



SØ-RESTAURATIONEN

Medlemsblad for Dansk Sø-Restaurations Forening - September 2002 - 93. årgang

6

**Når det kristelige
hykleri går i ren
beton.**

Side 27

**THE FINAL CUT
Cannabis-dommen**

Side 20



Dansk SØ-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Mose Alle 13
2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15

Telefon 36 36 55 85

Mandag - fredag 9-15

Sekretær (Vivi) 36 36 55 87
Kontingent (Corlis) 36 36 55 88
Faglig sekretær (Ole S.) 36 36 55 89

Fax: 36 36 55 80
Girokonto: 542-4437
E-mail: dsrf@dsrf.dk
Internet: www.dsrf.dk

Formand og forretningsfører:

Ole Philipsen
Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløshedskasse

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)
Ole Strandberg (opsætning)

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s
Livøvej 1
8800 Viborg
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

Modtagergrupper:

SØ-Restaurationspersonalet i handelsflåden,
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvide-
re rederier, færgeoverfarter, skibsproviant-
eringshandlere, sømandskirker m.fl.

Forsidebillede:

Vancouver by night.

Bagsidebilledet:

Fra spisningen før
jubilæumsfesten.

Leder:

Tanker før en gene-
ralforsamling.



**DSRF er partipolitisk uafhængig,
og må aldrig yde støtte til noget
politisk parti (vedtægterne § 2).**

REDAKTIONEN



af dette nummer
sluttet den 8. september 2002.

Stof

til Oktober-nummeret skal være redaktionen
i hænde senest den 15. Oktober 2002.

Næste nummer

udkommer ca. 29. Oktober 2002.

INDHOLD

Leder	3
94. Generalforsamling.....	4
Foreningen orienterer.....	15
95 års Jubilæumsfest i billeder.....	16
Ind/Ud, Fødselsdage m.v.....	18
The Final Cut, Cannabis-dommen.....	20
Bestyrelsesmøde 06-09-2002.....	21
ITF Kongres.....	22
Vancouver.....	24
Dagpengebemærkninger.....	26
Faglige sager.....	29

LEDER



REFERAT

af den 94. ordinære generalforsamling den 28. august 2002, kl. 14.30 Koldingfjord Hotel og et kik ind i 95 års jubilæumsfesten

Referat v/Ole Strandberg

Dagsordenen:

1. Valg af dirigent
2. Formanden aflægger beretning
3. Behandling af de til bestyrelsen indkomne forslag
4. Formanden aflægger regnskab
5. Godkendelse af regnskab
6. Valg af bestyrelse
7. Valg af statsautoriseret revisor
8. Eventuelt

Formand A. Ole Philipsen bød velkommen til de fremmødte og præsenterede gæsterne - kontorpersonale, filmfotograf Arne Jørgensen fra Handelsflådens Velfærdsråd og advokat Jeanette Werner fra FTF.



Afdøde medlemmer siden sidste generalforsamling 27. april 2000 blev æret af forsamlingen med 2 minutters stående stilhed.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstillede Jeanette Werner til dirigent og Jeanette takkede efterfølgende det enstemmige valg for tilliden og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

2. Formanden aflægger beretning.

Foreningen 2000-2002

Det er nu 2½ år siden vi mødtes i Nimb, hvor bestyrelsen annoncerede en gennemgribende ændring af foreningens vedtægter. Efter et større slid og 2 forskellige advokaters rådgivninger, kunne vi sende et radikalt nytænkt forslag til urafstemning. Resultatet var et markant JA, med 94,2% ja-stemmer, 5,5% nej-stemmer og en enlig blank stemme som repræsenterede de sidste 0,3%.

De nye vedtægter har gjort grundigt op med fortiden. Bestyrelsen er skåret ned i mandtal, men er mere repræsentativ for medlemsgrupperne. Der er også luget ud i de sociale goder. Tilsammen er det en styrkelse af foreningen til fordel for de yngre sejlene medlemmer. Vi må ikke glemme at medlemssammensætningen i dag er sådan at mere end 50% er under 25 år, og kun en mindre gruppe - måske op til 40% - er det vi kalder egentlig erhvervssejlende. Vi skal tilpasse os, og





være attraktive for dem vi er flest af uden at glemme vores gamle kernegrupper. Mange korttidssejlende bliver hos os, efter de er gået i land, måske fordi vi er en lille nærværende forening, og nok ikke mindst fordi vi har et konkurrencedygtigt kontingent.

Med afholdelsen af denne generalforsamling og valg af en ny bestyrelse efter nye valgeregler, er den fulde implementering af de nye vedtægter næsten gennemført. Det eneste udestående er nu bestyrelsens ansættelse af en formand senest ved udgangen af 2003 hvor min ansættelsesperiode slutter.

Vi tog debatten om arvesølvet op i 2000, og det er vores opfattelse at vi er kommet styrket ud af processen.

Siden sidst er vi også flyttet fra Havnegade til Rødovre. Huslejen i Havnegade var under stadig pres fra det københavnske prisniveau og vi var varslet en huslejestigning på næsten 100% over 4 år. Gennem en periode så vi os omkring - og var tæt på at snuppe en ejerlejlighed på Frederiksberg, da vi fik set erhvervsejendommen i Rødovre hvor en rigtig pris og en rigtig ejendom gik op i en højere en-

hed. Vi er glade for flytningen, det er et dejligt nyistandsat sted med god plads.

På foreningens repræsentantskabsmøde sidste år i september, blev det besluttet at foreningen fortsætter som en selvstændig forening og at sammenlægningstanker bilægges indtil videre. Vi er ikke alene om at være en lille forening og det er ingen myte at når 3 danskere mødes, så stifter de en forening. Man ønsker at kunne genkende sig selv, der hvor man er.

Det blev også besluttet at ansætte en faglig sekretær mere for at lette arbejdspresset for de 3 ansatte og formanden. Ole Strandberg er i dag både faglig sekretær, og står for hele arbejdet med fagbladet, hvor vi nu selv opsætter bladet parat til direkte udskrivning af trykplader. Det har givet en besparelse hvor det i 1998 kostede 550.000 for 10 numre, til en pris på 140.000 i 2001 for 8 numre. Vivi Puge er ikke bare foreningens nøje-regnende bogholder og foreningssekretær, hun holder også styr på formanden som sekretær, og Corlis Hansen er kasserer og kontorassistent med sidebeskæftigelser som EDB-nørd.

Jeg selv fungerer også som faglig sekretær, men som tidligere formænd kan be-

kræfte, så er der mange møder ude af huset som man skal deltage i. Barno Jensen blev ansat som ny faglig sekretær den 1/11-2001 og gik med iver til sagen, men måtte desværre stoppe af personlige årsager med fratrædelse ved udgangen af denne måned. Det blev et valg mellem Samsø eller København hvor han forståeligt valgte familien. Foreningen må nu indstille sig på et generationsskifteproblem, fordi det er realistisk at 3 af 4 ansatte forsvinder indenfor de næste 5 år.

Vi har haft støt medlemsfremgang de sidste 2 år og er nu 1510 medlemmer heraf 1348 aktive. Det er en positiv udvikling siden en mørk oktobernat i 1999, hvor vi efter at have bortvist vores daværende kasserer, fandt ud af at hele medlemssystemet var et stort kaos. Daværende bestyrelsesmedlem Bo Grønbech, som hjalp til på kontoret, foretog en manuel optælling af medlemskartoteket, og nåede frem til 838 aktive medlemmer. Det gav anledning til nogle sammenbidte efterfølgende pilsnere som blev indledningen til et langt sejt træk op ad bakke. Vi skal nok forvente et fald i det kommen-

de år på grund af "ruteforstyrrelser". F.eks. skal BHT i licitation - som vi håber de vinder, og DFDS har RoPax som afløsning til visse ruter.

I det daglige har vi et usædvanligt godt samarbejde med andre foreninger, især DANA på det internationale område, og RBF med hvem vi nu har en fællesoverenskomst på Nordsøen for udenlandske borerigge, efter vi vandt en sag i Arbejdsretten om overenskomstkrav på det danske sokkelområde. Det har givet mange udenlandske medlemmer med mærkelige navne, og flere danske arbejdspladser nu lønnen alligevel er på dansk niveau. Tak til særlig Jens Fage-Petersen fra DANA og søfartssekretær Bent Moos fra RBF for rigtig godt samarbejde.

Vi har også et fint samarbejde i FTF's sektion P, hvor Finansforbundet er de store med respekt for de små. Derimod bør FTF komme bedre på tæerne som en handlekraftig organisation hvilket jeg ikke undlader at gentage fra møde til møde. Så længe vi sammenkædes overenskomstmæssigt med LO, så mener vi FTF sover i timen, og så må vi i sidste ende



spørge os selv, hvad vi skal bruge FTF til.

Det er en fornøjelse og en ære at jeg siden sidst er blevet formand for Handelsflådens Velfærdsråd, hvor vi for tiden slås med at få genetableret en TV-ordning som den forrige regering ønskede at spare væk.

Det internationale arbejde har ligget dødt siden jeg overtog formandsposten med henblik på at prioritere overenskomstudviklingen. I år har vi været på banen og jeg er netop kommet hjem fra ITF's-kongres i Vancouver, en kongres der afholdes hvert 4. år og som danner grundlaget for ITF-arbejdet i de kommende 4 år. Foreningen vil nu igen begynde at deltage aktivt i det internationale arbejde, men vi erkender at vi ikke har ressourcer til at deltage i hele udvalget af NTF, ETF, ITF, IMO, ILO m.m. Derfor vil vi starte med at koncentrere os om NTF og langsomt bygge ud med ETF og siden ITF.

Økonomien er også gået frem fra underskud til overskud og hensættelser til dårlige år. Vi har haft et lidt selvmodsigende mål om at være erhvervets billigste og mest aktive forening. Vi må dog ikke blive så billige at det begrænser vores muligheder for at være en aktiv fagforening. Nu skal det ikke ses som et signal om store kontingentstigninger næste år, det er ikke planen at der skal ske stigninger på forenings-kontingentet i 2003, men de af staten pålagte stigninger i a-kassen vil naturligvis komme.

Tidligere gik omkring 20% af kontingentpengene til skovture, julegaver mv og det har vi ændret på, selvom der stadig skal være plads til en fest som den vi skal have i aften.



Fagbladet savner lidt respons, tror vi har haft 2 læserbreve i 3½ år. Vi modtager meget gerne indlæg udefra om stort og småt.

OVERENSKOMSTER, A-kasse og uddannelse

Vi har ligget i konstante forhandlinger siden 2000 som har tæret på kræfterne og i perioder presset foreningens arbejdsevne og mentale overskud i bund.

Hovedoverenskomsterne for menige og officerer har tidligere været udtømmende omtalt i fagbladet og skal ikke omtales nærmere her.

Supply. En gruppe som i sammenligning med andre halter bagefter. Overenskomsten er forligsmands-dikteret og APM holder udenlandske kokke i baghånden. Overenskomstgrundlaget stammer fra firserne hvor supply-skibe var noget ganske andet end i dag, med datidens ungkokke-bemanning til en lille besætning, hvor der i dag er op mod 50 mand ombord. Der er også ringe forenings-moral, hvor vi f.eks. hører at hvis foreningen opnår sådan og sådan, overvejer vedkom-

mende at melde sig ind, og på den måde bliver det en ond cirkel. Kun ved at stå sammen kan vi forandre tingene, som de f.eks. har oplevet i DFDS. Og de forhold som hovmestergruppen har og supply gerne vil have, er ikke kommet på anden måde end ved at gruppen har stået sammen med hinanden og foreningen.

BHT. Knivene var skærpede til i år og foreningen var klar til konflikt. En usædvanlig mand fra trafikministeriet fandt formelen til at løse den gordiske knude omkring statens rammer på nogle få procent-stigninger over de næste 3 år. Efter mange vanskelige møder er vi nu klar med en næsten underskriftsparat overenskomst med her og nu lønstigninger på mellem 15-24%. Det er nyskrevne overenskomster som ligner en fremtid på "private" vilkår, og foreningen håber at BHT vil vinde de kommende licitationer således at vores medlemmer kan beholde en arbejdsplads de kender.

DFDS, har - som sædvanligt - taget ekstra tid og kræfter. 3 nyskrevne overenskomster er forhandlet på plads siden 2000. I år 2000 lykkedes det at finde et hul således at vi kunne krybe ud af 20 års historie med kryptiske og protokollatunge sammenbindinger mellem hovedoverenskomst fra langfart og DFDS sær-overenskomster. Vi sagde sær-overenskomsten op til bortfald til fordel for hovedoverenskomsten. DFDS truede os med at så kunne de holde de ansatte ude i 6 måneder, medens vi blidt konstaterede at så kunne de betale overtid for alt arbejde efter kl. 18:30!

Det endte med en helt nyskrevet strategisk overenskomst på 16:12-vilkår. En kluntet sejlordning, men brugbar som løftestang. Overenskomsten blev genialt afsluttet med en passus hvorefter al fortid

var overenskomstfortolkende irrelevant. 10 timer om dagen, derefter overtid og væk med alle de gamle arbejdstidsbegreber som merarbejdstimer osv. Vandtætte skotter mellem cateringassistenter og passagerassistenter og alt faglært personale på kokkeløn. Med den aftale afgik plejer ved en brat død og vi blev de nye eksperter på forståelse af teksten, hvilket bl.a. gav sig udslag i at foreningen modtog 200.000 kroner i bod for overenskomstbrud uden retssager mellem 1/10-2000 og 1/3-2002.

I begyndelsen af 2002 lykkedes det at blive enige om en 1:1-ordning for vores kernegrupper i DFDS efter meget vanskelige forhandlinger som til tider så håbløse ud, og som blandt andet afstedkom en besluttet gravølsnat for nogle af foreningens ansatte, efter et kort 8 minutters møde med DFDS var endt med total sammenbrud. Men næste dag fortsatte forhandlingerne som aldrig før, og det lykkedes som bekendt med køb og salg fra begge sider. Aftalen er kombineret med en hotelassistent-overenskomst for svingdørsartisterne, og ansatte på 1:1-aftalen kan nu vælge kontanter fremfor fridøgnsopsparring, hvis de bliver længere ude.

DFDS er foreningens største arbejdsgiver og vores indbyrdes forhold går op og ned. Generelt er vi på god talefod og de fleste problemer ordnes ved telefonsamtaler. Imellem opstår der problemer som må løses i det fagretslige system, og det bør også kunne ske uden sure miner.

OFF-SHORE. Overenskomsten er fornyet på forligsmands-vilkår og vi regner den ikke som verdens bedste. Derimod har vi fået en fornuftig fællesaftale med RBF om ansættelsesforhold på udenlandsk opererede boreplatforme på den danske

kontinentalsokkel, og vil se om ikke dette kan inspirere i 2004. Overenskomsten med de udenlandske cateringfirmaer har hævet lønningerne fra 500\$ om måneden til 22.000 danske kroner. Det lykkedes fordi vi bl.a. fik hjælp af vores ITF kollegaer i Esbjerg lufthavn.

APM. I 2001 udviklede rederiet et såkaldt seniorofficerskoncept på rammeaftale, hvor de enkelte har større kompetencer og fast løn med 2 mand pr. stilling. Der var nogle alvorlige knaster på vejen og en del grimme ord mellem parterne. Nu kører ordningen imidlertid og det er kun en aftale som gælder foreningens medlemmer. Til næste sommer er der urafstemning og gruppen har netop valgt en talsmand.

Efterbetalinger. Det er blevet moderne at oplyse hvor mange penge fagforeningerne har kradset ind til deres medlemmer. Vi har ikke ført nogen egentlig statistik, men et overslag siger i størrelsesordenen 3 millioner siden sidste generalforsamling. Man kan også se det på en anden måde. Vi har omkring 150 sager for medlemmerne om året på det personlige plan, som alle mere eller mindre handler om penge.

A-kasse. Vi anser det for at være meget vigtigt i det daglige at vi kan hjælpe medlemmerne i forhold til labyrinten af A-kasse spørgsmål, og vi er nok en af de meget få foreninger som stiller op for medlemmerne i ankesager, og som i det hele taget forholder sig selvstændigt til A-kassen, når det gælder afgørelser om f.eks. karantæner og lignende. Vi har ofte held i vores bestræbelser, og det giver faktisk anledning til bekymring for hele A-kasse-systemet. I det daglige er vi glade for et konstruktivt samarbejde og en udbytterig

dialog med FTF-A både på regions- og ledelsesplan.

Tillidsrepræsentanter. Foreningens største styrke starter ude hos vores tillidsrepræsentanter, og vi kan glæde os over vi nu har fået bedret situationen i DFDS markant, hvor vi tidligere næsten kun havde tillidsrepræsentanter i BHT og Samsø-Linien.

De er alle en væsentlig grund til at der i dag er et stærkere DSRF end for bare 2 år siden.

Kokkeuddannelse. Det går stadig svært. Vi har møde hver måned i Danmarks Rederiforening i noget der hedder koordinationsudvalget, og alle ved på forhånd at jeg ønsker punktet på dagsordenen hver gang. Vi får loyal støtte i denne sag fra både DFDS og Torm, men APM stritter fortsat imod. Det er ikke den gamle skibskokkeuddannelse vi ønsker bragt til live igen, men noget nyt og andet.

BESTYRELSEN

Så er det sidste dag den gamle bestyrelse sidder i stolene, trætte og udslidte. Vi har været heldige at de har gjort det godt og haft det nødvendige mod til de krævede forandringer og ommøblering af det gamle arvesølv. Tak til dem alle også for den personlige opbakning.

En særlig stor tak til John Kristensen -



Store John - som nu har været medlem af foreningen i 40 år, og derfor skal udnævnes til æresmedlem. Han har også siddet i foreningens bestyrelse i knap 25 år, hvor han altid har haft sine egne meningers mod, og hvor der aldrig har været tvivl om at hans hjerte bankede for de menige i foreningen, trods det han selv er officer. Derfor har forretningsudvalget besluttet at få udfærdiget et særligt diplom til John, som jeg hermed skal overrække.

Jeg skal også sige farvel til forretningsudvalget med en stor tak for et formidabelt godt samarbejde.

Til den nye bestyrelse vil jeg sige spænd sikkerhedsbælterne, og husk man får så meget indflydelse, som man selv yder en indsats til.

Vi har været igennem en turbulent periode som jeg føler vi er kommet styrkede ud af, og jeg tror der også i fremtiden vil være eksistensberettigelse for vores forening, hvis vi fortsat tør tænke nyt og brugbart for vores medlemmers skyld.

BERETNINGEN TIL DEBAT:

Kai Tarp:

Jeg er nu blevet valgt som talsmand for



hovmestre på rammeaftale i APM, og om kort tid skal Ole og jeg til at tage fat sammen. Der er mange forhandlingsemner inde som forslag allerede. Bl.a. er der udmønstringstiden på de 12 uger som ofte ikke holder. Vi er nu part i et seniorofficerskoncept, og kaptajnerne skal vide at vi ikke længere er kokke. Der er også kollegaer som kører på frihjul som ikke-medlemmer, og de skal vide at det er forkert, og rederiet skal også vide det. Vi skal have ændret på regnskabsformen til det bedre brugbare, og vi har problemer med de lønbærende konduitelister hvor hovmestre slutter på karakteren 4. Der er nok at gå i gang med, og alle kan skrive til mig.

Jeg skal også nævne at det går godt med høkerlauget der holder sit næste 3-dages møde i begyndelsen af september hos Karl Firlings. Det er festlige sammenkomster.

Oluf Molen

Det er med en smule vemod jeg står her hvor det er sidste gang jeg må afgive min stemme, og man kan føle sig gammel og kasseret. Men jeg kan da blive ved med at give mit besyv med, og det vil jeg gøre. Tiden går og jeg har været medlem under 8 forskellige formænd og med 4 forskellige adresser i Holbergsgade, i Heibergsgade, Havnegade og nu Rødovre. Jeg husker gamle triste møder hvor vi så ud på store skibe der anløb Københavns havn men uden medlemmer ombord og hånlige tilråb om juletræsforeningen.

Der er nu 5 år til et 100-års jubilæum og jeg er begyndt at tænke på et festskrift. Jeg tænker særligt på stewardesserne som blev optaget i foreningen i 1960-61, og fortællingerne om livet på passagerskibene helt tilbage i halvtredserne, hvor



lønnen for det meste bestod i drikkepenge, og hvor de måtte bruge af lønnen for at betale andre for at få hjælp til køjeredning de ikke kunne nå. Hvor var hviletiden dengang, også når vi drenge blev kaldt op kl. 3 om natten for at lave kaffe? Hvis der stadig er nogen af dem, så kunne jeg godt tænke mig at efterlyse nogle af disse stewardesser fra dengang, og hjælpe med at skrive historien.

Stor applaus til Oluf som sluttede af med at takke for de mange år i foreningen.

AOP afsluttede punktet med at konstatere at foreningen var blevet mere demokratisk med overenskomster der blev sendt til afstemning. Til Kai, at senior-officerskonceptet endnu var nyt og til Oluf, at vi selvfølgelig gerne vil have et jubilæumsskrift. I den forbindelse kan det nævnes at protokoller fra foreningen helt tilbage fra 1907 dukkede op fra hemmelige gemmer i forbindelse med flytningen, og nu kan studeres af alle interesserede i Rødovre.

Beretningen taget til efterretning med

akklamation.

3. Behandling af de til bestyrelsen indkomne forslag

To forslag som har været offentliggjort i fagbladet, og som mest er juridiske formaliteter.

For det første ændres foreningens hjemsted og værneting fra at være Københavns Kommune til at være Rødovre Kommune.

For det andet foreslås det at udvide ansøgningskredsen til formandsposten, således at ingen udelukkes hvis der efter 3 opfordringer ikke er kommet kvalificerede ansøgninger fra medlemmerne.

Begge forslag taget til efterretning med akklamation og uden afstemning.

4. Formanden aflægger regnskab.

Vores revisor Kai Piaster har desværre måtte melde afbud på grund af akut alvorlig sygdom i nærmeste familie, og forsamlingen godkendte at AOP fremlagde regnskabet i stedet.

Foreningens regnskab var offentliggjort i fagblad 2/2002 og omdelt ved bordene. AOP gennemgik det punkt for punkt med forklarende bemærkninger.

5. Godkendelse af regnskab.

Regnskabet godkendt ved akklamation.

6. Valg af bestyrelse.

Bestyrelsens sammensætning efter urafstemningen:

Jens Chr. Raassi Andersen (APM)
Thomas Nielsen (APM-Supply)

Ole Nielsen (Torm)
Kenneth "Cirkeline" Broager Petersen (DFDS)
Jannik Nørskov Madsen (DFDS)
Hanne Jørgensen (DFDS)
Carsten Pedersen (DFDS)
Benny Svendsen (BHT)
Helle Hermansen (BHT)
Karen Margrethe Madsen (BHT)
Barno Jensen (ex Samsø Linien/DSRF)
Karen Vedsted (under uddannelse, ex DFDS)
Suppleant: Liv Teigland (ex BR-Marine)

Suppleanten deltager i bestyrelsesarbejdet uden stemmeret.

7. Valg af statsautoriseret revisor.

Kaj Piaster genvalgt med akklamation.

8. Eventuelt.

Bo Grønbech

Elsker talerstole og kan ikke lade dem være i fred. Har længe arbejdet på land-



jorden, men bevaret medlemsskabet i foreningen. For 2½ år siden hang der en mørk truende sky over foreningen som

nu har taget flugten væk i det fjerne og giver anledning til at glæde sig til 100 års fødselsdagen om 5 år.

Jack Melchior

Selvom jeg ikke sejler mere er jeg glad for stadig at være med og jeg vil gerne



bruge anledningen til at bøje mig dybt i støvet for den gamle bestyrelse, for det store arbejde der er blevet gjort med at forny foreningen.

Der var ikke flere der ønskede ordet, og dirigenten kunne takke for god ro og orden, hvorefter **Liv Teigland** kunne sende bolden afsted til aftenens festligheder.



Og her burde referatet vel egentlig stoppe, så meget desto mere som det snart kommer til at fylde hele bladet, eller måske burde det først begynde her, med opsamling af aftenens og nattens tusinder af strofer fra de ca. 140 festdeltagere. Lidt på samme vis som myten om Koranens tilblivelse samlet fra hvert et blad og hver en sten. Men dette mere guddommelige referat findes kun som fragmenter hos hver enkelt deltager. Et par uforglemmelige episoder blev vi dog alle parthavere i. Om deres mulige transcendentale forbindelse må læserne selv drømme om:

Midt på aftenen overtog Bo Grønbech og Jack Melchior beslutsomme mikrofonen fra det lille danseorkester. Deres stemmer vekslede som to tvillingeinstrumenter i en Mozart-komposition medens de for den bjærgtagne forsamling fortalte historien om "Messemændenes klub". En dag i 1993 ville skæbnen, på trods af algebra og sandsynlighedsberegninger, at 3 messe-mænd en tidlig morgen lod blikket strejfe langs en kajplads i Miami, og med et blev ganske vågne. 3 skibe på rad og række med vajende Mercandia-flag. Ingen forudanelse, ingen forudgående radiokontakt, ingen rygter. Dette måtte selvfølgelig fejres, og det blev det. Et af resultaterne - der forlyder ikke noget om ægteskaber eller børnefødsler 9 måneder senere - var stiftelsen af messe-mændenes klub. Klubben lever stadig i bedste velgående med intakte stiftere, og mindst een årlig generalforsamling, hvis formål er at bruge kassebeholdningen til og med sidste 25-øre. Hvert år medbringer medlemmerne på skift en hemmelig gæst, som skal fungere som generalforsamlingens dirigent, og hvis fornemste opgave er at garantere ingen tørster. De 3 stiftere udgør bestyrelsen som er udpeget for evigt og som medlemmer

kan optages tidligere messe-mænd, som har sejlet i Mercandia, og som har tilknytning til Avedøre Stationsby.

Herefter blev foreningens formand, Ole Philipsen, forsynet med den ekstraordinære ære, som den femte person at blive udnævnt til livsvarigt æresmedlem af foreningen.

Kl. 06:00 næste morgen var de fleste - mere eller mindre - netop i den dybeste dvale. En enkelt vågnede med en pludselig fornemmelse af bank på døren og fandt nysgerrigt men halvt sovende ud på den helt mennesketomme gang, uden så meget som et vækkeur i hånden eller en trevl på kroppen. Han blev næsten helt vågen med flakkende blik, da han uden chance for at gribe ind, så døren smække i bag sig. I den næste times tid opstod historien om spøgelseset på Koldingfjord Hotel, medens den forulykkede medstifter af messe-mændenes klub krøb rundt langs korridorer og hjørner, på udkig efter det figenblad, som kunne mande ham ned i receptionen til fals for en ydmyg reservervenøgle.

Til sidst og ikke mindst. Tak til Liv Teigland og Vivi Puge for et dejligt arrangement.



PFA-annonce
Den samme som i blad 4/
2002

Billeder på siderne 16-17

1. Pensioneret tidligere formand Arne Bruun.
2. Hans Espersen og Finn Lund begge BHT.
3. Barno Jensen - ex Samsø Linien, ex Faglig Sekretær - og frue i snak med bager og TR Henrik L. Mikkelsen („Princess of Scandinavia“).
4. Anne Grethe (ansat, rengøring) og Annette Ditlevsen. fhv. formand.
5. Henrik L. Mikkelsen.
6. Christian Nielsen (TR „Dana Anglia“), Peter Wiese og Christians kone Laila.
7. Christian Nielsen og Barno med frue.
8. Lars Kristensen, APM.
9. Supply-kok sammen med to af stifterne fra „Messe-mændenes Klub“.
10. Lars Byø og Bo Grønbech.
11. Malene Brüel (Scandlines) og Ian Hunter (APM).
12. Nuværende og tidligere bornholmer-ansatte.
13. John Kristensen.
14. Finn Lund siddende omgivet af flest kvinder.
15. Jannik Nørskov Madsen (TR, nattevagt, „Crown of Scandinavia“).
16. Erik Kristiansen (Dana Anglia) og Oluf Molen fhv. næstformand.

FORENINGEN ORIENTERER

Urafstemning.

Resultatet af afstemningen til bestyrelsen blev som følger:

Faglærte

Kenneth B. Petersen	62 stemmer
Thomas Nielsen	11 stemmer
Liv Teigland	4 stemmer

Passagerassistenter:

Jannik M. Madsen	62 stemmer
Carsten Petersen	17 stemmer

Der skulle kun vælges 2 i gruppen af faglærte, og 1 passagerassistent, hvorfor Carsten Pedersen med flest stemmer herefter, overtager den ledige plads i gruppen af „øvrige søfarende“, og Liv Teigland indtræder som suppleant.

Ferie

Ole Strandberg holder sin restferie fra den 14. september til den 1. oktober.

Tillidsrepræsentant-møder

Vi holder 2 møder for tillidsrepræsentanter i oktober måned.

Mandag den 21. Oktober: DFDS

Fredag den 25. Oktober: BHT

Handelsflådens Velfærdsråd

Har fået ny adresse:

Hejrevej 39, 2.

2400 København NV

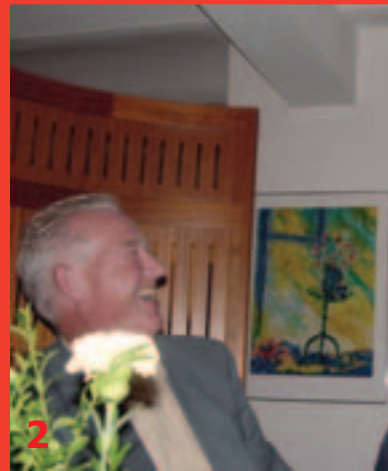
Telefon og E-mail er uændret:

Tlf. 35 43 31 11

Fax: 35 43 36 36

E-Mail: info@hfv.dk

www.hfv.dk





5



6



4



7



8



11



12



13



16

Indmeldelser i perioden 11-07-2002 til 02-09-2002

IND DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
24-08-2002	Haas	Poul H. J.	A.P. Møller
01-09-2002	Barslund	Malene	A.P. Møller
01-09-2002	Jørgensen	John Marius	A.P. Møller
01-07-2002	Giroux	Lis Jane	Bornholms Trafikken
01-07-2002	Johnbeck	Mikal	Bornholms Trafikken
02-08-2002	Henningesen	Martin Hemdrup	Bornholms Trafikken
01-09-2002	Alanin	Kurt	Danserv A/S
01-07-2002	Sørensen	Karin Arndt	DFDS
15-07-2002	Ries	Stine Lyngbo	DFDS
22-07-2002	Bury	Katarzyna	DFDS
22-07-2002	Jensen	Lars Risum	DFDS
23-07-2002	Vestenbæk	Ulrik	DFDS
01-08-2002	Liltope	Dorte	DFDS
07-08-2002	Simonsen	Kamilla	DFDS
09-08-2002	Cerimi	Louie	DFDS
14-08-2002	Gregersen	Tom	DFDS
16-08-2002	Sigh	Marianne	DFDS
21-08-2002	Jacobsen	Morten Hellner	DFDS
27-08-2002	Tømmerholt	Jan	DFDS
01-09-2002	Madsen	Anette Victoria	DFDS
17-07-2002	Hosbond	Rasmus	H. Folmer & Co.
09-08-2002	Jørgensen	Erik Højhus	PEP Shipping
22-07-2002	Bjerrum	Jan Eggert	Trinity
01-09-2002	Buhl	Thomas	Trinity

25

Slettet p.g.a. restance

Kim Ole Maiken Ingrid Anna	Pedersen Olsen Peitersen Kjellberg
-------------------------------------	---

Ind/Ud juli 2002

Ind	41
Ud	31
Netto	10



Ind/Ud august 2002

Ind	10
Ud	4
Netto	6



**Runde
fødselsdage i perioden 24/09/02 - 04/11/02**

Hanne Jensen - Lyngvej 38, 8420
Knebel - fylder **50 år den 24. september**

Alice Nissen - Løkkeled, 6100 Haderslev - fylder **50 år den 17. oktober.**

Karl-Otto Andersen - Tørveskæret 12,
3730 Neksø - fylder **50 år den 1. oktober.**

Kirsten Markmann-Hansen - Østergade 29 vær. 6, 3700 Rønne - fylder **50 år den 20. oktober.**

Alma Elin Polonius - Banegade 17,
Skovby, 6470 Sydals - fylder **80 år den 5. oktober**

Merete Lomi - Lauggårds Allé 38 A,
2860 Søborg - fylder **60 år den 21. oktober**

Reynaldo Legaspi - Ringvej B 4 31,
Hareskov, 3500 Værløse - fylder **50 år den 11. oktober.**

Marianne Neubauer - Solvang, Orevej 33, 4760 Vordingborg - fylder **75 år den 25. oktober.**



JUBILÆUM i perioden 24/09/02 - 04/11/02

Arne Stegali har den 1/10 været medlem af foreningen i 25 år.

Edith Frihaug har den 1/10 været medlem af foreningen i 25 år.



Vi mindes

Karl Kristian Graversen, f. 1/6-1919, er afgang ved døden d. 1. august 2002.

Bodil Marie Sørensen, f. 17/10-1943, er afgang ved døden d. 2. august 2002.



En hjertelig tak for de fine glas som jeg har modtaget i anledning af mit 25 års medlemskab af foreningen.

*Kammeratlig hilsen
Oluf Molen*

Til DSRF Hjertelig tak for den lækre rødvin, som jeg modtog til min 75 års dag.

Peder Pedersen

Hermed siger jeg foreningen tusind tak for opmærksomheden ved min 70 års fødselsdag. Samtidig ønsker jeg foreningen god vind fremover.

*Med venlig hilsen
Ole Albrechtsen*

Mange tak for en dejlig lille ferie i forbindelse med generalforsamling og 95 års fest.

Vejret var det fineste tænkelige til turen gennem Jylland og oplevelsen af det smukke Hotel med den helt unikke udsigt over fjorden.

Alle nød vi endnu en af sommerens smukkeste dage og nætter, behageligt lunt både ude og inde.

Formandens gode beretning over 1½ års stort arbejde. Nyt hus, mange nye medlemmer.

Store positive fremskridt for vores lille forening, som forærede os gamle og unge som tog mod indbydelsen, en stor op-

levelse og et godt minde om sommeren 2002.

*Hilsen til alle og en stor tak fra
Rita og Aksel Jensen, Struer*

Hjertelig tak for venlig deltagelse ved Jørgen Kiil-Jensens bisættelse.

*På familiens vegne
Lise-Lotte Dalsgaard*

Hjertelig tak for venlig deltagelse ved vores fars Karl Graversens begravelse d. 9/8-02.

*Linda Kristoffersen
Peter Graversen*

Tak for gaven jeg modtog i anledning af mit 40 års medlemskab af foreningen.

MVH Svend Åge Madsen

THE FINAL CUT

om fyringssagen for cannabis-positiv urintest

Efter denne sags afslutning ved dom fra Sø- og Handelsretten den 12. april 2002, har vi været plaget af meget sjusket og tilsyneladende imellem bevidst fordrejet orientering i diverse medier. Senest har DFDS i deres eget blad „Insight“ givet en total vildledende udlægning af dommen.

I seneste nummer af Ugeskrift for Retsvæsen er domsudskriften gengivet, og vi bringer her det sobre resume fra denne autoritære juridiske kilde:

„Ikke berettiget at afskedige skibsansat uden konkret vurdering af forseelsen.

Ansættelses- og arbejdsret 9.9 - Søfart 1.

Dansk Sø-Restaurations Forening som mandatar for xx (adv. Kirsten Maxen) mod DFDS, Scandinavian Seaways (adv. Pia

Voss)

Resume:

En skibsansat passagerassistent, xx, afmønstrede den 2. juli. Den 4. juli meddelte skibets kaptajn, at han ikke skulle tilbage efter endt ferie, fordi han var blevet testet positiv for cannabis. Den 18. august meddelte rederiet at man fastholdt opsigelsen. I overensstemmelse med en voldgiftskendelse antog retten, at en skibsansat passagerassistentes ansættelsesforhold i almindelighed ophører, når den pågældende afmønstrer for at gå på ferie. Efter de konkrete omstændigheder i den foreliggende sag fandt retten, at rederiet måtte overholde almindelige opsigelsesregler, såfremt arbejdsgiveren ikke ønsker at genansætte den skibsansatte ved feriens ophør. I overensstemmelse med en voldgiftskendelse lagde retten til grund, at rederiet havde ret til at pålægge de ansatte at afgive urinprøver



Første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen, fredag d. 6. september

Fra venstre:

Thomas Nielsen, supply
Benny Svendsen, BHT
Karen Margrethe Madsen, BHT
Helle Hermansen, BHT
Jens Chr. Raassi Andersen, APM
Kenneth „Cirkeline“ Petersen, DFDS
Liv Teigland, ledig (suppleant)
Carsten Pedersen, DFDS
Hanne Jørgensen, DFDS

Fraværende:

Ole Nielsen, Torm (arbejde)
Jannik N. Madsen, DFDS (arbejde)
Barno Jensen, ledig (ferie)

Nyt Forretningsudvalg:

Jens Raassi Andersen (næstform)
Hanne Jørgensen
Thomas Nielsen
Benny Svendsen
A. Ole Philipsen (formand)

til kontrol af, om reglerne om rusmidler blev overholdt. Rederiet måtte også kunne knytte virkninger til overtrædelse af reglerne, herunder muligheden for ophævelse af ansættelsesforholdet. Dette måtte principielt også gælde for stoffer indtaget i fritiden, der kunne påvises om bord efter påmønstringen. Da afskedigelse i det foreliggende tilfælde var sket

uden konkret vurdering af sagen og uden indhentelse af yderligere oplysninger, herunder høring af den ansatte, fandtes bortvisningen (afskedigelsen) ikke at være en saglig begrundet reaktion, der stod i rimeligt forhold til forseelsen. XX fik derfor tillagt løn i opsigelsesperioden og dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag.“



ITF KONGRES

v/AOP



Den Internationale Transportarbejder Føderation (ITF), som består af 556 fagforeninger fra 137 lande og med i alt 4.683,637 medlemmer, afholdt sin 4. årlige verdenskongres i Vancouver, Canada i perioden 14. til 21. august.

Der deltog 574 delegerede og 355 rådgivere fra hele verden i kongressen, hvis hovedtema var "Globaliseret Solidaritet". Det var en gennemgående tråd i talerne, at holdningen er at fagbevægelsen skal overskride de nationale grænser, da verdensudviklingen, især inden for transportområdet, reelt gør alt globalt. Det er nødvendigt at fagbevægelsen står sammen mod de stigende sociale forskelle som der hele tiden udvikler sig især i Afrika, men også i mange lande der traditionelt altid har været betragtet som "gode" lande.

Der er en udvikling i gang over hele verden,

hvor regeringen støtter arbejdsgiverne ved at gribe ind i lovlige faglige kampe. Bl.a. har USA's præsident sidst meddelt at hvis havnearbejderne ikke går ind på arbejdsgivernes forslag og såfremt de starter en strejke, vil han indsætte militæret som havnearbejdere i stedet.

Også her i lille Danmark oplever vi jo nu at en regering blander sig i de aftaler som arbejdsmarkedets parter har indgået ved lovlige forhandlinger. Først deltidsløven og efterfølgende et bebudet forbud mod eksklusivaftaler, og det er vel de færreste der tror at det stopper med det.

Stadig har vi i Danmark en stærk fagbevægelse, selv om regeringen med vilje, og nogle store fagforbund ved dumhed og pamperi, gør en stor indsats for at få den afskaffet eller stækket. Vores nuværende styrke kom til udtryk på kongressen, især da formanden for det Ukrainske Sømandsforbund fortalte om, hvor svært det var at få skibsrederne til at

indgå en overenskomst på ITF-mindsteløn, med mindre skibet skulle til en skandinavisk havn. Så henvendte rederen sig ofte selv og ville have en overenskomst for lige netop det skib.

Der er mange sorte pletter inden for søfartsområdet. SALUS historien i



ITF 40th Congress

Organisation: Dansk S

Country: Danmark



På billedet herunder ses forrest Jens Fage Pedersen fra Dansk Navigator Forening, derefter Ole Ibsen fra Dansk Metal, og Niels Jørgen Hilstrøm Metal Sø. På det nederste billede på siden søfartssekretær Bent Moos fra RBF



Rønne Havn for at nævne en, men der er mange andre lige så groteske historier om de middelalderlige forhold som søfarende, især fra de fattige lande, oplever ude i skibene. Ingen løn i måneder, usle beboelsesforhold og en hyre på eksistensminimum.

Et område med sorte pletter er Krydstogtskibe, hvor folk arbejder for symbolsk betaling og er total afhængig af drikkepenge, seksuel misbrug af kvindelige ansatte fra ledelsen ombord m.m. Det er et område



som bl.a. Danmark nu vil til at skærpe indsatsen overfor.

I alt en god kongres, selv om naturligvis ikke alt er lige interessant for alle og meget drukner i mange taler og papir. Statistikken siger at der under kongressen blev brugt 155.000 stykker A4 papir.

Som et af de sidste punkter skulle der vælges formand for de næste 4 år.

Den siddende formand U. Purohit fra Indien blev enstemmigt genvalgt, det samme blev ITF generalsekretær David Cockroft. Fra Danmark blev bl.a. Orla Petersen fra SID valgt i ITF-bestyrelsen.

Fra Dansk Sø-Restaurationens Forening deltog formand A.Ole Philipsen. Næste Kongres afholdes i 2006 i Durban, Sydafrika.



Affiliate Number: 9155
Number of votes: 1



VANCOUVER

En skøn by ved Stillehavet

**Af: A.Ole
Philipson**

Som nævnt andet steds i bladet var jeg som repræsentant for Dansk Sø-Restaurations Forening en uge i Vancouver, Canada, for at deltage i ITF's Kongres.

Vancouver er en by som jeg ikke tidligere har besøgt. I min tid til søs er det nærmeste Tacoma i USA, og ellers kender jeg kun til Canada ved sejlads på Halifax på Atlantkysten.

Helt ukendt er Vancouver dog ikke i mit baghoved, da mine forældre sidst i 60'erne havde en plan om at immigrere til Canada og dengang udså sig Vancouver som byen. Immigrationen blev ikke til noget, hvilket især skyldtes min mors overtro, og et biluheld på vej til den Canadiske Ambassade for at afhente visum'et, som allerede var bevilget.

Som jeg nu kunne ringe til min mor og efter 2 dage i Vancouver sige: Du ville have elsket det her.

Vancouver er den 3. største by i Canada med ca. 2,1 million indbyggere. Byen ligger ved vandet beskyttet af øen Vancouver Island (som er lige så stor som Jyl-

land), og har den største kommercielle havn i Nordamerika hvorfra der bl.a. udskibes svovl og tømmer. Hele 65000 personer er enten ansat i, eller på anden måde forbundet med havnen.

Byen er også en form for Canadas Mallorca. Mange canadier fra det indre af landet rejser til byen for at opleve det gode klima og den charmerende multietniske by ved vandet.

Selv ankom jeg til hotellet og blev flukks indkvarteret på 30. etage på et værelse med altan, hvorfra der var en fantastisk udsigt over byens waterfront. Det gibber lidt i en når man står på en altan med mindre rækværk end det jeg har på 1. sal hjemme i Slagelse, men er man sømand eller købmand.

Hotellet lå i den berømte Robson street, gaden med alle turist-butikkerne og især mange restauranter.

Hver dag havde jeg en 20 minutters gang hen til kongresstedet og det var en fornøjelse at gå i denne storby. Som fodgænger skal man ikke som i København

springe for livet. Bilerne holder pænt tilbage og lader en komme over gaden uden dyt og sure blikke. Byen har også plads til en masse cyklister og folk på rulleskøjter.

På kongressens fridag var jeg sammen med Bent Moos og John Frederiksen fra RBF på cykeltur rundt i byens berømte åndehul "Stanley Park". Et skønt naturområde med strande, skov og søer midt i byen. For en som mig der ikke cykler en meter til hverdag, var det noget af en udfordring. Især da Bent Moos havde en plan om at han ville cykle over den lange og høje hængebro som går fra fastlandet og over til Vancouver Island. John's og mine protester blev i bedste skibsstil blankt afvist, og vi måtte bare hænge på og vores bagdele og ømme ben betale prisen for dette, efter vores opfattelse, tåbelige sportsudfoldelses program.

Da den canadiske dollar pt. står lavt i kurs (ca. 4,8 kr.) var indkøb og restaurant-besøg billige, og den canadiske øl "Monson" er ikke at foragte.

Kort sagt en by hvor man føler sig velkommen, med mange flotte besøgs mål og masser af oplevelsesmuligheder. Det er ikke sidste gang jeg er der, og jeg planlægger allerede en ferie dertil næste år.



DAGPENGE BEMÆRKNINGER

OleS

Utopi

Der tales for tiden med store og små bogstaver om regelforenklinger. Mest små. Når det gælder dagpengeloven ligger det snublende nært at regelforenkle så vi lettere kan bære over med de 17.000 sider dagpengekludder. Afskaf tåbelighedsbegreberne "SELVFORSKYLDT LEDIGHED" og "OVERSKYDENDE TIMER". Det skal selvfølgelig i udgangspunktet være omkostningsneutralt, og derfor forslagsmæssigt erstattes af f.eks. nedsat dagpengeret i 1-3 måneder efter ledighedens indtræden, hvad der nu kan matche.

Canada har en dagpengeret på f.eks. 65% af det maximale i de første 3 måneder efter ledighedens indtræden, og i Danmark har selvstændige en automatisk 4 ugers karénstid medmindre der er tale om konkurs. Man kan selvsagt diskutere om vores samfund behøver gebærde sig så fattigt i sin overførselsindkomspolitik, men det vil indiskutabelt være mere retfærdigt end nogen som helst idiotiske betragtninger om "selvfor skyldthed" og "overskydende timer". Og hvorfor skulle vi ikke alle kunne blive enige om det? De mennesker som i dag sidder og misbruger deres tid med at administrere urimelighederne, må da for pokker kunne bruges til noget bedre, om ikke andet så dyrke og pleje nogle

roser i deres egne baghaver.

Et eksempel fra DSRF/FTF-A

Det følgende autentiske eksempel er lærerigt og bekræfter at man altid bør kontakte fagforeningen før man overhovedet udtaler sig en millimeter til A-kassen om baggrunden for en stillings-opsigelse. Ovenstående udtalelse betragter mange mennesker som amoralsk og odiøs. Man skal vel sige som sandt er! Men prøv og se på følgende lille historie og afgørelse, som stammer fra en efter-brand-oplevelse hos et medlem fra Princess of Scandinavia:

Udelukkelse fra dagpenge i 5 uger

Af din ledighedserklæring fremgår det, at du selv har sagt din stilling op, fordi du hellere vil arbejde i land og du var utryk ved at arbejde på skibet, da det har været i brand.

Du har yderligere forklaret, at du trængte til forandringer, ikke følte dig godt tilpas, at du manglede udfordringer og ikke rigtig kunne finde dig tilrette rent menneskeligt. På grund af de oplysninger vi har fået, må vi konstatere at du ikke har haft en grund til arbejdsophøret, som kan accepteres i forhold til arbejdsloshedsforsikringslovens

bestemmelser.

Her er dømt selvforskyldt "selvforskyldt ledighed", uden anke-udsigter. Medlemmet rømmer en række for ham gode grunde op i god tro og graver sig dybere og dybere ned i en forklaring som kun kan afstedkomme karantæne. De grunde der for ham er gode, er netop dem som dagpengeloven bundurimeligt beskriver skal afstedkomme karantæne. Med kendskab til forsikringsbetingelserne vil man kun skulle udtale 1 ting i det aktuelle tilfælde: "Efter branden tør jeg ikke sejle mere" - slut. Udtalelsen skal følges op af lægeerklæring og efterfølgende opsigelse. Keine hexerei nur behändigkeit! Hvad er den guddommelige "sandhed" i denne historie?

Det kan tilføjes at et andet medlem i nøjagtig samme situation blev friholdt for karantæne på baggrund af en udtalelse fra en psykolog, og at et medlem fra BHT blev friholdt efter en storm-oplevelse med Villum Clausen.

Et andet eksempel fra DSRF/FTF-A.

Dette eksempel har nogle ganske andre pointer og viser hvordan system og repressalie-regler fører de involverede parter i sumpet omkostningstungt uføre. Sagen er endnu i en uafklaret fase, og kan derfor kun beskrives sporadisk og principielt.

Et medlem kontakter foreningen og fortæller om en ny stor kærlighed i en by i den anden ende af landet, som vil medføre flytning og konsekvensmæssig opsigelse af nuværende arbejde. Medlemmet bliver oplyst om at kærlighed og flytning ikke friholder for karantæne-reglerne. En måned senere bliver medlemmet bortvist fra sin arbejdsplads med

henvisning til ulovlig udeblivelse. Konkret er der involveret nogle SMS-beskedder og henvisning til kotumer på arbejdspladsen, hvorefter fridage kan holdes når besked om sådanne ønsker ikke medfører svar fra arbejdsgiverens repræsentant.

Bortvisningen har de sædvanlige tunge konsekvenser. Uundgåelig karantæne, og efter den aktuelle overenskomst, løntræk med 14 dage. Det ligner en syg sag! Foreningen indbringer historien for vores advokat og der rejses retskrav på løn i opsigelsesperiode på 2 måneder overfor arbejdsgiveren!

Det er i denne forbindelse vores påstand, at en lang række urimelighedssager opstår og rejses mellem arbejdsgivere og fagforeninger, alene med baggrund i dagpengelovens karantæne-regler.



NÅR KRISTELIGT HYKLERI GÅR I REN BETON

I sidste nummer af fagbladet beskrev vi hvordan den kristelige fagbevægelse fortsatte med at idømme deres medlem-

mer udsmidelsesstraffe ved banale forseelser, på trods af 3 enslydende afgørelser fra Arbejdsmarkedets Ankenævn, hvorefter en slet og ret forglemmelse i relation til AF, ikke skulle sanktioneres, som det kotumemæssigt sker hos de kristelige.

En bekendt af foreningen som har anket en afgørelse, som er detaljeret beskrevet i sidste nummer, har stadig i skrivende stund ikke fået omgjort beslutningen om udsmidning.

IKKE DESTO MINDRE FREMTURER

DE KRISTELIGE MED DERES SELVFORHERLIGENDE HYKLERI, og nedenfor gengiver vi ubeskåret - og uden tilladelse! - en artikel fra det seneste nummer af kristeligt fagblad, ihukommende Sartres berømte bog „Kvalme“.

• Sejr for medlem

Glømsomhed er **ikke** strafbart

Af Ove Klausen, ove@krfpost.dk

Sidste sommer glemte [redacted] at give Arbejdsformidlingen besked om ferie. Mens han var på ferie, indkaldte AF ham til samtale, og da han ikke mødte op, betragtede AF det som en udeblivelse.

Kristelig A-kasse måtte dømme ham efter de regler, der gælder, og dommen var hård: Han mistede sine dagpenge. Hvis han igen skulle have ret til dagpenge, skulle han have 1924 timers lønarbejde inden for tre år.

Fik endelig medhold

Kristelig A-kasse mente, at det var en urimelig hård straf og støttede Jan Scorgaard i at klage. Først til Arbejdsdirektoratet, som ikke gav ham ret, og dernæst til Arbejdsmarkedets Ankenævnet, der nu har givet ham ret.

Ankenævnet begrundede deres afgørelse med, at han havde givet a-kassen besked om sin ferie, og at han straks, da han kom tilbage og så brevet fra AF, tog kontakt til AF. Ankenævnet vurderer, at det udeluk-

kende var af glømsomhed, han ikke havde givet AF besked om ferie, og at hans udeblivelse derfor ikke kan sidestilles med manglende vilje til at ville i arbejde igen.

- Jeg hoppede op og ned af glæde, da jeg åbnede brevet, og ringede straks til min kone, fortæller [redacted].

Men det har været hårdt undervejs. Han har været tæt på at sælge sit hus, men valgte i stedet at lade kassekreditten gå helt i bund. Så nu har han stadig huset, men en stor gæld, der skal afvikles.

God hjælp fra a-kassen

[redacted] har ikke kæmpet alene:

- Min afdeling i Næstved har gjort meget for mig. De har været god til at forklare mig, hvordan tingene hænger sammen. Han har også hjulpet mig med mine breve. Jeg er bedst til at snakke, men måtte jo klage skriftligt.

Ud over [redacted] klage har Ankenævnet behandlet en lignende klage fra et andet medlem af Kristelig A-kasse, og hun har også fået medhold.

Kristelig A-kasse er godt tilfreds med afgørelserne:

- På baggrund af dem vil vi nu ændre praksis. Hvis vi vurderer, at det er af ren glømsomhed, et medlem ikke får givet AF besked om ferie eller lignende, vil vi ikke idømme dem nogen karantæne, siger Kristelig A-kasses landsformand Martinus Nielsen.

Udvalgt gives af besked om ferie. Men skulle du have glemte det, så kontakt straks AF. Kontakt også a-kassen, så er der mulighed for, at du kan slippe for karantænen.

Aktuelt nyt fra de kristeliges hjemmeside:

Kristelig Fagforening går ind for indslusningsløn

Indslusningsløn kan være ét af midlerne til et mere rummeligt arbejdsmarked, mener Kristelig Fagforenings landsformand Mogens Stig Nielsen.

Og et lille skadefro PS. Når man anvender de kristeliges beregningsmodel for hvor billigt det er at være hos de kristelige, viser det sig at vores medlemmer i DFDS til sammenligning betaler:

20 kr. mere hvis efterløn ikke er tilvalgt, og 5 kr. mindre hvis efterløn er tilvalgt.

Med fulde overenskomstbærende rettigheder.



v/Ole Strandberg
pr. 8. september 2002.

FAGLIGE SAGER

BHT

De nye overenskomster er nu efter lang tids venten på Trafikministeriets godkendelse, underskrevet og på vej til trykning. BHT har meddelt at de straks vil igangsætte beregninger om efterreguleringer time for time, måned for måned, for hver enkelt ansat, - og det er anseelige beløb der er tale om for den enkelte. Reguleringer vil finde sted til udgangen af september måned.

DFDS

Der er så meget at skrive om DFDS fra de sidste måneder at det snilt kunne rumme en bog. Der sker noget i forretningen som er svært gennemskueligt og som har mange nye daglige konsekvenser. Der tales om beslutnings-centralisering, væk fra den hævdvundne decentral styrelsesform med skibsenheden som selvstyrende enhed - hvilket vi fra foreningens side har haft på ønskesedlen gennem lange tider. Og så kan der mærkes hæftige besparelsetiltag, hvilket ofte kan være sund tale. Imidlertid skal aftaler selvsagt holdes, og således også overenskomstaftaler, og det synes at knibe med de højere balancer og i særdeleshed med at kontakte partnerne i disse aftaler, forud for de snart daglige nye tiltag vi bliver oplyst om fra tillidsrepræsentanter og medlemmer. Det slider på samarbejdsfornøjelsen og i værste fald fører det til arbejdsnedlæggelser

som vi har oplevet på Dana Anglia. Nedenfor omtales i overskriftsform *nogle* af de sager vi har haft med rederiet de seneste par måneder:

Skriftlig advarsel til tillidsrepræsentant og kollega. **Varsling af jobskifte** på ubestemt tid for tillidsrepræsentanten (forligt, advarsler og jobskifte-varsling annulerede).

3 uger ude, 3 uger hjemme.

Varsling af tørnændringer for hele besætningen på 3 skibe med skiftninger i udenlandsk havn („Queen“, „Prince“ og „Minerva“). Rederiet har nu erkendt at varslingen er overenskomststridig når det gælder supervisor-overenskomsten.

Afmønstring af tillidsrepræsentant, uden forhåndsdrøftelse med foreningen.

Pass.ass. versus cat.ass.

Vi har løbende problemer med salami-tiltag for at udvide passager-assistenternes arbejdsområde. Den seneste diskussion drejer sig om placeur-funktionen i restauranterne. På en Oslo-båd er de nu sat til at gøre hovedrent i 6 forskellige pantry'er som er tilknyttet restauranten. Der er tilkendegivet enighed fra rederiet, at hovedrent (nedvask), ikke er passager-assistenternes arbejde.

Hotelassistenter. Senere i september måned er der aftalt møde mellem rederi

og forening, hvor det skal diskuteres hvorvidt og i hvilket omfang kernestillinger som cat.ass. (f.eks. "messe mødre") kan besættes af hotelassistenter i fast tørt.

Supervisorer ommønstret til passager-assistenter. Efter langvarige forhandlinger er der indgået en aftale mellem rederi og forening.

Vi vil løbende orientere vores medlemmer, særlig ved orienteringsskrivelser direkte til vores tillidsrepræsentanter.

Samsø-Linien

For nylig blev foreningen gjort opmærksom på, at Samsø-Linien tilsyneladende beskæftiger afløsere i årevis på ordinære hyrekontrakter. De samme afløsere bliver efter det til foreningen oplyste - konkret nægtet retten til sygehyre af deres arbejdsleder, ligesom der i praksis er tale om deltidsansættelse når den månedlige aktuelle betalte arbejdstid er under 155 timer, alt i strid med overenskomsten. Der er aftalt møde i København d. 11. oktober hvor vi skal finde ud af, om det er nødvendigt at videreføre sagen i det fagretslige system.

Alvorlig arbejdsulykke.

Et af vores medlemmer er kommet alvorlig til skade ved en arbejdsulykke på en Oslo-båd d. 28. april i år. Vores medlem fik knust højre hånd i en branddør ved en uforklarlig hændelse med egen skyld.

Foreningen assisterer så godt vi kan ved sagsbehandling i vores hovedorganisation for så vidt angår arbejdsskadestyrelsen og ved tilbud om assistance fra socialrådgiverordningen.

AF-hovmod og arrogance

Et af vores medlemmer på næsten 60 år og uden efterlønsret, er kommet til skade i Arbejdsmarkedssystemet.

Medlemmet har en blandet fortid, har mistet sin erhvervskompetence som grafiker, og er fysisk belastet af mange års slid bl.a. som flyttemand.

De seneste 5 år har været en skiftevis maltraktering i aktiveringshysteriet og skiftevis periodiske job som er klaret med større og mindre held. Medlemmet er velfungerende på en række områder, energisk og talentfuld, men passer dårligt sammen længere med et akkordpræget arbejdsmarked.

I forbindelse med fornyet indtræden i Aktivperioden pr. 18. august 2002, modtager medlemmet en indkaldelse til samtale om handlingsplan med A-kasse og AF d. 10. juni 2002.

Medlemmet møder op med en detaljeret plan til en mulig genindtrædelse på det ordinære arbejdsmarked, som forudsætter en efteruddannelse af 6 måneders varighed. Der er tale om en uddannelse som vil linke til oprindelig mangeårig erhvervskompetence og der er markant mangel på arbejdskraft i området. Uddannelsescentret som er person-kritisk vurderer de faktiske chancer for en succeshistorie som store, og holder en plads spærret på et 2002-efterårshold.

Mødet med A-kassen den 10. juni forløber godt med interesse for medlemmets projekt. Det efterfølgende møde med AF er en tragedie. Der skubbes en handlingsplan over bordet med 12 måneders

jobtræning som chauffør (uagtet medlemmet dokumenteret ikke kan klare dette job længere med 37 timer om ugen). „Skriv under“. „Jamen....“ , prøver medlemmet at få indskudt, „... og jeg har en plan!“ „Det er der ikke råd til, kassen er klappet i, og du kan bare hoppe ud i et job som chauffør med alle de kørekort du har.“ Medlemmet spørger om det skyldes hendes alder og får et intetsigende og ligegyldigt „Nej, der er bare ikke flere penge som jeg allerede har sagt, skriv så under“.

Foreningen klagede og ankede ved skrivelse af 1. juli til Arbejdsmarkedsrådet i København og regionschefen for AF-storkøbenhavn, såvel over sagsbehandlingen som det materielle indhold i handlingsplanen, og begærede foretræde for Arbejdsmarkedsrådets forretningsudvalg.

I klagen konkluderede vi at alle anstændighedsregler om at udfærdige en handlingsplan i *samarbejde* med den ledige var tilsidesat, og at planen som blev præsenteret som et *come il faut*, måtte antages at skade medlemmets helbred, erhvervsudsigter og livskvaliteter yderligere, - så meget desto mere som den ville afskære medlemmets muligheder for at indtjene timer til genindtrædelse i dagpengeperioden.

Foreningen fik en uventet invitation til et formøde med AF-Storkøbenhavn og Arbejdsmarkedsrådet (som i al deres højhed alle er forsamlet på 7. etage Vesterbrogade 123), dagen forud for medlemmets foretræde for forretningsudvalget d. 7. august.

Her sad de så, cheferne blandt cheferne hvoraf den ene chef var tydeligvis mere chef end nogen af de andre chefer. Jeg

gik derfra med en følelse af uvirkelighed og et møde som efterfølgende kun ville eksistere som papirer til dokumentation af borgernes medindflydelse. Der var kun en som talte, mig som forsøgte at få ordet, og ingen som hørte hvad den anden sagde. Men det tog en time, og sikkert flere at skrive et notat som rummede arbejdsmarkedschefernes politiske, filosofiske og personlige holdninger. De talte til de 6 tomme kaffekopper som stod spredt over det ovale teaktræsbord.

Dagen efter fik vores medlem en tilsvarende uvirklighedsoplevelse, med ca. 12 halvsovende slipseklædte mænd, som brugte 5 minutter på at konkludere at den udstedte handlingsplan var annulleret, at medlemmet var for gammelt til den ønskede uddannelse og at der ville blive udarbejdet en ny handlingsplan (stenansigter som medlemmet efterfølgende kaldte det).

*Den 16. august modtog vores medlem en ny handlingsplan **med posten**. „Du skal kontakte ... tirsdag d. 20. august 2002, mellem kl. 09:00-10:00. Der er tale om ansættelse i jobtræning. Der er tale om arbejde som servicemedarbejder, lagerarbejder.“*

Foreningen har igen klaget over manglende sagsbehandling ved skrivelse af 19. august.

Afslutningsvis denne klage skriver vi:

„Ved en slet og ret postal fremsendelse af en handlingsplan til underskrift hvori en henvisning til konkret jobtræning indgår, demonstrerer AF ikke bare arrogance og hovmod overfor medlemmets situation, men tilligemed en efter foreningens opfattelse klar tilsidesættelse af elementære forvaltningsretslige principper.“

