



SAMSØ-Linien og festmenuerne..... side 23

Befri sagsbehandlerne..... side 28



Dansk Sø-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Havnegade 55
1058 København K
Kontortid: 9-16

Telefon 33 45 55 85

Mandag - fredag 9-15

Sekretær 33 45 55 87
Kontingent: 33 45 55 88
Faglig sekretær: 33 45 55 89

Fax: 33 45 55 95
Girokonto: 542-4437
E-mail: dsrf@dsrf.dk
Internet: www.dsrf.dk

Formand og forretningsfører:

Ole Philipsen
Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløshedskasse

| | | |
|---------------------|---------|-------------|
| -Aalborg, | telefon | 98 16 85 00 |
| -Århus, | telefon | 86 13 45 11 |
| -Esbjerg, | telefon | 70 10 22 23 |
| -Herning, | telefon | 97 12 30 11 |
| -Kolding, | telefon | 75 54 22 00 |
| -Odense, | telefon | 66 11 42 60 |
| -Ringsted, | telefon | 57 67 66 00 |
| -Hillerød, | telefon | 48 24 77 24 |
| -Roskilde, | telefon | 46 32 55 66 |
| -Københavns kommune | telefon | 33 13 15 55 |
| -Københavns amt | telefon | 33 91 20 11 |

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)
Ole Strandberg (opsætning)

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s
Livøvej 1
8800 Viborg
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden, passagerskibe samt offshoreenheder. Endvidere rederier, færgeoverfarer, skibsprovianteeringshandlere, sømandskirker m.fl.

Forsidebilleder:

Fra foreningens repræsentantskabsmøde.

Bagsidebilledet:

Bagsiden af bogen "Befri de ledige"



REDAKTIONEN

sluttet den 9. september 2001.

Stof

til oktober-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 16. oktober 2001.

Næste nummer

udkommer ca. 30. oktober 2001.

INDHOLD

| | |
|-------------------------------------|----|
| Leder | 3 |
| Repræsentantskabsmøde..... | 4 |
| Seniorofficers-konceptet i APM..... | 15 |
| Fødselsdage m.v..... | 16 |
| Foreningen orienterer..... | 17 |
| Indlæg fra medlemmer..... | 18 |
| Krimi - afsnit 5..... | 20 |
| Ind/UD..... | 22 |
| Faglige sager..... | 23 |
| Supervisor-gruppen i DFDS..... | 27 |
| Befri sagsbehandlerne..... | 28 |



LEDER

At det er ved at være tid til folketingsvalg er der ingen der læser avis eller ser TV der kan være i tvivl om.

I febrilske forsøg på enten at erobre regeringsmagten eller at beholde den, er der begyndt en veritabel krig på løfter, hurtige lovforslag og store hensigts-erklæringer.

Det er forbløffende at alle de politiske partier stadig tror på at den almindelige dansker lytter til almindeligt valgflæsk. Vi har jo alle oplevet hvordan alt er glemt dagen efter valget, og når der bliver mindet om løfterne er forklaringen altid at vi stakkels vælgere jo må have misforstået det som blev sagt i valgkampen. Ofte skal vi måske sige heldigvis, på grund af risikoen ved at valgflæsket fører til katastrofer hvis det endeligt gennemføres - hvilket jo i bund og grund ikke var meningen.

Mange på Christiansborg roser sig af hvor god en økonomi Danmark har og ihh hvor går det godt med kampen mod ledigheden. Sjovt nok de samme mennesker som for mindre end et år siden kikkede på vælgeren gennem TV'et og med gravkammerrøst forsøgte at få dem til at forstå hvilken massearbejdsløshed og voldsom forringelse af enhvers økonomi, op til 20.000 kr. pr. år, det ville medføre, hvis man ikke stemte som de nu mente man skulle stemme til ØMU afstemningen. Og resultatet af valgløfterne fra sidste folketingsvalg om ingen ændring af efterlønnen kender de fleste, især de som nu betaler 348 kr. mere i kontingent om måneden.

I valgkampstider er jeg utrolig glad for at jeg er formand for en forening, som ikke støtter noget parti, hverken moralsk eller økonomisk. Vi skal kun kikke på sagen, ikke farven bagved.

Som en del af den søfarende fagbevægelse blev jeg noget rystet da Danmark meddelte, at man straks ved optagelsen af Polen og de Baltiske lande ville åbne for at borgere i disse lande kunne komme ind på det danske arbejdsmarked. Ikke noget med overgangsperioder som tyskerne og andre vil have. Skråsikre formænd fra de store fagforbund støtter statsministeren i dette, da den nye arbejdskraft vil være reguleret af danske overenskomster, og derfor ikke vil dumpe det danske arbejdsmarked. MEN, de og Poul Nyrup glemmer at vi, de søfarende, lige er undtaget for dette. DIS lovens § 10. forbyder danske fagforeninger at lave overenskomster for personer der ikke bor i Danmark, så efter en udvidelse af EU bliver det rent slaraffenland for skibsrederne. Der er ikke mere problemer med arbejdstilladelse til baltere, de har de samme rettigheder som danske arbejdstagere i Danmark, dog undtaget at de ikke skal have danske lønninger, de kan nøjes med de lønninger og forhold som gælder i deres eget land.

Hvor mange tror på at rederne kan modstå den fristelse?????

REPRÆSENTANTSKABSMØDE

hotel frederiksdal (Lyngby)

22-23 August 2001

Deltagere:

| | |
|---|---|
| Ole Philipsen, formand, - (1) | Helle Hermansen, BHT, - (14) |
| Mette Haagensen, ex BHT - dirigent, - (2) | Susanne Vedel, BHT, - (15) |
| John Kristensen, APM, - (3) | Nya Schultz, BHT, - (16) |
| Raassi Andersen, APM, - (4) | Per Jørgensen, BHT, - (17) |
| Martin Baarts, APM, - (5) | Karen M. Madsen, BHT, - (18) |
| Ole Nielsen, Torm, - (6) | Barno Jensen, Samsø Linien, - (19) |
| Holger Kofoed, Royal Arctic Line, - (7) | Liv Teigland, ex BR-Marine, - (20) |
| Henrik Mikkelsen, DFDS, - (8) | Jørn-Ole Kristoffersen, ex BHT, - (21) |
| Christian Nielsen, DFDS, - (9) | |
| Jarl B. Andersen, DFDS, - (10) | Ole Strandberg, Kontoret - referent, - ... (22) |
| Karen Vedsted, DFDS, - (11) | Vivi Puge, Kontoret - penge, - (22) |
| Kenneth Petersen, DFDS, - (12) | Corlis Hansen, Kontoret - kamera, - (22) |
| Johnny Haagensen, BHT, - (13) | |

BERETNING/formanden.

Dette er det **første repræsentantskabsmøde** nogensinde afholdt efter de nye vedtægter. Der gælder samme beføjelser som ved en generalforsamling, og i praksis udgør vi en miniature-generalforsamling bestående af foreningens tillidsrepræsentanter og bestyrelsen.

Jeg skal altså aflægge **beretning** som vanligt, og efterfølgende kan alt diskuteres.

Siden sidst har vi fået tilslutning til **nye vedtægter** for foreningen og de blev indført med omkring 90% opbakning fra medlemmerne.

Det har haft en del betydning for det daglige foreningsliv.



Meget af det tunge økonomiske arvegods er forsvundet og der er nu kun generalforsamling hvert 2. år. Fra næste valg til bestyrelsen vil denne blive mindre og fordelingen skal i højere grad afspejle de faktiske medlemsgrupperinger. I det daglige passer FU forretningen medens bestyrelsen har det politiske ansvar. Der er beløbs- og beslutningsgrænser for formands og

FU's prokura.

Det er altsammen led i en udvikling mod en moderne forening med en tidssvarende ledelsesstruktur.

Overordnet set kan vi notere at udviklingen er positiv. Vi har haft en ikke ubetydelig medlemstilgang, økonomien er i orden og ikke mindst er holdningen til

foreningen ændret. Vi hører ikke så meget mere udtrykket „juletræsforening“.

DFDS

har lært at vi beskytter vores overenskomst så vidt overhovedet gørligt, hvilket har resulteret i et anseligt bodsbeløb ved forlig hvoraf en del er videre-betalt til berørte *medlemmer*.

Det er nok sværere ude på skibene hvor foreningen har fået skylden for en del ballade med den nye 2:1½-ordning. Vores holdning er at rederi og ledere negligerede teksten i den nye overenskomst så længe at balladen nødvendigvis måtte komme.

Imidlertid er det daglige samarbejde mellem rederi og forening i god gænge, og det *skal* fungere.

I sidste uge startede forhandling om en 1:1-aftale med henblik på indførelse som forsøgsordning fra 1. januar 2002, og foreningen har fremlagt detaljeret forslag som nu er en del af forhandlingsgrundlaget.

APM

Medlemsgruppen i APM er en stor og stabil kernegruppe. I det daglige fungerer forholdet til APM gnidningsfrit. Vi har stort set *aldrig* faglige sager med rederiet.

Netop nu er der en del debat om et nyt seniorofficerskoncept med individuelle ansættelser under en rammeaftale. Orienterings- og forhandlingsforløbet har været stærkt kritisabelt, men der er nu ved at falde ro over forløbet.

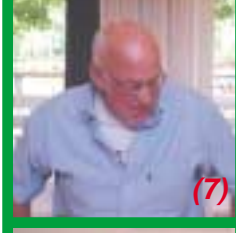
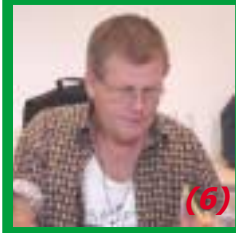
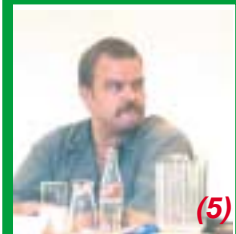
Politisk skal vi forholde os til om vi ønsker denne udvikling mod individuelle aftaler. Supervisor-gruppen i DFDS f.eks., skal de følge efter?

Vi må erkende at vi har et hængeparti med Mærsk Supply, hvor skibsudviklinger har flyttet den gængse opfattelse af et supply skib som et lille skib med en lille besætning.

BHT

Man må sige at rederiet forstår at gøre opmærksom på sig selv og der er meget dagligt bøvl. Det er svært at forholde sig til koncepter og planer som ændrer sig hver anden dag og de ansatte føler sig med rette meget usikre på arbejdspladsen. Vi har oplevet 4-5 pludselige skift på personalechef-posten gennem de seneste år, med mange overgangsproblemer til følge.

Foreningens opfattelse er, at der måske skulle være gået mere radikalt til værks i tilpasningsprocessen med øresundsbro og hurtigfærge fra starten, og at landsiden har været uhensigtsmæssigt fritaget for tilpasningen overhovedet.





Til næste år forhandler vi for første gang overenskomster uafhængigt af det forkromede CFU-forlig, og uden direkte trusler fra en forligsinstitution som skal forholde sig til risiko for generalstrejker. Vi har penge på bogen hvis der bliver brug for det, og vi hjælper gerne med klister til plakater og papskilte. Vores overenskomster for menige halter godt bagefter og resulterer for en del i lave dagpengesatser ved ledighed. Det *skal* reguleres på nytænkende vis.

Samsø Linien

Som noget tilsyneladende meget overraskende for rederiet, har vi rejst en arbejdsretslig sag på baggrund af manglende brug af overenskomstens satser for „kokkeløn“. Det virker somom rederiet tager denne historie personligt og næsten fornærmeligt op, hvilket undrer os, når vi blot forsvarer den overenskomst vi nu engang har.

Off-shore, Nordsøen.

I tæt samarbejde med RBF har vi indgået en overenskomst med 3 udenlandske selskaber som opererer i Nordsøen (Sadexho, Trinity og Eurest International). Det er de tunge drenge på cateringområdet for boreplatforme. Baltene på de pågældende platforme vil nu komme til at arbejde på danske lønninger og danske vilkår. Modellen med fælles overenskomst kan måske anvendes i andre sammenhænge.

Andre foreninger.

Upåklageligt og tæt samarbejde med Navigatørerne, RBF og RAF-1917 i det daglige, medens vi har meget lidt daglig kontakt til f.eks. maskinmestrene og sømændenes forbund.

Fremtidsvisioner.

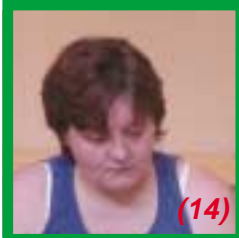
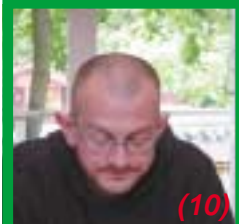
Fortsætte arbejdet mod at blive en ung forening som ikke er bange for at skifte spor og redefinere sin egen rolle.

Bestyrelsen.

Hele bestyrelsen er på valg til næste år, og jeg vil opfordre alle til at overveje deres opstilling.

Generationsskifte, kontoret.

Hverken de ansatte eller formanden er på deres poster for evigt og der er noget som hedder pensionsalder og grønne cecil. Det er på tide vi forbereder os, så vi undgår de omkostningsfulde hovsaløsninger hvor vi bliver sat milevidt tilbage. Os som sidder på kontoret nu har prøvet at se fortvivlet på et tomt skrivebord.



Ledelse.

Der skal og bør være en kronprins m/k til formandsposten.

Tillidsrepræsentanter.

Her har vi meget at udvikle uddannelsesmæssigt set. Vi påtænker at droppe G3 og G4 modulerne som vi køber hos FTF, og erstatte med vores egne mere målrettede kurser.

Kokkeuddannelse.

Ros til DFDS/Tom Møller, der som de eneste kæmper for uddannelse af kokke og smørrebrødsjomfruer. Også tak og ros for den støtte de altid giver foreningen når vi forsøger at presse på i disse spørgsmål i Rederiforening og overfor andre rederier.

Medlemsmøder.

Vi skal have et nyt koncept for medlemsmøder. Der er ikke megen fremtid i at forvente at de unge dukker op til skovtur/generalforsamlinger m.m. på trods af de altid der udtalte bemærkninger og opfordringer til de unge om dog at møde op. Vi skal målrette fremtidige møder mod enkelte præcise medlemsgrupper og holde disse hvor der bor mange fra denne gruppe. F.eks. Rønne for bornholmere, Nyborg/Esbjerg for hovmestre og Ålborg for DFDS.

IT-udvikling.

Det er et magtfuldt værktøj. Dyrt medie, men med gode muligheder for at tjene sig hjem. I APM har alle fået tildelt en e-mail adresse som kan bruges både ude og hjemme. Det har været meget værdifuldt på det seneste hvor vi på et øjeblik har kunne række alle hovmestre i APM med nyt om seniorofficersordningen.

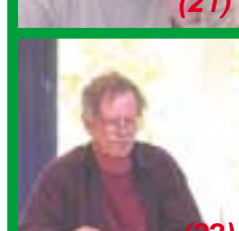
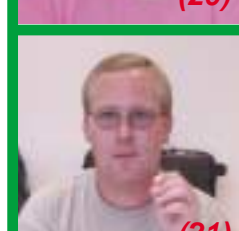
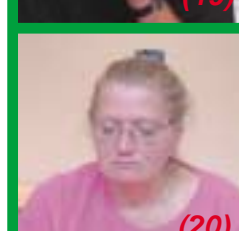
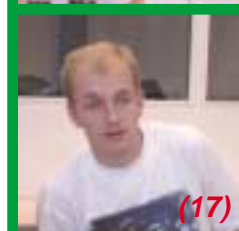
Vi skal overveje tilsvarende at tildele alle medlemmer en adresse ved indmeldelse, f.eks. forbogstaver@dsrf.dk - således at vi målrettet kan komme umiddelbart i forbindelse med en medlemsgruppe.

Pluk fra debatten om formandsberetningen:

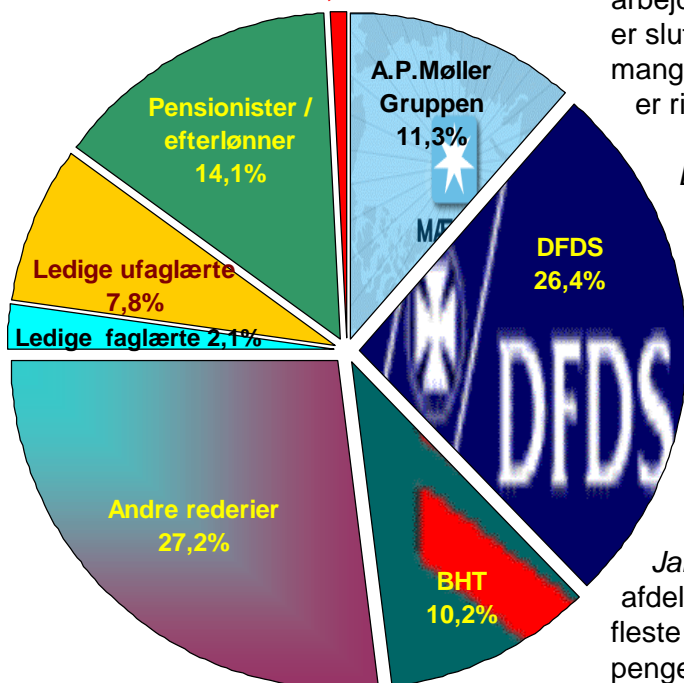
Susanne Vedel: Papskilte!, gælder det også tillidsrepræsentanter.
AOP: Selvfølgelig, vi taler om en evt. lovligt varslet strejke, og legale kampskridt.

Susanne Vedel: Savner forståelse for arbejdsmiljøproblemer på hurtigfærgen Villum Clausen.

(hvilket udløste en længere debat om arbejdsmiljø og værktøjer til forbedring af samme).



Under
uddannelse
0,9%



Medlemsfordeling i foreningen

... Vi er ene forening om at mene at videoer og CD'ere ikke er den lykkelige løsning på alt (AOP), ... Vi er bombarderet de sidste 5 år med materialer (Ole Nielsen)... Brugt milliarder på ISM og 10 hyldemeter materialer, hvis man levede efter det gik verden i stå ... 1 kok i DFDS skal skære sig een gang om året (AOP).. sygemeldinger på grund af psykisk arbejdsmiljø, hvor mange skal vi se af dem? (Barno Jensen) I APM er der blevet talt om den ideelle kabys, hvornår realiseres den? (John Kristensen)... Det bedste sikkerhedsudstyr sidder mellem ørerne (AOP).....

AOP: Overordnet set, hvor går det godt, og hvor går det galt?

Gennemgående holdning at foreningen markerer sig bedre og bedre, og at

arbejdet er synligt. Vi tør noget, og det er slut med den negative holdning, mange efterlyser nyheder fra os, og der er rift om vores fagblad.

Barno Jensen: Foreningen er lidt i vælten på Samsø lige nu. Før klarede vi småfnidderiet lokalt, men nu er der rejst en sag som rykker. Vores problem er de helt unge mennesker som ikke har langtidsambitioner i jobbet. De spørger „Hvad skal vi med en fagforening?“, og de ønsker klare og tydelige svar.

Jarl B. Andersen: De ældste i min afdeling har været i jobbet 3 års tid. De fleste skal bare tjene nogle hurtige penge, og det animerer ikke til at være medlem af en fagforening.

Nya Schultz: Der forventes meget af de kommende overenskomstforhandlinger i BHT. På mit skib er snart alle medlem af foreningen, men hvis ikke der kommer synlige resultater til næste år kan vi risikere medlemsflugt.

Karen Vedsted: Vi skal måske bruge noget mere tid på lederne i DFDS. De er negative på foreningen.

AOP: Lederne må også gribe i egen barm, mange smed bare den nye overenskomst vrissent i en aflåst skuffe.

BERETNINGEN VEDTAGET

REGNSKAB

Årsregnskabet blev **godkendt** og budgettet detaljeret gennemgået uden

bemærkninger fra forsamlingen.

DFDS

Som et særligt inspirationspunkt på dagsordenen, var maritim personalechef Tom Møller fra DFDS inviteret til at deltage med oplæg og efterfølgende debat.

Tom Møller berettede om sin egen maritime baggrund før ansættelse i maritimt personale på Sankt Annæ Plads i 1989, og berettede herefter om rederiets finansielle situation på de forskellige delområder. Det går fornuftigt på Oslo-ruten, løber rundt på andre farter og går skidt på englandsfarten (beklager i den forbindelse presse-skriverier om „Dana Anglia“ før intern orientering). For tiden spekuleres en del i udvidelser mod baltikum. I alt disponeres 40 skibe og omkring 2200 søfarende, heraf en del udlændinge.

Tom indledte herefter debatten med at stille spørgsmålet: „Hvorfor eksisterer DFDS?“, og svarede ikke uventet „for at tjene penge!“.

Det meste af den efterfølgende livlige debat betragter vi som fortroligt, men lidt essens har vi plukket:

Tom Møller:

Det er en vigtig konkurrenceparameter for fremtiden, hvis vi kan videreudvikle flexibiliteten ombord. Der er for mange fagforeninger.

Visioner om hvordan vi kommer videre baseret på skandinavisk arbejdskraft forudsætter større flexibilitetsvilje.

Tor Line er for dyre i drift på grund af

lønningerne.

På trods af vi ofte beskyldes for ikke at have en personalepolitik, så har vi faktisk en veludviklet sådan som findes beskrevet i en centralt nedskrevet håndbog som forefindes i 3 eksemplarer i alle skibe.

For menige medarbejdere har vi gode karriere-tilbud.

Enhedsdriften med de selvstyrede enheder og den decentrale ledelsesform er en satsning som idemæssigt stammer fra 70'erne.

Ingen aldersgrænse opad, men fraråder folk over 30 år at binde an med det hårde fysiske arbejde.

Forslag om at vi lytter mere til hianden ved formaliserede lokale møder mellem parterne og tillidsrepræsentanterne. Efterlyser ideer til hvordan vi kommer det problematisk store sygefravær til livs. Den nye overenskomst var trælsom at iværksætte, men formentlig mest rederiets skyld. Hverdagen er nu igen blevet mere pragmatisk.

Vil ikke give garantier for nuværende om en 1:1-ordning, - forhandlingerne er på et meget tidligt stadie.





Forsamlingen:

Den decentrale ledelsesform er en samarbejds-mæssig byrde. Utroligt at rederiet gider have så mange sager som de har - næsten en imponerende vilje til konflikt.

Ledere bakkes op hele vejen til helvede - fremfor en central skæren igennem.

Hvad skal der spares på næste gang?

Man har haft det godt som sømand i DFDS - det har man ikke mere!

De mange fagforeninger en konsekvens af et tidligere DFDS ønske om så mange og svage og internt konkurrerende foreninger som muligt.

1:1-ordning vil løse mange personaleproblemer i DFDS.

FUSION eller fortsat SELVSTÆNDIGHED

AOP

Siden 1985 har vi ligget i en evig debat om sammenlægning med den eller den og nu synes jeg tiden i ærbarhedens navn er kommet til at træffe en udviklingsbeslutning. Vi må nu melde klart ud overfor de berørte foreninger. På vores seneste januar-seminar havde vi Bent Moos fra RBF's søfartsafdeling som gæsteindleder. Ingen tvivl om at der var tale om en klar afvisning af hans tanker for en reel sammensmeltning.

Efterfølgende har Bent indleveret et deltaljeret struktur-forslag hvor DSRF som den helhed vi er figurerer som en underafdeling af RBF. Ide- og klubmæssigt skal der herefter skelnes mellem en langfartsafdeling og en nærfartsafdeling.

FU har diskuteret forslaget og finder det stadig ikke som en attraktiv udvikling for foreningen her og nu. Vi vil også kunne få store problemer med vores hovmester-gruppe. DR vil f.eks. forventes at insistere på at hovmestre ikke kan være medlemmer af LO.

Der har også været kontakter til navigatørerne. Men DANA er i fusionsdebat med maskinmestrene, og ønsker naturligvis dette afgjort inden de begynder at tale med andre. Samtidig er vores store menige medlemsskare ikke særlig interessant for DANA.

Udover sammenslutningsideer, kan man gøre sig nogle strategiske overvejelser om ægteskaber og skilsmisser i relation til rute- og grænseaftaler.

Nogle steder er RBF synbart og for medlemmerne drilagtigt bedre end os. Vi kunne måske revurdere grænseaftalen med hensigtsmæssige konsekvenser for de ansatte.

Raassi Andersen: Ned med øksen og sten henover sammenlægnings-tankerne.

Barno Jensen: Kunne godt tænkes at de ansatte i Samsø-Linien havde interesse i at gå solo i dette spørgsmål. RBF står stærkt på Samsø på grund af den store turisme, og de har tanker om opstart af lokalkontor på øen. Mols-linjen med væsentligt bedre RBF-overenskomst ligger 10 sømil borte.

Ole Nielsen: Efter disse diskussioner går vi altid ud af døren som os selv. Vi skal arbejde videre med tankerne om grænseaftalen, men ellers er der ikke belæg for denne fusions-snak. Vi er her for medlemmernes skyld og er blevet rimeligt gode med et fornuftigt kontingent.

Susanne Vedel: Tilfreds, og ønsker ikke medlemsskab andet steds.

Johnny Haagensen: Tror ikke BHT accepterer andet medlemsskab som del af en „handelsaftale“.

AOP: I bund og grund et spørgsmål om hvad der tjener medlemmerne bedst. Vi har visse overenskomstmæssige steder

børn i vores sammenhæng, hvor RBF muligvis kunne gøre det bedre. På andre linjer kunne vi ønske større helhedsindflydelse bl.a. for at kunne handle om fleksibilitet. RBF tænker i beton-klodser når de fortsat forsøger at mene at det at trække en bajer op er tjenerarbejde. Men selvfølgelig ændrer vi ikke noget mod medlem-

mernes ønsker, ligesom overenskomster ikke bare kan flyttes fra en forening til en anden.

Konklusion:

Vi meddeler RBF, at DSRF anser den kommende 5-års periode for at være fritaget for videre diskussion om sammenlægning fra vores side.

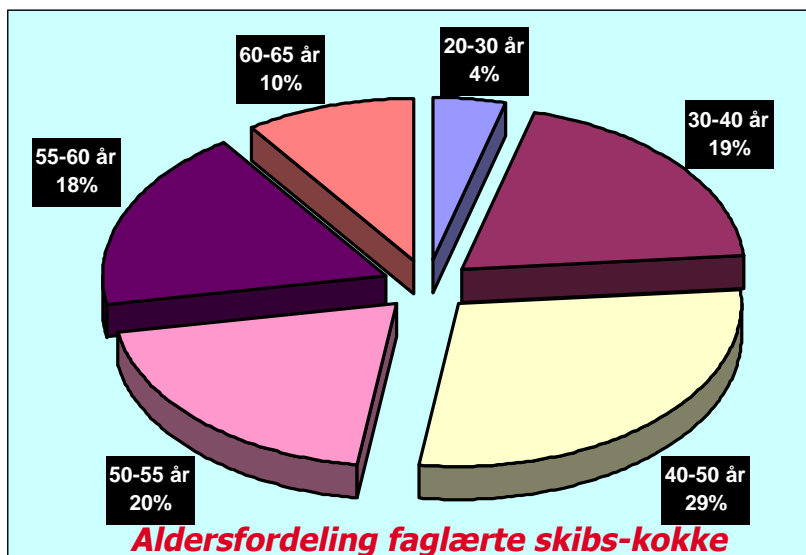
Vi skal videre-tænke strategisk i forhold til de enkelte ruter.

BOPÆL

AOP

I forståelse med forretningsudvalget har vi i den senere tid set på alternative beboelser. Huslejen i Havnegade er pt 645 kr/m², - men der er pres mod markedslejen som anses for at ligge på det ca. dobbelte. DANA og maskinmestrene vil sandsynligvis på sigt slå sig sammen og må forventes at fraflytte Havnegade, hvorefter ejendommen skal være en ren pengemaskine.

I vores søgning har vi holdt os til det storkøbenhavnske område af hensyn til



vores samarbejdspartnere som bør kunne rækkes på max. en times kørsel. Vi har set på en ideel ejendom i Søborg - men for besværligt i relation til alfervej, og også på en relativt billig stue/kælderlejlighed centralt beliggende Frederiksberg.

Jarl B. Andersen: Rart at man lige kan stikke over på kontoret og sige dav til Ole og Ole, men DFDS flytter også bopladser i 2003.

Ole Nielsen: Vi skal bemærke at vi har IT-tider, og jeg har i øvrigt ikke indtryk af at der er så mange som stikker fysisk ind i Havnegade.

AOP: Det næsttåbeligste jeg husker fra foreningens historie var fraflytningen fra egen ejendom. Selv om jeg godt ved at der var andre hensyn dengang. Fællessekretariat og fællesadministrations-tanker.

Konklusion:

Formand og FU har fuldmagt til at gå videre med nye bopælsplaner.

1 FAGLIG SEKRETÆR MERE

AOP

Foreningens aktivitetsniveau er steget voldsomt de seneste par år, og samtidig er vi personalemæssigt formindsket fra 4,5 heltidsstillinger til 3,9. Hvis vi skal holde gang i lokomotivet skal vi være en faglig mere, som også kan indgå som kandidat til formandsposten.

Jeg selv er efterhånden optaget 70% af min tid som faglig og kun de 30 som formand, og sidder herudover pludselig i 24 forskellige udvalg.

Ole S. har fået tilføjet hele opsætningen af fagbladet, og vi er begge på grænsen af det mulige. Realistisk at Ole S i de kommende år bør kunne trappe ned til fagbladet og a-kasse-problematikker. Principielt skal der hele tiden være en ny under oplæring så vi f.eks. kommer cecil-syndromet i forkøbet. Vi skal have rotationssystem og kontinuerlighed. Generationsskifte skal startes **nu**. Vi skal træffe en beslutning, også om ansættelsesvilkår og hvor længe kan vi vente.

Martin Baarts: Har ikke lyst eller lejlighed til at vente. Det skal være en fra de meniges rækker.

AOP: Ser gerne en fra DFDS og stillingen kan ideelt finansiere sig selv ved opsøgende arbejde.

Stor opbakning om synspunktet for en faglig sekretær mere, og en del detaljebeskrivelse om ansættelsesvilkår og hvordan vi finder den rette.

Her fik diskussionen også vinger rettet mod besøg i Rotterdam eller Algeciras.

Konklusion:

Som målsætning skal vi have ansat en faglig sekretær mere senest pr. 1. januar 2002. Der skal indledningsvis søges fra egne rækker.

FAGBLADET

Der blev udtrykt almindelig tilfredshed med fagbladets udvikling hele vejen rundt.

Lidt debat om „Ind-Ud“-siden, hvor *Ole Nielsen* ikke har noget at bruge den til, medens f.eks. *Nya Schultz* ønsker den

bibeholdt.

Ole Nielsen: Historien om „Pearl“ i sidste nummer var OK og den måtte for den sags skyld gerne have været skarpere i sin polemik med „Søfart“.

AOP: Vi har forbavsende få indlæg til bladet udefra. Særlig i debatten om vedtægtsændringerne var det underligt. Vi ønsker ikke tiden tilbage med massevis af næsten injurierende indlæg, men så selvfølgelig gerne flere debatterende



og måske overraskende indlæg fra medlemmerne.

Konklusion:

Vi forsøger at fortsætte udviklingen, og gerne med (mere) skarpsleben pen.

FAGLIGE SAGER

Ole S

På årsplan er der siden 1997 registreret mellem 100 og 150 personlige faglige sager årligt om stort og småt, men hvor der i alle tilfælde er indsamlet og bear-

bejdet dokumentation.

Pt har jeg på den vis registreret 88 sager indtil nu i 2001. Hertil skal man lægge alle de sager som AOP påtager sig i stigende omfang, men som ikke registreres på samme vis, - og selvfølgelig al den telefonkonsultation som ikke medfører egentlig sags-oprettelse men kan klares ved den telefoniske rådgivning.

Herefter overgik punktet til en nærmere gennemgang af en række udvalgte faglige sager.

Wandahl-sagen blev udlagt til principbeslutning af repræsentantskabet om videreførelse. AOP afstod fra at fremføre sin mening om videreførelse eller ej. Har fået henvendelse fra modparten om ikke vi i fælles interesse for overenskomst-beskyttelse skal indstille sagen, og lovet principbeslutning fra foreningens repræsentantskab.

Ole S orienterede om sagens noget udviklede principielle indhold. En klar usaglig opsigelse i DFDS kunne ikke forfølges ved faglig volgift, fordi ansættelseskriterie (9 måneder) ikke opfyldt. Kendelse fra Sø- og Handelsretten d. 3. april 2001 bekræfter at opsigelsen er klart usaglig, men ikke erstatningspådragende på grund af overenskomstens ordlyd. Kendelsen appelleret til højesteret med påstand om udviklet generelt krav om sagligheds-kriterie i ledelsesrettens opsigelsesforvaltning.

Ingen tvivl om at de gule fagforeninger vil klappe voldsomt i hænderne hvis vi vinder denne sag ved højesteret, og det tonser tungt ind på negativsiden. På den anden side tæller en stigende folkelig mangel på forståelse for arbejdsgiverens ret til vilkårlige opsigelser, og den dermed forbundne kamp for arbejdstagerens generelle rettigheder i ansættelsen, herunder bl.a. beskyttelse mod æreskrænkende opsigelser. Er personligt for en videreførelse.

Der blev fra forsamlingen givet udtryk for 3 grunde til at føre sagen til vejs ende: a) Vedkommende vi fører sagen for er medlem af foreningen, b) Når den er startet, skal den føres til vejs ende og c) Vi skal ikke lade os kyse af hverken de gule eller andre af den ene eller anden grund.

Der blev foretaget en egentlig **afstemning**, hvor kun 2 stemte imod at føre sagen til vejs ende, hvilket dermed er **besluttet** at gøre.

Efterfølgende blev der orienteret om forskellige enten særlig „tunge“ sager, f.eks. den nu antagne sag om urintester ved menneskerettighedsdomstolen i Strassbourg, eller sager med helt særlige karakteristika som f.eks. en sag mod en arbejdsgiver i det nordlige Grønland og en erstatnings sag mod Århus Kommune som efter næsten 4 års tovtrækkeri netop er blevet forligt uden retsmøder.

A-kassen. Vi har 3 principielle ankesager kørende. I et tilfælde om overskydende timer har vi opgivet at videreføre sagen efter en 13-sider lang kendelse fra Arbejdsdirektoratet som går foreningen imod. I de 2 øvrige sager er vi indstillet på at overveje domstols-vejen

hvis vi ikke får medhold i ankesystemet. Endelig blev der orienteret om den faglige voldgift mod Samsø-Linien, hvor sagen nu er anlagt ved klageskrift dateret 21. august.

DIVERSE DAGSORDENSEMNER

AOP havde indlagt forskellige emner på dagsordenen som ikke er taget til referat. Herunder en mere filosoferende diskussion om ledelsesform (demokrati versus diktatur), omkring medlemspotentialer og en evt. nyvurdering af formåls-strategi, samt om vi skal være en rabatforening med metervarer på hylderne.

Som store og centrale faglige emner for det næste års arbejde må vi regne:

Rammeaftale i A.P. Møller
1:1-aftale i DFDS
Overenskomstforhandlinger i BHT

EVALUERING

Som vanligt sluttede vi af med en evaluering.

Der var almindelig tilfredshed med hele mødet, men også nogen diskussion om vi kunne finde frem til en endnu mere effektiv form at afvikle disse større møder på.





Seniorofficers koncept i A.P.Møller

Debatten om seniorofficers konceptet i A.P.Møller er stadig i fuld gang. Foreningen var sammen med DANA til møde med A.P.Møller sidst i august, hvor vi fik oplyst de længe ventede hyresatser. Samtidig fik vi også løst op for forskellige misforståelser.

2 dage efter dette møde udsendte foreningen et brev til alle sine medlemmer ansat som hovmestre i A.P.Møller, både ude og hjemme, hvor vi redegjorde for oplægget og dens konsekvenser, samt bad om tilbagemeldinger. Samtidig inviterede vi til medlemsmøde den 4. sep. som blev afholdt med 16 deltagere og en livlig og konstruktiv debat. Konklusionen fra dette møde, sammen med de mange tilbagemeldinger vi har fået via e-mail, har for langt den overvejende dels vedkommende været positive, selvom der også har været enkelte som blankt afviser det nye koncept.

Der har været en gennemgående betingelse for at medlemmerne vil overgå til denne ansættelse. Der skal vedblivende være en form for Catering-tillæg, især hvis besætningerne overstiger 25 personer, samt en beskyttelse mod rovdrift på arbejdstiden.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra medlemmerne har foreningen meddelt A.P.Møller at vi var villige til at optage forhandlinger om det nye koncept, samtidig med at vi har oplyst hvilke betænkeligheder vores medlemmer har givet udtryk for.

Et forhandlingsmøde har været afholdt den 6. september.

Resultatet af de videre forhandlinger vil blive udsendt til alle medlemmer med det samme der er noget konkret, igen til både hjemmeadresse og til det enkelte skib hvor der er medlemmer.

Der vil blive afholdt 2 yderligere medlemsmøder for APM-hovmestre om konceptet henholdsvis den 4. oktober og d. 6. november (se foreningen orienterer for tilmeldingsfrister side 17)

AOP





Runde

fødselsdage i perioden 26/9 - 6/11

Peder Elo Pedersen - Mikkelhøj 76,
Karrebæk, 4736 Karrebæksminde -
fylder **60 år den 22. oktober.**

Helle Vivian Nielsen - Søndre Fasanvej
95 st.tv., 2500 Valby - fylder **60 år den
26. oktober.**

Jette Ulla Slotsdal - Agervej 16, Sand-
vad Spandet, 7300 Jelling - fylder **50 år
den 26. oktober.**

Arne Villy Jakobsen - Kløvermarken
24, 6230 Rødekre - fylder **60 år den 27.
oktober.**



Hjertelig tak for venlig opmærksomhed
på min 80 års dag.

Gudmund Bjørnson

Tak for hilsenen til min fødselsdag og
„god vind“ for foreningen fremover.

Kirsten Sørensen

Tusind tak for den gode rødvin. Hav det
godt allesammen.

Ellinor Jeppesen

Kære venner. Min hustru og jeg takker
for en fin sommerudflugt. Det gik som
sædvanligt. Dejligt at få lidt kollega snak
etc. Endnu en gang tak, ser frem til
næste år.

Kirsten og Leo Ravn

Inger Nina Andersen - Ved Bellahøj 28
A 5.th., 2700 Brønshøj - fylder **75 år den
30. oktober.**

Maria Magnussen - Skanseparken 1
st., 8400 Ebeltoft - fylder **90 år den 1.
november.**

Grethe Corneliussen - Skovbakken 10,
3390 Hundested - fylder **80 år den 3.
november.**



Tak for opmærksomheden samt vinen
jeg modtog på min fødselsdag.

Søren P. J. Schou

Hjertelig tak for den fine bærebuket, ved
vores mors begravelse d. 15. juli.

Palle og Hanne

Hjertelig tak for flaskerne, som jeg
modtog til min 60 års fødselsdag.

Hovmester Jørn Rasmussen

Dansk Sø-Restaurations Forening's le-
delse og medlemmer.

Modtag her vores hjerteligste hilsener
og tak for en dejlig skovtur med hygge-
ligt socialt samvær på Mørkenborg Kro.
Med venlig hilsen og forventet da capo.

Erna og Arne Bruun



JUBILÆUM i perioden 26/9 - 6/11

Hans Christian Espersen har den 1/10 været medlem af foreningen i 40 år og udnævnes dermed til æresmedlem.

Ib Hasle Leth har den 1/10 været medlem af foreningen i 25 år.

Steingrim Vid Stein har den 13/10 været medlem af foreningen i 40 år og udnævnes dermed til æresmedlem.

John Hartvig Kristensen har den 21/10 været medlem af foreningen i 40 år og udnævnes dermed til æresmedlem.

Else Draeger har den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.

Poul Erik Wurtz Andersen har den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.

Gunnar Johannesen har den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.



Vi mindes

Inger Kristine Jacobsen, f. 28/7-1913, er afdøet ved døden d. 9. august 2001.

FORENINGEN ORIENTERER

Møder for APM-hovmestre.

1) 4. Oktober kl. 13:00.

Tilmeldingsfrist 25. september.

2) 6. November kl. 13:00.

Tilmeldingsfrist 25. oktober.

Begge møder afholdes i foreningens lokaler Havnegade 55.

Befordringsudgifter med offentlige transportmidler refunderes mod kvittering.

(Se i øvrigt side 15).

Valgkamp og politiske partier.

Vi er ved at komme i valgtid. I den forbindelse bliver foreningen traditionelt ringet op af en række medlemmer som

ikke ønsker at bidrage til bestemte politiske partier gennem deres medlemskontingent.

Vi skal i den anledning gentage at Dansk Sø-Restaurations Forening er partipolitisk uafhængig og ikke på nogen vis bidrager med støtte til politiske partier.

1:1-aftale DFDS

Forhandlinger om en 1:1-aftale med DFDS fortsætter i en optimistisk atmosfære.

Resultat kan tidligst forventes 1.

November. Tillidsrepræsentanterne holdes løbende underrettet.

TUREN UD I DET BLÅ ELLER ????

I dejligt sommervejr, drog vi 26 medlemmer af bestyrelsen, kontor og tillidsfolk ud til det skønne Frederiksdal Hotel ved Furesøen.

Her skulle vi deltage i Foreningens første repræsentantsskabsmøde nogen-sinde.

Det var især spændende, at skulle være sammen med tillidsfolk fra forskellige arbejdspladser.

Et af de store emner var DFDS og en eventuel kommende 1:1 ordning.

Tom Møller og Marianne Henriksen fra DFDS var på besøg, for at svare på mange spørgsmål, samt fortælle om fremtidens DFDS.

Jeg syntes det var flot, at de kunne få tid til os, og jeg har da fået et andet syn på DFDS personalepolitik.

Tom Møller var inde på mere fleksibilitet som kunne skaffe flere danske job. En tanke værd.

Vi var noget inde på BHT's nye overenskomster og hvad der ellers foregår, nede på en for meget rodet arbejdsplads.

De nye rammeaftaler i APM var et vigtigt punkt, og jeg er af den mening, at hvis vi ikke kommer med nu, bliver vi hægtet af som medlem af skibsledelsen, og hvad det kan afstedkomme.

Et stort punkt var selvfølgelig fremtiden og visioner for DSRF.

Et vigtigt punkt var at vi fik fastsat "INGEN SAMMENLÆGNING I DE NÆSTE 5 ÅR"

Da huslejen vil stige voldsomt i Havnegade fremover, blev vi enige om at købe et kontor selv.

Der blev også besluttet, at ansætte en faglig sekretær, til især at pleje medlemmerne i skibene.

Vi besluttede at nogle af medlemsmøderne skulle målrettes til bestemte grupper/rederier.

Ole Strandberg sluttede af med en orientering om mange af de faglige sager vi havde haft, samt nuværende.

Jeg vil herigennem takke for et godt planlagt møde der var tiden og foreningens penge værd.

Ole Nielsen
hovmester Torm



ENDELIG TAL PÅ BORDET

Så kom der endelig tal på bordet fra A.P.Møller, og noget som ligner en foreløbig aftale.

Lad mig starte med det positive. Fra min tid i Proskib har jeg lidt erfaring at høste af, og lad det være sagt med det samme, jeg har været meget glad for denne ordning og hilser noget lignende velkommen. For det første er det at have fast skib og vide hvad der sker meget godt. Det giver et meget bedre socialt liv også på hjemmefronten. Konen ved hvornår han kommer hjem og hvornår han skal afsted igen, og endelig er det muligt at planlægge sine ferier. Et andet plus er også at man ved hvem man skal være sammen med, og har mulighed for at lave et samarbejde.

Men lad det være sagt med det samme.

I en ny ordning skal der være mulighed for at sige stop hvis man ikke kan med dem man er sammen med, og jeg håber at alle der er med i ordningen er voksne nok til at sige fra, hvis man ikke føler sig vel tilpas med de andre.

Jeg mener at lønforslaget ser rimeligt ud, dog så jeg gerne at det særlige ferietillæg forhøjes til 2½%. Bonus-ordningen bør være ligeligt fordelt, ikke som i proskib hvor f.eks. kaptajn og maskinchef får 65.000 hver, og hovmesteren får 21.000. Det er en skæv fordeling som også har givet meget utilfredshed fra alle, undtagen selvfølgelig de to Herrer på toppen.

Endelig er der ekstra medsejlende, reparatører - apiranter på skoleskibe, her skal der være mulighed for som i dag at få en rimelig kompensation.

Jeg ser frem til en god fremtid med ordnede forhold og en fornyet glæde ved at tage på arbejde.

Svend Aage Wolf Larsen
hovmester



Vi har modtaget rigtig mange e-mail i forbindelse med diskussionen om seniorofficers-projektet, og alle besvares selvfølgelig direkte. Hvis vi evt. må klippe eller bringe, anonymt eller med navns nævnelse, bedes I oplyse det sidst i mail'en. Det gælder uanset hvad det drejer sig om.

red.

Resume:

Hans finder Hanne liggende livløs bag en palle i et proviantrum med tøjet i vild uorden. Efterfølgende forsvinder hun. Også tjeneren Lise viser sig at være væk. En eftersøgning afslører en kittel med Hanne's navn ved ankerspillet og et armbånd med initialerne **BJ**. Både skipper, overstyrmand og chiefpurser har disse initialer.

MYSTERIET OM DEN FORSVUNDNE DESSE

afsnit 5

Mens „Clarifier of Dream“ pløjede sit eget spor tilbage mod København på dæmpet maskinydelse, sad kaptajn Bent Jørgensen på sit private kontor overfor visiofonen hvor rutechef Øvlesen fra **Dan-Line** fyldte 21" skærmen.

Øvlesen - blandt rederiets sejlene ansatte selvfølgelig altid kaldt Bøvlesen - var forsovet og i krøllet hvidt undertøj, som næsten materialiserede sig som osende lummervarme gennem skærmen.

„For fanden Bent, du må sgu ikke ødelægge krydset for 1200 passagerer, bare fordi det passer dig at tro at 2 besætningsmedlemmer er forsvundet, og i øvrigt er dine chancer for at finde noget *hvis* de endelig skulle være dumpet, som een til en kvintillion“. Øvlesen rodede i det strittende hår og kiggede surt og indædt på kaptajnen.

Jørgensen modstod sin brændende lyst til at belære Øvlesen om, hvem som havde det fulde og uindskrænkede ansvar for en mand over bord manøvre, og hvordan og hvorfor søvejs-reglerne for en sådan var nøjagtig ligeså restriktive og absolutte som ved en egentlig katastrofesituation for skibet. Mens hans

øjne hvilede på kronometeret, hørte han sig selv sige : „Nu fortsætter vi 2 timer, og så må vi se om den svenske søredningstjeneste er på plads og kan tage over,.... med fuld speed derefter bør vi næsten kunne overholde vores ETA til Sankt Petersborg. Nu underretter jeg det danske politi direkte, så må vi se hvad de vil..... jeg skal holde dig underrettet.“ Der var et øjeblik stilhed og Jørgensen valgte at udnytte lejligheden til et afsnuppet farvel og afbrød med et næsten bønfoldende blik til en skrivebordskuffe forbindelsen.

Hans vandrede stadig rundt i skibets kroge og afkroge næsten som i blinde nu her klokken passerede 3 morgen. Han havde ingen anelse om længere hvorvidt han ledte efter noget eller nogen. Snarere gik han i sin egen adrenalin-rus og snakkede med sig selv. Hvorfor pokker kunne han ikke overvinde sin berøringsangst for kvinder? Han forstod det ikke selv, uanset hvor ihærdigt han med sin ikke ringe begavelse og almenviden krydsforhørte sig selv. De fleste besætningsmedlemmer som var i kontakt med Hans anså ham for at være lidt naiv og umoden, uagtet

han tilhørte studentergruppen ombord, og uagtet han allerede i en alder af 21 år havde afsluttet første del af sin studietid med sølvmedalje med rejsning opad. Hans'es omdømme var baseret på hans åbenbare indadvendthed og hans rød-mende generthed i selskab med de kvindelige kollegaer. Blandt de fleste ansatte var der ellers ikke lang vej til mere intimt bekendtskab, men for Hans var det ukendt landskab med hans ordinære sky udseende. Tankerne kredsede mest om en ubestemmelig fremtid, hvor han ville vælge at være arbejdsfri og tilpasse sig renteindkomsten fra borgerkapitalen. Men først skulle der være råd til et lille hus i provinsen og en Harley-2000....., næste gang han kom hjem *ville* han opsøge en psykolog selvom han inderst inde bar rundt på en overbærende foragt for dette masseproducerende fag af lommeprokuratorer.

Tankerne krydsede hid og did, og uden at tænke over det, var Hans nået frem til skibets „red light district“, som bredte sig over det meste af dæk 3, og hvor de besætningsmedlemmer som ikke arbejdede her, eller havde arbejdsmæssigt nødvendigt ærinde - var strengt forment adgang. Området skilte sig væk fra resten af passager-apteringen ved en myldrende intimitet af smågesjæfter, fra amusement-barer og casinoer til relaxation-shops med specialiteter fra hele verden og hvor et større antal unge mennesker fra Baltikum, Thailand og Skandinavien arbejdede. Alle forretningerne havde deres egen indehaver som forpagtede et antal kvadratmeter af **Dan-Line** og skibsklubben, som i fællesskab bestyrede området og delte overskuddet.

Pludselig så Hans næsten i forskrækkelserne chiefpurser Bjarne Jensen komme forvirret rundt om et hjørne direkte imod ham og stoppe brat op. Mens de et øjeblik kiggede febrilsk på hinanden, pakkede Hans sin dybe uvilje mod Bjarne ud i tydelige og velovervejede billeder.

Hans og Bjarne havde aldrig stået på særlig god fod med hinanden. Det var somom Bjarne ikke regnede andre mennesker for noget. Eller, i hvert fald ikke dem hvis hyre var mindre end hans egen, hvilket omfattede næsten alle andre ombord. Han gjorde sit bedste for at tækkes hierarkiets øverste, og var som de fleste holdningsløse mennesker ikke bleg for at komme med nedsættende bemærkninger bag deres ryg. Hans lo som regel ikke af Bjarnes platte vittigheder, og det var vel også det som irriterede Bjarne den anden vej. Irritabel, ja det var ordet. Humørsvingende! Man vidste kort sagt ikke hvor man havde ham. Det ene øjeblik overstrømmende venlig, det næste vrissende eller komplet tavs.

Bjarne gav med omhu udtryk for at han havde én last. Han var storforbruger af kvinder. Han gik detaljeret op i deres udseende, og særlig omtalte han til alle som gad høre på det, størrelsen af deres „nødder“. Han pralede med alle sine erobringer og i Hans'es ører omtalte han kvinder på en kvalmende facon. De fleste ville nok sige han så godt ud, men der var noget livløst over hans kønne blege ansigt, somom det var lavet af den samme dej som blev brugt til morgenbollerne.

„Hvad fanden....“, indledte Bjarne, „.... lad os **så** gå op på mit kontor og få den genstand, nu smutter du ingen steder“.

Indmeldelser i perioden 11-07-2001 til 05-09-2001

| IND DSRF | EFTERNAVN | FORNAVN | REDERI |
|-------------|-------------|-----------------|--------------------|
| 01-09-01 | Andersen | Kian Ankjær | A. P. Møller |
| 01-09-01 | Svendsen | Sigine Skovgård | Bornholmstrafikken |
| 11-07-01 | Poulsen | Keld Vels | DFDS |
| 19-07-01 | Leismann | Ann | DFDS |
| 01-08-01 | Holme | Thomas Axø | DFDS |
| 01-08-01 | Klinge | Pernille | DFDS |
| 01-08-01 | Pedersen | Lotte | DFDS |
| 01-08-01 | Roven | Bjarte | DFDS |
| 15-08-01 | Zulfigar | Elias John | DFDS |
| 16-08-01 | Salazar | Claudia | DFDS |
| 21-08-01 | Jensen | Michael | DFDS |
| 21-08-01 | Lauritsen | Lisa | DFDS |
| 01-09-01 | Jensen | Peter Gleerup | DFDS |
| 01-09-01 | Unnardóttir | Thora Bjørk | DFDS |
| 01-09-01 | Wimmer | Annette Maria | DFDS |
| 01-08-01 | Pedersen | Marianne Glud | Eurest |
| 01-08-01 | Siemons | Ole | Eurest |
| 03-09-01 | Peitersen | Ingrid | Samsø Linien |
| 04-09-01 | Andersen | Allan | Samsø Linien |
| 05-09-01 | Drejer | Malene Ravn | Samsø Linien |
| 01-09-01 | Larsen | Tom Rene Bjørn | Torm |

21

Slettet p.g.a. restance

| | | |
|-----------------|-----------|---------------------|
| Per | Brøchner | A. P. Møller |
| Niels-Arndt | Petersen | Bornholms Trafikken |
| Linda | Lysgaard | DFDS |
| John Færløv | Nielsen | DFDS |
| Rafi | Shamoun | DFDS |
| Tina Anna Britt | Schönbeck | Erik Høj A/S |

Ind/Ud juli 2001

| | |
|-------|------------------|
| Ind | 12 |
| Ud | 20 |
| Netto | <u><u>-8</u></u> |

Ind/Ud august 2001

| | |
|-------|------------------|
| Ind | 10 |
| Ud | 12 |
| Netto | <u><u>-2</u></u> |



FAGLIGE SAGER

v/ Ole Strandberg
pr. 9. september 2001

Dementi

Lægeundersøgelse for Søfarende

I sidste nummer skrev vi, at Danmarks Rederiforening udpegede de til den blå bog autoriserede søfartslæger.

Det er **forkert**.

Det er Søfartsstyrelsen som godkender disse læger som findes spredt over landet. Vi skal i øvrigt påpege at indlægget **ikke** havde den fjerneste reference til lægekantoret i Amaliegade. Vi **beklager**.

Vi planlægger til næste nummer af bladet at give en mere tilbundsående beskrivelse omkring forudsætningerne og ideerne for den blå bog.

Samsø Linien

I sidste nummer af bladet beskrev vi baggrunden for en fagretslig strid med Samsø-Linien. Vi er tilsyneladende uenige om hvorvidt kokkearbejde skal aflønnes efter satserne fra den kollektive overenskomst for „KOK“.

Det er noget helt nyt at vi befinder os i den slags uenighed med rederiet, og vi undrer os noget over baggrunden for den manglende enighed og tilhørende



mangel på gensidig vilje til forståelse da vi for nylig diskuterede forholdet - vi foreslog således rederiet at komme med et forslag som kunne accepteres af begge parter, men det tilbud ønskede rederiet **ikke** at gøre brug af. Sådan er det, og så må vi gå den fagretslige vej for at forsvare vores synspunkter om overenskomstens bestemmelser.

Den 21. august afsendte foreningens advokat Kirsten Maxen konsekvensmæssigt et klageskrift til en Faglig Voldgift som skal fortolke overenskomstteksten. Afhængigt af denne sags udfald, vil foreningen efter-

følgende indklage Samsø-Linien for Arbejdsretten med krav om bod.

Klageskriftets påstande er som følger:

1. *Indklagede Samsø Linien ApS tilpligtes at anerkende, at den eller de personer, der har køkkentjeneste på M/S Kyholm, dvs klargør, tilbereder og anretter den mad, der serveres ombord på M/F Kyholm, skal aflønnes i henhold til overenskomstens løntarif for kokke.*
2. *Indklagede Samsø Linien ApS tilpligtes at anerkende, at den eller de personer, der har køkkentjeneste i Restaurant Perlen, dvs. klargør, tilbereder og anretter den mad, der serveres ombord på M/F Vestborg, M/F Samsine og i restaurant Perlen, skal aflønnes i henhold til overenskomstens løntarif for kokke.*

Nedenstående er sakset fra Samsø-liniens hjemmeside!:

Specielle arrangementer

Samsø indbyder med sin størrelse og natur til et spændende besøg. Lad Samsø Linien være Deres samarbejdspartner, når det drejer sig om busture og selskabsarrangementer.

- Busselskaber
- Festarrangementer
- Møder og konferencer
- Receptioner og udstillinger

Forplejningen er 1. klasses og Samsø Liniens Catering kan levere alt fra sandwiches til 3 retters festmenuer.

Samsø Liniens Catering er en serviceafdeling som tilrettelægger alt det praktiske i forbindelse med arrangementer ombord på skibene. Vi hjælper gerne med forslag, tilpasset Deres særlige ønsker og behov. Vi sammensætter menuforslag ud fra Deres ønsker og kan også tilbyde at fremstille menukort og bordkort til Deres festarrangement. Busselskaber kan få tilsendt vores busmappe med særlige tilbud og pakkelsninger.

RING OG FÅ TILSENDET VORES BROCHURER ELLER SEND OS EN E-MAIL.

Sælvig Havn • 8305 Samsø
Tlf. 87 92 17 20 • Fax 86 59 25 07
catering@samsolinien.dk

Fra fællesmøderne i Dansk Arbejdsgiverforening gjorde foreningen gældende, at der forelå et efterbetalingskrav for de berørte ansatte, svarende til differencen mellem hyren for en kok og hyren for en cateringassistent siden 1. maj 1999.

Vi afventer nu rederiets svarskrift, og håber at sagen kan afvikles rimeligt hurtigt.

Vores tillidsrepræsentant på Samsø-Linien - Barno Jensen - har sendt os denne hurtigt skrevne baggrundshistorie om rederiet.

Samsø's besejling var fra tidernes morgen et statsanliggende.

En dag fik en Helsingør-reder ved navn Luis Grau den fremragende ide at se nærmere på et søkort, og fandt på den vis ud af, at den korteste vej til Jylland



ikke var som DSB udlagde teksten - fra Kolby Kaas på Samsø's sydspids til Århus havn - men derimod fra Sælvig på midtøen til Hou 30 km syd for Århus.

Konsekvensmæssigt blev DSB kørt besejlingsmæssigt ud på et sidespor når det gjaldt ruten til Jylland, men beholdt kontrollen over sjællands-sejladsen, indtil en licitationsrunde i 1998 blev tabt til det nuværende Samsø-Linien.

Samsø-Linien er i dag ene om besejlingen af Samsø, i hvert fald indtil næste licitationsrunde i 2003 hvor ruterne for første gang i historien skal udbydes sammen.

Rent fagligt kom DSRF først på banen i 1991 hvor cateringen kom i rederi-regi, og ikke som før var forpagter-kontrollet. For sjællands-rutens vedkommende havde DSB overenskomst med RBF indtil den tabte licitation i 1998. DSRF måtte samme år under noget bølge-

skvulp overtage overenskomsten, på baggrund af en passus som havde „sneget“ sig ind i overenskomsten i 1997 som sagde, at såfremt Samsø-Linien overtog ruten til Sjælland, skulle overenskomsten også gælde denne rute.

I fremtiden er det spændende om Samsø, Læsø og Ærø vil gå i samarbejde om et decideret ø-rederi med statskroner iblandet, eftersom disse mellemstore øer i det daglige stort set slås med de samme problemstillinger.

Denne konstellation er politisk allerede langt på tegnebrættet, så det kan nemt tænkes at der venter DSRF en ny udfordring i at få flettet en overenskomst sammen med et sådant ø-rederi på tværs af alle nuværende aftaler.

| | | | |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Samsø | 1985 | 4693 | |
| Areal 114 km² | 1990 | 4394 | |
| Folketal: | 1995 | 4323 | |
| 1965 | 5852 | 1999 | 4318 |
| 1975 | 4919 | | |

BornholmsTrafikken

Så er det blevet prikke-tid igen i BHT hvilket altid er en deprimerende og vanskelig proces. Det er meddelt at der denne gang er indledt varsling af opsigelser som følge af: „... nye service-koncepter, ændring af arbejdsgange og rutiner samt væsentlige ændringer i personalesammensætning, arbejdstid og opgaver“, hvilket i sin helhed kunne lyde somom BHT trækker i helt anden beklædning når det gælder den brødfødende del af virksomheden.

Varslingen omfatter alt i alt 17 ansatte fra foreningens overenskomstområder, heriblandt enkelte som trofaste har været ansat i en menneskealder. BHT er ellers en virksomhed som ynder slogans om en særlig statsvirksomhedskultur, hvor man ikke kan konkurrere på lønninger med private virksomheder (må ikke være lønførende), og hvor man til gengæld administrerer personalepolitikken ud fra videregående hensyn til den enkelte ansatte.

Foreningens tillidsrepræsentanter i BHT har nu haft listen til gennemsyn for kommentarer i relation til saglighed omkring denne række varslinger, og foreningen vil i den kommende uge vurdere helheden før vi indleder fagretslig behandling omkring opsigelserne. Allerede nu har vi konstateret 2 opsigelser for hvilke vi vil bestride sagligheden.

Uafhængigt af ovenstående blev et af vores medlemmer som har sejlet en årrække i BHT, opsagt på grund af sygdom afstedkommet af en arbejdsulykke.

Foreningen protesterede og BHT trak

efter nærmere overvejelser opsigelsen tilbage med en beklagelse.

5 ugers karantæne

Et af vores medlemmer har efter næsten 1 års sejlads med DFDS fået en karantæne for "selvforskyldt ledighed", som undrer foreningen gevaldigt.

Vores medlem havde sagt op med henvisning til Sømandslovens § 7, således at pengene passede med et års sejltid.

Imidlertid fik vedkommende få dage før fratrædelsesdatoen, mulighed for at søge et ønskejob ved en jobsamtale i Ålborg. Hun bad om fritur fra skibet således at hun kunne søge jobbet, men fik afslag på frihed af den pågældende leder.

Herefter valgte hun at fratræde før samtalen, og havde dermed ikke været ansat 1 år fuldt ud i DFDS.

A-kassen tildelte vores medlem karantæne, som foreningen herefter ankede med henvisning til at vores medlem var fratrædt, ikke med henvisning til § 7, men med henvisning til Sømandslovens § 10 som vi normalt omtaler som "Velfærdsparagraffen".

Konsekvensmæssigt er der ikke tale om opsigelse, men om, at "*afsked er givet*".

Velfærdsparagraffen er de søfarendes åndehul til øjeblikkelig fratrædelse, f.eks. i forbindelse med at andet job kan påregnes eller i forbindelse med alvorlig sygdom hos nærtstående.

FTF-A's hovedledelse har fastholdt karantænen, og foreningen anker nu videre til Arbejdsdirektoratet.

SUPERVI- SORER

I MODVIND

Der er noget der kunne tyde på at supervisorgruppen i DFDS er ved at være lidt i modvind. Der høres rygter om planer om at skabe fælleskontorer og derved overflødiggøre marketings-supervisoren, bank- og vekselmaskiner der på sigt skal overflødiggøre bank-supervisoren, samt sidst indførelsen af "dæksansvarlig" passagerassistent på Pearl of Scandinavia i stedet for oldfruer/assistent.

Kort sagt, der er en udvikling i gang som burde vække bekymring blandt denne personalegruppe og som kræver et tæt samarbejde mellem gruppen og fagforening.

Heldigvis er der endelig en supervisor som har taget handsken op og har opstillet som talsmand for gruppen, en ordning som der blev indført mulighed for i sidste overenskomst. Det er foreningens håb at der med valg af en talsmand kan komme en bedre kontakt til denne gruppe, hvor foreningen ærligt må indrømme at vi medlemsmæssigt står svagt.

Mange af supervisorgruppen er medlemmer af Lederne's fordi det er deres manager'e, og fordi de føler sig som ledere. Men det ændrer ikke på at det er DSRF der skal forhandle deres løn og ansættelsesvilkår, og ikke mindst de fremtidige vilkår for ansættelse. Valget er nu om supervisorgruppen vil have indflydelse på denne udvikling eller bare vil vente på det sker, og betale kontingent til en fagforening der ingen indfly-

delse overhovedet har på deres løn- og ansættelsesvilkår nu eller i fremtiden.

Sidst i august blev en supervisor opsagt i DFDS på et løst grundlag og rygter. Han kontaktede straks DSRF som fik ændret opsigelsesvilkårene således at supervisoren får løn i 5 måneder og er ubetinget fritstillet, hvilket vil sige at han får løn fra DFDS selv om han måtte få andet arbejde. Supervisoren ønskede ikke selv at blive genansat i DFDS efter denne oplevelse. Havde han været medlem af den Kristelige fagforening eller Lederne's, havde de ikke haft mulighed for at gå ind i sagen og få en fornuftig løsning, og han havde fået sin overenskomstmæssige opsigelse på mellem 14 dage til 3 måneder alt efter anciennitet, som ikke havde været ubetinget. Samtidig ville han efter alt sandsynlighed få karantæne i A-kassen for selvforskyldt ledighed.

Vi ser frem til at få en talsmand for supervisorgruppen og en bedre kontakt fremover, hvilket forudsætter at kontakten fungerer begge veje.

AOP



BEFRI SAGSBEHANDLERNE

Bog anmeldelse af: **Ole Strandberg.**

Torben Dam Jensen, Sekretariatschef i Socialpædagogernes A-kasse
Keld Flintø, Sektionsleder i LO
Anders Jakobsen, Journalist

Har skrevet en bog med en titel som fik min arbejdsgiver til at trække gevaldigt på smilebåndet da jeg anmodede om bestilling til vores samling af fagretslig litteratur.

Bogen er udgivet i år på „Akademisk Forlag“, med forord af LO's Harald Børsting.

De 3 inside-forfattere har sammen været igennem et erkendelsesforløb beretter de, i forbindelse med et fælles studie på Handelshøjskolen i København hvor de over 2 år har erhvervet en titel af „Master of Public Administration“, og er særligt inspireret gennem en studietur til Holland hvor de fandt en passende guru i den hollandske økonomiprofessor Dirk Wolfson.

Bogen er tilsyneladende sprængfyldt med rigtige og kreative holdninger. Den store og tiltrængte støvsuger er på banen fra starten.
Væk med hele skidtet!

Makuler de 17.000 sider dagpenge-lovgivning, som med tiden har fået lov at forpeste livet for de arbejdsløse, og som har erstattet de sølle 421 sider som lovgivningen omfattede i gode gamle 1951.

Dagpenge udbetales dag for dag gen-

nem Told & Skat når man er ledig, fordi Told og Skat alligevel har alle relevante oplysninger (eller vil/kan få det) til opgaven. Ingen regelsæt som begrænser dagpengeretten og som skal endevendes i bureaukratiske processer (*selvforskyldt ledighed, overskydende timer, periodebegrænsninger, ud over kanten, syg, orlov..... you name it*). Når folk er ledige, skal de have dagpenge. Slut. Underforstået skulle jeg mene, når de samme folk er medlem af en A-kasse, og ikke nogen ny borgerløns-filosofi her.

Med andre ord tilbage til den restriktion-sløse retstilstand fra 1951, som efter min hukommelse strakte sig frem til slutningen af halvfjerdserne hvor besparelsesændringerne tog eksponentiel fart, og i dag er beskrevet på de omtalte 17.000 sider. De 17.000* sider anses for at være nødvendige af millimeterdemokratiske grunde og fordi de skal samspille med, og dermed rumme, det hele pluralistiske arbejdsliv (37 timer forsøger Ove Hygum at fastslå med stædighed om det nødvendige, ingen over ingen under, så er der koks i maskinen og skal reguleres med nogle tusind sider bare her). Af en eller anden underlig grund minder de 37 timer som norm-uge mig om Robert Storm Petersen's berømte historie „13 øre“, måske fordi de begge er latterlige og dog så grumme.

Freelancere er fremtidens arbejdskraft.

Antallet af folk, der arbejder freelance, er i USA i dag så

stort, at de er ved at forandre arbejdsmarkedet på en så grundlæggende måde, som ikke er set, siden bønderne forlod deres farme for at tage ind til byen for at arbejde. Ni-til-fem jobbet spås den visse død.

Overskrift til artikel i FTF's medlemsblad "Fællesrådet"

Ikeas nye personalepolitik bygger på en undersøgelse, som viser, at ansatte i forskellige aldre har forskellige behov

Overskrift i Politiken 6/9

Men Ove Hygum mener stadig at Henry Fords samfund skal styre hjulenes gang, med 37 timer og tilhørende stempelure, og på den vis bliver dagpengeloven ikke bare en plage for de ledige men også for den flexible og dynamiske samfundsudvikling.

De tre forfattere lægger flot ud:

„Befri de ledige - sådan.

Denne bog handler om at give de arbejdsløse magt. Magt over sig selv, og magt og råderet over de kroner, vi udbetaler adskillige milliarder af om året.“ Men allerede den efterfølgende sætning bør få de røde lamper til at blinke. „Magten over kronerne skal ikke bruges til at 'fise husleje af' hjemme på sofaen. Nej, pengene skal bruges til udvikling og dygtiggørelse.....“.

Noget senere i bogen bliver vi så klar over, at dermed vil ikke en eneste a-kasse-medarbejder blive overflødiggjort - **sådan**. De skal bare have nye kasketter,

nye cirkulærer og nye amanda'er.

På 500 års-dagen for den engelske „utopist“ Thomas More** - som tænkte store tanker om statens indretning, blev der under stor pressebevågenhed udgivet en bog i Danmark af 3 kendte samfundsdebattører. Den 7. februar 1978 udkom Niels I. Meyer, K. Helweg Petersen og Villy Sørensens „Oprør fra midten“***, hvis kernesandhed var beskrivelsen af den stædige papir-middelklasse som voksede og voksede ved egen inertie og nægtede at give den tilranede magt fra sig. Det talte vi meget om i de år, og siden har vi glemt det med stor resignation.

De 3 forfattere til „Befri de ledige“ forstår ikke, at problemet er, at de selv er problemet. Deres rolle som manipulører af de ledige skal for enhver pris bevares nu den endelig er vokset så herlig stor. Men det skal ske under andre bannere og slogans, fordi de hidtil brugte er, brugt op.

Men hvorfor pokker skulle netop de være nødvendige aktører i uddannelses-systemet, med mindre det netop skal være tvangs og repressalie reguleret? Svaret på det spørgsmål kan end ikke findes *mellem* linierne i bogen. Når dagpengelovgivning forbindes med uddannelse, så ser vi udvikling af systemer som ikke respekteres fordi de inficeres med dagpengesystemets eget behov for at eksistere (AMU-uddannelser mmv).

A-kassernes nærmeste samarbejdspartner er ikke længere de ledige, men et AF-system som tiden også er vokset dramatisk fra. Dermed er det hele sammenrummet blevet til lavstatus og

kontaktlysten for den ledige blevet minimal, fordi der klæber TABER og 'sig ikke noget forkert i disse haller' hen over indgangsportalen. Når det gælder AF kunne systemet vel reetableres i respektfuldhed for den rolle som formidler mellem arbejdsgiver og ledig som det oprindeligt var tiltænkt, og således ser vi det også stadig fungere i det små. De søfarende kender således en fremragende og effektiv arbejdsformidling i AF-Ålborg, som karakteristisk aldrig omtales som andet end "Søformidlingen". Den høj-status-model som har udviklet sig omkring en enkelt engageret arbejdsformidler med sit eget fagområde, kunne givetvis kopieres og videreudvikles såvel med faglig som geografisk vinkel, og mon ikke der stadig hist og pist findes andre mr. Martin'er i det ellers så belastede system.

Det mere estimerede A-kasse-system bør have langt vanskeligere fremtidsudsigter. De 17.000 sider er overflødige og udbetalingerne bør formentlig med rette overgå til Told & Skat.

Hvorfor de tusinder a-kasse-sagsbehandlere efterfølgende skulle kunne undgå typograf-syndromet er en gåde. Nogle kan formentlig finde job netop i Told & Skat, og andre, som måske har udviklet særlige ekspertiser i uddannelser og lignende, finde jobs i tilhørende papir-industrier hvis og i den udstrækning sådanne sektorer politisk set animeres med vilje og kontanter.

Men et er typografer. Et andet er statens magtfulde middelklasse, og det var netop det problem Meyer & Co. forsøgte at finde udveje for i slutningen af halvfjerdserne, helt uden held. Og forfatterne til „Befri de ledige“ bekræfter problemets alvor, uden at angive nogen form for ændrende løsninger.



Konkret tilbage til bogen. Når man ser bort fra et par studentikose afsnit om f.eks. transaktionsomkostninger og „geniale“ udsagn om forskellighed fra den hollandske guru, er det i bund og grund en befriende bog, og det er kun at håbe at tankerne om at skrotte de 17.000 sider og overføre dagpengeudbetalingerne til Told & Skat kan få luft under vingerne - omend der er al mulig

historisk grund til dyb skepsis om „systemet“ vil give magten fra sig. Bogen er allerbedst når den vælger at give eksempler fra det virkelige liv ordet i case-stories, og man kunne ønske en større demonstrativ samling af disse. Fra disse sider stråler den skinbarlige sandhed som alle vi „behandlere“ kender fra dagligdagen - i magtesløs protest.

Foran os ligger en ny frihed. En frihed vi ihærdigt vægrer os mod. Det er ikke de ledige som skal befries. Deres frihed er latent, og de afventer bare befrielsen af dem som er sat til at begræde og begrænse.

* I slutningen af januar begyndte vi at abonnere på de såkaldte „rundskrivelser“ fra Arbejdsdirektoratet. Skrivelserne er udfyldende lovstof til dagpengeloven som ellers består af bekendtgørelser og vejledninger. På et halvt år har vi næsten modtaget en fyldt A4-mappe med disse rundskrivelser (vi har modtaget 65 skrivelser med hver især et vekslende antal sider).

Som eksempel på hvad disse kan indeholde, kan vi nævne Rundskrivelse nr. 57/01 som konstaterer at der er sket datofejl i nogle eksempler i en vejledning, som kan have afstedkommet en fejlagtighed praksis i forbindelse med tilbagebetaling af forudbetalt efterlønsbidrag med 1 dag - så vi snakker om en værdi af ca. 15 kr. Kasserne skal dog ikke revurdere alle relevante afgørelser i den forbindelse, men afvente om nogle medlemmer kunne finde på at protestere over beregningen og begære udbetaling af de 15 kroner.

** Thomas More. Engelsk statsmand,

humanist og retskyndig som levede fra 1478-1535. Hans berømteste roman er „Utopia“ som udkom i 1516. Bogen beskriver en statsdannelse bygget op omkring familien og hvor pengeøkonomi eller privat ejendomsret ikke findes.

*** Forfatterne udgav senere (i 1981) en ny bog med titlen „Røret om Oprøret“. Denne bog fik dog ingen større betydning for samfundsdebatten som netop på det tidspunkt forstummede.

46 fagligt aktive dræbt i Columbia.

Det er med livet som indsats, at fagforeningsfolk kæmper for større indflydelse i Colombia. Allerede i løbet af årets første seks måneder er 46 fagligt aktive blevet dræbt.

Det kom frem da ILO - FN's arbejdsmarkedsorganisation - afholdt den årlige arbejds-konferens for sommerferien.

Colombia tilhører gruppen af lande, der i en årrække har foretaget mange grove overtrædelser af ILO's internationale konventioner. Derfor var repræsentanter fra den colombianske regering af Komiteen til overholdelse af ILO's konventioner, hvor FTF var repræsenteret, blevet bedt om at forklare de mange overgreb på fagligt aktive, og hvorfor regeringen ikke sikrede lønmodtagernes rettigheder.

Den colombianske regering erklærede sig magtesløs og lagde en del af skylden for mordene på de paramilitære grupper, der hærger lan-

det. ILO har ingen mulighed for sanktioner, men kan kun lægge et internationalt pres på de lande, der overtræder de grundlæggende rettigheder.

Også Etiopien, Burma, Hviderusland, Sudan og Venezuela er blandt de lande, der laver grove overtrædelser af ILO's konventioner. Mange af sagerne fra de lande handledes om, at det i høj grad er de offentligt ansatte, der ikke har ret til at organisere sig og indgå kollektive aftaler.

Under konferencen blev der også sat fokus på et andet stort emne af ILO's generaldirektør, Juan Somavia vil have resten af verden til at tilslutte sig visionen om at skabe bedre vilkår for hele verdens lønmodtagere. Danmark er i den forbindelse blevet udvalgt til at deltage i et pilotprojekt, hvor de danske erfaringer med samarbejdsudvalg blandt andet skal inddrages og videregives til andre lande. **ig**

Klip fra FTF's medlemsblad "Fællesrådet" nr. 8 2001

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige

Befri
de
ledige