



Samsø-Linien systematisk overenskomstbrud
Side 12

TV-betjening for søfarende

Side 16



Maersk Medical i Malaysia

Side 18

Dansk Sø-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Mose Alle 13
2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15

Telefon 36 36 55 85

Mandag - fredag 9-15

Sekretær (Vivi) 36 36 55 87
Kontingent (Corlis) 36 36 55 88
Faglig sekretær (Ole S.) 36 36 55 89

Fax: 36 36 55 80
Girokonto: 542-4437
E-mail: dsrf@dsrf.dk
Internet: www.dsrf.dk

Formand:

Ole Philipsen
Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløshedskasse

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)
Ole Strandberg (opsætning)

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s
Livøvej 1
8800 Viborg
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

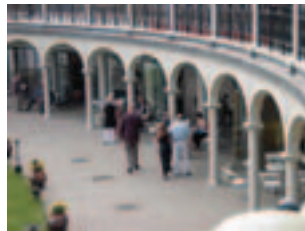
Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvide-
re rederier, færgeoverfarter, skibsproviant-
eringshandlere, sømandskirker m.fl.

Forsidebillede:

Havundersøgelsesski-
bet DANA.

Generalforsamlingsbil-
lede. Foto: Henrik L.
Mikkelsen



**DSRF er partipolitisk uafhængig,
og må aldrig yde støtte til noget
politisk parti (vedtægterne § 2).**

REDAKTIONEN



af dette nummer
sluttet den 20. oktober 2002.

Stof

til december-nummeret skal være redaktio-
nen i hænde senest den 19. november 2002.

Næste nummer

udkommer ca. 3. december 2002.

INDHOLD

Leder	3
En flåde af havforskningskibe.....	4
Efterløns- pensionistklubben BHT.....	7
Ind/Ud fødselsdage m.v.....	8
Foreningen orienterer.....	9
Læserbrev, Fagforeningen som medspiller	10
Faglige sager.....	12
TV-betjening for søfarende.....	16
„Mærsk Medical“ på kollisionskurs.....	18
Nye barselsregler - dagpenge og fraværsret	20
Medlemsmøde for hovmestre APM.....	23
Frit A-kassevalg.....	24
Føljeton om aktivering af: Birgit Frandsen.	25
Julefrokost BHT efterløns-pensionistklub..	32

LEDER

Her i Danmark ynder vi at rose os af at være et ekstraordinært demokratisk land med folkelig indflydelse fra gulvet.

Når der f.eks. skal udfærdiges nye love som har betydning for arbejdsmarkedet, sendes disse til høring blandt berørte faglige organisationer, således at intet relevant udråbstegn eller spørgsmålstegn i princippet skal være uhørt. Der er bare ofte den lille hage ved det, at der ikke er fastlagt nogen mindste periode, hvor organisationerne kan udfærdige deres tilbagemelding, og således kan man i princippet blive anmodet om svar med 1 times høringsfrist på indviklede tekniske lovforslag.

Onsdag den 9. oktober ved 15.30-tiden tikkede der således en fax ind hos en lang række faglige organisationer på en hulens masse sider fra Arbejdsdirektoratet, som udbad sig kommentarer til den påtænkte arbejdsmarkedsreform, med svarfrist til mandag den 14. oktober kl. 12.00!

To hele arbejdsdage til at gennemgå og gennemregne en dyne af teknikker, og udfærdige et kvalificeret hørings-svar! Hvis ikke foreningen/forbundet ligefrem har råd til at have en kvalificeret medarbejder til at sidde standby for netop denne situation - en urimelig og umulig opgave.

Om mandagen den 14. oktober tikkede en tilsvarende fax ind fra Trafikministeriet, med det kommenterede lovforslag om BornholmsTrafikkens overgang til privat aktielselskab, med høringsfrist til onsdag d. 16. oktober kl. 16.00!

Vi kunne selvfølgelig tænkes at være så meget på forkant med politiske in-side manifest, at vores svar næsten var udfærdigede på forhånd. Men, ærlig talt - det er urimeligt at påstå at der er tale om en demokratisk proces med folkelig lydhørhed. Det ligner mere den manipulerende ikke-høring, der tilsyneladende er sket i forbindelse med en berømt gave ved navn Operahuset på Dokøen.

Det må være alment anstændigt at give en fornuftig svarfrist (f.eks. pr. lov minimum 14 dage!), så alle demokratiets med- og modspillere får rimelige vilkår til at give deres besyv med, således at de folkevalgte på tinge får så mange synspunkter og svar tilbage, at de kan træffe deres afgørelse på grundlag af så mange oplysninger som muligt og ikke så få som muligt. Hvorfor skulle de ellers spørge "manden på gulvet". Men det kan være at det bare er os tåber der tror at der er demokrati i Danmark og at det i virkeligheden stadig er Frederik d. 6.'s ånd der hersker (det var ham med udtalelsen "Vi alene vide hvad Vort land bedst tjene vil og må").

I omtalte eksempel om arbejdsmarkedsreformen, hvor forslag om nye DIS-omregningsregler også var involveret, vil vi bruge lejligheden til at rose Sømændenes Forbund/Aase Barfoed, for et særdeles velkvalificeret og relevant svar, særlig omkring omregningsreglerne. På det område har vi fælles grunde til at søge beskyttelse for de dårligst lønnede blandt søfarende, som altid er i farezonen for at ligge under "spærregrænsen" når det gælder dagpengeberegning.



EN FLÅDE AF HAVFORSKNINGS-SKIBE BESØGER KØBENHAVN

Af: **Ole Strandberg**

Lørdag den 5. oktober svævede årets indiske sommer stadig over København og inspirerede rækker af borgere og godtfolk, til en spadseretur på en af Københavns nye mondæne promenader langs Larsens Plads ved AP Møllers betonhave, hvor en række havundersøgelsesskibe havde sat hinanden stævne og ind-



bød til åbent skib. Om Kierkegård var genopstået fra Assistens Kirkegård og havde blandet sig, ville han sikkert som den lurendrejer han var, have frydet sig i ubemærkethed, både over vejret, København og fæ og folk.

DANA som det danske havundersøgelsesskib har heddet siden 1918, er i sin

nuværende skikkelse fra 1981, og DANA deltog selvfølgelig i flotiljen af havundersøgelsesskibe, som var samlet med



henblik på at fejre 100 års dagen for Det Internationale Havundersøgelsesråd, ICES, som blev stiftet i København 1902, og stadig har sit hovedkvarter i København, nu med 19 medlemslande og 6 observatør-lande.

Som statsinstitution skal man selvfølgelig også vise flaget for skattebetalerne.

Jeg snakkede bl.a. med biolog - hav- går jeg ud fra - Henrik Degel, om sam- og modspil mellem den videnskabelige kalkuleren med jordens ressourcer og de praktiske fiskeres samspil med de tilbedte markeds kræfter. Om vind og ilt og dommedagsprofetier, om samarbejde og kompetence, den politiske vilje og de beskærende offentlige budgetter for grundforskning, eller forskning som ikke umiddelbart forlænger vælgerfru Han-

sen's liv.

Degel snakkede lidt om naturfestival og havnemødets beslægtethed med åbent universitet, og udtrykte, at det hele handler om forvaltning af fiskebestande i relation til forståelse af målet. Og målet, det er ikke nødvendigvis lige så forståeligt endda. Skal der f.eks. være så mange fisk som muligt? Eller så mange fiskere som muligt? Eller så stor indtjening som muligt? Eller et helt andet kriterie. For fiskeren drejer det sig om næste termin og om en stabil høj ydelse. Om man mener der fiskes for mange torsk eller ej, er det ikke naturvidenskabens opgave at forstå eller beskrive. Men biologerne kan fortælle at der næ-



sten ikke længere findes torsk som er ældre end 3-4 år i fangsthavene, hvor de burde opnå en alder af 10-15 år, og sagtens være en meter lange. I de første par år dør de af selektionsmæssige „naturlige“ grunde i hobetal, i de næste 2 år, fanges resten stort set uden undtagelse, som ellers var udvalgte til at krydse havene i en længere årrække.

Vi ved at de snævrere farvandes iltindhold ændres voldsomt i relation til vind og varme, men hvis miljøbelastningen



var mildere, ville *ingen* vind og *høj* vandtemperatur ikke have så dramatisk indflydelse på livsvilkårene i vores farvande.

Det er vores erfaring at der lyttes og konkluderes fornuftigt på vores informationer, og Degel lød ikke som om der var grund til defaultistisk tankespind om det døde havs eksponering.

Efter samtalen med Degel fik jeg en lille snak med den venlige kaptajn Frode R. Larsen - som kaptajner nu engang bør og skal være. Jeg blev anbragt i et lavtliggende arkitektstolsmøbel i det snævre kontor, med en bemærkning om at Larsen's forgænger måtte have haft hang til psykologi, i betragtning af at gæsten altid ville befinde sig i 15 centimeter lavere lag end værten.



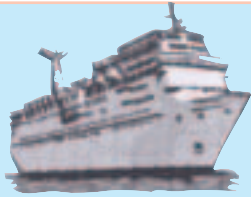


Jeg forsøgte at være boulevard-journalistisk interesseret i DANA's årsbudget, i betragtning af at det sikkert ville have offentlighedens interesse, så politikerne kan veksle penge mellem fredsforskningsinstitutter, madtempler og havundersøgelsesskibe. Men det mente Larsen ikke stod i en håndbog over hans udadvendthed, og var åbentbart ikke sikker på om der kunne tænkes at være tale om ikke offentligt tilgængelige tal som var omfattet af den statslige tavshedsgaranti. Så jeg mente hurtigt at det da heller ikke ragede hverken mig eller Sø-Restaurantens læsere, hvorefter vi snakkede om det som optog og skulle optage kaptajner. Besætningen, arbejde og hjemme. Der er ca. 20 helårsansatte søfarende og skibet har årligt 150 driftsdage, en fra eller til. Lidt afhængig af opgavens art er der 13-16 i driftsbemandingen. Vi kom imidlertid hurtigt hen til

kaptajnens, synes det, varmeste emne når det gjaldt DANA. DANA bruges alt for lidt i Danmark. Her har vi et enestående og velegnet videnskabskib i dyre domme, og så bruger vi det sørme så lidt som 150 driftsdage om året. Der er langt flere forskningsinstitutioner som kunne have glæde af at udnytte DANA's kapaciteter, hvilket selvsagt kunne forbedre udnyttelsen af skibet, både besætningsmæssigt og vedligeholdelsesmæssigt. Der har været udnyttelse af udenforstående til Danmarks Fiskeriundersøgelser, og skibet har også en tid været udlejet til Rusland, men altså, geologer og universiteterne kunne sørme godt bruge skibet noget mere!

Og selvfølgelig blev der først og sidst aflagt et besøg hos foreningens mangeårige bestyrelsesmedlem, FU-medlem og stewardesse på DANA, *Anne Grethe Skov* som gav kaffe og ostemadder.

BHT



Efterløns Pensionistklub

Så er her atter lidt nyt fra Efterløns- og Pensionistklubben på Bornholm. I februar havde vi besøg af en bedemand, som fortalte alt hvad der er værd at vide, og hvad der sker når vi forlader denne verden, og efter kaffen og ostemadderne var der tid til at „skyde på bedemanden“. Han tog det nu meget pænt, og der var stor spørgelyst.

I marts var vi ude i skoven for at besøge en efterårsskole, som også var interessant at høre om, samt se deres lokaler.

Så kommer vi frem til april, hvor vi afholdt vores årlige raflefest med skafning, hvor menuen består af gule ærter, øl og snaps, et arrangement der altid er godt besøgt og hvor vi har det rigtig sjovt.

I maj måned havde vi arrangeret en forårstur med modeopvisning hvor nogle af vores medlemmer gik mannequin under kaffen, og alle så på de nyeste moder i seniortøj til tilbudspriser.

Vores årlige skovtur er et helt kapitel for sig. Det var desværre regnvejrsår, men vi var heldige, fordi vi besøgte et indendørs blomster- og rosegartneri, og derefter skulle vi ud i skovhytten hvor frokosten ventede.

I august var vi på sejl- og solnedgangstur fra Hasle til Hammeren og retur. En skøn aften med medbragt kaffe og brød.

Så har vi kun to arrangementer tilbage i år, og venter at der kommer rigtig mange især til vores julefrokost (*se bagsiden*), som kommer til at foregå under andre former end vi plejer, da det lokale vi har anvendt de forrige år er ved at blive for lille. Vi er glade for at der kommer så mange til vores arrangementer så lokalerne bliver for små, - så denne gang tager vi „på landet“.

En hilsen til jer alle i foreningen, tak for alt, og for festen den 28. august.

Hans Espersen



Indmeldelser i perioden 03-09-2002 til 11-10-2002

IND	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
25-09-2002	Christiansen	Kjeld	A. P. Møller
04-10-2002	Holm	Per-Ole	BornholmsTrafikken
01-10-2002	Jepsen	Michael B.	Danserv
01-10-2002	Hviid	Louise	Danserv
01-09-2002	Laursen	Tanni	DFDS
01-09-2002	Lindeneg	Ib	DFDS
09-09-2002	Dolleris	Mette	DFDS
09-09-2002	Larsen	Rune Rendbæk	DFDS
09-09-2002	Rasmussen	Henrik Anders	DFDS
20-09-2002	Sørensen	Thomas Rossen	DFDS
23-09-2002	Dietrichson	Kamilla	DFDS
30-09-2002	Hansen	Kim	DFDS
01-10-2002	Garibay	Ricardo C.	DFDS
01-10-2002	Hvid	Lenette	DFDS
01-10-2002	Møllegaard	Ulla	DFDS
01-10-2002	Nielsen	Lotte Krogholm	DFDS
01-10-2002	Thomsen	Rasmus Kragh	DFDS
01-10-2002	Villefrance	Karina Møller	DFDS
09-10-2002	Petersen	Mary	PEP Shipping
01-09-2002	Kühne	Kirsten Margrethe	Samsø Linien
01-10-2002	Rimmen	Anne Marie	Samsø Llinien

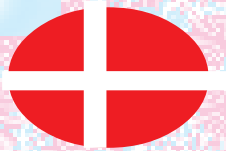
22

Slettet p.g.a. restance

Ole Victor Jørgen H.	Bjørklund Andersen	DFDS Royal Greenland
-------------------------	-----------------------	-------------------------

Ind/Ud september 2002	
Ind	16
Ud	22
Netto	<u>-6</u>





Runde fødselsdage i perioden 05/11/02 - 09/12/02

Hardy Bramsen - Liselundvej 17, 2665
Vallensbæk Strand - fylder **50 år den 8.
november**

Elly Franciska Dahl - Egevej 8,
Gærum, 9900 Frederikshavn - fylder **85
år den 5. december**

Jørgen Erik Sørensen - Rosenvængets
Alle 93, st.tv., 6700 Esbjerg - fylder **60 år
den 12. november**



JUBILÆUM i perioden 05/11/02 - 09/12/02

Adamu Hausa har den 1/12 været
medlem af foreningen i 25 år.



men med en masse venner og kolle-
gær fra BornholmsTrafikken. En stor
dag det vil tage tid at komme over.

*Kærlig hilsen
Karl-Otto Andersen*

Til jer i Dansk Sø-Restaurations For-
ening skal I have en stor tak for jeres op-
mærksomhed ved min 50 års fødsels-
dag.
Jeg havde en uforglemmelig dag sam-

Jeg takker for gaven jeg modtag i anled-
ning af mit jubilæum, den blev jeg meget
glad for.

*Med venlig hilsen
Henry Feldbæk-Andersen*

FORENINGEN ORIENTERER

Corlis Hansen holder ferie fra d. 29.
oktober til d. 3. november.

Udvalgte møder:

21/10 Møde med tillidsrepræsentanter
fra DFDS - Rødovre.

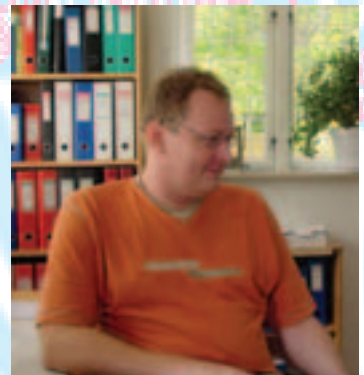
25/10 Møde med tillidsrepræsentanter
fra BornholmsTrafikken - Rødovre.

31/10 Møde på „Jens Koføed“ om BHT's
nye koncepter - Københavns Havn

4/12 APM-hovmestermøde - Fredericia
(se side 23)

Peter Lang- borg-Han- sen

Foreningens
nye tillidsre-
præsentant
for Samsø-
Linien



LÆSERBREV



Fagforeningen også som medspiller!



I lighed med et betydeligt antal øvrige kolleger meldte jeg mig for ca seks år siden ud af en dengang døende fagforening, og forblev efter da tolv års medlemskab ude de følgende fire år, men genindmeldte mig for to år siden.

Det gjorde jeg fordi det var tydeligt at foreningen under en dynamisk og energisk ny ledelse, var ifærd med at rejse sig fra asken.

Idag har vi en dygtigt ledet og drevet fagforening, der trods sin lidenhed har skaffet nogle bemærkelsesværdige resultater til gavn for de ansatte under vores overenskomstområde.

Foreningen taler idag med vægt overfor mit rederi DFDS, og nyder her idag en ikke tidligere set respekt.

Jeg kan kun opfordre alle mine kolleger

som endnu ikke er medlem af fagforeningen til at blive det.

Vi befinder os idag i en brydningstid hvor også de faglige organisationer må tænke i nye baner og gøre op med vante forestillinger.

Her tænker jeg på den udbredte opfattelse af arbejdsgiveren som en modpart og ikke en samarbejdspartner.

Det er et tankegods som vi burde gøre op med, og her kan en lille organisation som vores være primus motor i en mere nuanceret måde at definere forholdet mellem rederi og fagforening på.

Grundlæggende er og forbliver fagforeningens opgave naturligvis at skaffe sine medlemmer de bedste arbejds- og lønvilkår, samt arbejde for at bevare så mange arbejdspladser som muligt under danske overenskomsters løn- og arbejdsvilkår.

Interesser som fortsat ifølge sagens natur ikke altid vil være overenstemmende med arbejdsgiverens syn på samme.

Når så det er konstateret, er der også områder hvor fagforening, medlemmerne og rederi burde arbejde sammen om at fremme rederiets målsætninger.

Som mangeårig medarbejder på Oslo-ruten var perioden under DFDS's tidligere administrerende Direktør Thorleif Blok to år hvor forandringens vinde blæste, og et radikalt opgør med en hidtil herskende initiativ og motivations bremsen-



de virksomhedskultur blev iværksat.

Desværre fik Thorleif Blok fem år for lidt til at gennemføre sin revolution.

Positivt er det dog at den nye ledelse i rederiet erklærede, at det arbejde som var iværksat ville blive fortsat.

Herunder de fem kerneværdier.

Det er mit håb at rederiet vil fastholde sin focus herpå, men desværre er vi en del gamle medarbejdere som en gang tidligere har oplevet et lignende, men mindre ambitiøst program. blive stoppet.

Det gik under navnet Quality Crew og var et meget positivt initiativ og et skridt i den rigtige retning.

Retfærdigvis skal dog siges, at der på et tidspunkt kom et cdrom service program som alle kom igennem.

Selvom det ikke forholder sig sådan at der eksisterer et „dem og os“ forhold mellem medarbejder og rederi, så er det heller ikke udbredt at medarbejderne identificerer sig med rederiet som „os og vi“.

At føle sig „eet“ med arbejdspladsen og identificere sig med en fælles målsætning, er grundlæggende det positive mål som rederiet ønsker at opnå med nævnte initiativer.

Her har vi nogle mål som bør være fælles for rederi og medarbejdere, og jeg ser det som noget naturligt om fagforeningen i et samarbejde med rederiet engagerer sig i arbejdet for at fremme at hensigterne med arbejdet opfyldes.

Det er kendt fra lokalpolitik at erhversliv og socialdemokratisk ledede kommuner, trods uenighed på specifikke områder, godt kan samarbejde om at varetage lokalområdets overordnede fælles interesser.

Det samme burde fagforening og rederi kunne gøre omkring vores fælles arbejdsplads DFDS.

Danny Hedegaard
Nattevagt „Pearl of Scandinavia“

De 5 kerneværdier, saket fra DFDS's orienteringsblad „INSIGHT“ Marts/ April 2000.

Åbenhed

Vi:

- ser og er åbne over for nye muligheder
- kommunikerer åbent med kolleger og omverden
- giver og beder om tilbagemeldinger
- respekterer forskelligheder

Proaktivitet

Vi:

- er på forkant og forudser kundens og markedets behov
- handler og venter ikke på at andre tager initiativet
- involverer hinanden i vores tanker og ideer
- søger nye veje - også selv om succesen ikke er givet på forhånd

Ambition

Vi:

- stræber efter konstant at forbedre os
- gør op med gamle vaner
- belønner initiativ og ambition
- tror på at menneskelig vækst og DFDS' vækst går hånd i hånd

Samarbejde

Vi:

- har tillid til hinanden
- gør vores yderste for at samarbejde
- samarbejder for at opnå høj kvalitet
- vinder ved at dele

Ansvarlighed

Vi:

- er bevidste om vores ansvar over for kunderne
- uddelegerer ansvar og tager selv ansvar
- bidrager til DFDS' udvikling - også uden for vores eget ansvarsområde
- stiller krav til hinanden



FAGLIGE SAGER

v/Ole Strandberg
pr. 20 oktober 2002.

Samsø Linien

Fredag d. 10. oktober blev der afholdt organisationsmøde mellem foreningen, Bilfærgernes Rederiforening og Samsø Linien. Baggrunden var påståede brud på gældende overenskomst.



For et par måneder siden henvendte et medlem sig til foreningen og forhørte sig om rettigheder i forbindelse med sygdom, foranlediget af at en rederi-repræsentant havde meddelt, at medlemmet ikke var berettiget til sygehyre som følge

af vikar-ansættelses-vilkår, og sygdom konsekvensmæssigt var rederiet uvedkommende.

Ved henvendelse til rederiet blev den tilsyneladende misforståelse rettet, men i mellemtiden var foreningens mistanke til den praktiske anvendelse af overenskomstens tekster om afløserstatus blevet vakt, og gennem tillidsrepræsentanten fik vi adgang til forskellig dokumentation i form af lønsedler og tjenestetidsskemaer for løstansatte, og overtidsopgørelser for fastansatte.

Til foreningens store overraskelse viste det sig, at rederiet markant har tilsidesat overenskomstens bestemmelser på flere områder:

Afløserstatus opretholdt på ubestemt tid (overenskomsten giver adgang til max. 4 måneder)

Afløsere aflønnet som deltidsansatte/løsarbejdere (overenskomsten giver ikke adgang til deltidsansættelse)

Sygdom registreres, men ikke som lønbærende dage/timer.

og for fastansatte:

Timer udover 175 for en enkelt måned, indgår i gennemsnitsberegningen over 6 måneder (ved overenskomstfornyelsen i 2002)

blev 175 indført som max. timetal, - timer herudover er til kontant afregning måned for måned).

Saldo af overtimer efter en 6 måneders periode indgår i gennemsnitsberegning for en ny 6 måneders periode.

Overtimer til udbetaling er nægtet udbetalt også på begæring (hvor overenskomsten siger at sådanne timer kan henstå efter aftale med den enkelte - altså omvendt omkring!).

Foreningen var til mødet i besiddelse af dokumentation fra flere medlemmer, men vi nægtede at udlevere denne, bortset fra dokumentationen for vores tillidsrepræsentant Peter Langborg, som deltog i mødet. Baggrunden var og er, at

foreningen nu i flere tilfælde har måtte konstatere, at medlemmer der henvender sig til foreningen, efterfølgende er op-



søgt af rederirepræsentanter som på en eller anden måde har virket skræmmende på de pågældende. Vi har drøftet dette forhold på mødet, og må formode at rederiet løser spørgsmålet internt, fordi det naturligvis er ganske og aldeles uacceptabelt mellem seriøse overenskomstpartnere. Gængs praksis har tilsyneladende været, at rederirepræsentanten overfor den ansatte præciserer, at der her er tale om aftaler direkte mellem den enkelte og rederiet („KAN du nok huske!“), til hele den Samsøske befolk-

nings fælles bedste!

Efter nogle indledende spilfægterier og den lille pige med svovlstikkerne, viste rederiet sig pludselig til sinds at erkende overenskomstbrud på overenskomstbrud, med intentioner om at omkalfatre hele butikken **på mandag** med færre ansatte til følge.

Det lykkedes dog at nå til enighed om en fornuftspræget helhedsaftale.

Der betales en bod til DSRF på 25.000 kr., samt et tilsvarende beløb til dækning af foreningens udgifter i forbindelse med sagen.

Rederiet opgør og efterbetaler for perioden siden 1/10-2001:

Eventuel manglende udbetaling af sygehyre til ansatte med afløserstatus. Manglende betaling af forskellen mellem fuldtid (155 timer) og deltid (aktuel antal løntimer pågældende måned)

Afløserstatus kan opretholdes i perioden 4-6 måneder efter aftale med tillidsrepræsentanten. Eventuel forlængelse fra 6-9 måneder kun efter aftale med foreningen.

Fra protokollatets dato (11/10) kan afløsere betales som deltidsansatte indtil forhandlinger om deltidspraksis afsluttes mellem rederi og forening (snarest!).

Overtidsbetaling til udbetaling henstår på særlig overtidskonto, indtil ansat eller rederi kræver beløbet udbetalt.

Hvis nogen er i tvivl om aftalens indhold,

bør de henvende sig til tillidsrepræsentanten.

Skal der konkluderes på ovenstående er det, uden der på nogen måde er tale om hån i noget af det skrevne, at et lille afsidesliggende samfund er gået i selvsving og har fundet sine egne arbejdsgiver-definerede normer som ikke rager „udenforstående“, og hvis du „sladrer“ så er det nok værst for dig selv.

Det som undrer os mest i sagen er dog, at rederiet ikke langt tidligere har henvendt sig om forhandlinger hvor foreningen havde kunne repræsentere de ansatte, med henblik på at finde de optimale løsninger for alle parter. Når man ser på overenskomsthistorien er der ikke belæg for at mene, at vi ikke har været imødekommende overfor særligt overenskomstindhold tilpasset Samsø's betingelser, og uden at have været grådige - tværtimod må man nok mene! Og det undrer hvis ikke det efterhånden skulle være velkendt at DSRF er villige til at handle om ønsker som giver en virksomhed - for en pris af en eller anden art selvsagt, så medlemmerne får deres part af den ekstra valuta.

Samsø-Liniens nuværende ledelse valgte deres egen Ø-vej med tilgivelse og billig portvin i baghånden, og et overenskomstforhold til følge, hvor det nu vil blive svært at have tiltro til aftalers troværdighed. At klinke de skår kræver meget god vilje og ordholdenhed. Samsø Linien demonstrerede i forbindelse med den seneste voldgift om brugbarheden af kokkeløns-tariffen, ikke storsind til at „betale tilbage“ for indslusningsløn og overenskomstfred for Samsø-Sjælland ruten, i en meget diskutabel overenskomstfortolkning (hvor foreningen mener vi blev „dømt“ på holdninger til det kulinariske og „det kan jeg selv lave“, fremfor erhvervskotumer). Nu har

det vist sig at ledelsen gennem år har givet pokker i faktuelle og klokkeklare indiskutable aftaler tillige.

Vi håber på bedre tider.

Sygdom og ferie

Som det er de fleste bekendt vil sygdom opstået under ferieafvikling ikke afbryde ferien, trods lovens formuleringer om at ferie skal kunne anvendes til rekreative formål. Hvis sygdom imidlertid er konstateret før aftalt ferieafvikling, udskydes ferien efter gældende ret.

Fagbladet/SID omtaler 14. oktober en faglig voldgift, hvorefter et grænsetilfælde er blevet afklaret. I følge kendelsen betød en sygemelding før jul at 3 aftalte feriedage mellem jul og nytår, hvor virksomheden havde ferielukket de 2 dage, skulle honoreres med sygeløn for alle 3 dage.

Efterlønsret

Ved en revisions gennemgang i FTF-A af alle efterlønsindbetalere, blev det konstateret at et af vores medlemmer i god tro indbetaler efterlønskontingent, trods det at medlemmet ikke har indbetalt efterlønsbidrag for en 3 måneders periode 1/4-1/7 1999, og dermed principielt aldrig kan opnå efterlønsret.

Ved et brev af 22. august har FTF-A meddelt vores medlem, at betingelserne for at opnå efterløn ikke eksisterer (uafbrudt indbetaling af bidrag siden 1/4-1999), og at medlemmet konsekvensmæssigt ikke længere skal betale efterlønskontingent og vil kunne få det allerede indbetalte beløb tilbage.

I det konkrete tilfælde skiftede vores medlem A-kasse på det kritiske tidspunkt, hvor den socialdemokratiske regering demolestrede efterlønsretten, primo 1999, fra

ASA til FTF-A. Medlemmet husker at have modtaget en meddelelse fra A-kassen, med en 6 måneders betænkningstid om ja eller nej til efterløn, og satte i forbindelse med A-kasseskiftet indenfor denne 6-måneders periode, kryds ved ja til efterløn. Det manglende bidrag for perioden 1/4 til 1/7 blev imidlertid aldrig opkrævet, med tilsyneladende fatale konsekvenser.

Foreningen anker på vegne af vores medlem afgørelsen, med begrundelse i, at medlemmet er fanget i en fælde, som konsekvens af regelændringer og særligt A-kasse skift på et kritisk tidspunkt.

16 G-dage

Et medlem er i forbindelse med kortvarig tilkalde-arbejde på et hotel (2½ måned), uventet blevet trukket for 16 G-dage i A-kassen. Baggrunden er forkludringer af ansættelsesforholdet, hvor arbejdsgiveren ved præsentation af regningen for de 16 G-dage, angiveligt udsteder et baguddateret ansættelsesbevis, som vores medlem underskriver uden at forstå sammenhængen nærmere.

Ved præsentation af alle papirer for A-kassen, må det nu konstateres, at hvis ansættelsesbeviset - som omtaler deltidsansættelse i følge RBF/Horesta overenskomst - skal tages for gode varer, mangler der i sagen en frigørelsesattest fra ansættelsesforholdets start, og denne frigørelsesattest er en betingelse for retten til supplerende dagpenge som medlemmet i perioden har modtaget.

Hvis derimod medlemmets oplysninger om tilkaldevagter er korrekt, skulle arbejdsgiveren have udbetalt de 16 G-dage (og A-kassen trække dem). Arbejdsgiveren afviser selvsagt at betale med henvisning til den baguddaterede ansættelseskontrakt.

Det er noget urimeligt kludder, hvor for-

kvaklede dagpengeregler igen tager r... på den enkelte, imellem med oversmarte arbejdsgiveres „hjælpende“ hånd. En frigørelsesattest er intet andet end en erklæring om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet på fuld tid og med dags varsel. Hvis det endelig skulle være, kunne man sanktionere en eventuel konstatering af, at medlemmet faktisk ikke var parat til at opfylde denne rådighedsforpligtelse. Men at bruge et ligegyldigt teknisk stykke papir til at pådutte enten en arbejdsgiver eller et forsikret medlem, 16 dages dagpenge (16 x 604 kroner) i forbindelse med en hvilken som helst løs ansættelse med en samlet varighed på kun 2½ måned, det er, - (mangler jeg ord for at udtrykke!).

Foreningen forsøger at hjælpe vores medlem i relation til arbejdsgiveren. Dagpengereglerne taler i denne forbindelse kun om pest eller kolera.





TV-betjening for søfarende

Lige siden den daværende regering i 2000 besluttede at stoppe statsfinansieringen af Tv-betjeningen for søfarende effektivt fra den 1. maj 2001, har Handelsflådens Velfærdsråd forsøgt at få en ny tilsvarende ordning søsat.

Det har været en lang og sej kamp, hvor problemerne, især finansieringen, har været den store sten på vejen. I statsfinansieringens sidste år var udgiften til Tv-betjeningen ca. 4 millioner kr.

Handelsflådens Velfærdsråd har ikke mulighed for at betale for ordningen, da rådets indtægter kun kan dække det "normale" velfærdsarbejde, aviser, bøger, velfærdsstationer m.m.

Det er nu endelig lykkedes at få skruet en ny Tv-betjening for Søfarende sammen. Ordningen planlægges som et 3 års projekt, med start den 1. december 2002.

Denne nye Tv-betjening finansieres på følgende måde: Udgifterne til DR-TV, DR's rettighedsbetaling, videobånd og kopiering, betales af rederne og de faglige organisationer, i et forhold hvor rederne betaler 75 % af udgifterne og organisationerne de 25 %.

Ud over det, skal der betales en Copy-Dan afgift, som dækker kunsternes, journalisternes m.m. ophavsret. Copy-Dan har været den part i den nye aftale, som det har været sværest at få en "rimelig" aftale med. Der har ikke været en vilje hos Copy-Dan til at se på sagen gennem de søfarendes briller, og konse-

kvensmæssigt nedsætte prisen til et symbolsk beløb. Dog er det aftalt at Copy-Dan afgiften det første år reduceres med 50 %, det andet år med 25 % og så fuld betaling fra det 3 år.

For at kunne finansiere denne afgift bliver Velfærdsrådet nød til at tage en betaling for skibenes deltagelse i denne Tv-betjening. Skibenes indbetaling går alene til dækning af Copy-Dan afgiften, og vil blive på 125 kr. pr måned pr. skib.

Velfærdsrådet har via NAVNYT bedt skibene melde tilbage om de var interesseret i en ordning og villige til at betale for det. Det beløb som blev meldt ud da var på 2000 kr. pr. skib pr. år, et beløb som det heldigvis er lykkedes at kunne reducere med 25 %. Ca. 85 skibe har meldt tilbage at de vil deltage i ordningen, og det var glædeligt at se at der var rederier som meldte deres skibe til på rederiets regning.

I svarene var der også mange gubbede ord om Copy-Dan. Forståeligt mener de søfarende at da de betaler licens, så er denne afgift en ekstra licens betaling. Det samme standpunkt har både Velfærdsråd, redere og de faglige organisationer, og alle har i tæt samarbejde forsøgt at slippe ud af denne ekstra betaling. Der har været møder med Copy-Dan og Kulturministeriet, advokater med speciale i ophavsret har været konsulteret, men som loven er nu, har ingen udvej kunne findes.

Forretningsudvalget i Handelsflådens

Velfærdsråd besluttede på møde den 16. oktober at indstille til Velfærdsrådet, at man godkendte en Tv-betjening efter ovennævnte model, og der udestår i skrivende stund kun denne formelle godkendelse fra Velfærdsrådet for at ordningen går i luften den 1. december 2002, med 2 x 4 timers danske TV programmer til skibene hver måned.

Som formand for Velfærdsrådet håber jeg at den "nye" Tv-betjening bliver et glædeligt gensyn med en savnet ven.

AOP



MAERSK MEDICAL på kollisionskurs



I fagblad 4/2002 refererede vi Kvindernes Fagblad for en faglig strid mod Mærsk Medical i Malaysia, hvor AIF (Arbejderbevægelsens Internationale Forum) Roskilde Amt, har indklaget AP Møller koncernen for brud på OECD's retningslinier for multinationale virksomheder.

Efter foreningen er blevet bekendt med sagen, har vi holdt kontakt med Anna Diemer fra AIF-Roskilde, med henblik på at følge op på denne for APM noget pinlige sag.



En af de i 4/2002 omtalte fyrede arbejdere har i september i år besøgt Danmark, og på opfordring har Anna Diemer i den forbindelse sendt os følgende ind-

læg:

„I mere end 25 år har arbejderne på den nu AP Møller ejede virksomhed, Euro-medical i Malaysia, forsøgt at få deres faglige organisation "Rubber Products" anerkendt af virksomheden. Sagen behandles fortsat i det malaysiske retssystem, fordi virksomheden har anket en dom afsagt af "Trade Union Registra", som er en del af det malaysiske arbejdsministerium. Anerkendelsesdommen har været flere år undervejs, men virksom-

heden ønsker stadig ikke at anerkende fagforeningen.

For mindre end et år siden blev 4 arbejdere fyret på grund af faglig virksomhed. En af dem, Sallma Mustaffa, besøgte i september i år Danmark.

Baggrunden for fyringerne var to arbejdsnedlæggelser i december sidste år. Den 27. december skulle Sallma møde kl. 15.00, men produktionen var lukket helt ned kl.

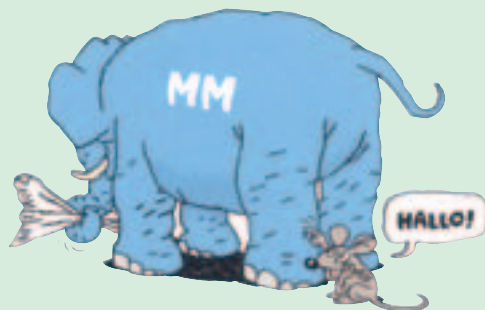
14.00, fordi 300 arbejdere havde nedlagt arbejdet i protest mod, at der

ikke som normalt ville ske udbetaling af "den 13. månedsløn", som er en almindeligt anvendt bonus ordning i Malaysia. Den 31. december var der igen arbejds-

nedlæggelser, og nu blev 14 arbejdere suspenderet, heriblandt Sallma. Ledelsen iværksatte en "intern undersøgelse", og Sallma og hendes suspenderede kollegaer skulle hver især som betingelse for genansættelse, skrive et undskyldende brev til ledelsen. Det nægtede Sallma og 3 andre, fordi de ikke mente at have gjort noget galt, og blev konsekvensmæssigt endeligt fyret.

Situationen for Sallma er idag den, at hun ikke har fået andet arbejde og hun er blacklistet også på andre fabrikker i området. I Malaysia er der ikke noget der hedder arbejdsløshedsdagpenge, og hun er derfor afhængig af sin families indtægter. Men hun fortryder ikke noget, "Hvorfor skal jeg det", siger hun, "Nu har jeg kæmpet for den sag i så mange år, og den kamp fortsætter til vi har vundet.

Sallma udtrykker også undren under sit besøg i Danmark. "I fortæller mig, at i Danmark giver AP Møller store gaver som f.eks. et operahus, I fortæller mig også, at i Danmark er der tillidsrepræsentanter på fabrikkerne, og de holder jævnlige møder med ledelsen. Hvorfor kan den danske direktør på vores fabrik i Malaysia så ikke tillade, at vi lader os repræsentere af vores faglige organisation? Hvad er det, der er så farligt ved det?".“



Sallma Mustafa har været inviteret til Danmark af AIF Roskilde amt, der i flere år har støttet arbejderne i deres bestræbelser på at få anerkendt deres ret. AIF Roskilde indgav i februar måned i år en klage over Mærsk Medical, for brud på OECD's regler for multinationale virksomheder. I disse regler står der bl.a. at "... arbejdsgiveren skal anerkende arbejdstagerens ret til at lade sig repræsentere af sin faglige organisation.

Der kan læses mere om både AIF og hele baggrunden for at AIF Roskilde valgte at indgive klagen på:

www.aif.dk

EKSTRABLADET/Jens Aagaard har senest skrevet om denne historie 28. september 2002, og vi citerer det følgende:

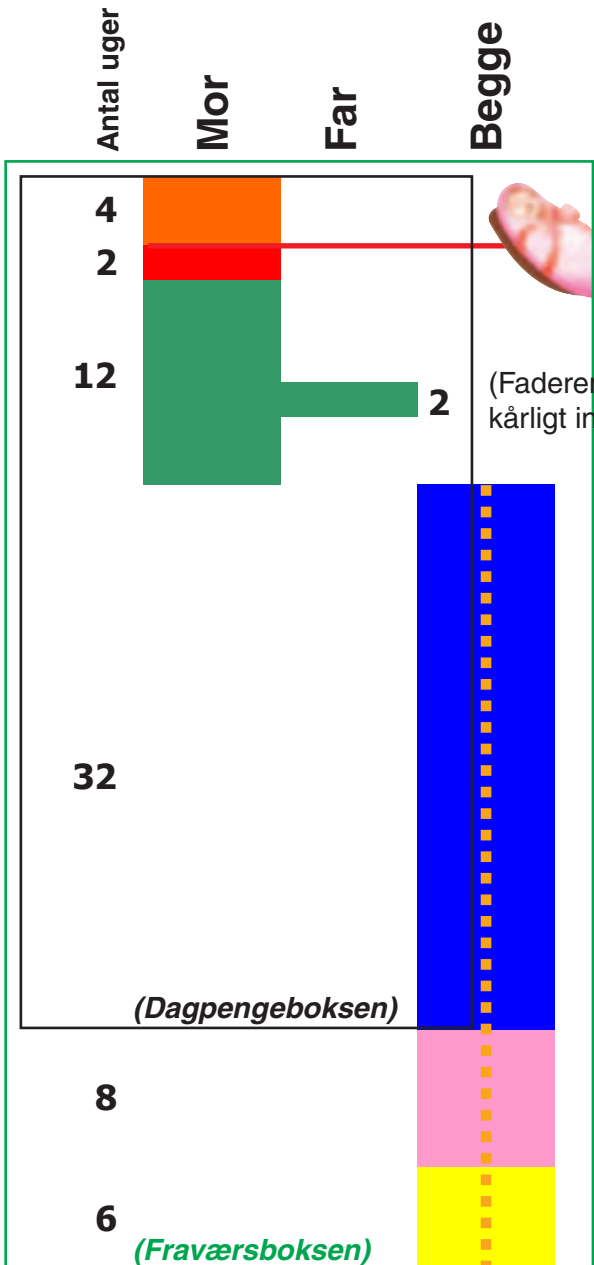
„Blandt embedsmændene på Slotsholmen er frygten for A.P. Møllers milliarder tilsyneladende så stor, at de er villige til at overtræde grundlovens bestemmelser om ytrings- og forsamlingsfrihed for at tækkes koncernen.

I et brev til en gruppe aktivister fra Arbejderbevægelsens Internationale Forum (AIF) i Roskilde skriver kontorchef i beskæftigelsesministeriet Einer Edelberg, at ministeriets særlige kontaktpunkt - hvor Edelberg også er formand - ikke vil behandle en klage over Mærsk, hvis AIF tillader sig at oplyse offentligheden om sagen.

....Men sagen er en torn i øjet på A.P. Møller..... Og koncernen gik helt græs-sat, da aktivister fra AIF 6. maj mødte frem ved A.P. Møllers generalforsamling og uddelte løbesedler. Kontorchef Einar Edelberg blev prompte kontaktet af Mærsk-ledelsen, hvorefter.....“

Lov nr. 141 af 25. marts 2002

Nye regler om barsel Dagpenge og fraværsret



Graviditets-orlov **4**

Pligt til Barsels-orlov **2**
Barsels-orlov **12+2**

(Faderens 2 uger, som kan placeres vilkårligt indenfor 14 uger efter fødslen)

Forældre-orlov **32+32**

Forlænget Forældre-orlov **8+8**

Ekstra Forlænget Forældre-orlov
(kun for beskæftigede) **6+6**

Lad det være sagt med det samme. De nye regler om barselsorlov er **ikke** for juridiske tusedreng, hvilket understreges af en artikel i seneste nummer af Ugeskrift for Retsvæsen, hvor forfatterne stiller en række spørgsmålstegn om forståeligheden.

I følge advokat Jeanette Werner fra FTF, vil beskæftigelsesministeriet (bl.a.!) bruge resten af året på at udfærdige en vejledning.

Kender vi dem ret, bliver den sikkert endnu mere uforståelig end den „opskrift“ som pt kan findes på hjemmesiden <http://www.am.dk/>

På siden overfor har vi forsøgt at stille uge-hurlumhejet op i et nogenlunde overskueligt helhedsskema. I det følgende vil vi tilsvarende *forsøge* at give svar på nogle grundlæggende spørgsmål.

Ret til løn fra arbejdsgiver

Om man har ret til løn fra arbejdsgiveren i en del af fraværsperioden er **ikke** reguleret pr. lov, men fremgår af det enkelte overenskomstforhold.

Ret til dagpenge.

Der er en samlet ret til *dagpenge* på **52 uger** for begge forældre (4+2+12+2+32). Eventuel lønret fra arbejdsgiver **indgår** som en del af de 52 uger, hvor arbejdsgiveren normalt har refusionsret på dagpengene.

Dagpengeretten kan forlænges udover de 52 uger, men under forudsætning af nedsatte dagpenge for en del af de 52 uger og tilsvarende efterfølgende, således at der altid maximalt vil være tale om 52 ugers „fulde“ dagpenge for begge forældre tilsammen.

Ret til fravær fra arbejdspladserne

Der er en **fraværsret** for begge forældre tilsammen på **112 uger**:
(4+2+12+2+32+32+8+8+6+6).

Periodevalg

Skematikken på den modstående side, skal ikke forstås således, at de enkelte perioder **skal** ligge som angivet. Der er mange (for mange?) varianter.

a)

Forældre-orlov på 2 x 32 uger, kan holdes samtidig, i forlængelse af hinanden, eller overlappende hinanden.

Faderen kan holde sine 32 uger sideløbende med at moderen holder barselsorlov, også i moderens 12 ugers ret til barselsorlov, hvis moderen fravælger denne ret!

b)

Op til 13 uger af forældreorloven kan udskydes til et senere tidspunkt i barnets liv, men skal dog afholdes før barnet fylder 9 år (retten beholdes ved jobskifte).

c)

Man kan **aftale** med arbejdsgiveren, at op til 32 uger af forældreorloven kan udskydes og afholdes drypvis indtil barnet fylder 9 år (hvis man i denne forbindelse skifter job, skal der indgås ny aftale med ny arbejdsgiver).

Det anbefales at alle sådanne aftaler indgås skriftligt af hensyn til senere dokumentation.

d)

Arbejdet kan under forældre-orloven genoptages delvist efter aftale med arbejdsgiveren, og tilsvarende forlænge orlovsperiode/dagpengeperiode forholdsmeæssigt.

Ferie og barselsorlov

Har man ikke mulighed for at holde ferie i et givet ferieår på grund af barselsorlov, betragtes barselsorloven som en feriehindring, og man har konsekvensmæssigt mulighed for at få feriepengene udbetalt.

Varsling af arbejdsgiver.

Minimumsregler for varsling af arbejdsgiveren:

Moderen:

Skal underrette arbejdsgiveren tre måneder før fødslen om graviditeten og den forventede termin.

Faderen:

Skal underrette arbejdsgiveren fire uger før fødslen, hvis han ønsker at holde de to ugers barselsorlov i forbindelse med fødslen.

Moderen og faderen

Skal otte uger efter at barnet er født underrette arbejdsgiveren om, hvor meget orlov de vil holde, og hvornår de vil holde den.

Kommunerne administrerer.

Det er kommunerne som administrerer reglerne om dagpenge i forbindelse med barsel.

Forældrene skal holde kommunerne grundigt orienteret om planer og ændringer.

Detaljeret information

På retsinformations hjemmeside kan relevant lovstof findes (www.retsinfo.dk).

De vigtigste basislove er:

Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v.

Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Lov om børnepasningsorlov.

Fortolkningsproblemer

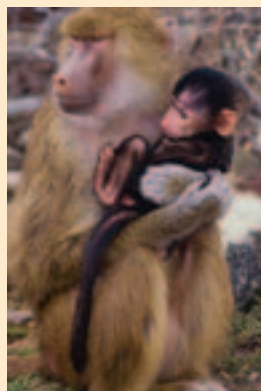
Ugeskrift for Retsvæsen behandler i en artikel af Lise Bardenfleth (DA) og Lene Court-Payen (Dansk Handel og Industri) lovens bestemmelser og fortolkningerproblemer hertil i 2002/p324ff

Det hedder i artiklens indledning:

„.....De nye regler giver anledning til en række fortolkningsmæssige problemstillinger, hvoraf en besvarelse ikke umiddelbart fremgår af hverken loven eller forarbejderne hertil. Overordnet kan problemstillingerne isoleres til reglerne om adoptanters retsstilling, dagpenge under orlov, varsling og bevisbyrde. Regelsættet må i øvrigt karakteriseres som vanskeligt tilgængeligt, hvoraf naturlige spørgsmål kun lader sig besvare efter en grundig gennemgang af lovens forarbejder.“

Så ved vi det! Der kan hertil tilføjes, at forfatterens gennemgang af regelsættet omkring alle 112 uger i sin helhed, er væsentligt mere tilgængeligt (selvom artiklen også går i juridisk sort på et tidspunkt) end den tilsvarende systemopstilling på beskæftigelsesministeriets hjemmeside, efter læsning af hvilken undertegnede ikke forstod et kvæk!

Det fremgår af artiklen, at *ligebehandlingsloven* alene



regulerer **retten til fravær**, medens *dagpengeloven* alene regulerer retten til dagpenge i en periode, der ikke svarer til retten til fravær i *ligebehandlingsloven*.

Ole S

Medlemsmøde for hovmestre i A.P.Møller's Seniorofficerskoncept

Talsmand Kaj Tarp, suppleant Svend Aage Wolf Larsen og Dansk Sø-Restaurations Forening afholder onsdag den 4. december medlemsmøde for hovmestrene i A.P. Møller's seniorofficerskoncept.

Mødet har til formål at gennemgå de erfaringer som indtil nu er indhentet, samt udveksle synspunkter til hvordan hovmestergruppen føler at den kommende udvikling i konceptet og ansættelsesformen bør være for at være attraktiv.

Der skal også være debat om den kommende endelige tiltrædelse til aftalen, som skal til afstemning i løbet af sommeren 2003.

Samtidig ønskes en debat om hovmestrenes fremtidige rolle i skibsorganisationen.

Mødet afholdes :

ONSDAG DEN 4. DECEMBER 2002, KL. 13.00

PÅ

SØMANDSHJEMMET

GOTHERSGADE 40

7000 FREDERICIA

Tilmelding til Dansk Sø-Restaurations Forening senest den 25. november, enten ved e-mail på dsrf@dsrf.dk, pr. telefon på 36365585 eller pr. brev.

Medlemmer ansat i A.P. Møller får refunderet rejseudgifter svarende til udgiften til offentlig transport, der gives ikke km-penge.

Der vil være øl, vand, kaffe og ostemadder.



Nu er der frit A-kasse valg

Vi har tilladt os at sakse dette indlæg fra Luftfartsfunktionærernes blad „ADVIS“.

LFF er tilsvarende DSRF en mindre fagforening som er medlem af FTF-familien.

Sludder;

... som medlem af LFF har du altid haft fri valgmulighed. Men vi anbefaler FTF-A, fordi:

1. Du får en god og effektiv service hvis du har behov for rådgivning, udbetaling, ...
2. FTF-A kender vores arbejdsområde.
3. Vi har en god kontakt til FTF-A, så vi kan hjælpe, hvis det måtte være nødvendigt
4. Omkostningerne til FTF-A's administration er blandt landets laveste, og det har betydning for kontingentet. Faktisk det 7.-laveste blandt 35 A-kasser (iht. arbejdsdirektoratet 2001).

Samlet set for alle A-kasser, bruges administrationsbidraget til at dække følgende tre største enkelt-udgiftsposter:

Aflønning af medarbejderne 58%, EDB 9% og lokale leje 7%.

Derfor anbefaler vi, at du ikke føler dig fristet af annoncer og tilbud. Det er først når du skal bruge din A-kasse (arbejdsløshed, efterløn, barsel, ...) at du finder ud af, hvor god, effektiv og service-minded den er.

Det er vigtigt at påpege, at nogen af de væsentligste elementer som spiller ind i A-kassens administrationsgebyr er følgende:

- Antal ledige i A-kassen. Der er en tendens til, at de a-kasser, der opkræver de højeste administrationsbidrag, også har en høj andel af ledige medlemmer.
- Antal afdelinger i A-kassen.
- Service-niveauet.

Så meget bruger A-kasserne til administration!

Her er en liste over, hvad medlemmerne af Danmarks A-kasser årligt betaler i administrationsbidrag. De øvrige beløb, som man betaler til A-kassen, er lovbestemte.

Arbejdsløshedskasse	Beløb		Beløb
Danmarks Lærere i Folkeskolens	600,00	Civiløkonomernes	1218,00
Danske Sygeplejerskers	600,00	Magistrenes	1248,00
Stats- og Teleansattes	756,00	DANA - selvstændige	1320,00
BLPL	840,00	Firma-Funktionærernes	1368,00
Selvstændige		EL-Fagets	1440,00
Erfvervsdrivendes	850,00	Teknikernes	1488,00
FTF-A, Funktionærernes og Tjenestemændenes og LFF's a-kasse	864,00	Handels- og Kontorfunktionærernes	1572,00
Ledernes	906,00	Metalarbejdernes	1602,00
Blik og Rør	912,00	Offentligt Ansattes	1606,00
Malersvendenes	912,00	Kristelige	1644,00
Træ-, Industri, Byg	912,00	Erfvervsproglige	1776,00
Akademikernes	924,00	Pædagogiske Medhjælperes Fælles	1848,00
Ingeniørernes	960,00	De Kvindelige Arbejdernes	2208,00*
Danske Selgeres	1100,00	Funktionærernes og Servicefagernes	1908,00*
Socialpædagogernes		EDB-Fagets og Merkonomernes	1920,00*
Landsdækkende	1164,00	Nærings- og Nydelsesmiddelarbejdernes	1960,00
Journalisternes	1212,00	Specialarbejdernes	2042,00
		Maritims	2430,00
		Restaurationsbranchens	2532,00

MED HATTEN I HÅNDEN

en beretning fra det virkelige liv om at være arbejdsløs



Af: Birgit Juul Frandsen

Vi bringer i dette og følgende numre som føljeton en beretning om aktiverings-showet således som det er oplevet af fortælleren *Birgit Juul Frandsen*.

Det er tilfældigt vi er kommet i besiddelse af beretningen, der ikke er skrevet med henblik på egentlig offentliggørelse, men nok snarere som et forsøg på „at skrive sig ud af det“.

Vi har sakset hele afsnit i beretningen, men ikke ændret på sprog eller indhold.

Afsnit 1 Indledning

Denne beretning fortæller om de tanker, følelser og fortrædeligheder, jeg har været igennem på grund af arbejdsløshedslovgivningen.

Det kan godt være, at aktiveringsloven er opstået af gode tanker hos politikerne, men det er ikke sådan, jeg har følt resultatet.

Efter fem år som arbejdsløs må jeg sige, at et eller andet er gået grueligt galt!

Det hedder sig fra politisk side, at det skal være et tilbud til arbejdsløse.

Ja, tak, det ville i sandhed have været dejligt!!!

I stedet føles det, for mig og for mange andre i min alder, som tvang og straf.

Straf, for ikke selv at kunne finde et arbejde, der ikke er der!!!

Så bliver man aktiveret.

Enten i form af et mere eller mindre relevant kursus, eller endnu værre, set med mine øjne, en jobtræning.

Alene ordet "jobtræning" føles utroligt nedværdigende, når man har passeret 50 år.

De fleste i min alder har været på arbejdsmarkedet i mange år og har været udmærket i stand til at passe et arbejde og har gjort det.

Nu er vi så kommet i den situation, at der ikke mere er brug for os på arbejdsmarkedet, til trods for både livs- og erhvervs erfaring, og som følge deraf skal vi "jobtrænes".

Jeg føler det så ydmygende, at skulle udføre arbejde i 34 timer om ugen og så ikke engang få udbetalt en løn, men

stadig kun dagpenge.

Jeg mener at vide, at det har at gøre med, hvilken "kasse" pengene kommer fra, men kan det ikke være ligegyldigt, pengene kommer faktisk fra samme sted, nemlig skatteyderne. Er det for svært at omfordele penge, så arbejde udløser løn, ikke dagpenge, så det bliver værdigt at arbejde?

I disse dage, hvor jeg har påbegyndt dette "skriv", (lige efter nytår 2001) har jeg hørt statsminister Nyrups nytårstale og efterfølgende kritik fra forskellige sider.

Jeg selv er bestemt heller ikke imponeret over det sagte.

Gad vide, hvad han mener med, at mennesket skal komme før penge.

Jeg har store forventninger til den udtalelse .

Får vi så en forbedret aktiveringslov, der eventuelt er så fleksibel, at den tager hensyn til det enkelte menneskes ØNSKER og BEHOV ????

Får vi en lov, der gør, at det enkelte menneske selv må bestemme, om han / hun vil arbejde gratis ????

Kunne man fra regeringens side finde på at undersøge, hvordan loven er for dem, der er ramt af den ??

Som loven er nu vil jeg påstå, at:

- Jobtræning er en udsøgt form for sort arbejde, man får ikke rigtig løn, men et beløb svarende til gældende dagpenge. Og dem har man jo forsikret sig for.

- Tvungen jobtræning / aktivering, i sin nuværende form, føler jeg, er et

brud på menneskerettigheder og til forveksling ligner tvangsarbejde.

- Selv om man er medlem af en A-kasse, når man er arbejdsløs, bliver man nærmest diskrimineret m.h.t. rettigheder, eller mangel på samme, i forhold til f.ex. tilflyttere fra andre lande

Afsnit 2 Min baggrund

Jeg har boet mange år i Jyllinge ved Roskilde Fjord, i et helårsgodkendt sommerhus.

Jeg arbejdede i Roskilde i et job, hvor jeg slet ikke trivedes, hverken fysisk eller mentalt, og lønnen var bestemt heller ikke noget at råbe "hurra" for. Økonomisk gik det meget dårligt for mig, og da der kom flere afgifter og lignende, og lønnen stod stille, opgav jeg til sidst, og solgte huset. Begge mine børn var flyttet til Falster, og her besluttede jeg mig også til at søge lykken.

Jeg sagde mit job op, synes ikke, der var rimelighed i at bruge mange timer på lang transport, for at beholde et job, der direkte gjorde mig syg. I Danmark må man ikke selv sige sit job op, uanset, hvad grunden end måtte være. Og jeg blev naturligvis også straffet med 5 ugers karantæne!!! Jeg ved nu, at det var dumt at tro, at jeg selv kunne bestemme lidt i mit eget liv, og det har fået mig til at tænke på, om jeg skulle have søgt asyl i stedet?

Jeg forhørte mig på AF, hvor store mine chancer var for at finde et ar-

bejde.

"Dine chancer er lig 0", var svaret, og det er også det, jeg siden har oplevet.

Nu er situationen åbenbart noget værre her på øerne, end jeg havde haft fantasi til at forestille mig. Jeg har aldrig haft problemer med at finde arbejde nordpå, men hernede i det sydlige så og ser det ganske anderledes ud.

Og så er der den kendsgerning, at jeg har opnået den ansættelige alder af godt 50 år.

Rent arbejdsmæssigt er man jo stort set død i den alder. Eller står med det ene ben i graven.

I medierne kan vi ganske vist både læse og høre om værdifuld livserfaring og gråt guld og jeg skal komme efter dig!

Men jeg oplever, at der er ingen, der vil have os, altså os, der har rundet de 50.

Og her på Falster er der åbenbart så rigeligt med ung arbejdskraft.

Jeg søger og søger, og får det ene afslag efter det andet, der er skam balance i tingene., lige mange ansøgninger og afslag.

Jeg skal jo søge, uanset, hvor håbløst det hele end ser ud, så det gør jeg.

Jeg fik tilladelsen, investerede i to maskiner, og gik i gang.

Så fik jeg brev fra min A-kasse, at jeg skulle være opmærksom på, at jeg kun måtte have omkring 10 timers arbejde om ugen i de 1,5 år, som lovgivningen tillader til selvstændigt bierhverv med supplerende dagpenge. På disse betingelser skulle jeg banke en forretning op, så jeg kunne leve af den.

Det var da noget af en opgave og jeg har en tro på, at kunne man leve af 10 timers syning om ugen, så ville Danmark være fyldt op med systuer!!!!!!

Da jeg fik tilladelsen til selvstændigt bierhverv fik jeg også tilsendt en kopi af loven.

Den siger bl.a.:

"Det er en betingelse for dagpengeret, at et medlem, der udøver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, opfylder betingelserne i direktoratets bekendtgørelse om rådighed og selvforskyldt ledighed.

Retten til dagpenge er endvidere betinget af, at virksomhedens tilrettelæggelse m.v. giver en rimelig sandsynlighed for, at medlemmet faktisk er og kan være fuldt, normalt til rådighed for markedet som lønmodtager."

Der står ikke en flyvende fis om 10 timer om ugen!!!!

Jeg tolkede loven således, at jeg fik 1,5 år til at prøve at få en forretning op at stå, og skulle jeg i den periode få eller blive anvist arbejde, måtte jeg vælge, om jeg ville tage imod det og fortsat være medlem af A-kassen, eller om jeg ville tage springet og leve af det selvstændige, selvfølgelig uden

Afsnit 3

Selvstændigt bierhverv

Det hele så ret håbløst ud, men da jeg udover min kontor- og regnskabsuddannelse også kan sy, (jeg er selv-lært) og før har været momsregistreret som syerske, bad jeg om tilladelse hos A-kassen til at have selvstændigt bierhverv som syerske.

at modtage supplerende dagpenge.

Jeg skrev til arbejdsminister Ove Hygum og spurgte om, hvorfor man blev behandlet forskelligt, alt efter, om man har A-indkomst eller B-indkomst, begge dele med supplerende dagpenge. Han svarede med et venligt brev, men da jeg ikke syntes, jeg havde fået svar på mit spørgsmål, skrev jeg atter til ham og stillede samme spørgsmål. Det, jeg ikke kunne forstå, og stadig ikke forstår, er:

Ved deltidslønarbejde (A-indkomst) med supplerende dagpenge, skal man restaktiveres, d.v.s. de arbejdstimer man har, bliver fratrukket fuld aktiverings timeantal.

Ved selvstændigt bierhverv (B-indkomst) med supplerende dagpenge skal man aktiveres fuld tid. Og selvstændigt bierhverv skal foregå uden for normal arbejdstid.

I begge tilfælde skal man naturligvis modregne det indtjente i dagpengene. Jeg kan ikke se logikken i, at man står mere til rådighed for arbejdsmarkedet ved at have deltids-lønarbejde uden for hjemmet, end man gør ved at udføre selvstændigt bierhverv hjemme, om det så var det meste af dagen.

Svaret fra arbejdsministeren var, at som selvstændig kan man snyde!!!! Og at det, altså at være igang med noget selvstændigt bierhverv med supplerende dagpenge, ikke skulle være en sovepude!!!!

Nej, jeg skal bruge min tid til at søge de jobs, som ikke findes.
Det må være skæbnens ironi, så det

klodser.

Men à propos snyde, kan man ikke det i alle situationer, hvis det er det, man vil, hr. Hygum? Der må jo være en grund til, at man fra politisk side har indledt en jagt på socialsvindlerer!?? De har vel næppe selvstændigt bierhverv alle sammen ??

Jeg fik syarbejde for en lokal forretning og nogle få private personer, men jeg kom aldrig rigtigt igang. Jeg mistede modet med oplysningen om de tilladte ti timer, jeg havde ellers haft flere gode planer om noget produktion.

Jeg søgte om forlængelse af de 1,5 år med bierhverv, det fik jeg ikke bevilget og et par måneder før "min tid" var udløbet, blev jeg sendt på kursus, og så gav jeg op.

Nu er jeg igen fuldtids arbejdsløs. Jeg synes ellers, det kunne have været mere givtigt for staten Danmark, at lade mig tjene så mange penge som muligt selv, og derved spare dagpenge.

Efter de 1,5 år er både underskuddet på min betalingsbalance og summen af mine frustrationer blevet større, til gengæld er min forståelse af aktiveringsloven blevet væsentligt mindre. Hvis det er meningen, at man vil have folk i arbejde, hvordan i himlens navn kan man så lave en så idiotisk lov, der direkte bremser en sagesløs initiativtager?

Jeg begriber ikke, at lovgivningen skal være så firkantet. Jeg havde engang en tro på, at regeringen vidste, hvad

den havde med at gøre. Det var før, jeg rigtigt stiftede bekendtskab med en enkelt lovs beskaffenhed.

Afsnit 4 "Job Igen"

Jeg blev indkaldt af AF, nu skulle jeg aktiveres. Jeg havde ellers følt mig særdeles aktiv med syningen og spekulationer over, hvordan jeg skulle klare denne redelighed, jeg var endt i.

Men nu skulle der altså laves en handlingsplan.

Jeg vil lige bemærke, at min sagsbehandler i AF, Hanne Larsen, er den eneste formildende omstændighed i hele dette cirkus. Hun er sød og venlig, hun kan ikke give mig tilladelse til noget som helst andet, end andre sagsbehandlere i AF kan, men hun kan lytte og forstå, og sige "nej" til mine forslag på en pæn måde. Og hun taler ikke ned til mig, hvilket mange andre må tåle, oven i den i forvejen uønskede situation.

Hun har en lov, der skal overholdes, jeg har et liv, der skal leves, hun forsøger at få mig anbragt og jeg prøver på at slippe for det mest vanvittige. Uden at det nødvendigvis lykkes, beklageligvis.

Hanne Larsen og jeg lavede handlingsplan, med èt punkt, foreløbigt.

Jeg har så inderligt bedt om at komme på et sy- og tilskærerkursus, da jeg ser mange muligheder i dette fag, alene af den grund, at det er det, jeg helst vil.

Et sådan kursus kunne jeg ikke få, det er ikke nævnt på Arbejdsmarkedsrådets positivliste over, hvilke fag man

kan dygtiggøre/uddanne sig i, og forventer at få arbejde inden for bagefelter.

Så jeg kom på et kursus, der hed "Job Igen".

Det var et fire-ugers vejledningsforløb, hvor man fik mulighed for at finde ud af, hvad man er god til.

Vi var 16 kursister. De 12 var mellem 50 og 60 år, af de 12 var der en 3-4 stykker, der var så tæt på 60, at de bare ventede på efterlønnen.

Det kursus var noget af en oplevelse. Det var skabt af to mænd, der begge havde haft en arbejdsløshedsperiode, og så var fundet sammen om denne ide.

Kurset blev indledt af den ene, en herboende svensker. Han bød os velkommen og fortalte os om husets regler. Så så vi ham ikke igen, ikke før kursets anden sidste dag.

Han var vist udeblevet fra undervisningen af vores hold, i hvert fald opstod der lidt panik mellem den anden leder og kontordamen.

Det endte med, at kontordamen blev sat til at "undervise" os.

Hun var da sød, men jeg vil bestemt ikke kalde det kompetent undervisning.

Hun var synligt nervøs, og brød sammen og græd, da nogle af kursisterne brokkede sig lidt over tingenes tilstand.

Det var i det hele taget noget løjerligt noget. Vi fik "opgaver", der bestod i, at vi skulle finde ud af, hvad vi var gode til, og vi skulle sætte os i grupper og tale om det.

Hold da helt op. En flok mennesker,

der var vildtfremmede for hinanden, vi kunne da ikke vide noget om, hvad de andre måtte være gode til, og i øvrigt følte alle sig "anbragt" på kurset og var ikke særligt motiverede.

Da de fleste, som sagt, var over 50, vil jeg tro, at de gennem livet havde fået en anelse om egne talenter og mangler. Jeg, for mit vedkommende, havde fundet ud af for længst, at jeg nok ikke duede som jagerpilot, men var meget til noget kreativt.

Vi brugte så, mere eller mindre helhjertede, de næste tre uger og tre dage på at sidde i grupper og diskutere privatliv og ordne verdenssituationen.

Kurset skulle ende op med, at vi hver især skulle have fabrikeret en karriereplan!

Ikke at forveksle med en handlingsplan! Sidstnævnte laver man i fællesskab med sin sagsbehandler på AF, karriereplanen skulle være resultatet af fire ugers gransken i egne talenter og ønsker, hvorefter vi skulle stille på AF med den og have den godkendt.

Jeg kunne sagtens have skrevet en afhandling om, hvilke sy- og tilskærerkurser, jeg gerne ville have indlemmet i min karriere, hvor jeg bagefter ville arbejde o.s.v., men hvad skulle det nytte, jeg vidste jo allerede, at det kunne der ikke blive tale om.

"Job Igen" - folkene opfordrede os til at gå på AF undervejs i kurset, for at få diverse tilladelser til fremtidige projekter, det var noget værre rod, for man skal forudbestille tid for at komme på talefod med sin sagsbehandler, og underviserne på "Job

Igen" vidste simpelt hen ikke nok om loven til at kunne rådgive os.

På den anden sidste dag vi var på kurset, fik hver deltager et eksemplar af Arbejdsmarkedsrådets positivliste, hvor vi sort på hvidt kunne se, om vi måtte det, vi gerne ville.

Jamen, de fire uger kunne, i hvert fald for mit vedkommende, have været klaret med en times tid på AF og med den positivliste i hånden!

Eller man kunne have givet os den ved kursusstart, så vi vidste, hvilke fag, vi måtte begære.

Kurset var også en underlig blanding af emner.

Vi fik hver dag stukket et stykke papir i hånden med et mindre antal punkter, hvilke vi så skulle diskutere i grupper, i rundt regnet tre-fire timer, i og med man manglede den ene underviser.

Det var ud over alle grænser kedeligt.

I kurset var indlagt en dag med en foredragsholder, der fortalte om sit liv som alkoholiker. Det var en flink mand og et udmærket foredrag, men jeg har ikke forstået relevansen.

Der var også en anden "gæsteoptræder" et par dage, han fortalte også lidt om sit liv - desværre talte han så hurtigt og utydeligt, at jeg gik glip af det meste.

Han arrangerede for den ene dag et orienteringsløb i en nærliggende skov, hvor vi blev opdelt i hold og udstyret med et kort og kompas, og så skulle vi finde nogle poster.

Min begejstring for projektet var minimal, den var der faktisk slet ikke,

jeg går hver dag tur med min hund i skoven, og er således dækket ind med hensyn til frisk luft og skovtur og iøvrigt kunne jeg overhovedet ikke få øje på ideen med det hele. Det var jo ikke skovarbejder, jeg ville være.

På mit hold var der en person, der var meget ivrig. Han var så ivrig, at han ville vinde orienteringsløbet, så han ræsedede af sted med både kompas og kort, og var mindst 500 meter foran os andre hele vejen.

Han vandt ikke, for han var kommet til at løbe en forkert vej, sådan ca. en km, og måtte vende om igen, det passede fint, vi mødte ham så lige før målstregen og kunne således spadsere i mål sammen.

Dagen efter var der arrangeret tur til Nysted, hvor vi skulle prøve at udfordre os selv ved at klatre ned af det lokale vandtårn.

Den dag var jeg, pudsigt nok, blevet vældigt syg!!! Det var der også andre, der var.

Så vidt jeg ved, var der kun tre, der tog turen ned ad vandtårnet.

Jeg har stadig ikke fundet ud af, hvad de to dage har med jobsøgning at gøre!!!!

Det eneste positive jeg synes at kunne sige om de fire uger, er, at vi havde det rigtig godt sammen, deltagerne, det sociale samvær var fint, men jeg synes stadig, at det var spild af min tid og statens penge !!!!

Det værste af det hele er næsten, at det kursus var ret dyrt pr. person for AF, og de fleste af os var der kun, fordi loven siger, at vi skal anbringes

et eller andet sted!

Jeg skal så ikke kunne sige, om nogle af de yngre deltagere har fået noget ud af det, det håber jeg da, men jeg har mine tvivl. Jeg har siden talt med en yngre dame-deltager, hun var helt afklaret med, hvad hun gerne ville, allerede inden kursusstart.

Hun ville søge ind på Social- og Sundhedshjælpereskolen for at få en uddannelse.

Det er 1,5 år siden, vi var på kurset, hun er endnu ikke optaget på uddannelsen, men er i jobtræning på et plejecenter og har været der et års tid. Og venter stadig på at blive optaget på uddannelsen.

Jeg kan godt få den mistanke, at regeringens har fundet en smart måde at hverve gratis arbejdskraft på.

Det er smart, at skære ned på kommunale/statslige job, og efterfølgende jobtræne folk, der så arbejder gratis, og alligevel optræder de i statistikken som værende i arbejde.

Uden at give dem den værdighed, der er i at have et arbejde, der udløser rigtig løn!

Det var også en af de ting, der generede mig meget ved at være på et så totalt nyttesløst kursus som "Job Igen", at jeg samtidigt med at føle mig anbragt, også skulle lide den tort at optræde i statistikken over "folk i arbejde". Det er næsten den største ydmygelse. Jeg følte mig aldeles ikke i arbejde, og følte slet ikke, at jeg foretog mig noget fornuftigt



BHT



Efterløns Pensionistklub

Så er det tid til at reservere dagen til årets julefrokost, som i år foregår på Nylars Forsamlingshus, fredag den 29. november 2002.

Bussen afgår fra Rønne, Gartnervangen ved købmanden „Super Bedst“ kl. 11.35, samt fra hovedvagten i Søndergade kl. 11.40. Vi kører til Nylars hvor der venter os en landlig julefrokost samt kaffe.

Kaj Munk spiller under frokosten og efter kaffen vil der blive tid til lidt lotteri samt en svingom.

Bussen kører retur til Rønne kl. 17.00.

Prisen for bustur samt frokost bliver i år kr. 80.00 pr. person.

Drikkevarer kan købes til fornuftige priser.

Vi må bede om tilmelding senest den 22. november 2002 på 56976411 eller 56950986 eller 56953092.

Til dem som transporterer sig selv, starter vi på frokosten kl. 12.00 og prisen er den samme.

Til jer der ikke kan deltage ønsker bestyrelsen glædelig jul samt et godt nytår. Samtidig håber vi at se jer i 2003.