



**Dom i sagen om fyring for cannabis-positiv urintest..... side 14**

**APM datterselskab anklaget for grove krænkelse i Malaysia..... side 13**

## Dansk Sø-Restaurations Forening

### Kontor-og foreningslokaler

Mose Alle 13  
2610 Rødovre

**Kontortid: Mandag-torsdag 9-16**  
**Fredag 9-15**

### Telefon 36 36 55 85

Mandag - fredag 9-15

Faglig sekretær (Barno)	36 36 55 86
Sekretær (Vivi)	36 36 55 87
Kontingent (Corlis)	36 36 55 88
Faglig sekretær (Ole S.)	36 36 55 89

Fax:	36 36 55 80
Girokonto:	542-4437
E-mail:	<a href="mailto:dsrf@dsrf.dk">dsrf@dsrf.dk</a>
Internet:	<a href="http://www.dsrf.dk">www.dsrf.dk</a>

### Formand og forretningsfører:

Ole Philipsen  
Privat telefon 26 37 12 35

### Arbejdsløshedskasse

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

### Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)  
Ole Strandberg (opsætning)

### Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s  
Livøvej 1  
8800 Viborg  
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

### Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden, passagerskibe samt offshoreenheder. Endvidere rederier, færgeoverfarter, skibsprovianteringshandlere, sømandskirker m.fl.

## Forsidebillede:

**Der udloves 2 flasker rødvin i præmie til den som kan angive flest rigtige oplysninger om dette nummers forsidebillede (årstal, begivenhed, navne fra fotoet).**

**DSRF er partipolitisk uafhængig, og må aldrig yde støtte til noget politisk parti (vedtægterne § 2).**

## REDAKTIONEN



af dette nummer  
sluttet den 26. Maj 2002.

### Stof

til August-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 23. juli 2002.

### Næste nummer

udkommer ca. 6. august 2002.

## INDHOLD

Leder .....	3
Foreningen orienterer.....	4
Indlæg og diverse fagligt nyt.....	6
APM anklages for grove krænkelser.....	13
Dommen i cannabis-sagen.....	14
Barno Jensen stopper som faglig sekretær	18
Generalforsamling + jubilæumsfest.....	19
Fødselsdag m.v. - Ind/ud.....	20
Valg til DSRF's bestyrelse.....	22
Overenskomster BHT afsluttet.....	28
Talsmandsvalg rammeaftalen APM.....	31
Forslag til vedtægtsændringer.....	32



Så er den rendyrkede ideologiske regering kommet til Danmark. Et fænomen som vi ikke har oplevet i mange år, med grumsede regeringssammensætninger på kryds og tværs af højre/venstre/centrum placeringer. Dette kryds og tværs har reelt betydet at regeringspartierne i større eller mindre grad har kunne holde hinanden i frakkeskøderne, og de værste ideologiske udbrud har derved været forhindret.

Men nu er der flertal og åbenbart total enighed om at nu skal Danmark laves om efter det rene ideologiske forbillede. Lige nu behandler folketinget regeringens lovforslag om deltid. At det er en lov som i bund og grund kun regeringen vil have, kan en ideologisk beskæftigelsesminister ikke tage smålige hensyn til. Hverken arbejdsgivere eller de faglige organisationer ønsker denne lov og en gennemgang af samtlige overenskomster viser, at det kun drejer sig om 6% af arbejdsmarkedet der ikke har aftaler om deltid, men det har heller ingen betydning for en loyal ideolog.

RBF, Sømændenes Forbund og Dansk Sø-Restaurations Forening, har protesteret over at denne lov også skal gælde til søs, og i den anledning haft foretræde for folketingets arbejdsmarkedsudvalg. Ud over det har RBF og DSRF sammen rettet flere skriftlige henvendelser, med spørgsmål til ministeren. På spørgsmålet om ministeren ikke kan være enig i at det er i strid med lovens hensigt, at man kan aftale deltid på et skib, når der ikke er mulighed for at dette medfører at den søfarende får mere frihed hjemme, som er hensigten med loven, svarer ministeren, at han da godt kan se at det er et problem, men det må fagforeningerne så forsøge at løse via domstolene, når/hvis problemet opstår. Det er flot at den som stiller et lovforslag kan se et problem med sin lov, som efterfølgende må løses ved at man går til domstolene for at få en afgørelse på loven. I stedet for at ændre lovforslaget før det bliver lov. Man skulle tro, at også regeringen er bekymret over den lange ventetid i det danske retsvæsen, og derfor ikke ønsker unødvendige retssager, som simpelt kunne være undgået.

Det som er mest betænkeligt ved denne lov, og andre lovforslag som regeringen ønsker at indføre på arbejdsområdet, er at det er en stadig udhuling af den såkaldte "Danske Model". Samtlige skiftende regeringer i de sidste 50 år har rost den danske model, hvor det er arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne der aftaler og regulerer det danske arbejdsmarked. De forskellige regeringer bruger altid den "Danske model" som forbillede ude i verdenen, og i alle sammenhænge, hvor de er ved at få ørerne i maskinen i EU/FN/ILO m.m.

Samtidig med dette er der åbenbart en ting som de alle er enige om, uanset parti-farve, nemlig at udhule denne model mest mulig.

Reelt har Danmark i efterhånden mange år haft et totalt statsstyret arbejdsmarked. Hvis parterne i den danske model ikke kan blive enige, så lovgiver man om overenskomster, således senest i 1998.

Hvis det er inden for et erhvervsområde hvor det evt. kunne betyde, at regeringen kunne komme i en popularitetskrise, lovgiver man så hurtigt at en konflikt aldrig bryder ud, det har sygeplejerskerne oplevet. At man derved fratager arbejdstagerne deres demokratiske menneskeret til frie forhandlinger og faglige konflikter er åbenbart ligegyldigt. Samtidig har man fikst formuleret forligsmandslovgivningen således at forligsmanden kan sammenkæde forhandlingsresultater på kryds og tværs. DSRF har desværre adskillige gange oplevet at blive omfattet af mæglingsforslag mellem LO og Arbejdsgiverforeningen, selv om vi ikke har noget med nogen af disse at gøre. Og selv om foreningen har klaget til ILO under FN, og der fået medhold i at vores frie forhandlingsret er krænket, trækker de skiftende regeringer bare på skulderen og gør det igen.

Så den påstand om, at den "Danske Model" er den bedste og absolut skal bevares, er ved at være tynd, og i et lettere forrykt øjeblik kunne man påstå nærmest afskaffet. Hvis de danske arbejdsorganisationer, både arbejdsgiver og tager, ikke skal synke ned til at være en kolos af ansatte lobbyister, der forsøger at få et lille komma med hist og pist, eller forvalte regeringens egenrådige beslutninger, skal der snart ske en holdningsændring i det danske folketing. For det er jo ikke meningen at fagforenings- og arbejdsgiverforeningskontingentet reelt ender med at gå til en form for privat finansieret statsadministration uden væsentlig indflydelse, for hvad er vi her så for.

AOP

## FORENINGEN ORIENTERER

### Ferier på kontoret

Det er ved at være ferietid og i år skulle det være muligt at vi alle kan få noget ferie i den „normale“ ferieperiode (teoretisk set). Vedrørende Barno, se side 18. Planlagt er pt:

<b>Ole Strandberg</b>	<b>3/6</b>	<b>23/6</b>
<b>Ole Philipsen**</b>	<b>1/7</b>	<b>4/8</b>
<b>Vivi Puge</b>	<b>27/6</b>	<b>14/7</b>
<b>Corlis Hansen</b>	<b>15/7</b>	<b>4/8</b>

### Tillidsrepræsentant-kurser

Grundkursus 1: 24/9 - 27/9 2002  
 Grundkursus 2: 24/9 - 27/9 2002  
 Tilmelding sker gennem foreningen.

### Nye tillidsrepræsentanter



Nattevagt **Jannik Nørskov Madsen**, er valgt til tillidsrepræsentant-suppleant på m.s. „Crown of Scandinavia“.

\*\*

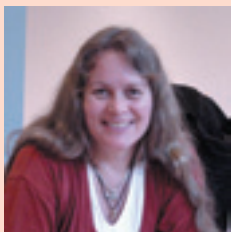
**AOP deltager dog i en række allerede planlagte møder i denne periode.**

Nattevagt **Rene B. Kristensen**, er valgt til tillidsrepræsentant-suppleant på m.s. „Dana Anglia“.



# **PFA-annonce**

## Grundkursus 1 for tillidsrepræsentanter



Ja overskriften kan få én til at tænke: "Det må sku' være kedeligt". Men det var faktisk ikke tilfældet.

Jeg ankom til Vejle ved 10-tiden, og skulle finde det her sted lidt uden for Vejle, Hornstrup Centret i Hornstrup Kirkeby. Jeg fandt en taxa, og blev sat af i en meget lille by på kanten af Grejsdalen, som jeg nåede et hurtigt kikk på.

I byen var der ingen butikker, kun en kirke, og et kursuscenter. Jeg tænkte: "Gab, det ser ikke for spændende ud". Men det var faktisk et godt sted, ville det vise sig.

Vi startede med at spise frokost fra 12 til 13 mens vi skævede lidt til hinanden, vi var 20 stykker.

Nogle kendte hinanden, de holdt sammen. Jeg kendte kun Kenneth fra DFDS.

Efter frokost begyndte lærerne, der var to, at ryste os sammen. Og inden der var gået ret lang tid var vi i grupper, som var dybt involveret i forhandling om netop vores ideer var de rigtige.

Efter den første runde i forhandling, som foregik efter den klassiske fremgangsmåde: Den der råber højest får ret, eller den der kan "lægge" de andre ned får ret, lærte vi om de nye principper i forhandlings-teknik: Ligeværdighed. Vi har alle brug for hinanden, arbejdsgiver og arbejdstager, og de bedste forhandlinger får man ved så meget åbenhed som mulig, uden selvfølgelig at lægge alt på bordet på en gang.

Derudover lærte vi at forberede os. At indhente oplysninger, både fra den ene og den anden side af problemet. Øvede os i at stille aktive spørgsmål, nogle der gav et brugbart svar.

Om aftenen fortsatte vi med at snakke. Der var sørget for hyggelig opdækning.

Jeg snakkede bl.a. med Kenneth om vores overenskomstforhandling med BornholmsTrafikken. Og inden vi nåede fredag var det lige- som vi havde kendt hinanden meget længe.

De grupper vi kom i gjorde, at vi måtte være både åbne og sårbare for at få et resultat som kunne bruges.

Torsdag aften var der en stor middag, en afskedsmiddag. Og kokken på centeret havde rigtig rullet sig ud.

Det var et kort, hektisk, men meget lærerigt kursus.

Og det kan vi takke de to, meget engagerede lærere for. De var der hele tiden og afløste hinanden, når vi blev trætte af at høre på dem.

Et kursus der kan anbefales.

**Karen Margrethe Madsen**  
**TR-BornholmsTrafikken**

### Princess of Scandinavia

No passengers got hurt during the fire onboard m.s. PRINCESS OF SCANDINAVIA on Friday 17 May in the engine room just after 10.30 p.m. The vessel is now in port in Kristiansand, and the shipping authorities and the ship owners have initiated investigations to establish the cause of the fire.

Onboard were 758 passengers and a crew of 126 members on their way from Newcastle to Gothenburg when the fire broke out. The passengers were gathered on the upper deck. However, it did not become necessary to evacuate the ship.

## Sømandskoneforeningen af 1976

Du ved hvor meget det betyder for din trivsel ombord, at du har en god kontakt til hjemmet, at du har efterladt familien i en god stemning, og ikke behøver ofre familien søvnløse nætter på grund af hjemlige konflikter, mens du er til søs. Men ved din kæreste eller hustru det også? Har du nogensinde ytret disse specielle ønsker, og er det blevet forstået og accepteret?

I Sømandskoneforeningen af 1976 er det ofte noget, vi taler om. Det stiller særlige krav til os, noget vi er meget bevidste om. Måske har det ikke tidligere strejft din hustrus eller kærestes tanker? Måske har det interesse, at hun bliver medlem af Sømandskoneforeningen af 1976?

De, der ikke kender foreningen, synes umiddelbart navnet klinger af støvede gamle koner. Det er ikke tilfældet. Vi er unge, gamle, sjove, alvorlige og alt muligt andet. Men først og fremmest har vi en gensidig solidaritetsfølelse, dejligt samvær og mange udbytterige drøftelser.

Vi ved hvad det handler om, det at være en sømandsfamilie. Lad os møde din hustru eller kæreste.

**Birgit/Kirsten**  
**Sømandskoneforeningen af 1976**  
**[www.soemandskoner.dk](http://www.soemandskoner.dk)**



## Ytringsfriheden i det „nye“ årtusinde



**Af: Hanne Jørgensen**  
**m.s. „Pearl of Scandinavia“**  
**1. maj 2002**

Forleden kom jeg til at tænke på, at Erik Clausen faktisk havde ret, da han sagde: „Vi har ytringsfrihed i Danmark, og der er ikke nogen der bruger den til en skid!“

Vi taler alle mangt og meget om vores meninger om snart det ene og det andet, men hvor er meningen med meningen blevet af? Hvor er holdninger og ærlighed forsvundet hen? Vi taler alle om politisk korrekthed og „tør“ dårligt udtale os, hvis vores udtalelse ikke „holder i retten“. Kun de (desværre) få lægger ærlighed og oprigtighed for dagen uden hensyntagen til hvad samfundets normer og den politiske korrekthed forlanger af éen, hvis man udtaler sig.

Selv det skrevne ord skal vi analysere på kryds og tværs for efterhånden at finde en holdning, der er til at tage og føle på. Er vi alle blevet sårbare i årtusindskiftets skygge? Eller har vi pludselig fået et nyt gen indsat, der får os til at undvige enhver holdnings holdning og vore



meningers mod?

Desværre ser det umiddelbart ud til at være den rene sandhed - ihvertfald hvad angår Dansk Sø-Restaurationens For- enings medlemmer. Ikke én har givet sit besyv med i medlemsbladet, Sø-Re- staurationen, i den debat der har bølget frem og tilbage efterfølgende den nye overenskomst, der blev indgået mellem DFDS A/S og Dansk Sø-Restaurationens Forening den 1. marts her i år. Al debat blandt medlemmerne er kun nået til kol- legaen og tillidsmændene/-kvinderne.

Hvorfor, spørger jeg mig selv. Er det fordi medlemmerne ikke mener det er nød- vendigt at ytre sig i medlemsbladet når noget ikke fungerer, eller ikke er tilfreds- stillende for den enkelte/alle? Eller er det fordi der er vokset en holdning frem blandt medlemmerne der siger, at „det ikke nytter at gøre indsigelser“ eller blan- de sig, fordi de ikke mener at kunne gøre en forskel i det store hele? Hvis det er den sidstnævnte påstand der er rigtig, så ser det da helt sort ud for vor fore- nings fremtid og hele Danmarks fagbe-

vægelse. Og ytringsfrihedens overlevel- se.

Min holdning er, at det enkelte individ og medlem hver især gør den helt store for- skel, når og hvis man aktivt tager del i vores arbejdsliv - både på den enkelte arbejdsplads og i den offentlige debat, politisk eller ikke politisk. Det er deltagel- sen og den bagvedliggende årsag der er vigtig. Hvem ved, hvad du tænker, tror og mener, hvis du ikke tager ytringsfrihe- den op og benytter dig af den!

Da jeg engang i tidernes morgen blev spurgt hvorfor jeg aldrig gav min mening til kende på papiret svarede jeg, at „det skrevne ord forpligter mere end det sag- te“. Klart nok - men er det en gangbar undskyldning for ikke at stå frem og væ- re ærlig, tage stilling til noget aktuelt og vise sin holdning? Nej vel? Så fat nu dit tastatur og fæstn dit blik til skærmen. Skriv dine tanker, din vrede, din glæ- de, dine frustrationer eller din mening ned. Inden du har tænkt ordet holdning, vil du have taget stilling til det at ha- ve en holdning, og du vil være et aktivt led i DIN forening, der jo i sidste ende skal for- valte, fortolke og videreformidle din holdning til arbejdsgiveren og vores omgi- vende samfund....



Giv ikke Erik Clausen og man- ge andre ret i, at vi, den nye ge- neration efter efterkrigsti-



dens mamutter i fagbevægelsen er stiltiende og lader os føre rundt i manegen uden noget at kæmpe for! Fagbevægelsen og dermed vi medlemmer har stadig masser at forholde os til og tage stilling til, hvis vi ikke vil finde os i at ende der, hvor generationerne før os tog fat. Vel-færdssamfundet er ikke en stationær tilstand. Vi skal uanset vi vil det eller ej, reflektere mere og dybere over vore erfaringer og med glæde dele ud af dem til andres fordel.

## Strøm til dagpengekortet

Fra januar måned 2002 har det været muligt at indsende de månedlige ledighedsoplysninger til FTF-A fra computer. Det er ikke nødvendigt computeren er ens egen - bibliotek, netcafe, venner og bekendte kan såvel bruges.

Der kræves en pinkode som kan rekvireres fra ens regionskontor.

Der er 2 ekstrafordele ved det elektroniske dagpengekort til forskel fra det store og kluntede papagtige kort.

For det første kan man nøjes med at taste start- og slutdato hvis man ikke har været i beskæftigelse hele perioden, og for det andet vil man blive retledt hvis man taster logisk forkert eller mangelfuldt.



## OMSTÆNDIGHEDSBETINGET KARANTÆNE Nye regler - igen.

Bedre kendt under det ganske misvisende - men korrekte - navn, „Selvforskyldt ledighed“. Frygtet og forhadet af alle som lejlighedsvis af den ene eller den anden grund er blevet arbejdsledige.

5 ugers dagpenge-karantæne er ikke at spøge med for lavtlønnede, særlig ikke når der yderligere skal kalkuleres med „overskydende timer“ og latterlige ugemåned forkludringer før den første dagpengeydelse kan forventes, som let kan strækkes til måneders ventetid.

„Selvforskyldt ledighed“ er et moralsk forkasteligt og angribeligt udtryk. Hvorfor i syv små djævlø skal man pådutte kreative, foranderlighedssøgende, ikke-finde-sig-i-hvad-somhelst mennesker en følelse af „selvforskyldthed“?



Formentlig udelukkende fordi regelsættet på den vis blev mere spiseligt for virkelighedsfjerne besparelsesorienterede politikere.

For nylig kontaktede en cafeejer som er ven af foreningen os i ophidset stemning. Han var af sin A-kasse blevet oplyst om 4 ugers udelukkelse fra dagpenge, *fordi* han havde solgt sin cafe og nu søgte om dagpenge fra sin A-kasse for selvstændige. Uden at kende regelsættet for selvstændige bedre, svarede vi, at der nok var tale om ikke 4, men 5-ugers karantæne, fordi han „bare“ havde kun-

ne lade være at sælge sin cafe eftersom han ikke var konkurstruet. Lidt frydefuldt fortalte vi, at sådan var virkeligheden for lønmodtagere. De kan „bare“ blive i deres job kan de, ellers falder hammeren, sådan er det. Cafeejereren spruttede og hvæsedede i telefonen at han igennem flere år kunne dokumentere daglige under-skud, og hvis han ikke havde solgt, var han snart gået fallit.

Vi lovede at se på det, for sine venner, dem skal man hjælpe hvis man kan.

Det viste sig at historien var som følger: Fra karantæne-reglernes tidlige morgen engang i firserne, gjaldt de samme „selvforskyldtheds“-betragtninger for lønmodtagere som for selvstændige. Men det viste sig hurtigt for svært at holde re-



gelsættets udviklede moraliseren i hævd og forstand for de selvstændiges vedkommende. Man indførte konsekvensmæssigt en 4-ugers karénstid for alle selvstændige som afviklede deres virksomhed, når dette ikke skete som følge af konkurs eller betalingsstandsning.

På sin vis, en mere retfærdig, forståelig og solidarisk ordning, end den lønmodtagerne skal forbande og døje med i vilkårlighed og uretfærdig fordømmelighed.

OG SÅ VAR DER LIDT OM DE NYE REGLER, nu vi har fået lidt luft for har-men. Der er tale om lidt småjusteringer, dog af den mildere og pænere art.

1)

Der registreres ikke længere karantæner fra en periode hvor man overhovedet ikke er dagpengeberettiget (første års medlemsskab, manglende timer til dagpengeberettigelse).

2)

Der registreres ikke en karantæne, hvis man ikke anmoder om dagpenge i 3 måneder efter et arbejdsophør som principielt medfører karantæne.



3)

Man har ikke accepteret et for kort opsigelsesvarsel, hvis der anlægges sag om løn i opsigelsesperioden og den faktisk vindes eller der indgås fagretsligt forlig om spørgsmålet.

4)

Flytning på grund af voldstrusler. Det er nu A-kassen som afgør om flytningen er „berettiget“ og ikke længere Arbejdsdirektoratet. Politianmeldelse skal stadig kunne dokumenteres.

5)

Man kan nu afslå et tilbud om aktivering i dagpengeperioden, hvis man skal overtage et arbejde af mindst 5 ugers varighed. Man kan dog ikke få dagpenge fra afslaget, og indtil man påbegynder det andet arbejde. Det samme gælder ved formidlet arbejde, også i aktivperioden.

„Stramninger“

Punkterne 1-5 betragtes som lempelser. Der er til gengæld tale om stramninger på alle felter for så vidt angår møder med AF som man er indkaldt til. Gode undskyldninger for ikke at møde op, gælder ikke længere. Det koster.

**Foreningen** vil fortsat gøre sit yderste for vores medlemmer, i hvert enkelt tilfælde hvor der dømmes „selvforskyldt ledig“, til at finde fejl eller mangler i afgørelsen, med henblik på at få omgjort kendelsen. Det er en god ide altid at kontakte foreningen før du siger dit arbejde op. Der er trods alt tale om 15.100 kroner brutto.

**OS**

## Princess of Scandinavia

Efter branden på Princess ventes et længere dokophold med udbedring af skader. Umiddelbart efter branden vurderet til 4-6 uger (opstart nu planlagt til 16/7). Indledningsvis var meldingen fra DFDS at alle med et opsigelsesvarsel på en måned eller mindre som vanligt ville blive opsagt.

**DFDS har imidlertid ændret beslutning med henvisning til en flot indsats fra besætningen under branden, og ingen vil foreløbigt blive opsagt**

## Orientering om Højesteretsdom om førtidspension

Socialministeriet har udsendt en vejledning til landets kommuner med baggrund i pressens kritiske artikler, om kommunerne i tilstrækkeligt omfang har orienteret og vejledt førtidspensionister, om de muligvis ville være berettiget til en højere pension på grund af Højesteretsdom af 22. december 1999.



Socialministeriet anbefaler kommunerne at orientere deres borgere f.eks. ved hjælp af en annonce i de lokale dagblade. Teksten kan findes på Socialministeriets hjemmeside [www.sm.dk](http://www.sm.dk).

Højesteretsdommen forhøjer en „forhøjet almindelig førtidspension“ til „mellemste førtidspension“.

De sager som umiddelbart kan genoptages vedrører afgørelser hvor:

**Der** er tilkendt helbredsbetingsalmindelig førtidspension

**Der** er tale om betydelig invaliditet

**Der** er samstemmende dokumentation for, at erhvervsevnen er ned-

sat med omkring 2/3.

Som hovedregel afvises sager hvis:

**Der** er givet afslag på førtidspension.

**Der** er tilkendt behovsbestemt førtidspension.

**Der** er tilkendt mellemste eller højeste førtidspension.

Praksisændringen består bl.a. i en højere vægtning af lægeerklæringer om lidelser, der er vanskelige at diagnosticere.

Ankestyrelsen har i „Nyt fra Ankestyrelsen nr. 1/2002“ orienteret nærmere om betydningen af Højesterets dom, og medlemmer som er interesserede kan få denne orientering, såvel som Højesteretsdommen i sin helhed, tilsendt ved henvendelse til foreningen.

## Nordmænd og BMI (Body Mass Index)



Nordmændene er verdensberømte puritanistiske ekstremistiske missionister, og deres humor egner sig i bedste fald til danske søndagsskoler.

I det norske søfarts-fagblad „Sjøoffiseren“ nr 3 2002, orienteres nærmere om de norske regler på området for bedømmelse af erhvervsretten i forbindelse med „overvægt“.

Dette er BMI:	Forskriftens krav:
BMI - «Body Mass Index» viser forholdet mellem en persons højde og vekt. Slik regner du ut BMI: $\frac{\text{Vekt i kg}}{\text{Høyde} \times \text{høyde}} = \text{BMI}$	En BMI over 30 er en «relativ kontraindikasjon», dvs. at sjømannlegen kan nekte helseattest. En BMI over 35 er en «absolutt kontraindikasjon», dvs. at sjømannslegen normalt skal nekte helseattest.
<b>Eksempel:</b> Høyde 1,72 Vekt: 80 kg $1,72 \times 1,72 = 2,96 \quad \frac{80}{2,96} = \text{BMI } 27$	

Som det fremgår af norske-skemaet, og som det kunne forventes, er de norske regler væsentligt mere restriktive end de tilsvarende danske regler.

Den norske regel ved en BMI på mere end 30, modsvares af den danske regel om et skøn som indledes ved en BMI på 40 i Danmark, ligesom den norske regel om en såkaldt „absolut kontraindikation“ ved en BMI på 35, overhovedet ikke findes tilsvarende i Danmark.

Det værste er, at de norske puritanere straks vil give vind i sejlene til deres danske åndsfæller, som ikke i antal men gerne i lobby-betydning, har mere magt end deres antal berettiger til - tænk bare på Erhard og Kristelig Lytterforening!

OS

# AP Møller anklaget

Blandt danske søfarende har AP Møller gennem det seneste årti fået et bedre og bedre ry for en gennemført hæderlig personalepolitik. Men man skal måske være sig for at tro at god personaleskik er trængt gennem hele den kolossalt store multinationale koncern.

Skal man tro „Kvindernes Fagblad“, befinder koncernen sig også godt ved at knægte elementære rettigheder hos ludfattige ansatte i den 3. verden. I Kvindernes Fagblad beskrives forhold der kunne være taget lige ud af rædslerne fra de årlige tilstandsrapporter fra „Frie Faglige Internationale“ (senest anmeldt i Sø-Restaurationsen nr. 2/2002 med gengivelse af afsnit om eksportfremmezoner).

Det handler om Malaysia og det handler om en AP Møller ejet virksomhed „Euro-medical“ ejet af „Maersk Medical Danmark“ - siden 1998. Før 1998 ejedes den malaysiske virksomhed af et amerikansk selskab.

Vi citerer fra Kvindernes Fagblad:

„Efter 25 års kamp for at organisere sig i en fagforening troede arbejderne på den A.P. Møller ejede virksomhed Euromedical i Malaysia endelig, de havde sejret sidste år. Men siden har danske Maersk Medical trukket i land. Derfor har Arbejderbevægelsens Internationale Forum (AIF) i Roskilde Amt nu indklaget Maersk Medical for brud på OECD's retningslinier for multinationale virksomheder.

- Jeg har svært ved at forstå hvad der er sket. For mig er en aftale en aftale. Men Maersk er løbet fra løftet om, at arbejderne fik lov at organisere sig, siger



*Benthe Petersen.* Hun er KAD'er, ansat på Maersk Medical i Hårlev og en af de kvinder, der i maj sidste år besøgte søstervirksomheden Euromedical i Malaysia. Kvindernes Fagblad beskrev i juni sidste år, hvordan de 800 kvindelige arbejdere på Euromedical med hjælp fra 6 danske kollegaer fik ret til at organisere sig. Men den aftale KAD'erne mente at have forhandlet på plads med ledelsen under besøget i Malaysia, blev annulleret tre uger efter KAD'ernes hjemkomst.

Senest er fire af de malaysiske kvinder, der har været fagligt aktive, blevet fyret.

*Ole Weiling,* koncerndirektør i Maersk Medical i Danmark, siger til Kvindernes Fagblad, at han har tavshedspligt i forbindelse med, at sagen er indbragt for Kontaktpunktet“. (klageorgan under Beskæftigelsesministeriet som har til opgave at behandle klager over brud på 33 OECD-landes fælles retningslinier for multinationale virksomheder)

OS

# FYRET PÅ GRUND AF CANNABIS-POSITIV URINTEST

## AFGØRELSE 12. APRIL 2002

**Af: Ole Strandberg**

Denne sag som har været løbende omtalt i bladet, har nu endelig fundet sin afgørelse. Og - på trods af ganske forvirrende og misvisende omtale i pressen - vandt vi sagen. Opsigelsen blev kendt uberettiget og usaglig.

Ritzaus Bureau udsendte en pressemeddelelse under overskriften „OK at fyre for Cannabis i urinen“, og rederiernes lefleblad „Søfart“ fik den helt galt i halsen og skrev: „DFDS Seaways har medhold i en sag, der forleden blev afsluttet ved Sø- og Handelsretten i en sag om afskedigelse af en passagerassistent, der blev testet positiv for brug af cannabis (hash). Sagen var rejst af Dansk Sø- Restaurationsforening på assistentens vegne. Retten slog fast, at han kunne bortvises på grund af testen, men at rederiet skulle overholde opsigelsesvarsel og betale hyre i hjemmeperioden“. Rendyrket sludder! Vi afsendte ilksomt et protestindlæg til „Søfart“ og retfærdigvis bragte „Søfart“ i efterfølgende nummer en berigtigelse.

Den konkrete sag om passagerassistenten skal ses i en større sammenhæng, og skal forstås som del af en flertrinnsraket der skal hjælpe til at værne om „privatlivets fred“, også når det gælder „gå over for rødt lys“ eller „ryge tjald i fritiden“, så langt så godt det ikke har relevans for arbejdstiden.

Historien startede i juni 1999 hvor DFDS ensidigt indførte et cirkulære for maritimt

personale, hvorefter det bl.a. ikke var tilladt at indtage narkotiske stoffer i frihedsperioder som efterfølgende kunne spores ved en urintest. Accept af cirkulæret blev gjort til en betingelse for ansættelsen. En efterfølgende debat i pressen antydede at der var tale om et reklame-konkurrence-show fra rederiets side. Der var ikke tale om kunde-krav, og der var ikke tale om tilpasning til andre nationale lovgivninger som man nødvendigvis måtte overholde som forudsætning for anløb.

Foreningen anlagde i samarbejde med RBF en faglig voldgift mod rederiet om berettigelsen af urintester, og denne sag blev afgjort ved kendelse af 23. februar 2000. Denne sag tabte vi beklageligvis på de afgørende spørgsmål. Rederiet fik medhold for så vidt angår spørgsmålet om berettigelsen af de ensidigt indførte urintester. Men det blev samtidig fastslået at eventuelle opsigelser/afskedigelser som følge af cirkulæret, måtte kunne bestå en almindelig sagligheds-prøvelse ved domstole eller i det fagretslige system. Og det er på denne baggrund foreningen har forfulgt spørgsmålet yderligere, fordi en positiv urintest når det gælder cannabis-rester, i bund og grund ingenting siger om eventuel påvirkethed eller indtagelsestidspunkt.

Foreningen har indtil videre rejst 3 konsekvenssager som relaterer til urintester:

1) Menneskerettighedsdomstolen i Strassbourg om berettigelsen af tester-



**ML**

ne

2) Sø- og Handelsretten om en konkret fyring.

3) Østre Landsret om 5 ugers dagpengegarantæne som følge af en konkret fyring.

(vi nåede ikke at få en sag om fyring som følge af nægtelse af at afgive urinprøven, fordi rederiet stillede samarbejdet med Medscreen i bero).

Sag nummer 2 er nu afsluttet, og altså vundet på de vigtigste påstande. I det følgende gennemgås denne sag i tidsmæssig kronologi på væsenlighedsindhold.

*4. juli 2000*

Kaptajnen fra „Dana Anglia“ meddeler vores medlem skriftligt, at han ikke skal

tilbage efter endt ferie, på grund af urinprøve som er konstateret positiv for cannabis.

*25. juli 2000*

Foreningen protesterer mod afskedigelsen med henvisning til, at der savnes bevis for at vores medlem på tidspunktet for urinprøvens indlevering, skulle udgøre et sikkerhedsmæssigt problem. Vi anmoder om revurdering af beslutningen, eller om en udskrift af urinprøvens resultat.

Rederiet har på dette tidspunkt telefonisk oplyst, at afskedigelsen er foretaget uden nærmere kendskab til urinprøvens indhold. Der er tale om et kryds i en rubrik. I følge de tekniske oplysninger anvender Medscreen en minimumsgrænse

(„Cut off level“) på 20 nanogram pr. milliliter urin af sporstoffer, hvorefter der sættes kryds hvis indholdet konkret er mere.

18. august 2000

Personalechefen meddeler at DFDS fastholder opsigelsen af passagerassistenten. Urinprøvens resultat vedlægges. Der er konstateret et sporstofindhold på 287 nanogram pr. milliliter, hvilket er et relativt meget højt niveau - hvilket DFDS ikke vidste på fyringstidspunktet.

5. september 2000

Foreningen får svar fra Retskemisk Institut ved Københavns Universitet, på en forespørgsel om der kan udledes noget om indtagelsestidspunkt eller eventuel påvirkethed, ud fra oplysningen om 287 nanogram/milliliter i urinen.

Svaret er indiskutabelt: „Ud fra de fundne resultater, er det ikke muligt at drage entydige konklusioner vedrørende evt. påvirkethed og/eller indtagelsestidspunkt.“

*Det har været påfaldende ved både den faglige voldgift, og denne sag ved Sø- og Handelsretten, at rederiets advokat (fra Danmarks Rederiforening) ustandseligt har forsøgt at undgå fagvidenskabelige udsagn og indlæg. Uagtet Danmarks Rederiforening selv havde henvendt sig til Retskemisk Institut for en udtalelse, har advokaten forsøgt med næsten amerikanske metoder at få udelukket, først det skriftlige udsagn fra Retskemisk Institut, og efterfølgende forsøgt at spænde ben for et vidneudsagn fra en fagvidenskabelig ekspert fra samme institut.*

25. september 2000

Foreningen stævner DFDS for domstolene. Vores medlem har ikke tilstrækkelig ansættelsesanciennitet til, at sagen kan rejses i det fagretslige system. RBF har 2 tilsvarende sager på vegne af deres medlemmer, som sættes i bero med henblik på at afvente afgørelse i vores sag.

Foreningen påstår usaglig opsigelse/afskedigelse med krav om løn i opsigelsesperiode og tortgodtgørelse. Angående bevisbyrden gøres det gældende, „at en urinprøve, der er positiv for cannabis, ikke beviser, at sagsøger har indtaget cannabis ombord eller, at sagsøger - som følge af indtagelse af cannabis i sin friperiode uden for skibet - skulle være ude af stand til at udføre sit arbejde fuldt forsvarligt.“

RETSKEMISK AFDELING  
RETSVIDENSKABELIGT INSTITUT  
KØBENHAVNS UNIVERSITET

Dansk Se-/Restaurations Forening  
Havnegade 25  
Att.: Ole Strandberg  
1058 København K.

Dato: 05-09-2000  
J.nr.: 26/361-702-8200  
Bilag nr.:  
Bilag 15  
CHRISTIAN HARLANG

Vedr. urintest for cannabis-epor.

Validiteten af de udførte analyser er efter det oplyste på linje med internationalt anerkendte analysemetoder.

Ved en ledende screening er der undersøgt for et række stoffer og man har fundet positivt resultat for cannabis. Creatinin er normalt.

Resultatet er verificeret ved en GC/MS metode og der er fundet et indhold af THC-ryg på ca. 280 ng/ml.

Ud fra de fundne resultater, er det ikke muligt at drage entydige konklusioner vedrørende evt. påvirkethed og/eller indtagelsestidspunkt.

S.A.V.  
Hanne Wilhelms Petersen



20. oktober 2000.

Rederiets svarskrift.

En gammel udpint slaver hentes frem af skuffedariet. Det bestrides at passager-assistenten overhovedet var ansat på tidspunktet hvor der blev givet meddelelse om „ikke-vende-tilbage“.

Pass.ass'en var skibsansat og ferieren-de, hvorfor ansættelsesforholdet overho-vedet ikke bestod og derfor ikke kunne „afbrydes“.

Hvad angår urintestprøvens indhold cite-res en udtalelse fra Retskemisk Institut om blodkoncentrationer, på baggrund af hvilken det gøres gældende „at en TCH koncentration i urinen på 280 ng/mL er udtryk for en betragtelig cannabis påvirk-ning, ligesom det gøres gældende, at der er tale om en akut cannabisindtagel-se“.

Det har lige siden den faglige voldgift været understreget, at en blodmåling var relevant som dokumentation for indta-gelsestidspunkt og evt. påvirkethed, me-dens en urinmåling principielt var uinte-ressant fordi der måles på aflejrede stof-fer som langsomt udskilles fra fedtvævet (når det gælder cannabis-sporrester!), og påstanden ovenfor må altså anses for at være imod bedre vidende. Disse fakta har imidlertid aldrig huet vores modpart, fordi blodtester forudsætter legemsind-greb med læger/sygeplejerskers medvir-ken (og det vil danske læger/sygeplejer-sker ikke medvirke til ved denne type test)!

Efterfølgende 20. oktober er der en ræk-ke processkrifter og retsmøder, som stort set kører rundt i det samme på-stands-cirkus, og der sker ikke noget væsentligt i sagen før:

31. januar 2002

Rets sagen afvikles i Sø- og Handels- retten.

Under sagen oplyses det, at ex-persona- lechefen i DFDS som i sin tid havde skrevet afskedigelsesbrevet måtte und- skyldes, fordi han i bund og grund bare var tjener! Derfor forstod han ikke at der slet ikke var grund til at afskedige passa- gerassistenten, fordi han overhovedet ikke var ansat som følge af skibsansæt- telse og ferieafvikling.

Under afhøringen af vores videnskabs- vidne fra retskemisk, bekræftes det klart og utvetydigt, at en urintest ikke kan bru- ges til nogetsomhelst, når det gælder cannabis og et ønske om at dokumente- re påvirkethed og/eller indtagelsestids- punkt. Et anvendt „cut-off“ level på 20 ng/ml er i øvrigt ikke sagligt efter leden- de forskeres opfattelse, hvorefter resul- tatet skal korrigeres med 50 ng/ml.

Passagerassistenten bekræfter som vid- ne, at han har røget jævnligt/dagligt i hjemmeperioder, men aldrig umiddelbart før en udmønstring, eller for den sags skyld under sejlads. Han har røget hash, som andre har drukket whisky i pæne mængder i friperioder.

### **Domsafsigelse 12. april 2002.**

1)

Passagerassistentens ansættelsesfor- hold må betragtes som værende bestå- ende på opsigelsestidspunktet, fordi nøgler etc. ikke var afleveret, og fordi der var en fælles forståen om tilbagevenden efter endt ferie. Arbejdsgiveren må kon- sekvensmæssigt overholde almindelige opsigelsesregler såfremt den ansatte ikke ønskes tilbage efter endt ferie.

2)

På baggrund af vidneudsagn fra sagkyn-

dig fra Retskemisk Institut, og passager-assistentens egne forklaringer, er der ingen baggrund for at antage at passager-assistenten „har indtaget cannabis ombord, endsigte at han har været påvirket ombord“.

3)  
DFDS har ret til at pålægge de ansatte at aflevere urinprøver, men „Det må imidlertid kræves, at den ansatte får lejlighed til at udtale sig om prøven og afgive forklaringer om de nærmere omstændigheder i sagen, ligesom der i hver enkelt sag må anlægges en nærmere vurdering af behovet for en sanktion, der står i forhold til forteelsen, herunder muligheden for at slutte sagen med en advarsel.“

4)  
Det konstateres at afskedigelsen er sket

uden nogen vurdering af sagen overhovedet.

5)  
Den skete bortvisning (afskedigelse) findes herefter ikke at være en saglig begrundet reaktion, der står i rimeligt forhold til forteelsen. Da bortvisningen således er uberettiget, skal ... have løn i opsigelsesperioden samt dagpenge-godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag.

6)  
Retten finder ikke at passagerassistenten under de konkrete omstændigheder er berettiget til erstatning efter erstatningsansvarsloven.



## En slutning eller en ny start



Grundet hensyn til min familie på Samsø har jeg været nødsaget til at opsigte min stilling som faglig sekretær ved Dansk Sø-Restaurations Forening, med fratræden 1/6-2002.

Denne tunge beslutning har været langt undervejs, primært fordi jobbet, kollegaerne, medlemmerne hver især har været en positiv oplevelse, at stifte bekendtskab med, for mig.

Når denne beslutning nu fører til at jeg tager tilbage til Samsø betyder det ikke at jeg forsvinder i tågen, men at mit virke ændres betydeligt. De første 2 måneder arbejder jeg hjemme fra adressen på Samsø, med eventuelle besøg på skibe og Bornholm som der nu er behov og mulighed for. Teoretisk som DSRF's første såkaldte hjemmearbejds-

plads og hvem ved, måske kan dette blive en ordning der er til at leve med for alle parter? Ønsketænkning?

Derudover ser fremtiden for mig nu således ud, at jeg opstiller til foreningens bestyrelse for fortsat at have den daglige kontakt som er så vigtig for mig. Derhjemme bytter jeg nu rolle med min kone, som de sidste 6 år har været nødsaget til at indrette sin dagligdag og sit arbejde efter min situation, dette billede fortsætter men med omvendte fortegn, retfærdigvis.

Nu er det mig der skal finde en arbejdsplads der kan tilgodese min kones arbejdstider.

Med dette indlæg vil jeg gerne sige tak til alle for den tid som er gået og den gode behandling jeg har fået hele vejen rundt i systemets snirkelkroge. Gensidig tillid og respekt er kodeordet.

**Go' vind  
Barno Jensen**



# **GENERAL- FORSAM- LING 95 ÅRS JU- BILÆUMS- FEST**

Ved udgivelsen af dette nummer af fagbladet, er fristen for tilmelding til foreningens jubilæumsfest udløbet.

Der har været stor interesse for at deltage i både jubilæumsfest og generalforsamling fra „gamle“ som nye medlemmer, hvilket selvfølgelig er til stor glæde for foreningen. De væ-

relser der er til rådighed for overnatning er alle booket. Skulle nogen blive forhindret i at deltage i festlighederne, ser vi meget gerne at man husker at meddele dette til foreningen, således at andre evt. kan få pladsen, eller vi om ikke andet kan undgå at skulle betale for ubenyttede værelser.

De der er tilmeldt vil snarest modtage brev med bekræftelse, oplysninger om opsamling for de der har ønsket transport, samt girokort til indbetaling af de 100,- kroner det koster at deltage i jubilæumsfesten.

**Der er selvfølgelig stadig fri adgang til generalforsamlingen 28. august for alle medlemmer.**



**JUBILÆUM i perioden**  
11/06/02 - 12/08/02

---

**Hans Harris Nielsen** har den 1/7 været medlem af foreningen i 25 år.

**Rosa Jacobsen** har den 1/7 været medlem af foreningen i 25 år.

**Erik Helge Andersen** har den 1/8 været medlem af foreningen i 25 år.

**Bjørn Richardt Lottrup** har den 1/8 været medlem af foreningen i 25 år.

**Oluf Molen** har den 1/8 været medlem af foreningen i 25 år.



Mange tak for en dejlig flaske rødvin i forbindelse med min 50 års dag den 21. marts.

*Med venlig hilsen*  
*Karen Margrethe Madsen*

Jeg fremsender hermed min varmeste tak for den smukke presant (stormglasset), som jeg modtog ved mit jubilæum 50 år.

*Med venlig hilsen*  
*Tage Rasmussen*

Tusind tak for en smuk gave og en rar hilsen i anledning af mit 25 års medlemsskab. Det er fint at se og høre at så mange unge nu tar over og møder op til medlemsmøder og generalforsamlinger. Held og lykke og fremgang i de nye omgivelser.

*Karin Törnell*

---



**Vi mindes**

Jenny Nielsen, f. 19/7-1925, er afgået ved døden d. 6. april 2002.



**Runde fødselsdage i**  
perioden  
11/06/02 - 12/08/02

---

**Niels Holger Hansen** - Fåborgvej 59,  
5610 Assens - fylder **60 år den 18. juni.**

**Claus Andresen** - Slotsgade 44, 2,  
3400 Hillerød - fylder **50 år den 21. juni.**

**Sonja Kirsten Jakobsen** - Charlotte  
Munks Vej 28, 1.tv., 2400 København NV  
- fylder **70 år den 23. juni.**

**Karl Thorvald Gudumlund** - Toften 60,  
Voldby, 8500 Grenå - fylder **75 år den 1. juli.**

**Anni Vesth** - Strandgade 15, 3790  
Hasle - fylder **50 år den 5. juli.**

**Jørgen Willy Sørensen** - Skovspurvevej  
4, 3630 Jægerspris - fylder **75 år den 8. juli.**

**Lauro Del Valle** - Straussvej 33, 2.th.,  
2450 København SV - fylder **50 år den 10. juli.**

**Veronica Dwyer Sørensen** -  
Rosenvængets Allé 93, st.tv., 6700  
Esbjerg - fylder **50 år den 12. juli.**

**Ole Gottlieb Albrechtsen** -  
Lerchenborgvej 87, 4400 Kalundborg -  
fylder **70 år den 14. juli.**

**Jytte Elleby** - Pilehøj 1, 3700 Rønne -  
fylder **50 år den 1. august.**

**Karen M. Larsen** - Sct. Olaiegade 1, 2.tv.,  
4400 Kalundborg - fylder **90 år den 2. august.**

**Peder Christen Pedersen** - Tennisvej 3,  
3400 Hillerød - fylder **75 år den 4. august.**

## Indmeldelser i perioden 04-04-2002 til 16-05-2002

IND DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
04-04-2002	Nielsen	Camilla Brzovic	
08-04-2002	Pedersen	Nicolai Aagaard	
01-05-2002	Pedersen	Martin Jan	A.P. Møller
01-06-2002	Jensen	Jens Kruse	A.P. Møller
01-05-2002	Thomsen	Christian	A.P. Møller
07-04-2002	Spangenefeldt	Jógvan	A.P. Møller
01-04-2002	Nielsen	Anette Neumann	BornholmsTrafikken
01-05-2002	Kofod	Mona	BornholmsTrafikken
01-05-2002	Pedersen	Torben Mayer	BornholmsTrafikken
08-05-2002	Ellebye	Ronni Peter Sode	BornholmsTrafikken
01-04-2002	Larsen	Annette	DFDS
01-04-2002	Sørensen	Michael Led	DFDS
15-04-2002	Christensen	Jesper	DFDS
15-04-2002	Thomsen	Line	DFDS
19-04-2002	Jensen	Ruth Sigrid	DFDS
01-05-2002	Andersen	Michael Rosengaard	DFDS
01-05-2002	Gade	Evald	DFDS
01-05-2002	Hansen	Mette Louise Kjær	DFDS
01-05-2002	Jensen	Mads Schøtt	DFDS
01-05-2002	Johansen	Trine Westeraa Høgh	DFDS
01-05-2002	Jørgensen	Morten	DFDS
01-05-2002	Kristiansen	Merete	DFDS
02-05-2002	Børgesen	Ronni	DFDS
02-05-2002	Møller	Anja Underbjerg	DFDS
06-05-2002	Nissen	Sine	DFDS
10-05-2002	Johansen	Merete	DFDS
06-05-2002	Hartvig	Kim Rosenkrantz	Royal Greenland
14-05-2002	Kuitse	Mathilda	Samsø Linien
01-04-2002	Grymer	Jens Bertel	Sønderborg Rederi

29

### Slettet p.g.a. restance

Jesper Lønstrup  
Hanne  
Ole Dalsborg

Geller  
Jensen  
Pedersen

Royal Greenland

#### Ind/Ud april 2002

Ind	16
Ud	14
Netto	2

#### Ind/Ud maj 2002

Ind	19
Ud	8
Netto	11

# Valg til DSRF's bestyrelse



Der skal i alt vælges:

- Hovmestre** : 2 personer
- Faglærte** : 2 personer
- Cateringassistenter** : 3 personer
- Passagerassistenter** : 1 person
- Supervisor/oldfrue** : 1 person
- Øvrige søfarende** : 2 personer
- Øvrige** : 1 person

Opstillet er:

- Hovmestre** : 2 personer
- Faglærte** : 3 personer
- Cateringassistenter** : 3 personer
- Passagerassistenter** : 2 personer
- Supervisor/oldfrue** : 1 person
- Øvrige søfarende** : 1 person
- Øvrige** : 1 person

Det betyder, at der skal være valg i to grupper:

Valggruppen Faglærte  
mellem:  
Kenneth Broager Petersen (DFDS)  
Thomas Nielsen (Mærsk Supply)  
Liv Teigland, ex BR-Marine

Valggruppen Passagerassistenter  
mellem:  
Carsten Pedersen (DFDS)  
Jannik M. Madsen (DFDS)

Den som får flest stemmer uden at opnå valg i sin valggruppe, vil overtage den ledige plads i gruppen „Øvrige søfarende“.

Hver stemmeberettiget, har 1 stemme i hver af de to valggrupper.

Returkuvert findes indhæftet i bladet side 30, og stemmeseddel nedenfor. Seneste frist for gyldig modtagelse er 23. august med morgenposten.

## STEMMESEDEL

Undertegnede stemmer på - sæt kryds, max. 1 kryds i hver gruppe:

Faglærte:

**Kenneth B. Petersen**..... \_\_\_\_\_

**Thomas Nielsen**..... \_\_\_\_\_

**Liv Teigland**..... \_\_\_\_\_

Passagerassistenter:

**Carsten Petersen**..... \_\_\_\_\_

**Jannik M. Madsen**..... \_\_\_\_\_

**Navn**..... \_\_\_\_\_

**Fødselsdato**..... \_\_\_\_\_



## **Ole Nielsen, Rederiet Torm Gruppen af: Hovmestre**

HUSK AT STEM.

Hvorfor?

Det er vigtigt at der sidder nogle i DSRF's bestyrelse, der har indsigt i diverse skibs- og fartsområder. Da jeg sejler på langfart er jeg med til at præge dette område.

Jeg er årgang 1947 og uddannet til søs. Startede i KGH i 1962 og var derefter i diverse rederier og blev hovmester i Torm i 1972.

Har været i diverse færger og været selvstændig indenfor restaurations- og slagterbranchen, og er nu igen hovmester i Torm.

Vi skal skabe respekt om dansk personale ombord.

Det er vigtigere end nogensinde, at prøve at bibeholde de arbejdspladser vi har, og det kan vi gøre ved at dygtiggøre os, så rederierne finder os attraktive og måske nyansætter flere i cateringafdelingen. Vi er i en tid, hvor personalepleje er in, og enhver personalechef i rederierne bør jo indse, at god og sund kost er et must til deres dygtige medarbejdere ombord i skibene, og det skal vi leve op til.

Vi skal fremover være med til at lave gode arbejds/bo forhold ombord, og selvfølgelig være så meget med i overenskomst/lovgivning som muligt. Husk at udnytte jeres rettigheder og pligt. HUSK AT STEM.  
Gerne på overtegnede.

## **Jens Chr. Raassi Andersen, APM Gruppen af: Hovmestre**

Jeg stiller op til bestyrelsen igen, fordi jeg synes det er vigtigt at have fagforeningen i ryggen, så vi kan bibeholde de gode kår vi har, og også forbedre i fremtiden.

For mig har det været vigtigt, givende og interessant at være i bestyrelsen, samt at sidde i forretningsudvalget, og jeg ønsker derfor at stille op igen.



## **Kenneth Broager, DFDS**

### **Gruppen af: Faglærte**

Kenneth „Cirkeline“



Har arbejdet som kok i 25 år. Heraf sejlet de sidste 10 år.

Derudover har jeg som tillidsrepræsentant været med til de 2 seneste overenskomstforhandlinger for ansatte i DFDS, hvilket har vakt en gammel interesse for fagligt arbejde.

Som medlem af bestyrelsen ser jeg en stor mulighed for at gøre min indflydelse gældende. Blandt andet arbejde for bedst mulige betingelser for „søens folk“, herunder også med skyldig hensyntagen til de bløde værdier.

## **Liv Teigland, ex BR-Marine**

### **Gruppen af: Faglærte**

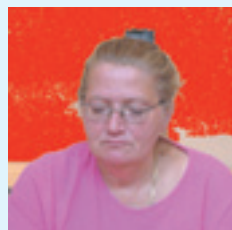
Jeg vil gerne igen opstille til bestyrelsen, da jeg føler jeg har mere at give af.

Jeg har altid været faglig aktiv. De sidste 8 år som tillidsrepræsentant hos BR-Marine til jeg måtte stoppe på grund af sygdom.

Jeg er fortsat sygemeldt, men håber snart på at komme i gang igen.

Jeg har fagbrev som kok, men har siden 1985 sejlet i coaster flåden. Fik mit fagbrev i 1999, men fortsatte i de små skibe hvor jeg havde det godt. Begyndte med en overenskomst der hed 4 måneder ude, 1 måned hjemme, og indenfor 10 år fik vi en 1 til 1 ordening. Min drøm for coaster-flåden er at vi alle får en 1:1-ordning, for det arbejde man laver som ungekok er lige hårdt med eller uden fagbrev....

**JEG HÅBER PÅ AT SE MANGE TIL GENERALFORSAMLINGEN FOR SAMMEN BLIVER VI STÆRKE.**



## **Thomas Nielsen, APM Supply**

### **Gruppen af: Faglærte**

Hej alle sammen. Jeg hedder Thomas, er 26 år, og har sejlet med APM i snart 2 år.



Jeg stiller op til bestyrelsen som kok. Jeg synes vores forening er inde i en meget positiv udvikling. Det skyldes ikke mindst formandsskifte og ændring af vedtægterne. Alt dette gør at vi nu bliver taget seriøst hvor end vi kommer frem. Jeg tror at jeg kan være med til at bidrage til denne videreudvikling af vores forening, fordi jeg ikke er bange for at sige min mening og stille kritiske spørgsmål. Jeg lover at arbejde målrettet og bevidst for foreningen, og håber derfor at I vil stemme på mig.



**Hanne Jørgensen, DFDS**  
**Gruppen af: Cateringassistenter**



I de for-  
gangne 6  
måneder  
hvor jeg har  
været „i  
lære“ som  
tillidsrepræ-  
sentant-sup-  
pleant på  
m.s. „Pearl

of Scandinavia“, har jeg genfundet min dybe interesse for fagforeningsarbejdet.

Nogle år tilbage brændte mit hjerte for HK-ungdom og senere for både opstarten af markedsøkonomforeningen og bestyrelsesarbejdet i HK-regi. Men brancheskift, nye uddannelser og interesser bragte mig væk fra HK og landjorden. Søen har været og er nu mit „andet hjem“. Jeg har vist tilpas meget vand i knæene og bølgegang i mit bryst til at ville tage den ulige kamp op, om at vedligeholde og forbedre vores arbejdsforhold på bølgen den blå.

Områder som ligger mig meget på sinde er det psykiske arbejdsmiljø, samarbejde og det sociale fællesskab. Jeg ønsker at indtræde i DSRF's bestyrelse for netop at fremme og arbejde for ovennævnte områder og samtidig også præge udviklingen for foreningens medlemmer.

Det er min overbevisning at vi ved at stå sammen og vise engagement kan bevare vores arbejdspladser under tålelige konditioner, og samtidig sikre, at vi også fremover vil spille en rolle på arbejdsmarkedet.

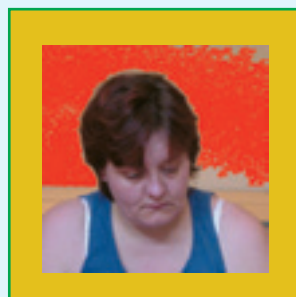
**Helle Hermansen, BHT**  
**Gruppen af: Cateringassistenter**

Jeg hedder Helle Hermansen og er 40 år. Jeg er ansat på 8. år i Bornholms Trafikken som stewardesse.

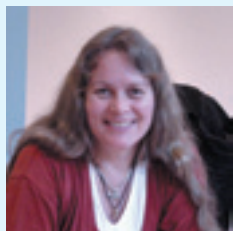
Jeg har været med i bestyrelsen i et par perioder efterhånden, og har været med i den store forandringsproces som foreningen har gennemgået. Det har været spændende og hårdt, og dette arbejde er langt fra færdigt endnu.

Grunden til at jeg genopstiller er bl.a. at jeg meget gerne vil være med i forandringsprocessen, og vil være med til at gøre dette arbejde færdigt, selvom det aldrig bliver færdigt. Det er vigtigt, at vi arbejder videre hele tiden, og forsøger at forny os, og følge med i udviklingen i vores samfund og indenfor det faglige arbejde. For mig er det vigtigt at have en fagforening som hele tiden har fingeren på pulsen, er på forkant med udviklingen, og som ved nøjagtigt hvor og hvornår der skal sættes ind, for at skabe de bedste vilkår for vores medlemmer. Dette er min bevæggrund for at stille op igen, for uden fagligt aktive medlemmer og bestyrelse, vil dette arbejde gå i stå og fagforeningen vil uddø.

Jeg håber på din stemme til bestyrelsesvalget.



**Karen Margrethe Madsen, BHT**  
**Gruppen af: Cateringassistenter**



Kære kollegaer.  
Jeg ønsker at I stemmer på mig til bestyrelsesvalget fordi:

Jeg ønsker at gøre mere for min og andres arbejdsplads. Forstået på den måde at vi har forskellige ansvarsområder, men et fælles mål, som hedder BornholmsTrafikken, at det kører som det skal, og at vi har et godt forhold til hinanden.

Ingen kan undværes på et stort skib, og tiden hvor nogle troede de var mere vigtig end andre må være forbi. Vi er alle vigtige og kan ikke undværes.

Jeg har den store chance her i sommer at sejle som fg. overkahytsjomfru, og jeg håber at jeg kan løfte den opgave, både til mine tidligere kollegaers tilfredshed, som mine overordnede.

Det er den ånd jeg ønsker ind i bestyrelsesarbejdet, fordi andre arbejdspladser må have de samme mål, om et positivt samarbejde med åbenhed og ærlighed.

**Carsten Pedersen, DFDS**  
**Gruppen af: Passagerassistenter**



Jeg er for tiden ansat i rederiet DFDS Seaways A/S ombord på Crown of Scandinavia, hvor jeg arbejder som passager assistent i taxfree shopen.

Da jeg har erfaring som tillidsrepræsentant for Sø-Restauranten, mener jeg at være udrustet med nogle grundværdier som jeg kan bruge hvis jeg vælges ind i bestyrelsen for DSRF.

Min begrundelse for at stille op er, at jeg mener at bestyrelsen trænger til at få tilført nye og unge kræfter som kan være med til at føre DSRF videre ind i det nye årtusinde.

**Jannik Nørskov Madsen, DFDS**  
**Gruppen af: Passagerassistenter**



Der er nu valg til DRSF's bestyrelse, og jeg vælger at stille op, da jeg gerne vil gøre mit til at forbedre de meniges forhold på skibene.

Jeg er ansat hos DFDS som nattevagt på m.s. „Crown of Scandinavia“, hvor jeg har været i 3 år.





**Benny Svendsen (BHT)**  
**Gruppen af: Supervisorer/oldfruer**

Jeg har været ansat i BornholmsTrafikken i 9 år. Jeg er overkahytsjomfru eller som I siger i hovedlandet "oldfrue". Jeg er 42 år gammel, og har i en tidligere periode siddet i bestyrelsen.

Jeg mener at kunne tilføre den nye bestyrelse økonomisk indsigt og forståelse, stor interesse for fagbevægelsens beståen og indflydelse i samfundsdebatten, samt en stor portion bornholms lune og sarkasme.

Hvis Jeres kryds skulle forville sig hen på mit navn vil jeg gøre alt i min magt for at leve op til Jeres forventninger.

**Barno Jensen**  
**Gruppen af: Øvrige søfarende**

Jeg stiller mig hermed til rådighed som bestyrelsesmedlem for Dansk Sø-Restaurations Forening.

Jeg har siden min ansættelse været involveret i foreningens dagligdag. Grundet nuværende private omstændigheder er jeg på vej tilbage på Samsø, dette giver mig en naturlig anledning til at melde mit kandidatur på nuværende tidspunkt.

Jeg kan tilbyde følgende:



1. Objektivitet.
2. Samarbejds-vilje.
3. Vilje.
4. Åbenhed.
5. Loyalitet.

Jeg håber med denne opstilling at jeg kan komme i betragtning til bestyrelsen.

**Karen Vedsted**  
**Gruppen af: Øvrige**



Jeg er 25 år.

Jeg har sejlet med DFDS i 3 år, hvor jeg har været tillidsmand, hvilket var en spændende tid.

I skrivende stund er jeg "landkrabbe", da jeg har valgt at tage en uddannelse som speditør. Men livet på søen trækker kraftigt, så efter endt uddannelse vil jeg nok være at finde ombord på et af DFDS skibene igen.

Hovedårsagen til at jeg stiller op til bestyrelsen er bl.a. faglig interesse, og mit ønske om at bidrage til det gode arbejde DSRF lægger for dagen.





# OVERENSKOMSTFORHANDLINGER

## AFSLUTTET

**Overenskomsterne er nu efter 1½ måneders yderligere intensive forhandlinger, i hus, vedtaget og afsluttet (i skrivende stund mangler kun underskrifter).**

**Foreningen har grund til stor tilfredshed med et sobert og markant resultat.**

Sidste nummer af fagbladet sluttede med datoen 8. april. Her følger ganske kort om restforløbet:

### *15. april 2002*

Forhandlingsmøde i Rønne. Fra foreningen deltager AOP+OS+BJ. Langstrakt møde med mange og udstrakte regne/tænke-pauser. Paragraffer gennemgås en for en og finpudses. Mod mødets slutning fremkommer BHT med et bud på lønninger som er værd at gå hjem og tænke nærmere over.

### *25. april 2002*

Møde i Københavns havn. AOP+OS+BJ, fra BHT OB Larsen+Kaj Svendsen. Parterne enes i alle væsentlige henseender, nu skal hele grundlaget til drøftelse blandt medlemmerne.

### *7. maj 2002*

Endelig version af de 2 nye overenskomster samt forklarende noter og regneark udsendes til tillidsrepræsentanter og talsmænd.

### *8. maj 2002*

Overenskomstmateriale og stemmesedel til vejledende urafstemning udsendes til alle medlemmer i BHT.

### *14. maj 2002*

AOP+BJ mødes med tillidsrepræsentanter og talsmænd i Rønne havn.

### *15. maj 2002*

AOP+BJ, medlemsmøde på H/F „Villum Clausen“ i Rønne havn.

### *16. maj 2002*

AOP+BJ, medlemsmøde på M/F „Jens Kofoed“ i Rønne Havn.

(konsekvensmæssigt møder med Purserne, byttes der rundt på pensionstal og tillæg i forståelse med BHT)

### *24. maj kl 12.00*

Deadline for stemmeafgivelse.

### **Resultatet af urafstemningen blev:**

<b>Stemmeberettigede.....</b>	<b>129</b>
<b>JA.....</b>	<b>105</b>
<b>NEJ.....</b>	<b>1</b>
<b>UGYLDIGE.....</b>	<b>3</b>

Tekst og sprogmæssigt er de nye overenskomster orienteret mod det private arbejdsmarked. Med en enkelt undtagelse kan alle væsentlige bestemmelser nu aflæses direkte i overenskomstteksterne.

„Ny løn“ er en del af overenskomstteksterne, men uden effekt i overenskomst-

perioden.

### Hovedpunkter:

- 1) Store lønforbedringer med særlig vægt på de lavestlønnede.
- 2) Overtidsfaktor til fridage ændret fra 4,0 til 3,5, og overtidsbetaling markant forbedret med nyt beregningsgrundlag.
- 3) Pensionsforbedringer.

- 4) Spisetid ud af normtid. Generel norm på 165 timer, Villum Clausen dog 155 timer.
- 5) Forhøjet norm for purserne i sommerperioden afskaffet.
- 6) De 2 overenskomster er nu sammenlignelige § for §.

**Nedenfor er skemaer med løn-sammenligninger før og nu:**

## Der udloddes yderligere 2% pr. 1/4-2003, på begge overenskomster som helhed!

### Overtidssatserne stiger mellem 33,4% og 64,0% stillings- og anciennitetsafhængigt

Plus løn Før skat	Plus pen- sionsindb
----------------------	------------------------

Kok pr. 1/10-2001				
Med 1. Kokketillæg (sondring eksisterer ikke mere)				
	Hyre	Tillæg	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	16.009	1.300	17.309	0
Efter 9 mn	16.009	1.300	17.309	930
Efter 2 år	16.293	1.300	17.593	947
Efter 4 år	16.293	1.300	17.593	2037
Efter 6 år	16.510	1.300	17.810	2064

Kok pr. 1/4-2002				
	Bruttoløn	Egetbidrag pension	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	18.950	758	18.192	2274
Efter 9 mn	18.950	758	18.192	2274
Efter 2 år	19.350	774	18.576	2322
Efter 4 år	19.550	782	18.768	2346
Efter 6 år	19.750	790	18.960	2370
Efter 8 år	19.950	798	19.152	2394

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 5,1 og 7,5% - anciennitetsafhængigt.**

883	2274
883	1344
983	1375
1.175	309
1.150	306
1.342	330

Smørrebrødsjomfru pr. 1/10-2001				
	Hyre	Tillæg	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	15.202	300	15.502	0
Efter 9 mn	15.202	300	15.502	883
Efter 2 år	15.202	300	15.502	883
Efter 4 år	15.463	300	15.763	1933
Efter 6 år	15.463	300	15.763	1933
Efter 8 år	15.732	300	16.032	1967

Smørrebrødsjomfru pr. 1/4-2002				
	Bruttoløn	Egetbidrag pension	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	17.833	713	17.120	2140
Efter 9 mn	17.833	713	17.120	2140
Efter 2 år	18.033	721	17.312	2164
Efter 4 år	18.233	729	17.504	2188
Efter 6 år	18.433	737	17.696	2212
Efter 8 år	18.633	745	17.888	2236

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 10,4 og 21,3% - anciennitetsafhængigt.**

1.618	2140
1.618	1257
1.810	1281
1.741	255
1.933	279
1.856	269

						Plus løn før skat	Plus pen- sionsindb
<b>Kældermand/Receptionist pr. 1/10-2001</b>							
	<b>Hyre</b>	<b>Tillæg</b>		<b>Løn før skat</b>	<b>Pensionsindbetaling</b>		
Efter 0 år	11.569	600		12.169		0	
Efter 6 mn	12.609	1.700		14.309		0	
Efter 9 mn	12.609	1.700		14.309		733	
Efter 2 år	12.739	1.700		14.439		740	
Efter 4 år	12.999	1.700		14.699		1625	
Efter 6 år	12.999	1.700		14.699		1625	
Efter 8 år	13.198	1.700		14.898		1650	
<b>Kældermand/receptionist pr. 1/4-2002</b>							
	<b>Bruttoløn</b>	<b>Egetbidrag pension</b>		<b>Løn før skat</b>	<b>Pensionsindbetaling</b>		
Efter 0 år	15.250	0		15.250		0	3.081
Efter 6 mn	15.625	0		15.625		0	1.316
Efter 9 mn	15.625	0		15.625		0	1.316
Efter 2 år	16.425	657		15.768		1971	1.329
Efter 4 år	16.625	665		15.960		1995	1.261
Efter 6 år	16.825	673		16.152		2019	1.453
Efter 8 år	17.025	681		16.344		2043	1.446

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 8,6 og 25,3% - anciennitetsafhængigt.**

<b>Serviceassistenter pr. 1/10-2001</b>							
	<b>Hyre</b>	<b>Tillæg</b>		<b>Løn før skat</b>	<b>Pensionsindbetaling</b>		
Efter 0 år	11.569	0		11.569		0	
Efter 6mn	11.569	600		12.169		0	
Efter 9 mn	12.609	600		13.209		733	
Efter 2 år	12.739	600		13.339		1592	
Efter 4 år	12.999	600		13.599		1625	
Efter 6 år	12.999	600		13.599		1625	
Efter 8 år	13.198	600		13.798		1650	
<b>Serviceassistenter pr. 1/4-2002</b>							
	<b>Bruttoløn</b>	<b>Egetbidrag pension</b>		<b>Løn før skat</b>	<b>Pensionsindbetaling</b>		
Efter 0 år	13.750	0		13.750		0	2.181
Efter 6 mn	14.600	0		14.600		0	2.431
Efter 9 mn	14.600	0		14.600		0	1.391
Efter 2 år	15.300	612		14.688		1836	1.349
Efter 4 år	15.500	620		14.880		1860	1.281
Efter 6 år	15.700	628		15.072		1884	1.473
Efter 8 år	15.900	636		15.264		1908	1.466

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 9,4 og 20,0% - anciennitetsafhængigt.**

<b>Seniorpurser pr. 1/10-2001</b>							
Incl. Tillæg - men ikke tillæg for forhøjet turnus på kr. 1.475							
	<b>Hyre</b>	<b>Tillæg</b>	<b>Pension egenbet</b>	<b>Løn før skat</b>	<b>Pensionsindbetaling</b>		
Efter 0 år	20.668	4.680	1033	24.315		3100	
Efter 2 år	21.015	4.680	1051	24.644		3152	
Efter 4 år	21.371	4.680	1069	24.982		3206	
Efter 6 år	21.734	4.680	1087	25.327		3260	
Efter 8 år	22.106	4.680	1105	25.681		3316	
Efter 10 år	22.485	4.680	1124	26.041		3373	
Efter 12 år	22.873	4.680	1144	26.409		3431	
Efter 14 år	23.270	4.680	1164	26.787		3491	
Efter 16 år	23.689	4.680	1184	27.185		3553	
<b>Seniorpurser pr. 1/4-2002</b>							
	<b>Hyre</b>		<b>Pension egenbet</b>	<b>Løn før skat</b>			
Efter 0 år	26.843		1074	25.769		3221	1.455
Efter 2 år	27.143		1086	26.057		3257	1.413
Efter 4 år	27.443		1098	26.345		3293	1.363
Efter 6 år	27.643		1106	26.537		3317	1.210
Efter 8 år	29.143		1166	27.977		3497	2.297
Efter 10 år				27.977		3497	1.936
Efter 12 år				27.977		3.497	1.568
Efter 14 år				27.977		3.497	1.191
Efter 16 år	29143		1166	27.977		3497	792

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 2,9 og 8,9% - anciennitetsafhængigt.**

Plus løn  
før skat

Plus pen-  
sionsindb.

**Purser pr. 1/10-2001**

Incl. Tillæg - men ikke tillæg for forhøjet turnus på kr. 1.475

	Hyre	Tillæg	Pension egenbet	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	20.668	3.680	1033	23.315	3100
Efter 2 år	21.015	3.680	1051	23.644	3152
Efter 4 år	21.371	3.680	1069	23.982	3206
Efter 6 år	21.734	3.680	1087	24.327	3260
Efter 8 år	22.106	3.680	1105	24.681	3316
Efter 10 år	22.485	3.680	1124	25.041	3373
Efter 12 år	22.873	3.680	1144	25.409	3431
Efter 14 år	23.270	3.680	1164	25.787	3491
Efter 16 år	23.689	3.680	1184	26.185	3553

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 3,2 og 9,5% - anciennitetsafhængigt.**

**Purser pr. 1/4-2002**

	Hyre	Pension egenbet	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	25.843	1034	24.809	3101
Efter 2 år	26.143	1046	25.097	3137
Efter 4 år	26.443	1058	25.385	3173
Efter 6 år	26.643	1066	25.577	3197
Efter 8 år	28.143	1126	27.017	3377
Efter 10 år			27.017	3377
Efter 12 år			27.017	3377
Efter 14 år			27.017	3377
Efter 16 år	28.143	1126	27.017	3377

1.495	1
1.453	-15
1.403	-32
1.250	-63
2.337	61
1.976	4
1.608	-54
1.231	-114
832	-176

**Overkahyttsjomfru pr. 1/10-2001**

	Hyre	Tillæg	Pension egenbet	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	16.510	1.603	826	17.288	2477
Efter 2 år	16.810	1.603	841	17.573	2522
Efter 4 år	17.118	1.603	856	17.865	2568
Efter 6 år	17.348	1.603	867	18.084	2602
Efter 8 år	17.587	1.603	879	18.311	2638
Efter 10 år	17.878	1.603	894	18.587	2682
Efter 12 år	18.148	1.603	907	18.844	2722

**Direkte forbedring „løn før skat“ mellem 5,7 og 8,8% - anciennitetsafhængigt.**

**Overkahyttsjomfru pr. 1/4-2002**

	Hyre	Pension egenbet	Løn før skat	Pensionsindbetaling
Efter 0 år	19.250	770	18.480	2888
Efter 2 år	19.550	782	18.768	2933
Efter 4 år	19.850	794	19.056	2978
Efter 6 år	20.250	810	19.440	3038
Efter 8 år	20.750	830	19.920	3113
Efter 10 år			19.920	3113
Efter 12 år	20.750	830	19.920	3113

1.193	411
1.196	411
1.191	410
1.356	435
1.609	474
1.333	431
1.076	391



**OBSOBS**  
Vedhæftede kuvert kan ikke bruges

## Talmandsvalg for hovmestergruppen på rammeaftale i APM

**Kun søfarende medlemmer som sejler i seniofficerskonceptet har stemmeret.**

**OBSOBS**  
Vedhæftede kuvert kan ikke bruges



### Kai Tarp

Frist for stemmeafgivelse er **1. juli**.

Der kan stemmes på følgende måder:

1)Kuponen på denne side udfyldes og ind-

Undertegnede stemmer på (sæt kryds):

**Svend A.W. Larsen** \_\_\_\_\_

**Kai Tarp**..... \_\_\_\_\_

Navn \_\_\_\_\_

Fødselsdato \_\_\_\_\_

sendes i separat kuvert til: Mose Alle 13, 2610 Rødovre.

2) Pr. e-mail med angivelse af navn og fødselsdato og hvem du stemmer på til:

[formand@dsrf.dk](mailto:formand@dsrf.dk)



#### **FORSLAG TIL BEHANDLING:**

Bestyrelsen har følgende forslag til ændring af foreningens vedtægter:

§ 1 stk. 2 ændres fra: "Fagforeningens hjemsted og værneting er Københavns Kommune". til: "Fagforeningens hjemsted og værneting er Rødovre Kommune".

*Grunden til dette er naturligvis foreningens flytning til eget hus, som ligger i Rødovre.*

§ 14 stk. 8 ændres fra: "Hvis 2/3 af bestyrelsen er af den formening at der efter tre opfordringer ikke er indkommet kvalificerede ansøgninger fra medlemmerne, kan opfordringen til ansøgningen udvides til andre søfarende" til: "Hvis 2/3 af bestyrelsen er af den formening at der efter tre opfordringer ikke er indkommet kvalificerede ansøg-

ninger fra medlemmerne, kan opfordringen til ansøgningen udvides til andre, fortrinsvis søfarende eller tidligere søfarende".

*Grunden til dette er ikke at udelukke eventuelle ansøgninger fra nogen, og især fra søfarende som måtte have stoppet til søs for at tage en videregående uddannelse eller som måtte have været ansat i anden stilling i land i en periode.*

Der er ikke indkommet forslag til ændring af vedtægter eller andre forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen fra medlemmerne.

**Bestyrelsen**