den eneste rigtige måde. "Skivet ål i stedet for rundskåret - en synd mod helligånden", hævdede allerede Piraten. Til dette gilde skal der rimeligvis også serveres groft brød, krydret ost og ekstrasaltet smør for at få blodtrykket op på et passende niveau. Dertil øl med skum og det eneste som rigtig du'r i ålesammenhæng bjeskglogg lavet på åhusstoltheden Absolut Vodka!

Patriotiske helsingborgere må gerne tale varmt om deres Råå-å-ål, men i ålesammenhæng er det kun Åhus der tæller. En sommerleende idyl men også et sted med en lang og frugtbar tradition i lastens tjeneste. Her har man tidligere avlet tobak og tilvirket snus i lange baner og her fremstilles endnu i vore dage en næsten usandsynlig stor mængde brændevin, og her har man fanget ål i århundreder og handlet dem såvel en gros som en detail. Det er den faste og fede van-

dringsål, blankålen, man er ude efter. Den som på vejen mod Saragossahavets glæder, ved nattetid og for orienteringens skyld kommer stadig nærmere kysten. Når oktobermånen er i aftagende passer man ekstra på sine sindrigt konstruerede åluser, som er stabilt forankrede, så godt som man nu engang kan gøre det, også selv om det blæser hårdt.

Her herskede i mange år ålekongen Henning Nilsson, ejer og leder af Ålexporten AB, dengang et betydeligt foretagende. Det påstås dog på stedet og med maliciøs mine, at Henning, der døde i 1980 som 80-årig, mere eller mindre frivilligt abdicerede fra tronen ved gennem de sidste 10 år af sin levetid at leve næsten udelukkende af pandekager.. Da var ålefangsterne visseligt gået væsentligt ned i volumen, hvorfor lader sig ikke rigtig forklare med videnskabelige udtryk. Kan man gætte på noget så enkelt som almindelig miljøforurening? Her er nogle skrappe tal på fangsterne fra kyststrækningen mellem Åhus og Kivik: 1959 - 443 tons ål, 1972 - 56 og 1993 - 7 tons!!

Når oktobermærket sænker sig over Åhus og Hanöbukten findes der dog ål på de klassiske steder, i de fem åleboder, der ejes af fiskeren Hans-Inge Olofsson, blandt venner kaldet Hånsa, og hustruen, kunstnerinden Maria Blombärg, med god støtte fra datteren Anna Arvedson. Lige syd for Åhus mellem Furuboda og Rigeleje arrangerer de ålegilder med et yderst personligt indslag. Hånsa er nu tredje generation af ålefi-skere, men han nøjes ikke med at se

# Samarbejde betaler sig - især for egoister

ålen komme op af vandet og ind i røgen, han står også for en del af underholdningen i boderne med sin kære guitar. Og medens Anna ser til, at åleretterne kommer behørigt ud fra køkkenet hver for sig: luade, røgede, kogte og stegte, causerer Maria løst og fast om alt, hvad der bæres ind. Hun er fra Boden højt mod nord, et i ålesammenhæng eksotisk sted. Det er også hende som er kvinden bag det lille, fine ålemuseum, som er nabo til med virksomhedens hjerte, tvillingabodan, som blev opført allerede i 1873. Et forhold som ikke usandsynligt var baggrund for Ålakademins beslutning om forrige år at vælge Maria som åledronning, hvorved hun som den første kvinde nogensinde afbrød den lange række af ålekonger. Eller kan det være tilfældet, at man har taget hensyn til at Maria med familie af og til også fremstil-

ler malede åleskind i salgsøjemed - som potensmiddel...

Nu er det på tide at gå fra ord til handling ved bordene i det yderst hyggelige lokale. Man har allerede smurt smør på den første skive af det dejlige hjemmebagte brød, kronet hele herligheden med krydret ost og indåndet den herlige duft af den luade ål som har fået mundvandet til at perle. Så slår Hånsa nogle akkorder an på guitaren og vi genkender melodien til "Når gäddorna leker i vikar og vass". Så er tiden inde til at tænke på det første nip af snapsen mens Hånsa foredrager:

Når ålarna lämnat vikar og vass  
Å solen går ner bakom Hånsas dass  
Ja då e de höst  
Drick brännvin Sk-Å!!



Det betyder igen, at man kan betragte hannen som noget hunnen har forædlet frem - hannen som hunnens husdyr.



## BESTYRELSESSEMINAR DSRF 14.-15. januar 2003

### Dagsorden:

*Forskellige sager/andre foreninger  
Foreløbig status 2002  
Budget 2003*

*Bestyrelsen og medlemmerne  
Tværfaglighed  
Hvad skal DSRF være?? Slogan??  
Oplysning og synlighed (Fagblad, IT og hjemmeside)  
Internationalt arbejde, skal vi eller ej?  
Arbejde i diverse styrelser, nævn og råd.*

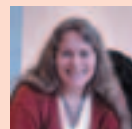
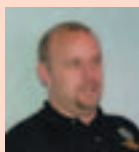
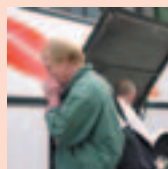
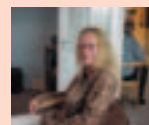
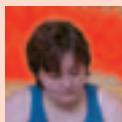
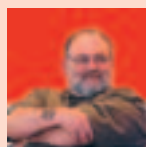
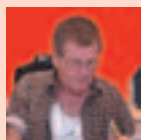
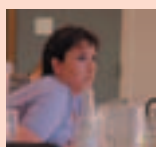
*BHT i 2003  
Fremtid  
Hvordan hjælpes de der måtte blive afskediget*

*A.P. Møller 2003*

*DFDS 2003/2004*

*Faglige sager 2002*

*Kontoret*



Referat fra seminaret i næste nummer af bladet.

# BT's nytårsbombe

Måske er manden historiens motor, men det er kvinden, der sidder ved rattet.

Foto: Kristian Linnemann

## 11. Dec 3 B.T. Danmark er blevet en bananstat

■ AF JENS ANTON HAVSKOV

**Fra og med i dag, 1. januar 2003, er Danmark blevet en rigtig bananstat. En stat, hvor visse danske skibe søjer under beskyttelsesflag. Dannebrog er i overført betydning blevet**

Det internationale Transportarbejder Forbund, ITF, som SID Transport & Service er en del af, er så voldsomt utilfreds med forholdene på dansk-registrerede skibe, at ITF med virkning fra årsskiftet nu kategoriserer visse dansk indregistrerede skibe i samme klasse som lande, hvis navne minder mere om en eksotisk drink end om en nation.

Danmark er nu kommet i selskab med Bahamas, Antigua & Barbuda,

liste. En beslutning, der betyder, at visse danske skibe nu rangeres som skibe fra en bananstat - også selv om Dannebrog vajer fra toppen.

Loven fra 1988 betyder, at udenlandske søfolk på danske skibe i praksis ikke kan organisere sig i Danmark, og det er hele kernen i sagen. Ifølge forretningsfører Henrik Berntsen, søfartsansvarlig i SID, bliver loven groft udnyttet af de danske skibredere. F.eks. ved at det er næsten umuligt at hjælpe udenlandske søfolk og deres nærmeste i skades- og erstatningssager.

»Vi ser mange skæbner i Leks. Fjåprismærke. Her sidder eksempelvis en haldfattig enke og kan ikke få erstatning efter sin mands død på et dansk skib. Eller her sidder en sømand, der har fået en alvorlig arbejdsskade, men

som alligevel ikke kan få hjælp. Roderne siger bare: I kan jo anlægge sag.

Men hvordan skal disse mennesker kunne det, når de ikke har råd og ikke har mulighed for at få opbakning fra en faglig organisation. Det her er et groft et brud på menneskerettighederne,» siger Henrik Berntsen.

Udmeldingen om, at nogle danske skibe nu i lighed med skibe fra eksempelvis Jamaica, Liberia, Vanuatu, Tonga og Maritius bliver betragtet som søplønde under bekvemmelighedsflag, er et forsøg på at lægge pres på de danske politikere. ITF og SID håber, at politikerne vil få moralske tømmermærk og handle derefter.

joblight.dk



*Uddannelse er en form for ødselhed, et påfaldende og synligt forbrug af tid, som påviser, at man er en god arbejdskraft.*



# A-KASSER og dagpengelovgivning

## V/ AOP og OleS

A-kasse-livet har sat dagsorden i et utal af debatter og overskrifter i det forløbne år. Den liberal-filosofiske grundide har ikke været vanskelig at få øje på, og skal ses i sammenhæng med den rumsterende ide om forbud mod eksklusivaftaler (hvor de netop klassisk liberale erhverv ønskes undtaget). Sidstnævnte venter blot på en passende handelsaftale med Dansk Folkeparti som for enhver pris vil sige ja, hvis de får en "passende" modydelse, helst på udlændingeområdet.

Statslig A-kasse, nye tværfaglige discount-A-kasser, stats-inddragelse af rente-spekulationer i medlemmernes forudbetalinger.....

Alt imens selve dagpengeloven, som traditionen tro, siden starten af 80'erne, har fået sine skud for oven i form af en række pletvise forringelser af forsikringsdækningen, medens lovgivningsomfang og bureaukrati svulmer. Særlig for konthjælpsmodtagere er der sket voldsomme forringelser pr. 1. januar 2003, f.eks. når det gælder tilflyttere og ægtepar.

Vores egen A-kasse, FTF-A, holdt den

24. oktober 2002 sit 14. ordinære delegeretmøde, hvorfra vi nedenfor plukker lidt fra den skriftlige beretning for perioden 2000-2002 (i kursiv bemærkninger fra DSRF). Efterfølgende behandles rente-debatten kortfattet og til slut et klip omkring en ægte discount-plat-A-kasse.

## **FTF-A pluk fra BERETNING 2000-2002**

### **Regeringen fører ideologisk felttog mod a-kasserne.**

"Det virkede paradoksalt, at netop en borgerlig-liberal regering, ville statsliggøre opgaver, der i dag bliver udført i privat regi. Argumentet om, at den statslige a-kasse skulle være et alternativ til de lønmodtagere, der ikke ønskede at være medlem af en a-kasse med tilknytning til det faglige system, klingede hult, fordi valgmuligheden eksisterer i forvejen med Kristelig A-kasse."

### **Tværfaglige a-kasser en dårlig ide.**

"Det er FTF-A's opfattelse, at kvaliteten i a-kassens medlemsservice hænger nøje sammen med et indgående kendskab til de områder af arbejdsmarkedet, som medlemmerne kommer fra."

*Dette er i strid med DSRF's opfattelse. Vi mener at FTF-A skal optage alle de*

**obs obs obs.....!!!!!!!**

(ny grund til at slå dig oven i hoved med repressalier)

Nye regler for ledige. 1. januar kom der nye regler for ledige. Som noget nyt **skal** man efter senest én måneds ledighed lægge sit cv ind på AF's Jobnet.

# FTF-A

www.ftfa.dk

medlemmer, som vi ønsker at optage (og bevare!) i foreningen, og at vores personlige engagement og kendskab til de pågældende er det afgørende. FTF-A er i forvejen tværfaglig og baserer ikke deres sagsbehandling på samarbejde med de faglige organisationer uden i ekstraordinære tilfælde.

## Bureaukrati og social slagside i den nye efterløn.

Det tager f.eks. 60 gange så lang tid at oprette og godkende et nyt medlem til den flexible efterløn, som det tager at udbetale dagpenge på baggrund af et O-kort.

"...stærkt betænkeligt, at efterlønsbeviset er afgørende for medlemmernes retsstilling".

Mange med en presset økonomi falder for fristelsen til at fravælge efterlønsbidraget (overskrift)

Skrøne om det grå guld (overskrift)

## Flere tilbud i den digitale a-kasse

I maj 2001 blev www.ftf-a.dk lanceret med servicetilbud til medlemmerne, og i februar 2002 blev det muligt at indsende dagpengekort pr. e-mail. Ultimo maj 2002 anvendte 10% af de mulige brugere det digitale dagpengekort.

## Effektiv administration

"FTF-A havde i 2000 en administrationsudgift på 821 kr. om året pr. medlem. Det er langt under den gennem-

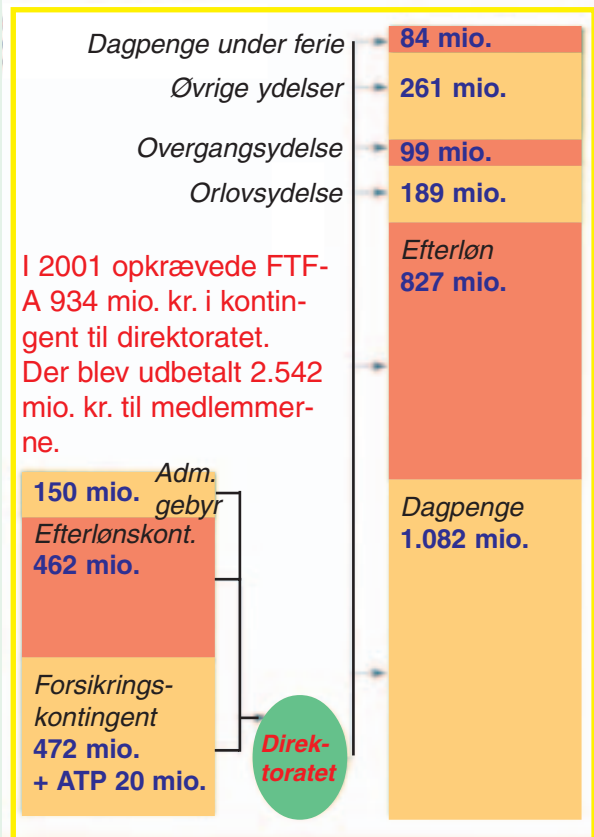
snitlige udgift i a-kasserne på 1.344 kr.". Administrationsudgiften er den egentlige (eneste!) baggrund for forskel i kontingentet fra A-kasse til A-kasse.

## Dagpenge- og aktivperioden

Seneste afkortning af dagpengeperioden havde virkning fra 1. januar 2001: Dagpengeperioden:

Under 25 år og over 60 år: 26 uger (in-

## FTF-A's økonomi



# Det gør ikke noget, man ikke kan smage forskel, bare de andre kan se prisforskellen

den for 78 uger)

25-60 årige: 52 uger (inden for 104 uger)

Aktivperioden:

Under 25 år: 182 uger (inden for 57 måneder)

25-60 år: 156 uger (inden for 48 måneder)

Over 60 år: 104 uger

*Nye regler om hvorledes optjening af timer kun sker for hele uger er ikke omtalt og vedrører også fremtiden. Kortvarige beskæftigelser og løsarbejde i det hele taget bliver igen værdi-forninget i relation til dagpengeloven, betragteligt endda!*

## Lempelser i selvforskyldt ledighed

a) Hvis man ikke søger om dagpenge i 3 måneder efter arbejdsophør som er selvforskyldt, er man ikke omfattet af karantæne reglerne. *Der er mange fikse måder at spare på!*

b) Accept af for kort opsigelsesvarsel kan som grund til karantæne annulleres hvis man får erstatning ved forlig eller dom.

c) Helbredsgrunde til at ophøre med arbejde kan nu også dokumenteres ved kiropaktor-erklæring (*Husk altid at erklæringen skal være udstedt før opsigelse afleveres til arbejdsgiver*).

Aktiv arbejdsmarkedsindsats

*Der er en række nye krav til den ledige om dokumentation for arbejdssøgning (jobprofil på nettet) sammenholdt med aktivering i såvel dagpenge- som aktivperiode.*

G-dage.

A-kasserne har nu pligt til at sikre ar-

bejdsgiverne indbetaler de 2 G-dage.

*Dette er næppe til fordel for de forsikrede, fordi strid om G-dage har nøje sammenhæng med reglerne om selvforskyldt ledighed hvorfor spørgsmålet bør forblive hos de faglige organisationer.*

## RENTE-DEBATTEN

SID's hverdags-daglige, ganske anbefalelsesværdige, elektroniske fagblad (som alle gratis kan abonnere på), omhandlede intensivt rentedebatten i perioden primo november til medio december.

Overskrifterne lød:

Finansminister Thor Pedersen vil med et nyt lovforslag forbedre statens kontantbeholdning ved at fjerne renteindtægter fra blandt andet a-kasserne. (8/11)

Finansministeren skal forklare regeringens grunde til at indføre forslag, der vil koste a-kasserne millioner i tabte renteindtægter, som Fagbladet/sid.dk skrev forleden. (11/11)

En ændret afregning til staten af medlemsbidrag vil fjerne 23 millioner kroner i renter fra a-kasserne om året. Hovedorganisationer raser over forslaget (13/11)

Finansministeren vil give højere renter i nyt lovforslag. A-kasserne er dog fortsat ikke tilfredse med udspillet (2/12)

SF og R beskylder finansministeren for at spille med skjulte kort, idet han ikke nævnte at politisk aftale ville koste a-kasserne millioner, som sid.dk tidligere har afsløret (6/12)

Loven, der inddrager millioner af kroner



# Altruisme er fremvisning af et handicap, en appel om prestige og status.

fra a-kasserne, blev vedtaget tirsdag af et massivt politisk flertal, selv om S, R, SF og Kr.F kritiserer fremgangsmåden (12/12)

Efter DSRF's mening, er der en ganske god portion hykleri involveret i denne debat. Pengene er fra tidernes morgen "stjålet" fra forsikringstagerne! Det har nøjagtig samme baggrund, som når en kommunalbestyrelse eks. vedtager at skatter og afgifter på fast ejendom skal betales halvårsvis forud. Fremfor at opkræve en anelse højere gebyrer eller afgifter, beslutter man at et givet beløb skal betales en given periode forud, med henblik på rentetilskrivning. Så kan man passende f.eks. prale med at man har holdt dit eller dat i bero! Sådant rente-

fiksfax-tænkning foregår overalt i statsligt regi, også omvendt, f.eks. ved udskydelse af f.eks. overtidsbetaling i det statslige lønsystem til kommende måneder (som paradoksalt - for ikke at bruge ord som uærligt - ofte sker med henvisning til EDB).

Og den galej er A-kasserne selv hoppet på, ved at beslutte at en måned er et kvartal når det gælder kontingentindbetalinger (til stor irritation og ulempe for alle os, der mener alle betalingsydelser burde relateres til, netop en måned, uden nødvendigjorte spekulationer i budgetkonti).

Det der nu er sket er, at staten snupper de tyvstjalne penge, og vi andre skal betale dem engang til ved forøgede kontingenter.

## ÆGTE PLATUGLER

Så har den første bondefanger A-kasse set dagens lys, under vingerne af regeringens dogme-liberalistiske lovpakke mod den danske fagbevægelse.

Realiteterne i oppustede reklamer som den viste, bl.a. fra landsomdelte kuponhæfter, er, at forskellen på kontingentet til f.eks. FTF-A er 24 kroner på årsplan. Hertil kommer et evt. discount fagforenings tilbud for 90 kr. om måneden.

I hele buldermaterialet undgår foreningen konsekvent at nævne, at alle A-kasse tal er uden efterlønskontingent, eller man kan finde et alternativt tal med de berømte underlødige bogstaver.

Chefen for butikken er en for svindel overfor A-kassen, tidligere bedrageridømt.

Nu er der plads til det hele, - men regningen skal altid betales! Det positive må være at forstenede systemer bliver passende provokerede.

*Teorien forklarer, hvorfor træerne bruger kræfter på at gøre deres blade grønne om sommeren, men om at der produceres farve i bladene. Hvorfor? Svaret er...*

## Indmeldelser 14-11-2002 til 06-01-2003

IND	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
DSRF			
01-12-2002	Andreasen	Jógvan T.	A.P. Møller
01-12-2002	Hildebrandt	Niels	A.P. Møller
01-11-2002	Grode	Jonas Dich	Bornholms Trafikken
01-11-2002	Jensen	Bente	Bornholms Trafikken
04-11-2002	Kragh	Lidia	Danserv A/S
21-10-2002	Nielsen	Tina	DFDS
22-10-2002	Ruemekasten	Magdalena	DFDS
01-11-2002	Oppendieck	Betina Charlotte	DFDS
14-11-2002	Cortzen	Pernille	DFDS
26-11-2002	Lisborg	Helge	DFDS
27-11-2002	Bennike	Jakob	DFDS
28-11-2002	Kaae	Nikolaj	DFDS
01-12-2002	Bendiksen	Maria Torp	DFDS
01-12-2002	Bergmos	Lars Bo	DFDS
01-12-2002	Christensen	Kirsten	DFDS
01-12-2002	Johansen	Lars	DFDS
01-12-2002	Juulsgaard	Joan	DFDS
01-12-2002	Sagan	Ugur	DFDS
01-12-2002	Vestergaard	Maria	DFDS
04-12-2002	Jensen	Stine Louise	DFDS
06-12-2002	Savngaard	Natascha	DFDS
11-12-2002	Graczyk	Karolina	DFDS
11-12-2002	Mortensen	Adrian	DFDS
12-12-2002	Johansson	Jenny	DFDS
01-01-2003	Sørensen	Thomas Venning	DFDS
09-12-2002	Andreasen	Birte	Nielsen & Bresling A/S
01-12-2002	Larsen	Rikke Harbo	Royal Artic Line A/S
01-12-2002	Pedersen	Preben Offer	Trinity

28

## Slettet p.g.a. restance

Rasmus Lykke	Johansen	DFDS
Kim Rosenkrantz	Hartvig	Royal Greenland
Mads Christian	Fønslør	DFDS
Rasmus	Petersen	
Jeppe Bang	Krabbe	

### Ind/Ud november 2002

Ind	16
Ud	11
Netto	<u>5</u>

### Ind/Ud december 2002

Ind	17
Ud	13
Netto	<u>4</u>

ule eller rødlige om efteråret. Det handler ikke bare om at den grønne far-  
aret er, at det er et kostbart signal om, at der er tale om et stærkt træ.



## Runde fødselsdage i perioden 28/01/03 - 10/03/03

**Herdis Lyster** - Skramman 11, Rø, 3760  
Gudhjem - fylder **60 år den 28. januar**

**Jens Bramsen Mortensen** - Notar-  
vænget 15, 5700 Svendborg - fylder **70  
år den 5. februar**

**Lykke Mimi Pedersen** - Storegade 95,  
3790 Hasle - fylder **60 år den 6. februar**

**Marie Kathrine Andersen** - Stormgade  
8, 3700 Rønne - fylder **80 år den 6.  
februar**

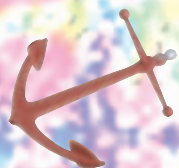
**Ellinor Oldin** - Banevolden 34, 1.th.,  
2500 Valby - fylder **80 år den 12. fe-  
bruar**

**Rita Rasmussen** - Nordskovparken 25,  
3140 Ålsgårde - fylder **70 år den 26.  
februar**

**Jørn Simon Jensen** - Røglevej 76,  
3450 Allerød - fylder **50 år den 27.  
februar**

**Judith Johansen** - Peter Ipsensvej 49,  
3700 Rønne - fylder **80 år den 27.  
februar**

**K. Lund Jensen** - Sverkilstrupvej 6,  
Vænget, 3390 Hundested - fylder **90 år  
den 28. februar**



## JUBILÆUM i perioden 28/01/03 - 10/03/03

**Henrik Voss Kjærulf** har den 1/2 2003  
været medlem af foreningen i 25 år.

**Leif Engelby** har den 1/2 2003 været  
medlem af foreningen i 25 år.

**Uffe Walsted** har den 1/2 2003 været  
medlem af foreningen i 25 år.

**Jens Jørgen Poulsen** har den 1/2 2003  
været medlem af foreningen i 25 år.

**Judith Johansen** har den 1/2 2003 været  
medlem af foreningen i 25 år.

**Torben Holm** har den 1/2 2003 været  
medlem af foreningen i 25 år.

**Henning Mikkelsen** har den 4/2 2003  
været medlem af foreningen i 40 år og  
udnævnes dermed til æresmedlem.

**Mette Margrethe Haagensen** har den 1/  
3 2003 været medlem af foreningen i 25  
år.

**Jørgen Bent Cordua** har den 1/3 2003  
været medlem af foreningen i 25 år.

Med ønsket om en glædelig jul og godt  
nytår vil jeg gerne sende en forsinket  
men ikke mindre hjertelig tak for de  
smukke glas jeg modtog til mit 25 års  
jubilæum.

*Rosa Jakobsen*

Mange tak for op-  
mærksomheden på  
min fødselsdag.

*Jørgen Erik Sørensen*



# **BÅD- OG BRANDØVELSER**

## **Sikkerhedsrisiko i sig selv**



Søfartsstyrelsen har 22. november 2002 udsendt en ny vejledning om sikkerhed under båd- og brandøvelser om bord i skibe. Indledningsvis hedder det i vejledningen:

”I de senere år har skibsfarten oplevet et uacceptabelt antal alvorlige ulykker under båd- og brandøvelser. Formålet med denne vejledning er at give råd og anvisninger, som kan bidrage til at forhindre ulykker under øvelser.”

Ovenstående markeres af en periodisk medie-opmærksomhed omkring ulykker ved anvendelse af nye redningsmidler som ”strømper” og ”fritfaldsbåde”. Imidlertid udtaler skibsinspektør Peter Laurisen fra Søfartsstyrelsen, at ulykkerne væsentligst kan tilskrives de fra 1986 indførte automatiske udløsningsmekanismer for lukkede redningsbåde. Enten forårsaget af tekniske svigt, fejlbetjening eller ringe vedligeholdelse. Når det gælder ”strømperne” har ulykkerne væsentligst kunne tilskrives spidsbelastningsafprøvninger i forbindelse med typegodkendelse, og når det gælder ”fritfaldsbåde”, har der mest været tale om knubs og ubehag. I forbindelse med brandøvelser kan den alvorlige risiko tilskrives automatisk lukning af vandtætte døre. Peter Lauridsen refererer endvidere at de søfarende selv har påpeget tidskriterier i sikkerhedsøvelses-vejledninger

(hvor hurtigt burde hvad kunne udføres), som en direkte årsag til ulykker.

Herunder er overskrifter og pluk fra den nye vejledning på områder som markerer nytænkning:

### **Hypighed af øvelser**

”Erfaringsmæssigt holdes der flere øvelser i danske passagerskibe end påkrævet. Dette er positivt.... Men der vil være øvelsesmomenter, der kun bør gennemføres med det krævede interval.”

### **Øvelser skal være sikre**

”...gennemføres således, at de griber mindst muligt ind i hvileperioder og ikke medfører træthed.”

### **Vedligeholdelse af sikkerhedsudstyret.**

### **Vægt på indlæring**

”Øvelser bør udføres i et forsvarligt tempo.... Om nødvendigt bør der holdes pauser, hvor særligt vanskelige momenter forklares. Konventionens tidsrammer... er at opfatte som designkriterier for båd og udsætningsmiddel og ikke som et krav til enhver øvelse.”

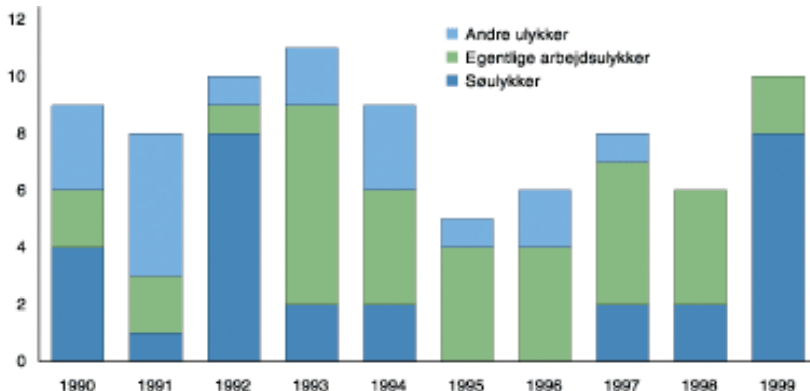
### **Tilrettelæggelse af øvelserne.**

Udsætning af båd med personer, eller kuren gennem evakueringssslidske, skal ske under iagttagelse af særlige sikkerhedsforanstaltninger og evt. i reduceret udgave.



# Hjernen er et seksuelt ornament på samme måde som påfuglens hale er det.

## Dødsulykker til søs 1990-99. Kilde: Handlingsplan 2005. Søfartsstyrelsen.



Aktiviteten på ulykkestidspunktet for dødsulykkerne i perioden 1990-99 fremgår af nedenstående tabel (se også efterfølgende afsnit om risikofyldte arbejdsfunktioner):

Aktivitet	Antal
Dæksarbejde på supplyskibe og slæbebåde	4
Tilsyn på dæk, lastning og losning	7
Fortøjningsarbejde	3
Færdsel i land og på tilgangsveje (arbejde)	2
Færdsel om bord (lejdere, i lastrum)	4
Arbejde med gangveje eller lodslejder	2
Opklarings- og surringsarbejde på dækket	5
Redningsøvelser	3
Reparationsarbejde og vedligeholdelse på dæk	5
Fritid, i land og om bord (andre ulykker)	18
Søulykker (totalforlis og kæntringer)	29
<b>Samlet antal omkomne</b>	<b>82</b>

### IMO initiativer

IMO arbejder på ny vejledning som forventes færdig i 2004. Indtil da anbefaler Søfartsstyrelsen forskellige tiltag.

### Konkret vejledning

"...vise øvelsesmomenter kræver særlig opmærksomhed for at undgå uheld."

### Vejledning til rederiet

#### Vejledning til skibsføreren

### Vejledning til både skibsføreren og besætningen

"Om nødvendigt bør risikobetonede momenter helt udelades".

### Redningsbåde udsat ved wirefald

"Hvor redningsbåde er placeret højt, bør disse affires og ophives uden personer i båden" (og når OK, udsættes med det netop nødvendige antal personer og kun i stille vejr på roligt vand).

### MOB-båd og FRB

Samme som ved redningsbåde.

### Redningsbåde udsat ved frit fald

Øvelser i at gå ombord, men ikke udløsning ved frit fald. Når påkrævet udløsning kun med nødvendigt antal personer.

Søfartsstyrelsen tillader interval på 12 måneder for udløsning, under forudsætning af simuleret udsætning mindst hver 6. måned.

### Skakte og slidsker

"Øvelser kan gennemføres på særligt indrettede landinstallationer".

### Nedfirbare redningsflåder

"... bør der ikke være personer i redningsflåden, mens den hænger i wirefaldet ude over skibssiden".

### Brandøvelser

Vandtætte døre bør ikke lukkes ved

## Påstanden er altså den hjerteskrærende enkle, at kulturen handler om seksuel selektion. Punktum.

fjernbetjening under øvelse. Også branddøre bør så vidt muligt kun udløses ved fjernbetjening såfremt det er annonceret over højtalere. Ophivning af hejsebåre bør ske uden personer på båren. Simulering af røg kan ske ved at blænde glassene i rygdykkermasken.

[www.sofart.dk](http://www.sofart.dk)

**Arbejdsulykker i handelsskibe 2001.**

Fordelingen viser hvilken arbejdsopgave den ulykkesramte var i gang med på skadetidspunktet.

Personskader som følge af søulykker

Dæksarbejde: Arbejde med grej

Dæksarbejde: Fortøjring, ankring

Dæksarbejde: Lastning og losning

Dæksarbejde: Andet arbejde, herunder færdsel

Maskinrum: Vedl. og reparation af maskineri

Maskinrum: Andet arbejde, herunder færdsel

Servicearbejde: Tilberedning af mad

Servicearbejde: Servering, afrydning, opvask

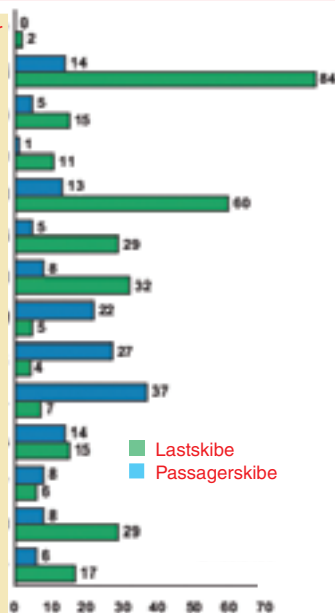
Servicearbejde: Rengøring m.v.

Ombordtagning og stuvning af stores

**Skader sket ved båd- og brandøvelser**

Andet skibsarbejde, herunder færdsel

Frivagt ombord, herunder færdsel, landlov



## ARBEJDSRETTENS ELENDIGHED

Foredrag af professor i Arbejdsret  
Ole Hasselbalch 8/1-2003.  
Refereret v/OleS

Ole Hasselbalch er formodentlig vores mest produktive, og måske også kontroversielle, forfatter i Danmark når det gælder arbejdsret. Onsdag d. 8. januar havde jeg fornøjelsen af at høre et foredrag i Arbejdsretslig Forening om arbejdsretslige lovtenderser, med udgangspunkt i de nye love om deltid, tidsbegrænsede ansættelser og den seneste revidering af ansættelsesbevisloven.

For Hasselbalch giver scenariet omkring implementering af EU-ret i Danmark anledning til pessimisme når det gælder forståelighed og organisationernes muligheder for at repræsentere medlemmerne i fremtiden. På et spørgsmål fra salen om ikke det er samme billede i re-



sten af det europæiske fællesskabsområde, var svaret, at ingen andre lande tilsvarende med så stort held havde få-

# Hacker-etikken går ud på at være glad for at knokle og glad for at dele sin viden og sine resultater. En slags moderne kald.

et gjort det så voldsomt kompliceret, som i Danmark.

De provokatoriske overskrifter kunne være ADVOKATERNES PARADIS, OG ORGANISATIONERNES DØD.

Når man i en stille stund funderer over de seneste arbejdsretslove i Danmark, falder forskellige karakteriserende ord ind:

- Individualisering
- Retsliggørelse
- Burekratisering
- Komplicering

Retsliggørelsen er bl.a. fremhævet ved den seneste revidering af ansættelsesbevisloven, hvorefter *alle for ansættelsesforholdet betydende forhold skal være præciseret i ansættelsesbeviset, uden nærmere vejledning i lovteksten. Hvor* når er nok nok, og hvem kan nu føle sig sikker på at have (udfyldt) et lov-korrekt ansættelsesbevis?

Der er 4 modeller for EF-retslige tiltag, og hver af modellerne implementeres i Danmark på 4 væsensforskellige måder.

- Afskrivning af direktiv-tekst
- Omskrivning efter national retstradition
- Selvstændig lov
- Ind i gældende lov

I stedet for at finde en holdbar model, lytter man til en masse snak fra arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer og det vil blive ekstremt vanskeligt at være arbejdsmarkeds-praktiker i fremtiden. Vi er i Danmark ved at være "ved rebets ende" og organisationerne må lære at

sluge nogle kameler.  
Definer problemerne, løs dem!

Ole Hasselbalch nåede ret spændende omkring arbejdsmarkedslovgivningen i de overordnede træk, og konstaterede at han ved læsning af Ugeskrift for Retsvæsen kunne bemærke, at vi nu fører et stigende antal sager ved domstolene som er afgjort på forhånd. Vi ved det bare ikke når vi anlægger sagerne, fordi ingen kan overskue retsgrundlaget, ligesom domstolsafgørelserne oftere er præget af usikkerhed når det gælder entydig reference til om afgørelsen baseres på den ene eller den anden lov. Der vil også blive stigende problemer med den individualiserede adgang til domstolene måske på tværs af de kollektive overenskomstbestemmelser. Uorganiserede og organiserede - med og mod deres egen overenskomstdannende organisation. Individualretten kontra kollektivretten.

Foredraget vakte genklang hos denne tilhører. Hvornår vokser kompleksitet ud over håndterbarhed med hvilke konsekvenser? Når politikere taler om forenklinger så sludrer de. Det er imod deres fags interesser! Dagpengelovens 17.000 sider anno 2001, vil med stormstyrke og eksponentiel kraft kun blive til flere. Vil maskinkraft bære os videre og erstatte den humane dømmekraft? Egentligt oprør er snart ikke længere tænkeligt (slet ikke fra Villy Sørensens selvbeholdelige verden i midten), medmindre vi igen oplever udbredt vedvarende forarmelse. Ovenstående er sagt med nogen patos, fordi det vi taler om, så langt fra kan isoleres til Arbejdsret. Og skal man slutteligt tale sig selv imod, så er det unødvendigt udviklede smukt i sig selv!

*Man skal ikke gå alt for direkte efter målet, for så når man det ikke.  
Man skal gå efter tågerne i randen af synsfeltet, ånden og kulturen.*

# DEBAT FRA APM'S BLÅ VERDEN

## Helligdage og seniorofficersstatus

Som et indlæg til og forklaring til hovmester Ian Hunters indlæg i sidste nummer af bladet har jeg følgende:

Indtil midt i 90'erne optjente vi kun fridøgn på lørdage, søndage og helligdage, (under land var det overtid) typisk 8-10 fridøgn pr. måned. I dag optjener vi fridøgn hver arbejdsdag, uanset om man er på kontrakt eller overenskomst. På overenskomsten 18,6 pr. måned og på kontrakten ca. 22,5 pr. måned. Betalingen for den øgede fridøgnsoptjening var at vi gav afkald på den gamle helligdags optjening/overtids norm. Da vi i 1997 gik over til normløn slap vi af med det, og betalingen var at alle sø-dage blev betragtet ens. Uanset hvad man ellers mener, kan ingen bestride at vi tjente på den handel.

Ved sidste overenskomstforhandling fik vi jul og nytår med, som led i en større handel, men at kræve at vi skal have alle helligdage som ekstra er utopi, og et krav som rederne vil kunne sige er fremset for at få dobbeltbetaling, da det er betalt i 1997.

Seniorofficerers status har intet med helligdage at gøre, og det undrer mig at så

mange hovmestre gør sig lidt lystige over at det er kommet med. Det er mellem rederierne og organisationerne aftalt at seniorofficers-stillinger fortrinsvis skal være besat med danskere, og siden den aftale blev indgået i 2000 er der kommet flere danske hovmestre i arbejde

Denne aftale er en af grundene til at jeg presede meget hårdt på for at hovmestrene skulle være seniorofficerer. Yderligere så fik vi af den grund vores egen lønramme, mod som før at ligge sammen med 2. styrmanden. DANA og Maskinmestrene kræver altid at seniorofficererne stiger mere i hyre end juniorofficererne. Ved at vi nu ikke ligger i 2. styrmandsrammen, men er en selvstændig seniorofficers ramme, vil det betyde at vi vil kunne kræve den samme procentuelle stigning som overstyrmanden/1. mester, i stedet for den samme som 2. styrmanden som hidtil.



**A. Ole Philipsen**



*Det er ligegyldigt hvad man gør, bare det er svært, og andre kan indse at det er svært at gøre.*

## Hovmesterens arbejdsområde

Har med stor interesse læst referatet vedrørende rammeaftalen og vil gerne give min kommentar.

Det burde være klart, at såfremt hovmesteren skal overtage hele cateringområdet, bør der være et ekstra hyretillæg.

Kom ikke og fortæl mig, at overstyrmanden ikke får ekstra overtid på den konto. Men det ville da være fint hvis hovmesteren som ikke har lov til at skrive overtid, overtog, og dermed sparede rederiet! Det minder om dengang hovmesteren havde fast overtid og fik alle toldpapirerne, så der kunne spares overtid til datidens telegrafist.

I øvrigt synes jeg hovmesteren har masser af arbejde, der er ikke behov for ekstra. For ca. 15 år siden sendte rederiet en 8 timers arbejdsplan ud til samtlige skibe, som de havde udfærdiget sammen med nogle af deres gamle erfarne hovmestre.

Jeg blev noget forarget og skrev at jeg havde 10-12 timer om dagen, og bad om at få en af de gamle hovmestre ombord i 14 dage, som jeg ville tage ekstra uden bereg-

ning, så jeg kunne lære at hoppe over hvor gærdet var lavest.

Førstkommende havn stod der en inspektør som skulle kontrollere min arbejdsgang og tid. Efter to dage holdt vi møde ombord, hvor inspektøren sagde at jeg havde ret. Men det vidste han godt før han kom, hvorefter han lod mig læse fem breve som rederiet havde modtaget fra hovmestre der havde reageret på timeplanen, og hvoraf den ene havde sagt op, han ville ikke være til grin. Inspektøren spurgte, hvorfor er der ikke flere der reagerer, hvad dækker de over?

Jeg fik 14 dage ekstra, men med en nybegynder som jeg skulle sætte ind i arbejdsgangen, og jeg fik selvfølgelig fuld hyre.

Jeg synes det er vigtigt at skibskokkeuddannelsen igen bliver obligatorisk, det vil være en stor hjælp for dem som nybegynder til søs.

Det kan godt være at I synes det er lidt sent jeg blander mig, da jeg jo kun har 14 dage tilbage til søs, men det er da lidt stof til eftertanke.

**Karl Gregers Nielsen**



*Den ultimative årsag til at vi spiser, er at vi ellers ikke overlever. Den umiddelbare årsag er, at vi er sultne.*



## NYT FRA FÆRGE-REDERIERNE

### BHT

Der har været stor turbulens om BHT's fremtid i de seneste måneder. Optimisme har præget den sidste tid med overskriften „Natrutten bevares“.

Vi vil i næste nummer vende tilbage med en nærmere analyse også med henblik på ideer om, hvorledes vi evt. kan hjælpe dem som bliver arbejdsløse uden gode erhvervsudsigter på Bornholm.

### DFDS

12. august 2002 varslede DFDS forlængelse af tjenesteperioden fra 2 til 3 uger på den del af passagerdriften hvor skiftninger foregår i udenlandsk havn (i praksis 2 skibe i kanalfart: „Queen of Scandinavia“, og „Prince of Scandinavia“), med 3 måneders varsel. Alle involverede fagforeninger protesterede. Særlig for så vidt angår DSRF's 2 overenskomster, meddelte vi rederiet at det var udelukket at vores overenskomster gav adgang til at ændre udmønstringsperioden ved direktiv fra rederiet.

Dette standpunkt har rederiet nu modvilligt accepteret. For de meniges vedkommende, fordi overenskomsten er en prøveaftale hvis „moder“ fra 2000, max giver adgang til aftaler om 16 dage ude. For supervisorernes vedkommende, fordi den relevante aftaletekst siger:

„Normal tjenesteperiode er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed“. Denne formu-

lering klargør, at **kun** unormale omstændigheder kan medføre ændret tårn.

Den gennemgående relevante formulering i de øvrige overenskomster er: „**Rederiet anerkender tjenesteperioder på min. 14 dage i henhold til de gældende fartsområder**“.

Det er opfattelsen i Dansk Sø-Restaurations Forening, at denne formulering entydigt lægger tørnaftalerne ud til individuelle eller gruppemæssige aftaler på det enkelte skib, blot med en absolut minimumsgrænse på 14 dage ude, 14 dage hjemme.

Dansk Navigator Forening har nu anlagt faglig voldgift mod rederiet, med de øvrige involverede organisationer afventende denne sags udfald.

### Samsø-Linien

Foreningen har nu med virkning fra 1. januar 2003 indgået aftale med Samsø-Linien om såvel deltidsansættelse, som såkaldt ad hoc ansættelse.

I praksis har vi indgået et protokollat med en helt ny tekst som § 1 vedrørende ansættelsens indgåelse og ophør, samt overordnede time-bestemmelser.

Protokollatet bliver tilsendt hver enkelt medlem fra Samsø-Linien, og kan i øvrigt fås ved henvendelse til TR Peter Langborg eller DSRF.

*...ligefrem sige, at adfærd, som har ønsket om sex som den umiddelbare årsag, ikke vil virke efter hensigten*

# Kaptajn Bligh og surkålen

Myter og historie  
Af: A. Ole Philipsen



Mange har hørt om den "grusomme" kaptajn Bligh fra mytteriet på Bounty, om ikke andet i John Mogensens slagerhit fra 60'erne. Der er lavet 3 spillefilm om mytteriet og hovedpersonen i dem er at Bligh var en grusom sadist, der elskede at piske og straffe sit mandskab, og gjorde det i en sådan grad at de, selv om de var brave mænd, blev drevet til mytteri.

Virkeligheden var en helt anden.

I 1787-88-89, hvor det gode skib H.M.S. Bounty sejlede på en lang rejse fra England til Tahiti i det sydlige Stillehav for at indsamle brødrugtsplanter, var det et hårdt liv at være orlogsgast i den engelske flåde. Mange af de menige orlogsgaster var presset ind i marinen. Reelt skete der det, at marinen sendte kommandoer i land som indfangede et antal mennesker til skibene. Kun de der kunne bevise at de var håndværkere, borgere, adelige eller lignende, slap fri fra pressekommandoets klør, resten blev taget med ombord på krigsskibene og de vidste ikke for hvor længe.

Der var ikke nogen faste regler for dette, man var ombord indtil skibet igen kom til England eller strøg kommandoen, 1-2 år ombord var ikke unormalt. I den tid fik de menige ikke landlov, da man var bange for at de stak af.

Kaptajnen ombord havde uindskrænket magt over besætningen, han kunne tildele pisk for selv de mindste forseelser og kunne sågar idømme hængning i særlige tilfælde. En af grundene til denne hårde mandtugt var, at man mente det var den eneste måde man kunne styre

## *Man bliver i vigør af at gøre sit arbejde godt; man bliver seksuelt attraktiv af at være i fuld vigør.*

op til 800 mand samlet på meget lidt plads, og uden mulighed for at komme i land. Samtidig var arbejdet hårdt, maden og de sanitære forhold elendige, så dødeligheden var stor. I krig regnede man med at op til 90 % af alle dødsfald skyldtes sygdom og resten krigshandlinger. Især skørbug var udbredt. Det var ikke unormalt at krigsskibe vendte hjem til England med kun det halve af sin originale besætning i live. Officererne der selv kunne medbringe proviant havde væsentlig bedre overlevelseschancer.

Formålet med Bounty's rejse var ikke særlig køn, set med nutidens øjne. De rige engelske plantage-ejere i Vestindien mente at deres slaver spiste for meget, og derfor var for dyre. Man havde hørt fra den berømte Kaptajn Cook's rejser i Stillehavet at der på Øen Tahiti fandtes en plante, som hed brødfrugt. Denne ville man hente 1000 stiklinger af og så plante på de vestindiske øer og derved få billig mad til slaverne.

Det lykkedes plantageejerne at overtale den engelske regering og man besluttede sig til at sende et skib ud for at hente brødfrugtsplanter.

Til skib valgte man et af den engelske flådes nyindkøbte fuldriggede handelsskibe, som man døbte "Bounty" (Gavmildhed). Skibet var ikke særligt stort, kun ca. 26 m langt, 7,6 m bredt, dybgang 3,5 m og en vægt på 250 tons (til sammenligning er skoleskibet George Stage 36 m langt, 8 m bredt med 4,2 m dybgang). Skibet fik en besætning på 44 mand, hvoraf de 2 var gartnere, som skulle tilse planterne under returrejsen.

Som fører af skibet valgtes den 33 år gamle Løjtnant William Bligh, der trods sin alder havde en særdeles stor erfaring som sømand og især var berømt som en af den engelske flådes bedste navigatører. Han var begyndt til søs 15 år gammel som kadet. Som 22 årig blev han navigatør for den berømte kaptajn Cook på dennes 3. rejse til Stillehavet. Derefter tjenestegjorde han som løjtnant på flere skibe inden han blev valgt til fører af Bounty.

Da der på den tid gik mange historier om Sydhavets glæder, sol og villige kvinder, var det ikke nødvendigt at presse nogen til at tage hyre på Bounty, snarere tværtimod.



Det var hensigten at skibet skulle forsøge at tage den hurtige vej til Tahiti via Kap Horn. Hvis det ikke kunne lade sig gøre på grund af vejret, så syd om Afrika.

Inden afrejsen fra England havde Bligh forsøgt at få et større skib til den lange rejse, samt at få tildelt en officer som næstkommanderende. Det var blevet afvist og han var den eneste officer ombord. Hans forsøg på at blive forfremmet til kaptajn var også blevet afvist, så hans rang på turen var løjtnant.





# Seksuel selektion handler ikke kun om hunners valg af hanner, men om flokkens valg af hanner og hunner.

Som næstkommanderende fik han tildelt en underofficer (saling master) John Fryer og som dennes assistent (masters mate) Fletcher Christian.

Togtet startede den 23. december hvor skibet forlod England.

Bligh besluttede sig til at lade besætningen gå 3 skiftet vagt, i stedet for det normale 2 skifte-vagt, for at skåne besætningen. Da han derfor skulle bruge nok en vagtleder, udnævnte han Fletcher Christian til midlertidig løjtnant, hvorved han blev næstkommanderende i stedet for John Fryer der overtog posten som 3. kommanderende. Dette gav naturligt ondt blod i denne lille ledergruppe.



Bligh havde lært fra sit togt med Kaptajn Cook, at en besætnings velbefindende er det absolut vigtigste for at opnå succes. Han vidste også at surkål kunne forebygge skørbug og han havde derfor taget store mængder af dette med på togtet hvor besætningen fik ordre til at spise en håndfuld daglig. Samtidig mente han, at det var vigtigt at besætningen fik daglig motion hvorfor han medbragte en næsten blind violinspiller, som hver aften spillede op til tvungen dans på dækket.

Danseriet og den tvungne surkålspisning gav megen utilfredshed blandt besætningen og megen brokken i krogene. Bligh reagerede på denne mukken med masser af skældud og trusler. Bligh var berømt i flåden for sit temperament, hvor han for op og skældte ud med grove ord, dog var det kendt at han hurtigt faldt ned igen.

Da det ikke lykkedes at passere kap Horn p.g.a. storme og dårligt vejr, besluttede Bligh modvilligt at opgive og tage den lange tur syd om Afrika. Under det hårde vejr ved kap Horn havde Bligh ladet besætningen opholde sig i hans salon på frivagterne, så de kunne blive tørre. Efter et stop for opfyldning af ferskvand og reparationer nåede Bounty den 26. april 1788 endelig til Tahiti.

På hele den 10 måneder og 3 dages udrejse var der "kun" død en sømand ved fald fra masten, og der var kun sjældent i forhold til tidens skikke idømt pisk.

En sømand havde f.eks. nægtet at udføre en ordre givet af John Fryer og for dette havde Bligh idømt ham 20 piskeslag (normalt i den engelske flåde for sådanne hændelser var 36).

Ankomsten til Tahiti blev et slaraffenland for besætningen. Masser af sol, næsten ingen arbejde, masser af mad, lokal spiritus og kvinder. Mange af søfolkene fik kærestes, nogen op til mange.

Bligh er blevet kritiseret for at han ikke holdt sin besætning beskæftiget med skibsarbejde og andre opgaver under det over 5 måneder lange ophold på Tahiti. Samtidig fulgte han ikke op på om de ordrer han gav, virkelig blev udført, hvorved hele besætningen hensank i en dvale tilstand. Dette skete også for John Fryer og Fletcher Christian, med det resultat at skibets sejl begyndte at rådne fordi ingen kontrollerede dem.

## *Potlach... blandt nordamerikanske indianere...gigantiske fester. Det var ikke bare ødselt, det var ødelæggende. Tæpper blev sat i brand.....*

Grunden til det lange ophold på øen var, at man først skulle indsamle stiklinger af brødfrugterne og omplante dem i urtepotter, derefter måtte man afvente om de overlevede omplantningen og indsamle nye for de der ikke gjorde dette.

Under opholdet, den 5. januar 1789, stjal 3 af de menige søfolk en af Bounty's både og nogle geværer, hvorefter de deserterede. Den vagthavende befalingsmand sov og opdagede intet. Da Bligh opdagede sagen blev befalingsmanden lagt i jern, og Bligh selv satte efter de flygtede. Det tog ham 3 uger inden han fangede de 3 desertører, men hans straf til dem var efter tidens forhold udsædvanlig mild. De 2 blev idømt 24 piskeslag og den ene fik 12 slag (normalt i flåden ville de have fået 3 X 36 slag hvorefter de ville blive hængt).

Den 4. april 1789 sejlede Bounty fra Tahiti med kurs mod Vestindien. Stemningen ombord var ikke særlig god, folkene havde vænnet sig til det frie luksusliv på Tahiti og var sure og tvære over igen at være tilbage på det lille skib med disciplinen. Dette gjorde ikke Bligh's humør særlig godt og han skældte en del ud og lod det især gå ud over Fletcher Christian. Det skal dog præciseres at det var verbale udgydelser, der blev ikke idømt pisk eller andre straffe. Dog mente han at en af besætningen havde stjålet en af hans kokosnødder, hvorfor han forbød nogen at spise kokosnødder i et par dage.

Fletcher Christian der om nogen havde hygget sig på Tahiti og var blevet par med en høvding-datter var en noget ømskindet herre, der følte sig meget krænket af Bligh's skælden ud, og han overvejede at bygge en flåde så han kunne springe af skibet og med flåden sejle tilbage til Tahiti. Hans venner ombord frarådede ham dog dette med det argument at der var hajer i området.

Sammen med nogen få andre ombord, bl.a. de 3 desertører fra Tahiti som var sluppet med pisk, iværksatte han om natten den 29. april 1789 et mytteri. Mytteristerne bemægtigede sig våben og tog resten af besætningen på sengen. Af skibets besætning på 43 mand, valgte de 31 at støtte Bligh og kun 12 var mytterister. Selve mytteriet var ublodigt og ingen kom fysisk til skade, selv om der var en del råben og gensidige trusler.

Bligh blev sammen med 18 af loyalisterne sat i skibets storbåd (7,8 m lang og 2,1 m bred), resten af loyalisterne blev tvunget til at blive ombord på Bounty, fordi der ikke var plads til dem i storbåden, og fordi man skulle bruge dem til at sejle Bounty tilbage til Tahiti.

I storbåden beviste Bligh at han var en af de ypperste navigatører i den engelske flåde. Han sejlede storbåden 3618 sømil til øen Timor i Hollandsk Ostindien (Indonesien), kun hjulpet af en sekstant og sit lommeur. Kun en mand døde under den 41 dage lange rejse, da han blev stenet til døde af indfødte på en ø, hvor man var gået i land på for at få vand.



Fra Timor blev Bligh og de øvrige sejlet hjem til England, hvor de ankom den 14. marts 1790, 2 år og 3 måneder

*Citeret digt: Gavmild, modig Mand lever bedst, sjælden han Sorg nærer; men feig Mand frygter for Alt, gnidsk han gruer for Gaver;*



efter de havde forladt England. Bligh blev stillet for en krigsret for tabet af sit skib, men blev frikendt. Han fortsatte sin karriere i den engelske flåde og var bl.a. med på engelsk side i slaget på Reden i april 1801, som chef for lineskibet HMS Glatton.

Senere blev han Guvernør i New South Wales i Australien, hvor han oplevede nok et mytteri, den berømte Rom-rebellion.

Han sluttede sin karriere som Vice-admiral og døde i 1817.

Mytteristerne gik det egentlig skidt efter mytteriet. Man vendte tilbage til Tahiti, hvor man landsatte 16 mand. Disse blev senere indfanget af den engelske fregat HMS Pandora, som var sendt ud for at lede efter mytteristerne. Pandora forliste undervejs hjem og nogle druknede.

De 3 overlevende mytterister blev ved en krigsret i England dømt til hængning, dog lykkedes det en at få sin dom omstødt p.g.a. en rettergangsfejl, mens de 2 andre blev hængt.

Fletcher Christian og 8 mytterister, sammen med 6 indfødte mænd og 12 kvinder sejlede videre med Bounty for at undslippe den lange engelske arm. De slog sig ned på den lille ø Pitcairn, som ligger isoleret i Stillehavet og som dengang var fejlplaceret på de engelske søkort. De brændte skibet i en bugt som i dag kaldes Bounty Bay og øen blev ikke opdaget før 18 år senere.

Dog blev det ikke lykken for mytteristerne. Der udviklede sig hurtigt en masse fjendtligheder, både blandt mytteristerne internt og i forhold til de indfødte man havde medbragt fra Tahiti. Især kvinderne var grund til uoverensstemmelser. Det endte med blodigt oprør, hvor alle englænderne på nær to blev dræbt. De to resterende mytterister, kadet Edward Young og matros John Adams, begyndte at opbygge et lille samfund som baserede sig på skibets bibel. Young lærte Adams at læse inden han døde i 1800. Adams blev som den sidste mytterist øens "far". Hans, Youngs og de øvrige mytteristers efterkommere, lever stadig på øen, der i dag er engelsk koloni, der lever af at sælge frimærker. Efterkommerne (ca. 90) bærer stadig mytteristernes efternavne.

Nå ja, så er der lige en lille efterskrift. Man sendte et nyt skib ud for at indsamle brødfrugter og denne gang lykkedes det. Man fik dem plantet i Vestindien, men så viste det sig at slaverne hadede brødfrugt og rent ud nægtede at spise dem. Så mange spildte skæbner, for intet.





***Kan det blive smukkere og mere livsfarligt upraktisk? Påfugle-han syndromet diskuteres indgående i Tor Nørretranders bog, som det ultimative symbol på generøsitet, overflod, og stærke gener.***