



Medlemsblad for Dansk Sø-Restaurationens Forening - December 2000 - 91. årgang

En rigtig glad jul
og et hemmeligt nytår

Redaktionen



Dansk Sø-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Havnegade 55
1058 København K
Kontortid: 9-16

Telefon 33 45 55 85

Mandag - fredag 9-15

Sekretær 33 45 55 87
Kontingent: 33 45 55 88
Faglig sekretær: 33 45 55 89

Fax: 33 45 55 95
Girokonto: 542-4437
E-mail: dsrf@dsrf.dk
Internet: www.dsrf.dk

Formand og forretningsfører:

Ole Philipsen
Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløshedskasse

| | | |
|---------------------|---------|-------------|
| -Aalborg, | telefon | 98 16 85 00 |
| -Århus, | telefon | 86 13 45 11 |
| -Esbjerg, | telefon | 70 10 22 23 |
| -Herning, | telefon | 97 12 30 11 |
| -Kolding, | telefon | 75 54 22 00 |
| -Odense, | telefon | 66 11 42 60 |
| -Ringsted, | telefon | 57 67 66 00 |
| -Hillerød, | telefon | 48 24 77 24 |
| -Roskilde, | telefon | 46 32 55 66 |
| -Københavns kommune | telefon | 33 13 15 55 |
| -Københavns amt | telefon | 33 91 20 11 |

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)
Ole Strandberg

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s
Livøvej 1
8800 Viborg
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvide-
re rederier, færgeoverfarter, skibsproviant-
eringshandlere, sømandskirker m.fl.

Forsidebilledet:

Billedet af HMS „Victory“ er taget af hovmester
Lars Kristensen.
Se omtalen af skibet side 7.



REDAKTIONEN

sluttet den 3. december 2000.

Stof

til januar-nummeret skal være redaktionen
i hænde senest den 4. januar 2000.

Næste nummer

udkommer ca. 16. januar 2000.

INDHOLD

| | |
|---------------------------------------|----|
| Leder | 3 |
| Brud på den nye DFDS-overenskomst.... | 4 |
| HMS „Victory“ | 7 |
| Resultatet af urafstemningen..... | 8 |
| Rejsebilleder fra Pattaya..... | 10 |
| Foreningen orienterer..... | 16 |
| Runde fødselsdage etc. | 18 |
| Indmeldelser/Slettede..... | 20 |
| Snakke- og debathjørne..... | 22 |
| Den Danske Kogebog..... | 24 |
| På efterløn med bopæl i udlandet..... | 26 |
| Afløser for Sø-Kryds..... | 27 |
| Referater fra landets domstole..... | 28 |
| Faglige sager..... | 31 |

Farvel 2000 og goddag 2001.

Et hektisk år i Dansk Sø-Restaurationens Forening er nu ved at nærme sig sin afslutning. Et år med mange og lange overenskomstforhandlinger, samt mange omlægninger som berører foreningens vante hverdag og vaner.

Det nye år bliver også et særdeles hektisk år for foreningen, da de forandringer som vedtagelsen af de nye vedtægter medfører, skal gennemføres, og foreningens udadvendte og medlemsopsøgende aktiviteter skal styrkes og udbygges.

Foreningen vil fortsætte og udvide sin stadige indsats for at sikre sine medlemmers rettigheder, både overfor arbejdsgiverne, og A-kasse-systemet, og det ofte uforståelige offentlige sociale system.

Foreningen har netop tilmeldt sig en socialrådgiverordning gennem vor hovedorganisation FTF, netop for at kunne stille den mest kvalificerede hjælp til rådighed for alle medlemmer der måtte få behov derfor.

2001 bliver det første år i foreningen hvor der ikke bliver afholdt ordinær generalforsamling, og der i stedet bliver afholdt et repræsentantskabsmøde. Et møde hvor alle der bestrider en tillidspost i foreningen deltager. Samtidig rykker foreningens bestyrelse op og overtager et større ansvar for foreningens daglige virke, idet formanden skifter status til at være ansat af bestyrelsen, og herefter skal virke efter dennes anvisninger og fastlagte retningslinier.

Foreningens bestyrelse, ansatte og formand, ser frem til et aktivt år, med forhåbentlig megen respons fra medlemmerne, og vi ønsker alle DSRF's medlemmer og familier en glædelig jul og et godt nytår.

AOP

BRUD PÅ DEN NYE OVERENSKOMST MED DFDS

i shoppen på m.s. „PRINCESS OF SCANDINAVIA“

umiddelbart efter ikrafttrædelsesdatoen (1/10) for de vigtige paragrafer om tårner og arbejdstid, indgik de ansatte skriftlig aftale om overførsel af timer fra “plusdage” til “minusdage”, uden kontakt til fagforeningen, og i direkte strid med forholdsordrer fra DFDS.

bod på 75.000 kroner til Dansk Sø-Restaurations Forening samt konsekvenser for 2 shopmanagere.

Der var hektisk aktivitet mellem DSRF, Princess of Scandinavia og DFDS i uge 46. I begyndelsen af ugen blev det klart for foreningen, at der i strid med overenskomsten blev manipuleret med timetallene for de enkelte dage i shopafdelingen. Rygter og underlige meldinger havde i forvejen huseret et par ugers tid.

Efter en række telefoniske kontakter blev det tilsvarende klart, at DFDS ikke kunne modbevise det.

Klokkerent og sort på hvidt.

På slutningen af ugen blev der indgået et forlig mellem forening og DFDS om spørgsmålet. Nok så meget fordi begge parter var lige fortørnede over dette umiddelbare og konsekvente anslag

mod nye regelsæt som parterne havde underskrevet få måneder i forvejen, og hvor der var givet fyldig besked til skibet om, *at det måtte man ikke.*

Lørdag den 18/11 tog foreningen og DFDS sammen til skibet i Göteborg og orienterede om forholdet, og efterfølgende sejlede undertegnede med skibet et par dage og holdt en række møder med besætningsmedlemmerne.

Vi vil gerne til at starte med rose rederiet for konsekvens og ærbarhed i dette spørgsmål.

Og måske også undskyldte skibet en smule, fordi nutiden tilsyneladende stadig bærer på byrden af fortidens synder, hvor der i vid udstrækning var frit slag på alle hylde i en rigdom af protokollater og aftaler som kunne tolkes ad libitum i forståelse med en langfarts-overenskomst - hvilket advokaterne hyggede sig gevaldigt med, og følte sig rigtig betydningsfulde som i et H.C. Andersensk eventyr hvor det „er ganske vist“.

Konsekvensen i **den** fortid var, at ingen følte sig rigtig sikre på noget som helst. At den som havde den bedste arkivholder var et hestehoved foran. At lønsedler hverken var til at forstå for ansatte eller a-kasse, og kun i en vis udstrækning af os såkaldte „eksperter“.

Som et strålende eksempel på absurde konsekvenser af *den* overenskomstmæssige „retstilstand“, kan jeg ihukomme den for mig grænseoverskridende faglige voldgift om den ansattes pligt til at sige sin egen stilling op, når der skulle afvikles ferie. Den meget seriøse og fornuftige sag som Jon

Baunwall fra m.s. „Dana Anglia“ fik rejst igennem foreningen, da han nægtede at sige sin stilling op og konsekvensmæssigt blev fyret.

Sagen blev indviklet som bare pokker og udviklede sig på omfattende vis. Foreningen tabte sagen på trods af en klar og utvetydig overenskomstbestemmelse om ikke-afbrydelse af ansættelsen ved ferieafvikling. Et protokollat fra begyndelsen af halvfemserne, som omhandlede et helt andet forhold om feriekort, havde tilfældigvis en modsat udformning. Derfor fik sagen også et binavn, nemlig „lokumsaftale-sagen“.

skulle mødes og var rigtig næsten orientalsk venlige i vores forhandlings-atmosfære.

DSRF skulle have sat en konsekvent streg i sandet i forhold til hele historien fra DIS blev opfundet og indført i 1988. Og DFDS skulle have taget hul på personalepolitikken i forhold til den store betydningsfulde menige hotelafdeling på guld-skibene.

Vi *blev* enige om teksten, og vi er faktisk lidt stolte af den, forudsætningerne taget i betragtning.



I begyndelsen af dette år lykkedes det foreningen efter et langvarigt pres at løsrive DFDS-overenskomsten fra langfartsoverenskomsten. Og efter et par måneders forhandlinger i frigear lykkedes det at blive enige om, at vi ville skrive en helt ny overenskomsttekst hvor der stod DFDS og DSRF med helt anderledes store typer hen over forsiden.

Og derefter skrev vi en helt ny tekst. Forfra og forfra uden at opfinde den dybe tallerken. Og vi mødtes når vi

Men træerne vokser som bekendt ikke direkte ud fra Vorherre, og vi er meget vel klar over at den nu skrevne overenskomsttekst ikke i et og alt er en genial sag som bare skal kursreguleres fremover.

Vi har nu en overenskomst som stille og roligt skal „slå helt igennem“. Hvor de svage sider skal dokumenteres og bearbejdes, henholdsvis til forhandlings-situationen i 2004, og eventuelt på vejen til regulerende protokollater eller forsøgsbetonede lokalaftaler, som gerne

kan tage udgang i et enkelt skib, eller for den sags skyld en enkelt afdeling på et enkelt skib.

Såfremt rederiet og foreningen er enige.

Og **den** historie skal ikke løbe løbsk. **Nu vil vi vide** hvad der er korrekt og gældende overenskomst således at de daglige forespørgsler til foreningen kan besvares i overensstemmelse hermed. For at sikre os mod fortiden skrev vi afslutningsvis i den nye overenskomst: „Parterne er med underskrivelse af denne overenskomst enige om, at protokollater og overenskomstaftaler som hidrører fra tiden forud for denne overenskomst' indgåelse, ikke har fagretslig betydning.“ TABULA RASA (ren tavle).

Og af hensyn til at undgå nyt rod i fremtidens „ad åre“, besluttede vi at nummerere overenskomstbetydende aftaler fremover, *og regulere teksten tilsvarende ved kommende overenskomstfornyelser.*

Men hvad skete der nu på „Princess of Scandinavia“ umiddelbart efter den 1/10-2000?

Den nye overenskomst bryder radikalt med de tidligere gældende principper for timeberegninger som fungerede ved hjælp af pro rata regler for henholdsvis „normaltimer“, „weekendtimer“ og „merarbejdstimer“. Heraf den afslutningsvis uigennemskuelige konsekvens mht optjente overarbejdstimer igennem månedsforløbet.

I den nye overenskomst er en arbejdsdag 10 timer (henholdsvis 5,5 og 4,5 når det gælder på- og afmønstringsdage), hvorefter fabriksfløjten er lydt og overtiden drejer.

Det er et centralt og vigtigt princip i det nye aftalegrundlag, og det er bestemt ikke „sløret“ i teksten.

Det er et princip som gør lønsedlen lettere at læse og forstå, og det er et princip som vil gøre a-kassernes beregninger af overskydende timer gennemskuelige.

Det imødekommer et meget stort antal klager og forespørgsler fra medlemmerne, både i arbejdssituationen og i relation til a-kasseberegninger ved arbejdsophør.

Psykologisk set kan man imidlertid, har det nu vist sig, omtale de grundlæggende 10 timer på nok så forskellig vis. Man kan, som de har yndet på Princess, sige „nu **SKAL** du arbejde minimum 10 timer om dagen“ - underforstået at der måtte være konsekvenser lønmæssigt set hvis man ikke arbejdede 10 timer en enkelt dag, hvilket er noget selvmodsiggende sludder teksten taget i betragtning. Eller man kunne som arbejdsleder sige „det er klart jeg nu må forsøge at tilrettelægge arbejdet således, at du får minimum 10 timer om dagen, men selvfølgelig ikke ved at sætte dig til 'dum i arbejde'“. Og det havde været en rimelig og acceptabel indgang på det forhold.

Realiteterne er, at shop-afdelingen på Princess følte sig motiverede for at anmode om og indgå en aftale om „clearing“ af overtimer med „undertimer“, fra særlige dage hvor de havde lejlighed til at sove længe.

Nu er der ingen som siger at en sådan aftale **ikke under nogen omstændigheder** kunne være indgået efter en nærmere analyse af arbejdsforholdene i

shoppen.

Men der er altså ikke længere frit slag på alle hylder, *og det er i givet fald rederi og forening som indgår sådanne aftaler eventuelt på anmodning fra skibet.* Ellers var vi hurtigt tilbage i de små-anarkistiske uigennemskuelige katakombiske tilstande hvor advokaterne kunne tage over igen.

Den konkrete sag fra Princess er på sin vis trist.

Set fra foreningen fordi der var tale om en aftale de ansatte selv ønskede, og hvor en tillidsrepræsentant med meget kort erfaring lokalt havde tiltrådt aftalen. Men det fremgår fra de seneste møder ombord, at såvel de ansatte som ledelse havde anset denne aftale for at være hemmelig og lagt under gulvtæppet, fordi alle vidste den var i strid med overenskomsten, som på den vis blev gjort til inaktiv syndebug i samme sekund den trådte i kraft.

Det er måske synd for de involverede, men vi håber det „slår igennem“, således at manipulation og sidegadeaftaler med overenskomsten nu er fortid.

Ole Strandberg



HMS „Victory“

En værdig senior i fortsat beskæftigelse

Forsidebilledet er denne gang et billede af agterspejlet på Lord Nelsons Flagskib fra slaget ved Trafalgar, HMS Victory, som i dag ligger på flådebasen i Portsmouth.

HMS Victory er det ældste tjenestegørende flådeskib i verden. Selv om skibet ikke har været i krigstjeneste siden 1821 indgår det stadig i den engelske flådes (Royal Navy) liste over tjenestegørende skibe.

Skibet blev bygget tilbage i 1765 og flaget blev hejst første gang i 1778. Skibet er ca. 70 m langt og 16 m bredt, med en tonnage på 3556 tons. Den højeste mast er 62,4 m over vandlinien. I alt var der 34 sejl med et samlet areal på 5.468,4 m². Den løbende rigning (tovværk mm.) var på 41,9 km. Den normale sejlhastighed ved god vind var ca. 7 mil. Skibets bevæbning var på maksimalt 104 kanoner, og det havde under slaget ved Trafalgar en besætning på i alt 821 mand, incl. 7 danskere.

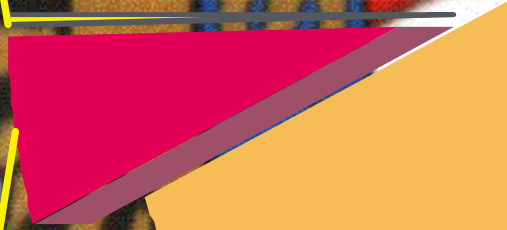
Skibet er i dag flagskib for Chefen for den engelske flådes hjemmekommando (The second Sea Lord). Skibet har siden begyndelsen af sin karriere virket som flagskib for 82 admiraler, hvoraf Lord Nelson nok er den mest berømte i Danmark.

Hvis man skulle være på ferie i England er skibet absolut et besøg værd. Der er rundvisninger ombord af flådeguiden som samtidig fortæller mange spændende anekdoter om skibet og sømandslivet for længe siden.

Nej stemmer
5,5%

Blanke
stemmer
0,3%

Ja stemmer
94,2%



RESULTATET AF URAFSTEMNINGEN OM FORENINGENS NYE VEDTÆGTER

Så er resultatet af urafstemningen om bestyrelsens forslag til nye vedtægter for Dansk Sø-Restaurations Forening kendt.

Af foreningens 1189 medlemmer stemte 335 (28,2 %), hvilket er højt i vores verden. Desværre måtte optælleren (foreningens revisor) kassere 25 stemmer p.g.a. mangelfuld udfyldning. De resterende 310 stemmer fordelte sig som følger : JA 292 stemmer (94,2%), NEJ 17 stemmer (5,5%), BLANK 1 stemme (0,3%).

Bestyrelsen og formand er meget glade for, at så mange af medlemmerne stemte, og at resultatet er blevet så klart. Ingen kan derefter være i tvivl om at medlemmerne står bag bestyrelsen i dens bestræbelser for at få Dansk Sø-Restaurations Forening tilpasset tidens krav og udfordringer, som en moderne resultatorienteret fagforening.

Vedtagelsen af de nye vedtægter har umiddelbart følgende indvirkninger i den "vante" livscyklus i Dansk Sø-Restaurations Forening.

- 1) Der bliver ingen generalforsamling i 2001, men første gang i efteråret 2002.
- 2) Næste bestyrelsesvalg bliver til generalforsamlingen i 2002, hvor der vælges efter valggruppe systemet, og med færre medlemmer af bestyrelsen.
- 3) Begravelseshjælpen afskaffes fra den 31. december 2000.
- 4) Der vil ikke blive udbetalt julehjælp i år og fremover (julehjælp er ikke noget der er nævnt i hverken de nye eller de gamle vedtægter).

Foreningen vil stadig afholde sine skovture og støtte seniorklubben.

Der skal ikke være tvivl om at bestyrelsen er sig bevidst, at de ændringer som nu er sket, og vil ske i de næste år, for nogen vil virke meget voldsomme og måske uforståelige, men det sker for at Dansk Sø-Restaurations Forening skal kunne bestå og have en reel eksistensberettigelse.

Vi håber at både gamle og nye medlemmer vil bevare det åbne og ansvarsbeviste sind i fremtiden, som de viste, da man turde tage skridtet i den nye tid for Dansk Sø-Restaurations Forening.

PATTAYA

et rejsebillede fra Thailands kulørte kvarter

Jeg havde nu aldrig troet jeg skulle lande i *det* kvarter, og så med en „Larsen“-bus. Jeg der altid har holdt mig til mine egne veje, og helst godt væk fra slipstrømmen.

Men sådan ville skæbnen her sent i år 2000 da feriebehovet pludselig blev akut.

For ca. 12 år siden var jeg på egen-



Et kig fra Admiralens hjørne ned gennem den „lokale“

hånds ferie med en kræftdøende dame i Thailand. Hun havde stærke bånd til landet, og det var et af hendes sidste ønsker. Jeg selv havde på det tidspunkt „tilfældigvis“ ikke noget kørekort, og jeg savnede at køre på motorcykel og særlig uden forsikringshjælmen. Så en sen og noget tåget nat fik hun invitationen. Det blev en lykkelig ferie selvom vi skændtes bravt det meste af tiden, og jeg ofte var på min egen fart. Første stop Bangkok, og derefter længere tid i det

smukke nord-Thailand med hovedsæde i Chiang Mai. Og en fælles motorcykeltur på en offroader jeg aldrig vil glemme. I lang tids dyb pløre og ensomhed med rigelig chance for at ende enten i en kanal til den ene side, eller en rismark i vand på den anden. For ikke at tale om den ensomme Thailænder der midt i strabadserne passerede i sin firehjuls-

trukne og majestætisk rakte to glas whisky ud af vinduet med sit uundgrundelige orientalske smil, mens vi vadede i pløre til midtvejs op af skinnebenet og kæmpede med den genstridige motorcykel.

Men Pattaya!

Et købe-sex ferieparadis med dybe rynker i panden over dårligt image for

børnesex og hvad kunne man ikke tænke sig. Hvad skulle jeg dog der? Som om ikke resten af Thailand kunne byde på al den gæstfrihed og natur den mest kræsne kunne ønske sig.

Larsen rejser kørte mig fra Bangkok lufthavn til et lille hotel en 6-7 kilometer fra Pattaya, nærmere bestemt i Jomtien. En strandstrækning på et par kilometers penge med tilhørende småsidegade-skrigekvarterer og hoteller hist og pist i

alle størrelser og prislag (fra ca. 100 bath/dag og opefter, 100 bath = ca. 20 kr.).

Jeg blev nu glædeligt overrasket over hele ferien, selvom jeg kun kan tale med om livsbillederne fra 5 eftermiddag til 6

morgen deromkring. Resten foregik indendørs og det var også alt for varmt om dagen uden skyer på himlen!



Nej tak!, jeg har lovet at være hjemme kl 10 i aften.

rede orientalske buddhisme som man finder den i Thailand, smitter med sin dybe indre venlighed og tolerance.

Man træder frem som man er, fordi det alligevel kun er en midlertid tilstand på jorden, på vej til en ny tilstand. En opfattelse andre verdensreligioner's tilhængere burde misunde buddhisterne, til sammenligning med deres egen vanlige



fantasiløse evighedsforestillinger.

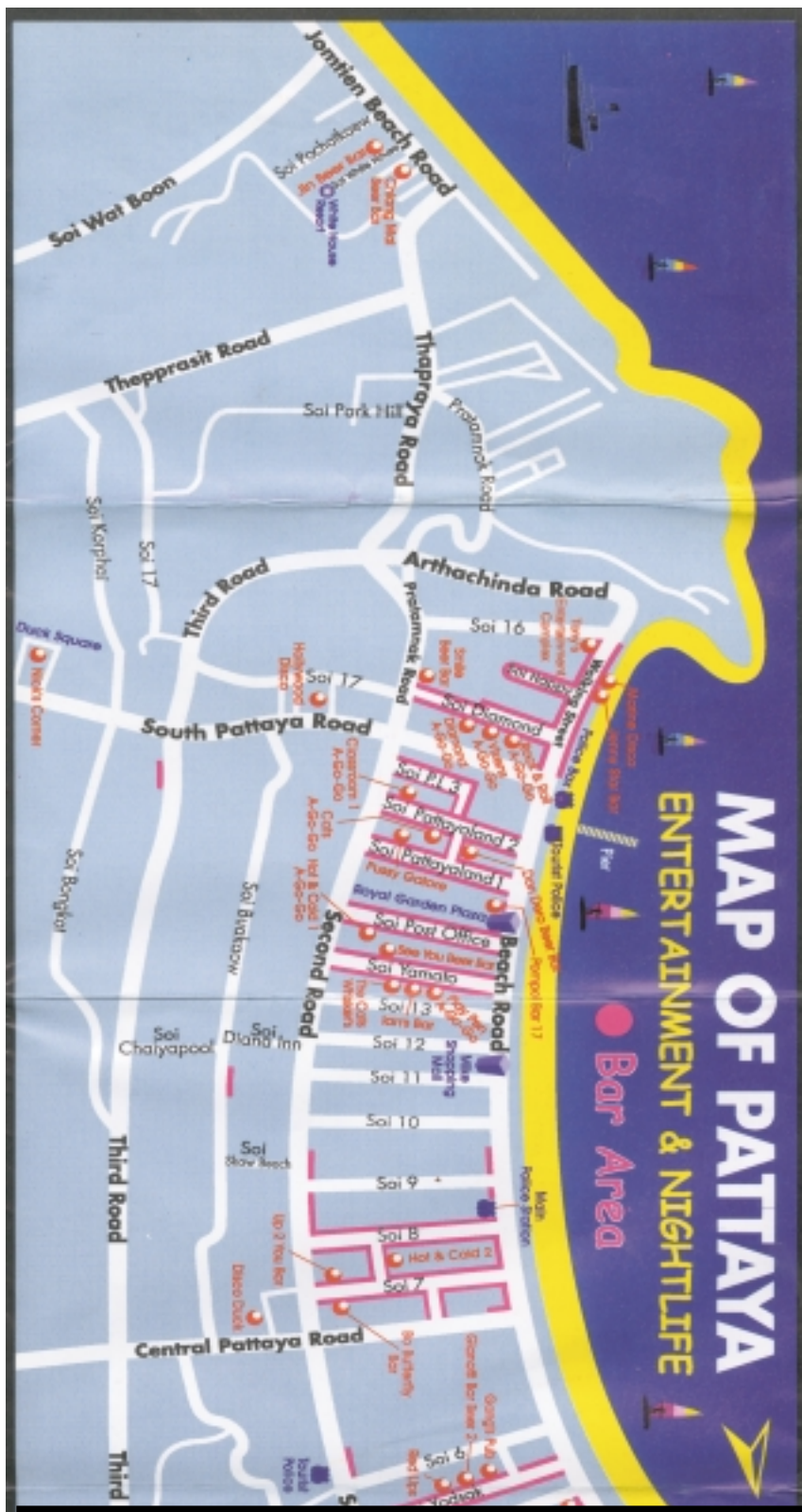
Jomtien viste sig at være et paradys af forskellighed.

Strandboulevarden osede i et kvintilimeter af busser, biler, motorcykler og knallerter i alskens størrelser og farver. Knallerterne med og

uden sidevogn og med og uden soltag. Harley'er i 1300 kubik-klassen ført af små vesteuropæiske kvinder med flagrende hår, og knallerter som vandede sig med vægten af en 300-punder med hjælm, næsebeskytter i betonhård plastik og forureningsfilter for ansigtet. Og de ustandselige krydsende lad-taxaer med plads til en 10 stykker, hvor man hopper på og af uanset strækning i sløjfen rundt om Pattaya for 10 bath til de lokale og 20 for os andre.

En sen eftermiddag jeg sad og spiste morgenmad på en af de mange myldrende åbne strand-restauranter blev den gensidige overbærenhed brudt af en svensker (og hvorfor nu lige en sven-





sker?), som med tilfreds mine erklærede et område af strand-restauranten for røgfrit område, midt ved siden af den overstadige kontinuerlige trafik. Det må man da egentlig sige der er klasse over, omend ingen skænkede ham en videre tanke!

En ubrudt strands-trækning på et par kilometer for de dag-dvaske og indianer-farve-hungrende med tilbud fra nær og fjern og parasoller og speedbåde og faldskærms-svævende passagerer på slæb - som jeg nu aldrig vovede mig ned til af frygt for den ubarmhjertige sol.

Jeg holdt mig mest til mit lille hotels sideværts skrigegade på nogle hundrede meter ned til strandboulevarden, med nogle se-noget-andet afstikkere til hist og pist. Her var der ubrudt liv



fra efter middag til næste morgen i rækken af småbarer, og det er også herfra mine billeder er taget fra den næstsidste nat - af en dansk bar- og hotelindehaver (jeg ynder ikke turistkameraet på maven). Hvilket minder mig om Per Arnoldis historie om et med japanere overfyldt fly som passerede en berømt bjergtinde. Per Arnoldi havde vinduesplads og en japaner fra midtersektionen rakte ham med megen sugen luft mellem tænderne sit kamera og spurgte om han venligst ville knipse et billede for ham. Når kameraet havde set scenariet, så havde japaneren også „været der“. Nå, jeg nåede nu



Ikke helt hvad man lige tror!

De danske navne fra billederne er der ikke ledt længe efter. Danskere har det åbenbart med Pattaya-området både som blivende og som turistende. Som jeg hørte skulle der være nogle og tyve barer i det samlede Pattaya med danske aner.

Det turistende folkefærd (måske halvdel af områdets befolkning), udfoldede sig i samme løsslupne mangfoldighed som trafikken. Store, meget store, og små, unge og gamle, ægtepar i halvtredserne, invalider, enlige, vennepar og smågrupper, med og uden børn, kvinder

og mænd - men desværre noget begrænset nationalitetsmæssigt set og med danskere som en absolut markant størrelse. Jeg sad ofte og smugkiggede med en bog foran mig i nogle timer, i mine sene morgenstunder og indtil det blev tid til de første Makong'er. Og det slog mig igen og igen at det ikke bare var turisme som afspejlede sig i disse menneskers ansigter. Det var noget langt mere. Det var den indre fred man får, når man får lov til at

være sig selv - uanset om man er æskefed eller dum i bolten eller smuk som en havfrue. Ikke at man ikke bliver tiltalt - og efter min smag måske en anelse for meget - om gode tilbud her eller der, men altid lige venligt fordelt og uden at være påtrængende.

Og det ses i mange af ansigterne næsten som en guddommelig lettelse.



at blive nok så lidt for meget velkendt i den omtalte gade.

På grund af en letsindig aftale jeg fik lavet den første nat, tog jeg et par dage til Bangkok for at mødes - og også for at

absolut ligner sig selv. Men *det* kvarter - som for 12 år siden var næsten uudholdeligt trafikalt hektisk - det trodser nu



enhver dansk litteraturs sproglige rækkevidde for at kunne beskrives. Det er for meget - selv til at nyde og drømme i forskellighed. Et par gange sad jeg fast i trafikken en små times tid medens vi så fjernsyn i bilen - 10 minutters gang fra mit mål, men uden chance for at stige ud.

gense. Rejsen med bus fra Pattaya varer en 2 til 3 timer. Jeg indkvarterede mig lidt halvdyrt i hjertet af Patpong - som så

Til gengæld er der lige den geniale „Bangkok Sky Train“ at omtale, som er kommet til siden. Det er en slags stjerneformet luksusjernbane som er anlagt et par etagers vej over de store boulevarder i Bangkoks centrumsområder. Endnu har jeg aldrig mødt et så let tilgængeligt trafiksystem. Jeg brugte næsten ingen tid eller besvær på at løse billet og komme nøjagtig derhen hvor jeg ville - endda automat-billet!!! Og det var en næsten salig behagelig transport når man tænkte og så på boulevarderne dernede.

**DENMARK
HOTEL & RESTAURANT**

Erling E. Pedersen
Managing Director

Tel.: 038-756587
Fax: 038-756588
Internet: <http://www.denmarkhotel.net>
E-mail: den29462@denmarkhotel.net

75/160-163 M.12
*Jomtien Beach Rd.
Soi White House Hotel
Banglamung
Chonburi 20260



Og makong-whisky, det skal man ikke kimse af. Slet ikke til den pris.

Thailand er et Nirvana for „shopper“, og så mange andre. Det er let og billigt at rejse rundt på egen hånd, og med et

forhåndskig på et kort, behøver man såmænd ikke rejsebureauer til at holde en i hånden, så meget desto mere som man føler sig tryk i Thailand.

Med bus kan man komme fra Bangkok lufthavn til Pattaya for et par hundrede bath, og med taxa vil jeg tro for et par tusinde - eller man kan blive hentet fra det hotel hvor man har bestilt værelse f.eks. pr. e-mail.

Og man kan tage i alle andre retninger af Thailand. Thaiænderne er lige venlige.

Ole Strandberg



FORENINGEN ORIENTERER

JULEFERIE

Kontoret holder lukket fra fredag den 22. december kl. 12.00 til tirsdag den. 2. januar.

Skulle medlemmer få akutte problemer, kan foreningens faglige sekretær kontaktes på tlf. 26371233, eller formanden på tlf. 26371235.

JULEHJÆLP

Forretningsudvalget har desværre måtte beslutte at der fra og med i år ikke ydes julehjælp.

Beslutningen er en konsekvens af generelle omstruktureringer som hænger sammen med idegrundlaget for de nye vedtægter.

KONTINGENT 2001

Så kender foreningen kontingentsatserne for 2001. Der vil *ikke* i det næste år være nogen stigning i kontingenterne. Tværtimod vil en stor del af medlemmerne opleve et mærkbart fald i det månedlige kontingent. Medlemmer som betaler til efterlønsordningen vil opleve en nul-løsning, fordi efterlønsbidraget stiger med samme beløb som forenings- og a-kasse-kontingentet falder. Der er i bladet på næste side en oversigt over de nye kontingentsatser som træder i kraft pr. 1. februar 2001.

MEDLEMSKORT OG KALENDER

Foreningen har udsendt nye medlemskort og kalendere til alle medlemmer. Hvis nogen ikke skulle have modtaget disse, kan de kontakte kontoret.

NY TILLIDSREPRÆSENTANT I DFDS.



På m.s. „Queen of Scandinavia“ er kok Hardy Jensen valgt som tillidsrepræsentant-suppleant.

Hardy Jensen har sejlet som kok i DFDS i en årrække

HOVMESTER STILLINGS LEGAT

Bestyrelsen har i år besluttet at tildele hovmester Stillings legat til Poul Bossen som en anerkendelse af Poul's store indsats i seniorklubben, og som tak for hans hjælpsomhed overfor forening og kontor.

Samtidig blev Poul Bossen udnævnt til æresmedlem efter 40 år i foreningen.

DFDS

Chefen for cateringpersonalet i DFDS Seaways, kontorchef Dennis Clausen, har valgt at fratræde sin stilling ved dette års udgang, for at tiltræde en stilling som international personalechef i „Gate Gourmet“ (som producerer mad til flyselskaber over hele verdenen og har ca. 40.000 ansatte). Dennis Clausen blev „head-hunted“ til den nye stilling. Foreningen ønsker held og lykke og takker for et konstruktivt samarbejde.

MEDLEMSOVERSIGT

I januar nummeret af bladet vil der blive indsat en liste med navnene på samtlige medlemmer i DSRF.

Kontingentsatser pr. 1. februar 2001

| Pr. måned | 2000 | 2001 | ændr. |
|---|------|------|-------|
| Fuldtidsbetalende <i>Incl. efterløn</i> | 995 | 995 | 0 |
| Fuldtidsbetalende <i>Excl. efterløn</i> | 710 | 665 | -45 |
| Cateringass. (indslusning) * <i>Incl. efterløn</i> | 895 | 895 | 0 |
| Cateringass. (indslusning) * <i>Excl. efterløn</i> | 610 | 565 | -45 |
| Uddannelse/militær <i>Incl. efterløn</i> | 741 | 741 | 0 |
| Uddannelse/militær <i>Excl. efterløn</i> | 456 | 400 | -56 |
| Efterløn, trin 1 | 440 | 390 | -50 |
| Efterløn, trin 2 | 360 | 305 | -55 |
| Deltidsforsikret FTF-A u/efterløn | 612 | 580 | -32 |
| Deltidsforsikret FTF-A m/efterløn | 802 | 800 | -2 |
| Overgangsydelse | 380 | 325 | -55 |
| Efterløn, <i>ny ordning</i> | 500 | 500 | 0 |
| Fyldt 60 år efter 30.06.1999 - <i>efterlønsbevis</i> | 663 | 650 | -13 |
| Fyldt 60 år før 01.07.1999 – <i>ikke på efterløn</i> | 769 | 720 | -49 |
| Førtidspensionister | 90 | 90 | 0 |
| Passive | 90 | 90 | 0 |
| Kokkelever | 90 | 90 | 0 |
| Foreningsmedlemmer u/ a-kasse | 365 | 295 | -70 |

* : Under 6 mdrs. effektiv sejltid



**Runde
fødselsdage i perioden 13/12 - 21/1**

Rosa Jacobsen - Viaduktvej 21/st/th,
9400 Nørresundby - fylder **80 år den 15.
december.**

Jørn Madsen - Hjulets Kvarter 309,
5220 Odense SØ - fylder **50 år den 20.
december.**

Christian Nielsen - Verstergade 44,
Arnum, 6510 Gram - fylder **50 år den
26. december.**

Marian Kieffer Mortensen - Curdtslund
39, 2700 Rønne - fylder **50 år den 28.
december.**

Anne Lise Larsen - Nørregade 44,
3770 Allinge - fylder **50 år den 3. januar.**

Inger Bruun Nybo - Ved Diget 5/st/th,
2770 Kastrup - fylder **60 år den 5.
januar.**

Rita Bæk Hove-Jensen - Fuglevænget
34, 8500 Grenaa - fylder **70 år den 11.
januar.**

Steingrim vid Stein - Nordmandsvej 13,
4050 Skibby - fylder **75 år den 11.
januar.**

Hans Th. Marckmann - Bogårdsvej 419,
3050 Humlebæk - fylder **80 år den 2.
januar.**



Tusinde tak for rødvinen til min 70 års
dag. Dem glæder vi os til. Hilsen

Knud Aage Nielsen

Kære alle i foreningen. Jeg siger hermed
hjertelig tak for min dejlige jubilæums-
gave. Jeg blev meget glad for de smukke
glas. Hermed en hjertelig hilsen og
kærlige tanker. Tak for alt jeg har fået
gennem årene som er gået.

Viola Sofie Nielsen

Tak for blomsterne ved min søns minde-
højtidelighed. MVH

Inger Pedersen (mor)

Jeg vil hermed sige mange tusinde tak
for den flotte lanterne, og samtidig tak
for den flotte titel, selvom jeg ikke syntes
det er så mange år siden.

Men tiden den går og der er mange
gode og fine stunder at tænke tilbage
på.

Hermed en stor hilsen til alle på kontoret
og til alle ude i skibene.

Frisk vind og mados.

Ib Pedersen

Hjertelig tak for venlig deltagelse ved vor
kære mands og fars død og bisættelse.

Jan og Birte



Jeg vil hermed takke foreningen for den flotte lampe jeg modtog til mit 40 års jubilæum, samt også en stor tak for legatet jeg modtog. Med hilsen samt alt godt for foreningen i fremtiden,

Poul Bossen

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed på min fødselsdag

Poul E. Vigsö

Efterløns- og pensionistklubben på Bornholm ønsker alle en rigtig glædelig jul, samt et godt nytår 2001. Samt stor tak for år 2000.

Hans Espersen

„Thank you“ for venlig opmærksomhed ved mit 25 års jubilæum i fagforeningen.

Veronica Dwyer Sørensen

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed på min 80 års dag.

Kjeld F. Larsen



JUBILÆUM i perioden 13/12 - 20/01 incl. nogle „glemte“

Ove Pedersen havde den 1/10 været medlem af foreningen i 25 år.

Gurli Christoffersen havde den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.

Ib Kristen Pedersen havde den 11/10 været medlem af foreningen i **40** år, og er samtidig udnævnt til æresmedlem.

Kai Petersen har den 1/1 været medlem af foreningen i **60** år.

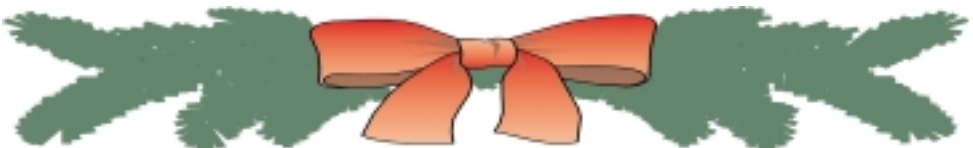


Vi mindes

Arne Fogtmann Pedersen, f. 16/7-1949, er afgang ved døden den 9. oktober 2000.

A. Kristian Sielemann, f. 4/11-1933, er afgang ved døden den 1. november 2000.

John Hansen, f. 9/9-1918, er afgang ved døden den 31. oktober 2000.



Indmeldelser i perioden 04-10-2000 til 28-11-2000

| IND DSRF | EFTERNAVN | FORNAVN | REDERI |
|-------------|---------------|-----------------|------------------------|
| 09-11-00 | Nielsen | Thomas Brinch | A.P. Møller |
| 17-10-00 | Kristiansen | Morten | BornholmsTrafikken |
| 01-11-00 | Hansen | Lisbeth | BornholmsTrafikken |
| 14-11-00 | Jensen | Majken Schou | BornholmsTrafikken |
| 01-11-00 | Gejl | Birthe | Danserv |
| 01-11-00 | Nørsgaard | Annalise Hansen | Danserv |
| 03-10-00 | Østerbæk | Kristian | DFDS |
| 04-10-00 | Iversen | Jette Marie | DFDS |
| 15-10-00 | Andersen | Henrik | DFDS |
| 17-10-00 | Jensen | Rikke | DFDS |
| 20-10-00 | Andersen | Peter Grønhøj | DFDS |
| 23-10-00 | Thomsen | Anders | DFDS |
| 25-10-00 | Berg | Desiree | DFDS |
| 30-10-00 | Christensen | Kim | DFDS |
| 01-11-00 | Aaes | Susanne | DFDS |
| 01-11-00 | Hansen | Dan Røen | DFDS |
| 01-11-00 | Hansen | Helle Kjær | DFDS |
| 01-11-00 | Jensen | Mette K. | DFDS |
| 01-11-00 | Ljungberg | Tom | DFDS |
| 01-11-00 | Nørholm | Jan | DFDS |
| 01-11-00 | Ravn | Lars | DFDS |
| 01-11-00 | Svensson | Maria | DFDS |
| 09-11-00 | Larsson | Anneli | DFDS |
| 16-11-00 | Rasmussen | Carsten Skjødt | DFDS |
| 21-11-00 | Christensen | Lene | DFDS |
| 21-11-00 | Eriksson | Mats | DFDS |
| 21-11-00 | Kristoffersen | Kristian | DFDS |
| 21-11-00 | Legaspi | Jonathan | DFDS |
| 21-11-00 | Søndberg | Trine | DFDS |
| 22-11-00 | Lindskog | Annica | DFDS |
| 23-11-00 | Dahlqvist | Patrik | DFDS |
| 27-11-00 | Bergkvist | Kenneth Gerlach | DFDS |
| 28-11-00 | Mathiasen | Teddy Rose | DFDS |
| 01-12-00 | Christensen | Lene Krogh | DFDS |
| 01-12-00 | Christensen | Mona Vestergård | DFDS |
| 07-11-00 | Hansen | Rolf Cliver | Nielsen & Bresling |
| 23-10-00 | Knudsen | Anja Maria | Samsø Linien |
| 20-11-00 | Jensen | Sidsel H. | Scandlines Danmark A/S |

38

Slettet p.g.a. restance

Anne-Marie
Birgitte Koefoed
Per
H. Michael V.

Conrad
Ipsen
Hjordrup
Zenns

BHT
BHT
Rudbeck Larsen

Ind/Ud oktober 2000

Ind 28

Ud 22

Netto + 6

Ind/Ud november 2000

Ind 27

Ud 22

Netto + 5

De siger det
er så sundt at
arbejde

- så lad da for
pokker de syge
om det.



ER TIDEN GÅET ELLER ??

Er der nogen der husker dengang der blev set skævt til kokken, hvis han lagde et salatblad forkert på en anretning?

I dag er der nogle rederier, der er totalt ligegyldige med den kost der bliver serveret ombord i deres skibe.

Man ansætter kokke, der ikke har den baggrund der skal til, for at tilberede en sober og sund kost.

Mange af dem ved ikke noget om grundprincipperne i madlavning, ligeså ernæring og især hygiejne.

I rederierne sælger man sig på ekspertise og professionelt know how. Fint. Men når det gælder kostforplejningen til dem som skal udføre ekspertisen, taler man aldrig om kvalitet, men kun om besparelser, og får følgende forplejning derefter. VIRKELIGE MODSÆTNINGER.

Det er enhver arbejdsgivers ret at ansætte hvem han ønsker. Fint. Men jeg tror at betingelsen for at gøre det tiltrækkende at sejle til søs er mere end god løn og fin fritidsordning. Det er også indretning og fritidsfaciliteter, samt en veltillavet og varieret kost, som er i overensstemmelse med den tid vi lever i.

Det undrer mig stadig at Søfartsstyrelsen godkender et 18 dages kursus på en kokkeskole som en uddannelse der er lig den danske.

Velbekomme derude.

Hovmester Ole Nielsen
bestyrelsesmedlem

BORNHOLMER KLUBBEN

Jeg vil gerne fortælle lidt om hvad der er sket siden sidst, det er jo ca. 1/2 år siden I har hørt fra os.



Vores skovtur den 15. juni blev meget vellykket. Vejret holdt sig tørt, og selv om solen ikke var at se hele dagen, hyggede vi os alle sammen. Vi var 43 deltagere så bussen blev fuld, og vores lotteri var med til at gøre turen billig.

Den 28. august havde vi arrangeret en tur med flyvebåden „Ørnen“ til Polen. Turen måtte desværre aflyses fordi rederiet valgte at aflyse på grund af dårligt vejr.

Så den 26. september afholdt vi vores første aftenarrangement, og vi var meget spændte på hvor mange der ville komme. Der kom 20 deltagere. Vi besøgte Rønne politistation hvor vi blev vist rundt. Vi så politibilene, kontorerne og detentionen og vi blev orienteret om politiets arbejde. Og medens politiet bød på kaffe og småkager kunne vi stille spørgsmål, og jeg må sige at spørgelysten var stor. Besøget varede 2½ time, så det var en god aften.

Snakke- og debathjørne

Vi er så nået frem til den 18. oktober hvor vi afholdt „10-kaffe“. Vi havde lånt en hytte ude i skoven hvor vi drak kaffe og spiste ostemad (ligesom i gamle dage til søs). Efter en times tid med kaffen kom BornholmsTrafikkens restaurationschef Svend Erik Jensen og tog os med ud i skoven, og hvad han ikke vidste om svampe, træer og planter er ikke værd at vide. Vi havde en fantastisk formiddag, og en del af vores medlemmer trængte bestemt til en eftermiddagslur da de kom hjem efter en dejlig formiddag i skoven.

Vi glæder os nu til julefrokosten som vi afholder den 8. december 2000.

På klubbens vegne
Hans Espersen

Vi kan desværre ikke nå at foromtale julefrokosten fordi bladet efter planen udkommer samme dag som frokosten afholdes. Men det lyder spændende med musik og dans for ikke at tale om Øl-Vand-og-Snaps til 6 kr/stykket. Vi må høre om det i næste brev fra formanden.
Redaktionen.

DEN SATANS SÅ HURTIGE e-mail-knap.

Vi har fået et nyt sprog. E-mail sproget. Sprogfilosoferende fabulanter er allerede ved at give navne og klæder til fænomenet. De konstaterer at syntaksen er røget sig en tur sammen med de store bogstaver. Og så er der en eller anden helt ny fornemmelse af ultrahastighed og umiddelbarhed.

Microsoft hjælper godt på vej. Man kan

ikke umiddelbart skrive det ud man gør parat på en e-mail, så man kan læse det igennem i fred og ro - borte fra skærmens indskrænkende efterligning. Det har rimeligvis fået en mangel god amatørbruger til at græmme sig langt væk efter „send“ tasten er strejftet, fordi nu må vi hellere se at få skidtet afsted og uden risiko for at miste det i en snørklet vej rundt i hardiskens lommer.

Formen bliver mere uformel, og det bliver mere en klasken i hakkebrøttet. Den større resultant er en stigende ærlighed - må man vel kalde det - i sproget. Det slipper lettere og ofte ucensureret ud hvis man mener en anden er et dumt svin, omend man fortryder at send-tasten blev brugt i et ubetænksomt øjeblik - minus 4 bajere senere, *og så at man brugte netop de ord.*

Fænomenet afstedkommer en hel del hovedpine blandt ellers i almindelighed høflige mennesker hinanden imellem. Folk ekskluderes fra bestyrelser og ansatte bliver fyret fordi et tænkt brev, „bare“ blev til en e-mail.

Vi skal tilpasse os værdien af et sprog som er mere nøgent, end det som afstedkommes af blæk og fjer eller Erica'en. Og det er jo egentlig ganske morsomt.

Men den går ikke mere med at vente ved postkassen på hjørnet, så et brev kan annulleres i sidste øjeblik før det begiver sig på den fremmede rejse. „Send“-tasten, har sin egen opfattelse af den sag, og den kan ikke rokkes på samme vis som det røde bud kan bevæges.

Ole Strandberg

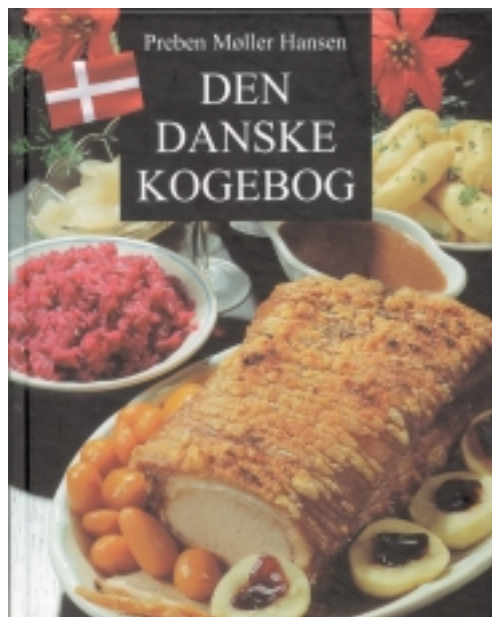
DEN DANSKE KOGEBOG

af Preben Møller Hansen

BOGANMELDELSE

Askholms Forlag.

189,- kr.



Så er Preben Møller Hansen barslet med et nyt projekt. Han har udgivet en kogebog med de gamle, og blandt de unge desværre næsten glemte retter.

For en gammel skibskok er det ren nostalgi at læse denne

bog, som får ens tanker til at flyve tilbage til den tid til søs, hvor det var forbundet med livsfare at servere ris mere end 1 gang månedligt, og pasta ikke blev regnet som mad, i hvertifælde ikke i matros-messen.

Der er alle de "gode" gamle retter, som mange ikke kender mere, som "Skiden æg" og "Maskin torsk" og selv „A.P.Møller bøf“ er nævnt.

Men den velskrevne bog indeholder også alle de retter som vi husker fra besøg hos bedsteforældre, eller som "vor mor" lavede dem. En bog som man varmt kan anbefale at købe til den som står for madlavningen derhjemme.

På næste side er et lille „smagsafsnit“, nemlig Preben Møller's indledning til sovse-afsnittet.

AOP

Opskriften herunder er sakset fra Peben Møller Hansen's bog.

FALSK HOLLANDAISE-SOVS

50 g smør
1½ spsk mel
3 dl fiskebouillon
1 dl hvidvin
2 spsk citronsaft
hvid peber
3 æggeblommer
½ dl piskefløde

Smelt halvdelen af smørret i en gryde, rør melet i og bag det igennem, uden at det tager farve. Spæd med bouillon samt hvidvin og lad sovsen koge igennem under piskning. Tilsæt citronsaft og peber. Dæmp varmen.

Pisk æggeblommerne sammen med fløden og hæld det i gryden under piskning - sovsen må ikke koge. Pisk til sovsen er luftig og tilsæt så resten af smørret i små klatter.

NB Og hvad er så en ægte hollandaisesovs? Her er der ingen mel og fløde i. Æggeblommerne piskes med de flydende ingredienser og så piskes der smør i, til sovsen begynder at legere. Den kan være lidt vanskelig at tilberede, da den under ingen omstændigheder må koge!

„Mange trækker lidt på smilebåndet, når man kommer til at tale om dansk sovs. Siden det franske køkken med de fine saucer blev modellen for adskillige opadstræbende danske mellemklassefamilier i 1960'erne, har den danske sovs været lidt i miskredit. Og sundhedsapostlene har også været på klapjagt efter denne nationale madmanifestation i en årrække. Det må enhver så tage personlig stilling til. Faktum er, at det ikke lader sig gøre at servere god gammel-dags dansk mad uden en traditionel sovs til. Basta! Glem alt om kalorier mens maden nydes - eller spar på sovsen, hvis der ikke er mere plads på sidebenene.

Selvfølgelig har især den brune danske sovs været fast ingrediens på mit middagsbord så langt tilbage, jeg kan huske; lige fra barndommen i Herlev og på Brønshøj til Den Danske Kros køkken.

Ikke mindst på de danske handelsfartøjer var varm mad utænkelig uden en eller anden traditionel dansk sovs til.

Rigtige mænd gider nemlig ikke høre noget vrøvl om den danske sovs, og Gud nåde og trøste den skibskok, som ikke var i stand til at fremtrylle ordentlig sovs! Mon ikke det stadig er sådan ombord? Jeg håber det sgu!

I denne bog har jeg udvalgt de bedste“



Nu vi er ved det kulinariske!
Ovenstående er ikke fra Preben Møller's bog.
Men fra Poul Anton Jensen's tid som bager
på m.s. „Black Watch“

A - KASSEN

På efterløn med bopæl i udlandet

Vi har fået tilladelse til at sakse og bringe nedenstående oversigt fra „Metal Søfarts“ fagblad, nr. 3, september 2000.

Bopælspligten for efterlønnere blev ændret 1. juli. Det indebærer, at man kan bosætte sig i et andet EØS-land uden at miste retten til efterløn. EØS-landene omfatter alle medlemslandene i EU samt Norge, Island og Lichtenstein.

Den nye bekendtgørelse betyder også, at medlemmer med fast bopæl i Danmark nu har fået ret til at opholde sig i et andet EØS-land i mere end tre måneder og samtidig bevare sin efterløn. 3-måneders-reglen er imidlertid stadigvæk gældende, hvis man rejser til et land uden for EØS-kredsen. Så skal man stadigvæk være tilbage inden der er gået tre måneder, hvis man skal bevare sin efterlønsret.

Krav om dokumentation.

Medlemmerne der bosætter sig i et EØS-land, skal leve op til en række krav om dokumentation. A-kassen fører jo kontrol med udbetalingen af ydelser til medlemmer, der bor i Danmark. Her kan kassen indhente relevante oplysninger fra arbejdsgivere, skattemyndigheder, m.fl.

De samme kontrolmuligheder er ikke til stede, når modtageren af efterløn har

bopæl uden for Danmark. Det er derfor modtageren af ydelsen, der har ansvaret for at fremskaffe al relevant dokumentation for aktiviteter og indtægter i det andet EØS-land.

Hvis man flytter til et andet EØS-land, skal man sørge for at få bragt skatte- og bankforhold i orden, så efterlønnen kan overføres til medlemmets bank. Man skal desuden selv skaffe dokumentation fra de danske skattemyndigheder om, at man ikke længere er skattepligtig i Danmark.

Særligt efterlønskort.

Man skal endvidere udfylde et særligt EØS-efterlønskort, der skal sendes til a-kassen lige efter udløbet af hver

udbetalingsperiode. Hvis kortet ikke er modtaget i a-kassen senest tre måneder efter sidste dag af kortets udbetalingsperiode, bortfalder retten til ydelse for denne periode.

Kan forlange oversættelse.

Efterlønskortene skal udfyldes på samme måde, som hvis man bor i Danmark. Det vil sige, at alle arbejdstimer, eventuelle andre indtægter, ferie, m.v. skal skrives på kortene. Hvis man har arbejdstimer eller anden indtægt, har man selv ansvaret for at dokumentation herfor, eksempelvis lønsedler er i orden. Der må ikke kunne opstå tvivl om doku-



mentationen, og a-kassen kan forlange at den bliver oversat til dansk.

Hvis man begynder at arbejde i et andet EØS-land, skal man som hovedregel skifte forsikring, men man bevarer retten til efterløn.

Kontakt afdelingen

- Der er tale om en velkommen regelændring, selvom efterlønnen bliver udbe-

talt med et lidt mindre beløb end herhjemme.

Ovennævnte er blot nogle af de vigtigste regler, som modtagere af efterløn med bopæl i et andet EØS-land skal være opmærksom på. Derfor bør medlemmer, der overvejer at flytte eller allerede bor i et andet EØS-land kontakte afdelingen for at sikre sig, at alle formaliteter bliver overholdt....

SØ-KRYDS og en mulig afløser

I sidste nummer af fagbladet „skrottede“ vi Sø-Kryds. Der var tilsyneladende for lidt interesse for den lille nemme krydsordsopgave, og vi måtte fra gang til gang trække lod mellem de samme få mennesker som trofast indsendte den rigtige løsning.

Nu forsøger vi at søsætte en ny interaktiv opgave.

Vi skal skrive en KRIMI sammen.

Saftig og miljøbeskrivende fra „et større passagerskib“, og selvfølgelig fuldstændig uden hold i virkeligheden når man ser bort fra det „faglige“. En god krimi, som enhver anden god litterær beskrivelse, er blandt andet baseret på indgående kendskab til det omgivelsernes miljø, som den fiktive handling udspringer af og i.

Vilkårene for denne historie er som følger:

- Navne på indsendere offentliggøres ikke. Men redaktionen skal kende indsendernes navne kun og alene hvis de pågældende ønsker at modtage eventuelle rødvine-“præmier“.
- Redaktionen beslutter suverænt hvilket indlæg der skal bruges som næste afsnit.
- Redaktionen påtager sig at tilrette sproget uden ligefrem at voldtage indsenderens egen stil.
- Redaktionen har ret til at sammenflette forskellige indlæg fra forskellige indsendere.
- Navne på skibe og personer skal være opdigtede, mens geografiske lokaliteter kan være valgte.

Startskuddet er gået nu. Det skulle undre os om ikke der brændte nogle litterære talenter blandt måske særligt vores unge medlemmer.

Første afsnit lægger stilen og stedet - og derefter kan alle bidrage med *deres* fantasier.

Redaktionen

Referater Fra Landets Ærværdige Domstole

**Kilde: Ugeskrift for Retsvæsen.
Refereret og fortalt v/Ole Strandberg.**

Eksklusivaftaler.

Det kan være noget vanskeligt at finde ud af, om eksklusivaftaler på arbejdsmarkedet er lovlige eller ulovlige. Retsafgørelserne på området er svingende og der hersker konsekvensmæssigt stor usikkerhed på området. Mange giver udtryk for at eksklusivaftaler må anses for at være ulovlige.

I UfR 2000/p1728ff omtales en højesteretskendelse af 12. maj 2000 som slår fast at der efter Menneskerettighedsdomstolens praksis **ikke** foreligger „et absolut forbud mod eksklusivaftaler“.

Sagen var rejst af Sammenslutningen af Firma-Funktionærer *mod* TAXA Fællescentralen og Dansk Taxi Forbund samt HK.

En medarbejder var blevet bortvist fordi vedkommende var, og ønskede at forblive, medlem af en „forkert“ fagforening (Sammenslutningen af Firma-Funktionærer).

Firmafunktionærerne krævede Taxa dømt til at anerkende at eksklusivaftalen var ulovlig og med påstand om erstatning til deres medlem på ca. 500.000 kroner.

Taxa på sin side nedlagde påstand om

frifindelse samt en selvstændig påstand om, at i det omfang Taxa skulle blive dømt, skulle HK solidarisk friholde Taxa for erstatningsbeløbet, helt eller delvist.

Efter firmafunktionærernes påstandsbetrag på den halve million, var de ca. 250.000 godtgørelse i henhold til lov om foreningsfrihed (svarende til 24 måneders løn).

Efter sagsfremstillingen for landsretten, tiltrådte den pågældende medarbejder i marts 1996. Skriftlig ansættelsesaftale blev udfærdiget den 15. maj, hvoraf fremgik at ansættelsen skete i henhold til Funktionærloven samt overenskomst med HK.

I henhold til overenskomsten med HK skulle nyansatte telefonister/kontorassistenter være medlem af HK senest 3 måneder efter tiltrædelsen.



I slutningen af september blev en centralchef hos Taxa gjort bekendt med at den pågældende medarbejder ikke var medlem af HK, hvorefter han ind-

kaldte til samtale den 30. september. Under samtalen meddelte medarbejderen at hun ikke ønskede at skifte fagforening.

HK krævede konsekvensmæssigt opsigelse af vedkommende.

På et efterfølgende møde med medarbejderrepræsentanter og den pågældende, meddelte medarbejderrepræsentanterne at de ikke kunne acceptere en kollega på arbejdspladsen som ikke var medlem af HK. Det blev af den pågældende forklaret at hun ikke ønskede at skifte, fordi hun ikke gennem medlemskab af en fagforening ønskede at støtte Socialdemokratiet.

Hun blev herefter bortvist fra arbejdspladsen.

Under forklaringen for landsretten udtaler den bortviste, at hun tidligere havde været medlem af HK, men at forbundet ikke havde hjulpet hende på et tidspunkt hvor hun havde

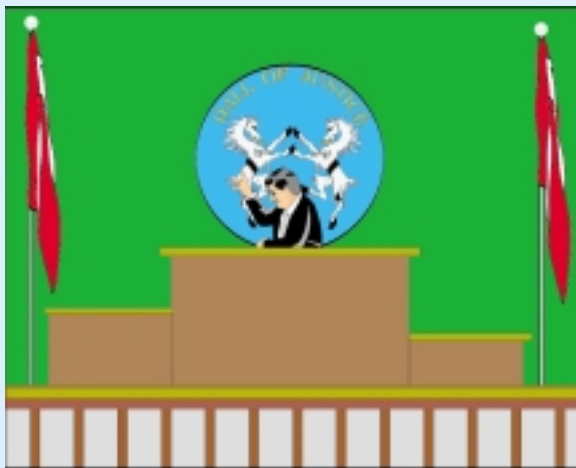
behov for hjælp, samt at hun ikke ville have taget jobbet hos Taxa, hvis det under ansættelsessamtalen var blevet oplyst at der var eksklusivaftale med HK.

Firma-funktionærerne har for landsretten påstået at eksklusivklausulen i overenskomsten er i strid med den „negative organisationsfrihed“, og at denne organisationsfrihed er beskyttet af artikel 11 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Under alle omstændigheder at bortvisningen skulle være i strid med denne konvention.

Firma-funktionærerne har endvidere gjort gældende at bestemmelsen om medlemskab af HK ikke på rette vis er

gjort gældende i forbindelse med ansættelsen af deres medlem.

HK har gjort gældende at eksklusivaftaler på det private arbejdsmarked fuldt ud er lovlige og i overensstemmelse med foreningsfrihedsloven og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. HK har i øvrigt ikke anbefalet at bortvise den pågældende, men udelukkende at opsige vedkommende.



Landsretten udtaler:
(dom pr. 13/8-1998)
Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 11 om forsamlings- og foreningsfrihed analyseres. Arbejdsministeren citeres fra en besvarelse i Folketinget „Det er fortsat den danske regerings opfattelse, at eksklusivaftaler ikke

er i strid med menneskerettighederne, og at Danmark efterlever sine internationale forpligtelser.“

Taxa/HK frifindes efter forudsætningerne i forbindelse med eksklusivaftalen.

Derimod dømmes Taxa for uberettiget bortvisning (burde have været opsigelse), og den bortviste tilkendes 4 måneders løn, samt erstatning på 10.000 kroner fordi ansættelsesbevis ikke er modtaget rettidigt (inden 1 måned efter tiltrædelsen)

Firma-Funktionærerne anker dommen til Højesteret, hvorunder de kræver en højere godtgørelse end 10.000 for det sent udstedte ansættelsesbevis.

Højesteret udtaler

Landsrettens dom stadfæstes enstemmigt.

Rygskade efter „en pludselig udefra kommende indtrådt begivenhed“.

UfR 2000/1193ff.

Højesteret traf den 22/2-2000 en bemærkelsesværdig dom fra dette forunderlige gråzoneområde i Arbejdsskade-forsikrings-loven (og mange andre tilsvarende forsikringsbestemmelser, som indeholder samme formulering). Hvad er egentlig en „pludselig udefra kommende indtrådt begivenhed“ for en forunderlig størrelse? Kendelser fra Arbejdsskadestyrelsen og det sociale ankesystem, giver alleneftals ofte anledning til stor sproglig afstand og mangel på gensidig forståelse mellem borger og forsikringssystemet - særlig arbejds-skadeforsikringen.

Gråzonen opstår fordi der i praksis på området opereres med fænomenet „hvad kan man forvente i den konkrete situation“. Kan man forvente en atom-bombe sprænger, eller kan man forvente en patient man er ved at vende i sengen, pludselig sparker en i skridtet?

I den konkrete sag skal en politiassistent løfte en velafrettet politihund op i et hundebur i sin tjenestevogn. Men hunden er kommet på andre tanker og springer den modsatte vej. Poli-tiassistenten fik et knæk i ryggen og har siden lidt af lænderygmerter.

Arbejdsskadestyrelsen træffer afgørelse om ikke-arbejdsskade med standard-bemærkningen „Vi har lagt vægt på, at der i forbindelse med løft af hunden ikke skete noget uventet, da det må påregnes at en hund kan sprælle, når den

løftes op“.

Den Sociale Ankestyrelse tiltræder afgørelsen om, at tilfældet ikke kan anerkendes som arbejdsskade.

Landsretten udtaler

Tiltræder afgørelser fra det sociale ankesystem med bemærkningen „Der findes derfor ikke at foreligge en ulykke, som er omfattet af arbejds-skadeforsikringsloven“.

Højesteret udtaler

Med et flertal på 3 dommere mod 2 dommere som indgiver dissens, karakteriseres hændelsen som et ulykkestilfælde efter lov om forsikring mod følger af arbejdsskade, og tidligere kendelser omgøres.





FAGLIGE SAGER

v/Ole Strandberg
pr 3/12-2000

Dokophold „Crown of Scandinavia“

Crown of Scandinavia er programmeret til et dokophold ca. 2 uger i begyndelsen af det nye år.

Foreningen har været i løbende kontakt med rederi og A-kasse, af hensyn til at planlægge en kollektiv og ensartet sagsbehandling i A-kassen for dem som måtte blive opsagt for perioden - tilsvarende det blev gjort i forbindelse med Dana Anglia's dokophold sidste gang.

Det viser sig imidlertid at DFDS tilsyneladende kan tilbyde kurser for alle, således at formentlig ingen eller kun få vil blive sagt op.

Hvis medlemmer af DSRF vil blive pålagt eksamens- eller diplomafgifter i forbindelse med disse kurser, som DFDS ikke vil betale, kan de henvende sig til foreningen for refusion fra foreningens uddannelsesfond.

BornholmsTrafikken

For tiden forhandler foreningens formand og tillidsrepræsentanter i BHT om en eventuel ny lokalaf tale for hurtigfærgen Villum Clausen.

Socialrådgiverordning

Foreningen har nu tilmeldt sig en nyoprettet socialrådgiverordning hos vores hovedorganisation FTF. I praksis har det vist sig at vi har et

stigende antal sager hvor komplekse sociale aspekter er de dominerende. Vi forsøger så godt som muligt at hjælpe medlemmerne med alle problemer, og vi har fundet at det kan være hensigtsmæssigt med professionel socialrådgiverassistance fra tid til anden.

Ordningen finansieres tilsvarende en anden ordning vi er tilsluttet i FTF omkring arbejdsskader.

Cannabis-fyring „Dana Anglia“

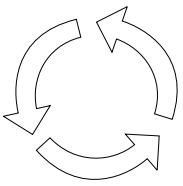
I den principielle sag fra Dana Anglia hvor et af vores medlemmer fik at vide at vedkommende ikke skulle vende tilbage efter endt ferie, på grund af konstaterede sporrester fra cannabis i en urintest - er der nu afleveret klageskrift, svarskrift og replik. Sagen er således med hastige skridt på vej til domstolene.

Processkrifterne skulle være udsendt til tillidsrepræsentanterne i kopi. Hvis nogen mangler noget kan det rekvireres fra foreningen.

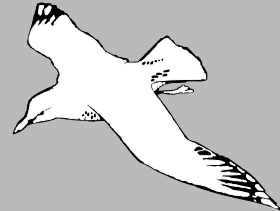
A-kassen har givet det pågældende medlem karantæne som „selvforskyldt ledig“, hvilket foreningen har protesteret imod, og en anke er nu på vej til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen.

Efter foreningens mening vælger a-kassen i denne sag at støtte arbejdsgiverens synspunkter i udgangspunktet.

Vi vil redegøre nærmere for dette forhold i næste nummer af bladet.



Postbefordret blad
8245 ARC



HER ER DIN
FAGFORENING

DANSK SØ-RESTAURATIONENS FORENING
HAVNEGADE 55
KØBENHAVN