

Fagbladet CO-Søfart

The background image shows the deck of a red fishing vessel. Two men are standing and talking. The man on the left is wearing a grey jacket and dark pants. The man on the right is wearing a black jacket and blue jeans. The vessel has various pieces of equipment, including a white radar dome and a yellow and black striped platform.

Uddannelseskonference:
-Der mangler praktikpladser
> 16 - 17

**Fornyset ILO-kritik
af DIS-loven**
> 14 - 15

Esvagt-talsmænd:
**-Samarbejde på
kryds og tværs**
> 10 - 11

Kontortid:	Mandag-torsdag	9-16
	Fredag	9-15
Tlf. tid:	Mandag-torsdag	9-15
	Fredag	10-15

CO-Søfart

Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

tlf. 36 36 55 85
mail: cosea@co-sea.dk
www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør

Ole Philipsen, formand CO-Søfart
mail: op@co-sea.dk

Redaktion

John Ibsen, sekretariatschef
Ole Strandberg, faglig sekretær
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Christian H. Petersen, faglig konsulent

Redigering og layout

Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk

Specialtrykkeriet Viborg

Deadline

Læserbreve og artikler til næste nummer, skal være redaktionen i hænde senest 18. maj eller efter aftale.

Materiale til Fagbladet CO-Søfart sendes til Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer

udkommer 19. juni
og er samtidig tilgængeligt på hjemmesiden www.co-sea.dk

Forsidefoto

Fhv. DMMA-talsmand, Erik Escherich og nuv. DMMA-talsmand Niels Peder Jensen, Esvagt. Foto: Hanne Hansen

Oplag

2.336 eksempl. kontrolleret FMK/DS



SPECIALMEDIEVÆSENES OPLAGSKONTROL

ISSN 2245-7968 trykt udgave

ISSN 2245-7976 online udgave

Indhold

Faglige sager og noter 4-7

Siden sidst:
Aktiviteter i faglig afdeling 8-9

Esvagt-talsmænd:
-Samarbejde på kryds og tværs 10-11



Færgeoverfart:
Fur forude - i døgndrift 12-13 + 18

FOA-kommentar:
Aarøs gratister i fagbevægelsen 14

Fornyet ILO-kritik af DIS-loven 14-15

Konference understregede
manglen på praktikpladser 16-17

Ny film om D-dagen 18

Rejecocktail
- en retroklassiker med blakket ry 20-21

Nyt om navne 22-23

Gamle sømandsfilm hitter på Dansk Filmskat 24

Ferieplan for kontoret CO-Søfart

Barno Jensen 11/5 - 13/5

Kontoret er lukket

15. maj, dagen efter Kristi Himmelfartsdag
5. juni, Grundlovsdag

Leder

Glasset er altid halvt tomt hos rederne

Af Ole Philipsen, formand for CO-Søfart

Skatteministeren har fremsat forslag om ændring af tonnageskatten, især om hvilke fartøjer der kan omfattes. Som altid er de danske rederier og deres organisationer ikke helt tilfredse, der mangler noget.

Nu er der ikke noget nyt i, at rederne mener, at der mangler noget. Personligt kan jeg kun huske to gange, hvor rederierne har været helt tilfredse med politiske tiltag, nemlig ved DIS-lovens vedtagelse og siden ved indførelsen af tonnageskatten.

Men glæden varer altid kort i rederierne, for straks kan man finde nye tiltag, som er absolut nødvendige for at kunne drive skibsfart under dansk flag og forhindre, at de desværre blive nødt til at flytte skibene til andre flag. Og det ville jo være en katastrofe for hele den danske økonomi, kan man forstå på redernes udmeldinger.

Valutaindsejling med glemte minusser

Igen og igen påpeger de den enorme bruttovaluta-indtjening, de skaber for Danmark. Men de glemmer altid at fortælle, at de faktisk også er en af de største valutaforbrugere i landet.

Sidst Nationalbanken kikkede på dette forhold er ved at være 5-6 år siden, men da viste regnestykket, at af 220 mia. kr. i bruttoindtjening blev der kun 4-5 mia. kr. tilbage i DK. Resten blev brugt i udlandet igen.

I dag er det nok ca. 20 mia. kr., der bliver tilbage i DK af bruttovalutaen, men det er stadig ikke meget i forhold til de tal, som meldes ud med store fanfarer og trompetskrald, og som alt for mange af folkestyrets valgte hopper på uden at gide sætte sig ind i tingene.

Jeg er dødtæt af trusler

Jeg er ikke modstander af DIS, det viser de sidste 20 år tydeligt, men jeg er dødtæt af, at alle ændringer skal ske ved trusler og dommedagsprofetier fra Danmarks Rederiforenings adresse i Amaliegade og

hvem der pt. er formand der.

Den store diskussion for tiden handler om at udvide DIS til også at omfatte offshore-fartøjer, samt udvide tonnageskatteordningen tilsvarende. Det er tiltag, som søfartsorganisationerne støtter og også har bakket op om, især da det efterhånden er de sidste steder, hvor der stadig er danske søfarende.

Men man bliver træt af så at skulle læse trusler fra Amaliegade/APMM om massiv udflagning, da lovforslaget ikke lever op til alt det, de ønsker, efterfulgt af en tåreperser-historie om, at man desværre har måttet sætte nybygninger i Maersk Supply Service under UK-flag, i stedet for dansk flag, netop pga. at loven ikke er ændret præcis som ønsket.

Hviler Det Blå Danmark på udlændinges rygge?

Samtidig oplever man på møder at få at vide, at hvis Danmark skulle vove at leve op til ILO's (FN organ) påbud om at få ændret DIS-lovens §10 stk. 2 & 3, så vil rederierne straks flytte alt fra Danmark. Det er åbenbart opfattelsen i rederierhvervet, at hvis man ikke alene kan bestemme løn og vilkår for de ca. 8.000 udenlandske ansatte i danske skibe, så kan der ikke drives skibsfart under dansk flag. Det betyder åbenbart, at hele succeskriteriet for Det Blå Danmark hviler på 8.000 udlændinges rygge. Sagde nogen Ryan Air.

Det mest forkælede erhverv i Danmark

Meningen med dette indlæg er egentlig kun at bede rederne om at erkende, at skibsfart er det mest forkælede erhverv i Danmark. Samfundet (skatteborgere, regeringer og faglige organisationer inkl.) arbejder og betaler faktisk for, at I kan drive en fornuftig forretning. Så kunne I for pokker ikke bare engang imellem kikke på glasset og synes, at det er halvt fuldt, i stedet for at opføre jer som forkælede børn, når I ikke får jeres vilje.



Foto: Vattenfall / Jorrit Lousberg

En opsagt kok fra riggen 'Seafox 5' har efter DMMA's mellemkomst fået godtgørelse for uretmæssig opsigelse. Samtidig slipper kokken efter forliget for tre ugers karantæne i a-kassen.

Aramark betaler godtgørelse til medlem

Som nævnt i sidste nummer af bladet har DMMA ført en sag om usaglig opsigelse mod Aramark. Sagen er nu afsluttet ved forlig, og medlemmet har fået udbetalt godtgørelse for uretmæssig opsigelse, ligesom han slipper for tre ugers karantæne i a-kassen.

Af Christian H. Petersen,
faglig konsulent CO-Søfart

Sagen drejer sig om en kok på den mobile borerig 'Sea Fox 5'. Kokken blev i november 2014 opsagt med begrundelsen samarbejdsvanskeligheder, ligesom en udtalelse fra medlemmet til en kunde på riggen indgik som begrundelse for opsigelsen.

Efterhånden, som vi modtog oplysninger og dokumentation fra medlemmet, stod det klart, at der var tale om en kompliceret sag, og at samarbejdet ikke fungerede optimalt i cateringafdelingen på riggen. Ud fra de oplysninger vi fik, tydede en del på, at baggrunden for samarbejdsvanskelighederne nærmere skyldtes en af camp bosserne på riggen end det skyldtes vores medlem.

På et tidspunkt, inden opsigelsen af

vort medlem, havde den daværende tillidsrepræsentant således anmodet ledelsen i land om et møde, da flere medarbejdere, herunder medlemmet, over for TR havde givet udtryk for problemer i forhold til camp bossen. Det eneste, der kom ud af det møde, var desværre, at medlemmet kort tid efter blev opsagt.

Tvivel om flere påstande

Ud over tvivlen om baggrunden for de påståede samarbejdsvanskeligheder, modtog vi også oplysninger, som såede tvivel om påstanden om den såkaldte negative udtalelse til en kunde (OEM).

> fortsætter næste side

Nyt medlem? - få hjælp til din indmeldelse

Virker indmeldelsespapirerne uoverskuelige, eller er det umuligt at finde vej i alle felterne på hjemmesiden, så få hjælp til indmeldelsen. Vi er klar til at hjælpe dig.



- scan koden
 - udfyld formularen
 - klik send
- og vi kontakter dig hurtigst muligt



eller ring på tlf. 36 36 55 85

Faglige sager

& noter

> fortsat fra forrige side

Ifølge medlemmet havde han umiddelbart efter en samtale med camp bossen, på opfordring fra kunden selv, blot givet udtryk for, at der var visse problemer i deres samarbejde. Derudover afviser medlemmet at have udtalt sig negativt om camp bossens person eller andet, der kunne tolkes som brud på loyaliteten.

Medlemmet havde ikke lang anciennitet som fastansat i Aramark, men havde inden fastansættelsen været afløser i en længere periode, hvorfra han kunne fremvise en lang række positive udtalelser fra forskellige ledere om gode samarbejdsevner mv. Herudover var der en lang række forhold i sagen, som stillede spørgsmål ved camp bossen – forhold, som vi dog ikke kan komme nærmere ind på her.

DMMA: Usaglig opsigelse

Efter medlemmets henvendelse til DMMA, skrev undertegnede i første omgang et flere sider langt brev til arbejdsgiver, hvor jeg påpegede nogle af disse forhold og krævede en tilbagetrækning af opsigelsen. Dette blev pure afvist af Aramark, hvilket i sig selv ikke er overraskende, da opsigelser kun i yderst sjældne tilfælde trækkes tilbage.

Der var desværre heller ikke noget, der tydede på, at Aramark ville anerkende, at der var tale om en uberettiget opsigelse, så der blev sendt endnu et brev med vore argumenter og med krav om godtgørelse for usaglig opsigelse.

Forslag om forlig

Aramark overgav herefter sagen til deres arbejdsgiverorganisation, Horesta, som efterfølgende kontaktede DMMA med forslag om forlig i sagen. Vi blev derefter enige om en godtgørelse svarende til en måneds løn, ligesom medlemmet også var fritstillet i hele opsigelsesperioden. Medlemmet havde på tidspunktet for

opsigelsen været fastansat i under 1 år, så derfor må det anses som nærmest umuligt at opnå en længere godtgørelse i Arbejdsretten.

På den baggrund er DMMA meget tilfredse med sagens udfald. Havde vi ikke taget sagen, havde medlemmet desuden stået til karantæne i a-kassen, men i og med at vi tog sagen og vandt

den, trak a-kassen efterfølgende karantænen tilbage. Så medlemmet var også meget tilfreds med resultatet. Tilbage står så spørgsmålet om det fremtidige samarbejde på riggen, hvilket vi fra afdelingens side i den kommende tid vil være opmærksomme på. ●

DMMA's UDDANNELSESFOND



officielt navn: **Uddannelsesfonden for Søfarende**
oprindeligt oprettet af DSRF

**Skal du selv betale
gebyret på 500 kr.
for dit sønæringsbevis?**

**Søg
DMMA's Uddannelsesfond
om at få dækket udgiften**



Medlemmer af DMMA kan ansøge DMMA's Uddannelsesfond om refundering af gebyret på 500 kr. ved erhvervelse, fornyelse eller udskiftning af sønæringsbevis. Ansøgning via mail til DMMA med oplysning om navn og fødselsdato samt kopi af kvitteringen for gebyret.

**FOR
MEDLEMMER
AF DMMA**

**Refundering
af gebyr til
sønæringsbevis**

Send ansøgning til:
cosea@co-sea.dk

Reduktion på AlsFærgen

AlsFærgen varslede i januar, at der ville ske en reduktion i antallet af skibsassistenter begrundet i en ny besætningsfastsættelse. Med baggrund i dette, blev et af vores medlemmer opsagt til fratrædelse med udgangen af august 2015. Det pågældende medlem har heldigvis allerede nu fået tilbudt nyt job og har derfor kontraopsagt sin stilling. køj

Mister sundhedsbevis på grund af sygdom

Et medlem, som har været ansat i DFDS i 16 år, har mistet sit sundhedsbevis på grund af sygdom. Sagen er ganske trist, idet medlemmet nu skal til at finde et helt nyt beskæftigelsesområde, der ikke længere kan inkludere søfart. Vi gør naturligvis alt, hvad vi kan, for at hjælpe medlemmet i denne svære situation. Heldigvis findes Den Sociale Arbejdsmarkedsfond i DFDS, så vi er i samarbejde med medlemmet ved at kigge på, hvad fremtiden rent jobmæssigt skal byde på, inden vi kan kontakte fonden for at høre om den kan hjælpe med f.eks. finansiering af en ny uddannelse til medlemmet. køj

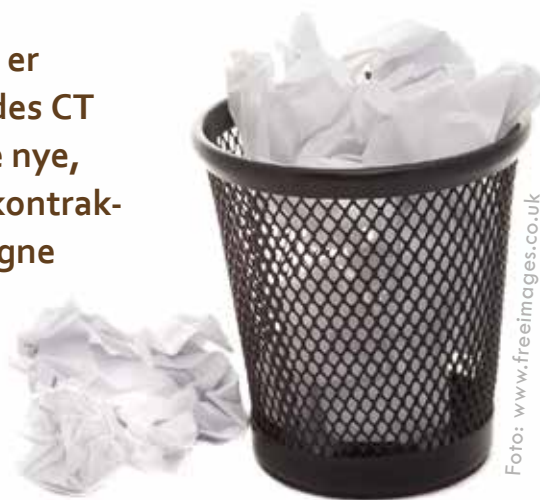
Bilfærg DIS: Hyrebilag på plads

De sidste hyrebilag er efterhånden kommet på plads - det gælder skibsassistenter, skibsmekanikere og ubefarne skibsassistenter. Hyrebilagene er udlagt på hjemmesiden. køj

Nye CT Offshore-kontrakter fulde af fejl - igen og igen

Af Kirsten Østergaard, faglig konsulent CO-Søfart

Til trods for tre forsøg er det fortsat ikke lykkedes CT Offshore at udfærdige nye, korrekte ansættelseskontrakter. Og DMMA's gentagne tilbud om hjælp har rederiet endnu ikke besvaret.



Et hav af medlemmer med arbejdsplads i CT Offshore rettede i starten af februar henvendelse til os, idet de alle havde modtaget en ny ansættelseskontrakt. Ved gennemgang af kontrakterne kunne vi se adskillige fejl og ændringer til gældende overenskomst, som ikke var forhandlet med os i DMMA.

Vi tog derfor kontakt til rederiet med melding om, at det var en ”ommer”, og at vi naturligvis var parate til at hjælpe med korrekte kontrakter og indgå de fornødne aftaler til overenskomsten.

Rederiet valgte derfor at trække kontrakterne tilbage for dernæst at

udstede nye kontrakter, igen uden at kontakte os.

Igen måtte vi kontakte rederiet, som endnu engang trak kontrakterne tilbage.

Vi forventede herefter, at rederiet var parat til at indgå de fornødne aftaler, men i stedet udsendte rederiet en tredje kontrakt uden kontakt til os. Også denne var fejlagtig og underliggende aftaler med os er stadigvæk ikke indgået. Rederiet har nu sat de nye kontrakter på ”standby”.

Ny tillidsrepræsentant

På BornholmerFærgen 'Leonora Christina' har cateringbesætningen valgt Helene Runge Henriksen til suppleant for tillidsrepræsentanten.

Helene har netop været til introduktionssamtale på kontoret i Rødovre, hvor vi ser frem til samarbejdet. cp

Nordic Offshore konkursbegæring

Som tidligere nævnt har vi på vegne af tre medlemmer fået tilkendt forskellige beløb i erstatning hos Lønmodtagernes Garantifond i kølvandet på Nordic Offshores konkurs sidste år.

I den forbindelse er det vigtigt at minde om, at der ved ansøgning om erstatning hos LG er en frist på fire måneder fra

den dag, der er afsagt konkursdekret.

Fire måneders frist overskredet

I tilfældet Nordic Offshore blev der afsagt konkursdekret den 5. november 2014. Det var derfor for sent i forhold til LG-fristen, da et fjerde medlem i slutningen af marts henvendte sig, da

han mente at have feriepenge til gode fra ansættelse i rederiet.

Så husk at henvende jer til DMMA så snart, der opstår problemer med manglende udbetaling af løn eller rygter om økonomiske problemer o. lign. i rederiet/virksomheden. cp

Kontrol af fridøgn

Det virker, som om det er sæson for kontrol af manglende / forkerte / misforståede fridøgn.

Vi har mange kontroller og beregninger af fridøgneregnskaber, der dukker op i bølger. De fleste sager går oftest langt tilbage i tiden. Derfor vil vi opfordre vores medlemmer til, at I straks retter henvendelse til os, hvis I er blevet i tvivl om beregningerne.

Send gerne papirer med posten

For at kunne kontrollere fridøgn, er det vigtigt at I indsender kopi af søfartsbog samt lønsedler for den periode, det drejer sig om. Send gerne papirerne med Post Danmark, da diverse forskellige billeder taget med en mobiltelefon tit gør det ganske svært for os at tyde, hvad der egentligt står opført på lønsedler og i søfartsbogen. køj

Offshore vind: Arbejdsmiljø i fokus

CO-Søfart, Søfartens Arbejdsmiljøråd og Metal Vest planlægger et møde for medlemmerne, der er beskæftiget i offshore vind-industrien. Målet er at få klarlagt udfordringerne i arbejdsmiljøet i sektoren.

På grund af for kort varsel, var der meget få tilmeldinger til det oprindeligt planlagte møde sidst i marts, og derfor blev mødet aflyst. Da medlemmernes input til projektet er af stor værdi, søges mødet nu planlagt senere på året. Projektet forestås af Søfartens Arbejdsmiljøråd. køj

Dit medlemskort er meget mere end et medlemskort

Fagforening og rabatfordele lige ved hånden

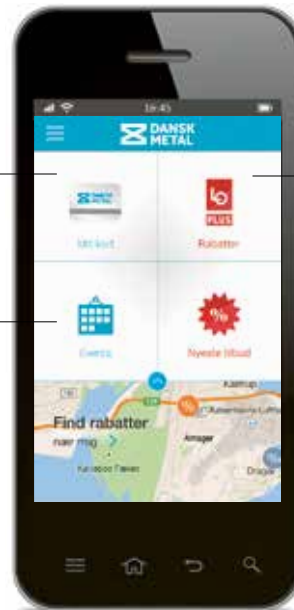
Med dit medlemskort på mobilen har du altid din fagforening og alle dine rabatfordele tæt på.

Nem adgang til de vigtigste informationer

Du har hurtig adgang til dine personlige oplysninger, og du kan finde informationer om alt fra lokalafdelinger til medlemservice.

Hurtig overblik over alle rabatter i nærheden af dig

Nu behøver du ikke planlægge indkøbsturen hjemmefra for at gøre brug af dine rabatfordele. Med app'en kan du nemt få overblik over de gode rabatter på farten og finde vej til en LO Plus partner i nærheden af dig.



Sådan henter du dit medlemskort til mobilen

Send en sms med teksten "KORT" til 1999 så modtager du et link til download af dit medlemskort. Koster alm. sms-takst.



Få mere at vide om medlemskortet på www.loplus.dk/medlemsapp



20.-22. maj SEMINAR 2015 på Metalskolen i Jørlunde

**For bestyrelse, branchegrupper
og tillidsrepræsentanter/suppleanter fra**

- DMMA
- FOA Søfart
- Søværnets Konstabelforening
- Dansk EI-Forbund Maritim afdeling
- Serviceforbundet Faglig Puls

Udpluk fra programmet

Seminaret indledes med frokost kl. 12.00, onsdag 20. maj

Eftermiddagen rummer flere oplæg, bestyrelsesmøder samt rollespil for tillidsrepræsentanterne.

Torsdag og fredag venter et varieret program med blandt andet

- resumé af OK-forhandlingerne på det kommunale område
- arbejdsskader - om ménerstatning og erhvervsevnetab
- Danmarks Rederiforening om vision og mål for dansk skibsfart
- danske søfarende som en del af HR-strategien i Esvagt
- ITF - den internationale vinkel
- kurser i arbejdsret
- minimalløn og normalløn - få styr på begreberne
- STCW 2010 - konsekvenser og forberedelser

Seminaret afsluttes efter frokost fredag 22. maj

Samlet program kan ses på hjemmesiden www.co-sea.dk

Det årlige DMMA-seminar i maj er også i år udvidet. Alle medlemsorganisationer fra CO-Søfart deltager ligesom sidste år, og både bestyrelser, branchegrupper og TR/TM deltager alle tre dage.

Alle, der er omfattet af seminaret, har fået direkte invitation og sidste tilmeldingsfrist er passeret. Har du fortrudt, at du ikke meldte dig til, så forhør, om der evt. er en ledig plads - skriv til cosea@co-sea.dk

Tre dage
i maritimt
fagligt
fællesskab

Arbejdet i faglig afdeling har spændt bredt - fra de internationale udfordringer til ditto herhjemme. Overenskomster er faldet på plads, andre er uddybet og afklaret. Manglen på praktikpladser til søs blev både understreget og påvist på en velbesøgt konference og endelig er der kommet skred i etablering af kompetencefonden.

Af John Ibsen, sekretariatschef CO-Søfart

Siden sidst:

Aktiviteter i

I regi af Danske Søfarende, har vi i samarbejde udarbejdet et hørings svar til EU. Svaret er et tillæg til den midtvejsrapport, som Søfartsstyrelsen har afgivet i forbindelse med EU's søfartsstrategi, som den fremgår af "EU's Søfartspolitik frem til 2018 - strategiske mål og anbefalinger."

I store træk har vi valgt at fokusere på, at man fra Danmarks side har givet erhvervet rigtig mange værktøjer, men helt har undladt at fokusere på et af de væsentlige mål, nemlig beskæftigelsen blandt de danske og europæiske søfarende.

Uddannelsesseminar på Christiansborg

Sammen med de øvrige søfartsorganisationer arrangerede vi i februar et seminar med fokus på uddannelse af danske søfarende, og hvordan vi fra organisationerne opfattede verdenen.

> fortsætter næste side

Faglige sager

& noter



I rekordtid blev overenskomsterne med skoleskibet 'Danmark' forhandlet på plads, efter at forhandlingerne er overgået til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

faglig afdeling

> fortsat fra forrige side

Konferencen var velbesøgt af både medlemmer, politikere, redere og myndigheder, og for de fleste af de tilstedeværende stod det efter seminaret klart, at der mangler sejltid til alle kategorier af danske søfarende. Det stod også klart, at det næppe er hensigtsmæssigt, når politikerne lader rederierne selv styre, hvad de mener, der vil blive behov for af søfarende. Danmarks Rederiforening blev kraftigt opfordret til at tage et større ansvar som tak for støtteordninger og gode vilkår. Fyldigt referat fra konferencen kan læses her i bladet på side 16-17.

Aalborg Havn

Bedst som vi troede, at overenskomsten var færdigforhandlet og alt var fryd og gammen, meldte gutterne tilbage, at man nu stod overfor en decideret lønnedgang.

Da det efterfølgende gik op for os, at Aalborg Havn og vi åbenbart ikke læste vores forhandlingsresultat ens, blev vi enige om, at det var hensigtsmæssigt at rydde bordet og starte forfra.

På trods af meget forskellige udgangs-

punkter, foregik forhandlingerne i en god tone, og det lykkedes at blive enige om et nyt resultat.

Denne gang blev det udførligt skrevet ned, så der ikke kan opstå tvivl om forståelsen.

Skoleskibet 'Danmark'

Metal Søfarts gamle problembarn, skoleskibet 'Danmark', som har været uden overenskomstfornyelse ad flere omgange, blev forhandlet færdig på rekordtid efter at forhandlingerne er overgået til Uddannelses- og Forskningsministeriet. Om det var fordi, man ikke deltog fra den gamle Personalestyrelse skal stå uskrevet.

Jørlunde – TR og TM seminar

Som sædvanligt har vi lagt hovederne i blød for at lave et spændende og indholdsrigt program. Et udpluk kan ses her på modstående side.

Udover diverse foredragsholdere, vil vi forsøge at kaste deltagerne ud i et rollespil, hvor man skal repræsentere henholdsvis rederi og medarbejdere i en sag bygget på en virkelig tvist.

Til slut vil vi afholde en ”mini vold-

gift”, så man får et indblik i, hvordan en faglig sag opstår, og hvordan den i sidste ende afsluttes.

DanPilot

Sammen med Serviceforbundet har vi deltaget i forhandlingerne om forholdene for lodsmedhjælpere hos DanPilot. Baggrunden herfor var, at vi så kunne bidrage med det særlige kendskab til søfartsforhold.

Udenlandsk offshore

Forhandlingerne med Swire trækker mod forventning ud, da rederiet har meget svært ved at forstå betingelserne på vores arbejdsmarked. Som eksempel kan nævnes, at Swire har meget svært ved at forstå, hvorfor rederiet skal have længere opsigelsesvarsel end den ansatte.

Efter lidt tovtrækkeri er der underskrevet overenskomst med Saipem, som forventer at besøge vores kontinentalsokkel til sommer.

Kompetencefonden

Der har været en del henvendelser om brug af kompetencefonden, men indtil nu har vi måttet forklare folk, at fonden kun eksisterede på papiret, og at alle pengene fortsat lå ude hos rederierne.

Vi har nu taget endnu et skridt i den rigtige retning, og forhåbentlig kan vi snart få lov at komme i gang med fonden.

Efter et møde med Horesta og Danmarks Rederiforening, er der opnået enighed om, at vi laver en fælles fond, og at den praktiske administration sker her fra CO-Søfarts kontor i Rødovre.

Med lidt held i sprøjten, skulle vi gerne være klar og have pengene opkrævet lige efter sommerferien. ●

Fhv. DMMA-talsmand Erik Escherich (tv.) er gået på pension og er på talmandsposten afløst af maskinist Niels Peder Jensen.

Talsmandens vigtigste opgave er at samarbejde på kryds og tværs. At få tingene til at hænge sammen og bidrage til, at arbejdspladsen både fungerer og udvikles. Sådan ser maskinist Niels Peder Jensen sin nye rolle som DMMA-talsmand i Esvagt, hvor han har afløst maskinist Erik Escherich, der er gået på pension.



-Samarbejde på kryds og tværs

I december sidste år overtog maskinist Niels Peder Jensen opgaven som talsmand for området ”Dæk & Maskine” i Esvagt. Han afløste maskinist Erik Escherich, der efter en syv-otte år som talsmand har overleveret opgaven.

Erik Escherich gik med udgangen af 2014 på pension.

For Niels Peder Jensen er opgaven som kollegernes tillidsrepræsentant ny.

-Jeg har ikke været talsmand andre steder før. Men jeg har erfaring som formand for en forening, og er ikke bange for at tage ansvar, bemærker Niels Peder Jensen og fortsætter:

-Jeg glæder mig til rigtig at komme i gang med opgaven, at lære og forhåbentlig opleve at være med til at få tingene til at fungere.

Det sidste – at få tingene til at fungere – er det vigtigste for talsmanden, sådan som Niels Peder Jensen ser det.

-Man kommer ingen steder ved at stå stejlt på tingene. I et moderne samfund kommer man kun fremad ved at samarbejde, uddyber han.

Samarbejde en del af kulturen

Samarbejde er ifølge de to talsmænd et velkendt begreb i rederiet Esvagt. Faktisk er samarbejde set med deres øjne en hjørnesten i kulturen i både rederiet og om bord på skibene.

-Det ligger dybt i alle. Om bord samarbejder man på kryds og tværs med det ene formål at løse opgaven bedst muligt, fortæller Erik Escherich og Niels Peder Jensen tilføjer:

-Det samme gælder talsmændene imellem fra de forskellige organisationer. Det er en kæmpe fordel for alle. Der er ingen, der isoleret sidder og kigger på faglige skel.

Da Erik Escherich for snart otte år

siden tiltrådte som DMMA-talsmand i Esvagt, var posten ubesat. Og det var ikke just sådan, at folk stod i kø for at tage tjansen.

-Vi stod overfor overenskomstforhandlinger den gang, og jeg syntes, det var for dårligt, at vi ikke havde en talsmand, fortæller Erik Escherich og fortsætter:

-Jeg snakkede med kontoret i Dansk Metals Maritime Afdeling om det, og foreslog så rederiet, at vi igen fik en talsmand. Det var rederiet helt med på, og jeg har aldrig oplevet andet, end at rederiet opfatter det som en fordel, at der er en talsmandsordning.

Da der den gang ikke var andre, der ønskede at påtage sig opgaven, tilfaldt den Erik Escherich.

> fortsætter næste side

Faglige sager

& noter

> fortsat fra forrige side

-Gennem årene er der ikke kommet mange input fra kollegerne. Jeg kunne godt ønske for min afløser, at kollegerne involverer sig noget mere, siger Erik Escherich, der også gerne så, at flere valgte at melde sig ind i fagforeningen.

-Mange kører på frihjul. De sparer kontingentet og nyder alligevel godt af det arbejde, som fagforeningen gør. Det ærgrer mig, siger han.

Lærerigt forløb

Han nåede aldrig at komme på decideret talsmandskursus.

-Men jeg har lært utroligt meget på de årlige seminarer, som DMMA har afholdt – og så har kontoret i Rødovre altid stået klar, når der var noget, bemærker han.

Hans afløser nikker samtykkende.

Niels Peder Jensen har været til introduktionsmøde på kontoret hos CO-Søfart og føler sig godt klædt på.

-Man er ikke i tvivl om, at man er mere end velkommen på kontoret. Og den helt grundlæggende introduktion synes jeg er rigtig god, siger Niels Peder Jensen.



Nuværende og forhenværende DMMA-talsmand er enige om, at flere burde organisere sig. -Mange kører på frihjul, sparer kontingentet og nyder alligevel godt af det arbejde, fagforeningen laver. Det ærgrer mig, siger Erik Escherich (th)

De verserende rygter om, at Esvagt er sat til salg tager talsmanden helt roligt.

-Jamen det er spekulationer. Kom med noget konkret, så må vi forholde os til det. Men indtil videre er det jo ene og alene spekulationer, bemærker Niels Peder Jensen og tilføjer:

-Vi tager det nok som ansatte helt roligt. Vi ved, at vi yder en 100 pct. indsats, og vi ved, at Esvagts kunder i mange tilfælde kræver, at der er skandinavisk besætning om bord. Så i for sig, så er vi ikke så bekymrede for fremtiden.

Spekulationer om, hvorvidt kapitalfonde skulle stå på spring for at overtage

offshore-selskabet alene med det mål at trimme virksomheden for at skumme fløden ved et videresalg påvirker ikke dagligdagen, mener Niels Peder Jensen.

-Der er en masse spekulationer i diverse medier. I rederiet har vi intet hørt. Når der ligger noget konkret, så tager vi det derfra, gentager han.

-Vi tror på, at der er brug for det, Esvagt leverer. Og som det er lige nu, er vi som medarbejdere en meget væsentlig del af den vare. Dermed tror vi også på, at der fortsat er brug for os, slår Niels Peder Jensen fast.

Find din tillids- / talsmand eller læs om valget af tillidsrepræsentant

www.co-sea.dk/tillidsrepraesentanter.48834.aspx



DMMA's vidtgående net af tillidsrepræsentanter og talsmænd i rederier og offshorevirksomheder omfatter flere end 50 fra både "Catering" og "Dæk & Maskine". På CO-Søfarts hjemmeside finder

du en samlet oversigt over alle tillidsrepræsentanter.

På samme side finder du også mere om, hvordan et TR-valg forløber.



72 gange i døgnet ankommer færgen til øen Fur i Limfjorden. År ud og år ind. Skive kommune står for færgedriften, hvor ti fastansatte og fire afløser på skift bemander færgen, der på fem minutter tilbage lægger turen fra Salling til Fur.



Færgesoverfart

Fur forude - i døgndrift

Der er gang i byggeriet på Fur. Havnen udvides med yderligere 50 pladser til lystbåde. Turismen på øen prioriteres, herunder også sejlerne.

-Vi tager godt imod turisterne. Færgen og havnen er jo på en måde "indgangsdøren" til Fur, og allerede her skal de gerne opleve, at vi er positive og imødekomende, siger overfartsleder i Fursund Færgeri Anne-Marie Mortensen.

Fra færgeriets kontor har hun udsigt til havneudvidelsen, der er ved at tage form.

Som overfartsleder varetager Anne-Marie Mortensen primært det administrative omkring færgedriften og sejler kun som afløser. Med døgndrift på overfarten er vagttelefonen hendes faste følgesvend.

Uheld eller nedbrud kommer som bekendt, når det er allermest ubelejligt. Men når det sker, så må overfartslederen være klar.



Overfartsleder Anne-Marie Mortensen varetager primært det administrative ved Fursund Færgeri.

Da Anne-Marie Mortensen for knap tre år siden overtog jobbet som overfartsleder havde hun i nogle år afprøvet stillingen som stedfortræder for hendes forgænger.

Fra langfart til Fur

Oprindeligt kom hun fra langfarten og med en sætteskippereksamen, da hun i 1996 tiltrådte som skibsfører på overfarten. Et job med mulighed for

familieliv var det, der for alvor trak. Dermed blev hun også tilflytter til øen i Limfjorden, hvor tilflyttere generelt er en mangelvare. Befolkningstallet på øen er for nedadgående, men Skive kommune har en plan, og den opererer blandt andet med, at befolkningstallet på godt 800 skal øges.

> fortsætter næste side



Skibsfører Sigursteinn Tómasson pendler fra København til jobbet på Limfjorden.



Skibsfører Ove Thomassen havde i 2009 25 års jubilæum på overfarten.



> fortsat fra forrige side

Færgedriften er et nøglepunkt i den plan. Selv om overfarten kun tager fem minutter, så er vandet en barriere, der begrænser friheden. Sådan opleves den under alle omstændigheder af mange.

At Fur geografisk samtidig er placeret i det, der set fra hovedstaden kaldes "udkants Danmark" gør ikke bosætningsstrategien til en mindre opgave.

Ifølge Anne-Marie Mortensen er

der ellers rig mulighed for at slå sig ned indenfor turisterhvervet på øen, hvor flere overnatningsmuligheder til turisterne godt kunne blive en levevej for de ihærdige.

Turisterne til blandt andet øens ca. 450 sommerhuse sætter om sommeren deres præg på færgesoverfarten, der året rundt har en basal forretning med blandt andet lastvognstrafik fra Furs molerproduktion.

Seks-otte lastvognstog om dagen fragtes således fra Fur til Salling.

Dertil kommer transport af alle forbrugsvarer på øen, landbrugsprodukter den anden vej – og meget mere.

Om bord består besætningen af to mand – begge med sønæringsbevis som minimum kystskipper, så de frit kan tørne om henholdsvis jobbet på dækket med blandt andet billettering og opgaven på broen med at varetage sejladsen.

Ekstra billettører supplerer opgaven på dækket om sommeren, hvor én mand knapt kan nå rundt blandt kunderne, inden ankomsten til Fur.

Pendler fra København

På dækket er Sigursteinn Tómasson i fuld gang med billetteringsystemet blandt tætpakkede biler og lastbiler.

Han er den seneste ansatte og startede i jobbet hos Fursund Færgeri sommeren sidste år. Tørnerne med seks dage på job og fire dage fri var attraktive for ham – så attraktive at han pendler fra bopælen i København til jobbet på Limfjorden.

-Nej, det betyder ikke noget, bedyrer han med islandsk accent om pendlerturen til og fra Fur.

Han har sejlet hele sit liv, og rundt regnet er det 35 år han har bag sig på langfart.

Med en pendlerlejlighed på Fur, når han er på arbejde, går det alt sammen.

-Det er fint at kunne være mere hjemme, og så er her ikke noget tungt, fysisk arbejde, forklarer han, inden han i hast igen må forlade dagrummet for at gøre klar til endnu en ankomst.

30 år plus det løse

Skibsfører Ove Thomassen er på broen. Han er uden sammenligning den, der har været længst på overfarten af de ansatte. 30 år – plus – mener han det er, uden helt at kunne sætte eksakt årstal på.

Han var hjemme på ferie fra jobbet i coastersejladsen, da overfartslederen på overfarten henvendte sig med et jobtilbud, for nu længe siden.

> fortsætter side 18



'Sleipner Fur' har plads til 30 personbiler eller to sættevogne og 14 biler.

Aarøs gratister i fagbevægelsen



KOMMENTAR

Af Reiner Burgvald, sektorformand FOA, Teknik- & Servicesektoren

I februar-nummeret af Fagbladet CO-Søfart er der en artikel fra Aarøfærgen i Sønderjylland. Det går godt i Haderslev og begejstringen over færgen, alle turisterne, kollega-fællesskabet og lederen vil næsten ingen ende tage.

Dog er der lidt malurt i bægeret, og urten hedder FOA og PenSam. Som formand for den sektor i FOA, der har med søfarten at gøre, skal jeg være den første til at beklage den store utilfredshed med vores pensionsordning i PenSam. Men jeg vil ikke nøjes med at beklage, hvilket vi i Teknik- og Servicesektoren i FOA ikke har nøjedes med på noget som helst tidspunkt.

Fokus på investeringer

Tværtimod er vi gået i front med at kritisere PenSam og de forhold i medlemmernes arbejdsmarkedspensionsordning, som der har været al mulig grund til at kritisere. Og vi har gjort det med held.

Der er kommet optimal fokus på investeringer og afkast. Faktisk har PenSam de sidste 5 år været blandt de bedste til at skabe afkast. 55% er det samlet blevet til i løbet af de seneste 5 år.

Hele strukturen og medlemsdemokratiet er ændret. Der er blevet ændret i sammensætningen af pensionsordningen, så der er større fokus på alderspension og mindre på førtidspension. Administrationsomkostningerne er et centralt emne og søges løbende reduceret.

Sæt en ny plade på

Når det påstås, at en skibsfører skulle kunne kaste 800.000 kr. overbord, fordi han er i PenSam, er det vanskeligt ikke at trække på smilebåndet, og hastigt gå videre til noget mindre luftigt. Ens arbejdsmarkedspensionsordning skal altså vurderes over en 40 års periode og ikke over et par år eller tre. Og det skal også ses over hele livet. Kort og godt så har vores kritik af PenSam båret frugt. Nu er der ryddet op i PenSam. Kritikken er blevet hørt, så måske skulle søfolkene på Aarø sætte en ny plade på og begynde at danse sammen med deres kolleger på de andre kommunale færges, frem for at sejle som gratister i egen sø. ●



DIS-lovens §10 stk. 2 og 3 får for anden gang på et år skarp kritik fra FN-organet ILO. Denne gang kommer kritikken efter ILOs vurdering af, om Danmark lever op til kravene i MLC. Kritikken sætter regeringen under pres for en løsning.

Af Hanne Hansen, CO-Søfart

Danmarks afrapportering til ILO om implementeringen af MLC i lovgivningen blev afleveret i september og november sidste år.

ILO, International Labour Organization, en organisation under FN, konstaterer imidlertid, at Danmark på flere områder ikke lever op til kravene i MLC.

Det tungeste kritikpunkt er DIS-lovens forbud mod, at danske fagforeninger overenskomstdækker udenlandske søfarende i DIS-registrerede skibe.

Med andre ord er det igen DIS-lovens §10 stk. 2 og 3, der er problemet.

Det er ikke nyt. Problemet har holdt 25 års jubilæum, og det er i for sig bemærkelsesværdigt set i lyset af Danmarks ry som duksen, når det gælder efterlevelse af internationale krav og regelsæt.

Skiftende regeringer har alle glimret ved at have et ualmindeligt blindt øje, når det gælder denne sorte plet på DIS.

For knap et år siden leverede ekspertpanelet i ILO den hidtil skarpeste bredside mod DIS-lovens udskældte og ulovlige paragraf.

ILO bad i sin rapport sidste år den danske regering tage skridt til trepartsforhandlinger, så regering og erhvervsparter kunne nå frem til en løsning. Samtidig udbad ILO sig inden årets udgang sidste år en tilbagemelding med en konkret handlingsplan for løsningen.

> fortsætter næste side



”Stridighederne omkring §10 er en helt unødvendig sort plet på DIS, som generelt betragtet er blandt de bedste, internationale registre.”

Ole Philipsen, formand for CO-Søfart
Marts 2014

Regeringen under pres efter fornyet ILO-kritik af DIS-loven

> fortsat fra forrige side

Siden er det gået trægt med trepartsforhandlingerne, hvor arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer deltager – herunder også CO-Søfart.

Parterne var end ikke nået til enighed om, hvad forhandlingerne reelt skal omhandle, inden denne nye kritik fra ILO landede på regeringens bord her sidst i februar.

Og som det fremgår af lederen på side 3 i dette blad, så er kritikken fra ILO fra rederiernes side besvaret med velkendte trusler om at flage ud, hvis DIS-lovens udskældte paragraf ændres – og altså lovliggøres efter international målestok.

Klar tale fra ILO

ILO's nyeste kritik fremsættes under fællesoverskriften: Generelle spørgsmål samt fundamentale rettigheder og principper.

I dette kapitel opsummerer komitéen under ILO, at samme paragraf i DIS-loven tidligere har fået kritiske kommentarer.

Komitéen henviser således til kritik fremsat af ILO's ekspertpanel i 2010-11 og i 2013-14.

Og opfordringen fra ILO i dette kapitel er klar tale:

”Komiteen understreger, at medlemmerne forpligtes til, i henhold til afsnit (a) i Artikel III, at sikre sig, at bestemmelserne i deres love og regler, i forhold til Konventionen, respekterer den grundlæggende ret til foreningsfrihed og

en reel anerkendelse af retten til kollektive overenskomstforhandlinger.”

Da ILO skærpede tonen i kritikken sidste år og fastsatte en frist for den danske regerings tiltag for at lovliggøre DIS, opfordrede formand for CO-Søfart Ole Philipsen erhvervets parter til fordomsfrit at tage hul på diskussionerne for at finde en konstruktiv løsning.

Og holdningen hos CO-Søfart er fortsat den samme:

”Stridighederne omkring §10 er en helt unødvendig sort plet på DIS, som generelt betragtet er blandt de bedste, internationale registre.”

I ILO påpegede ekspertpanelet i rapporten sidste år, at det ikke er uvæsentligt, at de fundamentale rettigheder for

udenlandske søfarende under DIS er i strid med internationale regler.

Rapporten henviste direkte til, at antallet af udenlandske søfarende, der som følge af den diskriminerende DIS-lov er uden repræsentation, er anseeligt. Rapporten refererede til de af regeringen oplyste tal for 2012, hvor 4.759 ud af de i alt 9.316 beskæftigede i DIS-flåden er udlændinge – altså mere end halvdelen.

Regeringen er nu under yderligere pres af den nye deadline næste år. Med det manglende fremskred i trepartsforhandlingerne det seneste år in mente, skal der de kommende måneder sættes turbo på for at nå i mål.



The Committee refers to its observations and direct requests with respect to the application of Conventions Nos 87 and 98 and requests that the Government provide information on the progress of tripartite national dialogue with the relevant workers' and employers' organizations on this issue and to provide information on the ways in which the Government has satisfied itself that the provisions of its laws and regulations respect, in the context of the Convention and in light of any observations of the seafarers' and shipowners' organizations concerned, the fundamental right to freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

ILO, International Labour Organization
Februar 2015

Konference understregede manglen på praktikpladser

Et stærkt maritimt uddannelsessystem er hæmmet af manglen på praktikpladser til søs. Hvis nogen var i tvivl om det punkt, må de efter uddannelseskonferencen i går på Christiansborg være overbevist.

Blandt oplægsholderne fokuserede sekretariatschef John Ibsen fra CO-Søfart på den samlede "fødekæde" i erhvervet fra menig til officer og konstaterede i den sammenhæng, at ubefarne har svært ved at opnå sejltid for at kunne komme videre i systemet.

-Gang på gang hører vi fra unge, at de efter skoleophold ikke kan finde en praktikplads på et skib, eksemplificerede John Ibsen.

Problemstillingen gik igen i samtlige oplæg fra hhv. uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Konferencens afsluttende paneldebat med politikere fra Socialdemokraterne, SF, Enhedslisten og Dansk Folkeparti resulterede ikke i politiske løfter. Der vil næppe fra Folketinget komme styrende indgreb overfor rederierne, men fra de fire partier var opfordringen til erhvervets parter entydig: Sæt jer sammen, gå i dialog og få det her løst.

Danmarks Rederiforening:

-Behovet er dækket

Fra Danmarks Rederiforening imødegik administrerende direktør Anne H. Steffensen kritikken fra både uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer:

-Vi uddanner tilstrækkeligt til at dække behovet, sagde Anne H. Steffensen, der henviste til at rederierne har forpligtet sig til at optage 200 studerende årligt.

-Og mit bud er, at vi lige nu optager i nærheden af 250.

-Jeg synes, vi leverer mere, end vi er forpligtet til, understregede hun og tilføjede:

-Men vi vil gerne indgå i dialog om det.

"Der mangler praktikpladser." De tre ord blev gentaget igen og igen på den maritime uddannelseskonference på Christiansborg 25. februar. Fra politisk side kommer der næppe regulerende indgreb. Men budskabet til erhvervet fra folketingspolitikere var klart: Gå i dialog og find en løsning.



I paneldebatten deltog folketingsmedlemmerne Steen Gade (SF), Henning Hyllested (EL), Socialdemokraternes erhvervsordfører Thomas Jensen og yderst til højre Alex Ahrendtsen fra Dansk Folkeparti.
Foto: CO-Søfart

En tilføjelse, der faldt i forbindelse med paneldebatten, hvor budskabet fra Sten Gade (SF), Henning Hyllested (EL) og Alex Ahrendtsen (DF) entydigt lød på, at rederierne har en forpligtelse til at stille praktikpladser til rådighed og at rederierne i den forbindelse må løfte en større del.

Socialdemokraternes erhvervsordfører Thomas Jensen var til forsamlingens overraskelse tilbageholdende med at kræve større deltagelse fra rederierne. Han strakte sig alene til at opfordre Det Blå Danmark til samlet at indgå i dialog om løsning af praktikpladsmanglen.

Konferencen arrangeret af fire organisationer

Uddannelseskonferencen var arrangeret af Maskinmestrenes Forening, CO-Søfart, Søfartens Ledere og 3F Sømændene.

Paneldebatten afsluttede konferencedagen, der om formiddagen gav plads til indlæg fra tre maritime uddannelsesin-

stitutioner samt de fire faglige organisationer, der stod bag arrangementet.

Uddannelsesinstitutioner:

-Der mangler praktikpladser

Fra Aarhus Maskinmesterskole fortalte forstander Anders Hanberg Sørensen om markant vækst af studerende på maskinmesteruddannelsen.

-En stor del af disse studerende vil gerne til søs, men kan ikke komme det, fordi de ikke kan få praktikplads, refererede han.

Fra Marstal Navigationsskole trak rektor Jens Naldal direkte paralleller mellem antallet af praktikpladser til ubefarne og antallet af studerende på navigatøruddannelsen. Uden den nødvendige sejltid kan den menige ikke kvalificere sig til at læse videre til for eksempel styrmand eller skibsfører.

> fortsætter næste side



Fællessalen på Christiansborg dannede rammen om den maritime uddannelseskongress, som var arrangeret i samarbejde mellem Maskinmestrenes Forening, CO-Søfart, Søfartens Ledere og 3F Sømændene. Foto: Maskinmestrenes Forening



-Kunne man forestille sig, at staten stillede krav til rederierne om også at yde, når de nyder, spurgte sekretariatschef John Ibsen fra CO-Søfart i sit oplæg med adressering til rederiernes lempelige rammebetingelser. Foto: CO-Søfart

> fortsat fra forrige side

Og fra Svendborg Søfartsskole udtrykte forstander Jens Frederiksen sin ærgrelse over, at skolen på grund af kvoteordningen må afvise et meget stort antal kvalificerede ansøgere.

-Vi kan se på udbetalingen af støtte til praktikpladser, at der er en svag stigning i antallet af pladser. Men er der praktikpladser nok, spurgte han retorisk.

Faglige organisationer:

-Der mangler praktikpladser

I de efterfølgende oplæg fra Maskinmestrenes Forening, Søfartens Ledere, CO-Søfart og 3F Sømændene var der overordnet enighed om, at det maritime uddannelsessystem er godt.

Men uddannes der nok? – og hvilke kompetencer bliver der brug for?

Fra CO-Søfart fremhævede sekretariatschef John Ibsen nødvendigheden af at have en ubrudt "fødekæde" frem til officersuddannelserne.

-Det er vigtigt med høvdinge, men det forudsætter, at der er en stamme af indianere, sagde John Ibsen.

Han påviste, at der faktisk er mindre end en håndfuld rederier, der tilfører unge mennesker til erhvervet.

Og når det kommer til praktikpladser for ubefarne, så er der alene ét rederi, der ansætter i større stil nemlig Esvagt i Esbjerg.

-Kunne man forestille sig, at man fra statens side forlangte, at man yder, når man nyder, sagde han med adressering til rederiernes lempelige rammebetingelser.

Fra 3F Sømændene understregede formand Søren Sørensen efterfølgende manglen på uddannelsespladser og ridsede udviklingen i handelsflåden op med reducere af antallet af danske menige.

Folketingsmedlem: -Jeg er chokeret

At de deltagende folketingspolitikere i løbet af konferencen havde fået større indblik i problemstillingerne blev understreget af Enhedslistens Henning Hyllested:

-Jeg er chokeret over at høre, at der stort set kun er ét rederi, der tager ubefarne i dag, sagde han og tilføjede:

-Det må rederierne kunne gøre meget bedre.

Fra Danmarks Rederiforening imødegik administrerende direktør Anne H. Steffensen kritikken:

-Rederierne uddanner til det behov, som rederierne har. Vi kan ikke alene løfte opgaven med at uddanne til hele Det Blå Danmark. Vi kan jo opfordre Danske Maritime til at udrede deres behov for arbejdskraft med maritime kompetencer og så må de betale for det, sagde hun.

Steen Gade fra SF antydede, at man fra folketingets side jo nødtigt tog piskeren i brug i et anliggende, som bør kunne løses i erhvervet.

-Men hvis ikke guleroden virker, så må piskeren jo i brug, sagde han.

CO-Søfart: -Rederierne bestemmer jo selv behovet

Tilhørerne kunne under paneldebatten kommentere og stille spørgsmål.

Formand for CO-Søfart, Ole Philipsen, kommenterede i den forbindelse i forsamlingen, at rederierne jo i princippet selv afgør, hvilket behov de har.

-Og så vil jeg da gerne høre, hvad man har tænkt sig at gøre, hvis Esvagt i overmorgen får en ny CEO, der over en nat ændrer strategien og bestemmer, at rederiet ikke mere skal have danske ubefarne, spurgte Ole Philipsen.

Anne H. Steffensen, Danmarks Rederiforening medgav, at rederierne selv definerer behovet:

-Og vi har jo erkendt, at behovet er større end antallet, vi er forpligtet til at tage. I forhold til de ubefarne og en evt. ny strategi i Esvagt. Det skal vi nok løse. Du kan sove roligt. Vi finder uddannelsespladserne et andet sted, svarede hun direkte henvendt til Ole Philipsen.

Politikerne i panelet afsluttede dagen med at konstatere, at erhvervet samlet har en opgave, der skal løses.

Og med de beroligende ord fra Danmarks Rederiforenings direktør om, at rederierne nok finder 100 praktikpladser til de ubefarne, hvis de nuværende pladser i Esvagt forsvinder, tyder det trods alt til, at opgaven med at udvide det nuværende antal ikke er en uoverkommelig opgave.

... i døgndrift

> fortsat fra side 13

-Det at være tættere på familien – at kunne tage hjem om aftenen – var attraktivt, så han skiftede til færgefarten og har nu, som han selv siger det, været her ”møj længst.”

-Joh, det kan da være trivielt. Men der sker jo også hele tiden noget på øen, så vi får jo også nyt at vide, smiler han.

Ligesom overfartslederen er han medlem af FOA. De er nu i mindretal på overfarten, hvor kun ca. en tredjedel er medlem.

-FOA har overenskomsten og for-handlingsretten. Så er det naturligt, at man er medlem der, lyder både Anne-Marie Mortensens og Ove Thomassens argument. Og de ægrer sig også begge over, at de ikke er flere blandt kollegerne, der er medlemmer.

-Det ville have været noget lettere ved forhandlinger, hvis vi var flere. Som det er nu, er der jo ikke rigtig noget slagkraft bagved, bemærker Ove Thomassen.

Ingen af dem ville have noget imod, at FOA var mere synlige overfor de maritime medlemmer - og måske ville større synlighed også virke overfor ikke-medlemmerne.

Navigatorerne på overfarten har en enkelt maskinmesterkollega. Han går på almindelig dagtørn og varetager alt det

tekniske- og maskinmæssige vedligehold på begge færger. Og sammen med overfartslederen planlægges værftsophold og større reparationsopgaver.

To færger på skift

Overfarten råder over to færger, men sejler hyppigst kun med den ene. Færgerne skifter så en måned ad gangen, så de begge to holdes i gang. Den ældste – 'Sleipner Fur' lejes også ud, når andre overfarter har brug for en afløserfærge.

Den nyeste, 'Mjølner Fur', er fra 2011.

Den sejler på animalsk bio-diesel – altså populært sagt slagteriaffald. Projektet og planlagt med grønne visioner for øje. Siden er bio-diesel imidlertid blevet et dyrt bekendtskab, og det er driften af færgen dermed også.

Det ændrer ikke ved, at Fur holdes i forbindelse med omverden i døgndrift. Mandskabet tørner i treskiftet vagt, to mand ad gangen og med overfartslederen i baghånden ved telefonen.

Og med varslet om forår på marts måneds flotteste solskinsdag er der ikke lang tid til turisternes rykind, hvor transportmaskinen over Limfjorden for alvor må holde for.



Ny film om den danske indsats under invasionen i Normandiet 6. juni 1944. Se den på Youtube på dette direkte link: <https://youtu.be/MkmM-qLhfx4>



Thorald Nielsen var om bord på DFDS-skibet 'Toms', der deltog i invasionen.

Ny kortfilm om de danske krigssejlere

9. april var premieredag for en ny kortfilm, "D-dag med danske øjne". Filmen på i alt 26 minutter har fokus på de danske krigssejlere og ligger offentligt tilgængeligt på Youtube.

I filmen medvirker krigssejlerne Erik Egebak, Erik Albertsen, J. P. Sørensen og den unge kulturformidler Jakob Kjærsgaard, der har sat en udstilling om de danske krigssejlere op på "Utah Beach Museum" / "Musée du Débarquement Utah Beach". Afdøde krigssejlere og kampflyter citeres, og filmen følger krigskorrespondent Emil Blytgen-Petersen, der dækkede invasionen for det engelske "Frit Danmark". Fortællingen er baseret på historisk arkivmateriale fra danske og udenlandske arkiver. Den er tilrettelagt af Anette Eggert Frydenberg, Cicerone ApS og produceres i samarbejde med Ebbe Kyrø, Nexus Kommunikation A/S. Flere organisationer har støttet tilblivelsen af den nye kortfilm,; 15. Juni fonden, 3F's Medie- og Kulturfond, Iver C. Weilbach, Søfartens Ledere, Maskinmestrenes Forening, Jens og Margrethe Withs Fond samt Søfolkenes Mindefond.

hanh

Seniorklubben



For efterlønnere og pensionister

Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Dansk Metals Maritime Afdeling - dæk & maskine samt catering.

Kontingent: 240 kr. pr. år.

Klubben inviterer til tre årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

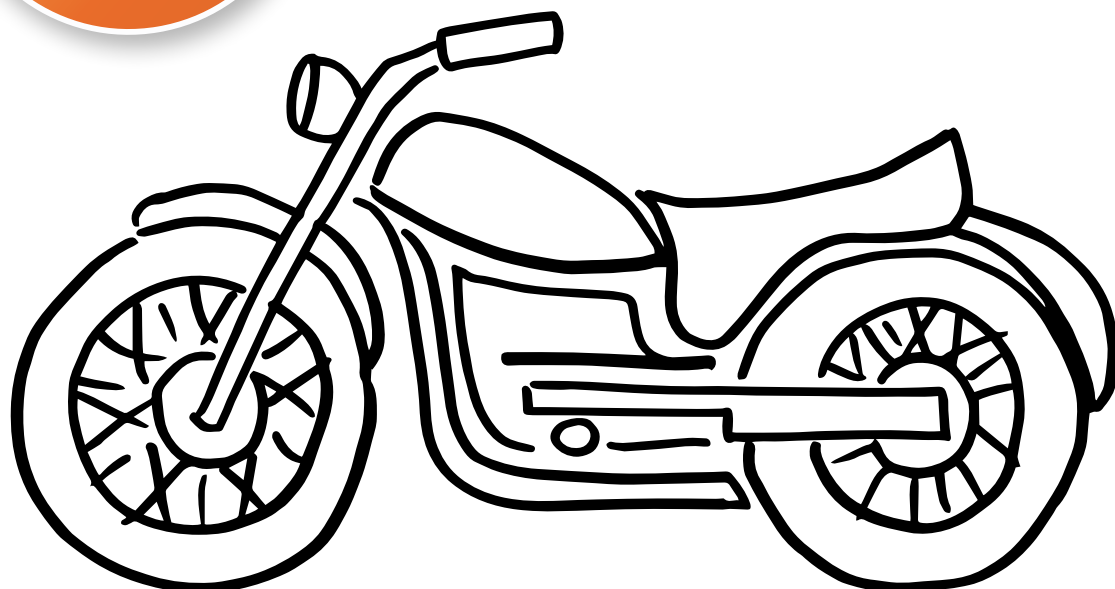
For yderligere information kontakt formanden.

- Forårsfrokost
- Sommerudflugt
- Efterårs ålegilde

Formand Leif R. Andersen • tlf. 28 69 79 13 • L.rabech@live.dk

VI HAR GJORT DET NEMT AT TEGNE EN FLEKSIBEL OG BILLIG MC-FORSIKRING

DU KAN
OGSÅ TEGNE
TRYG MC
VEJHJÆLP!



Du vælger selv, om selvrisiko ved tyveriskade skal være den samme som på din kaskoforsikring. Du kan også købe en **Førerulykkesforsikring til MC**. Så får du mulighed for udbetaling af strakshjælp, hvis du er uheldig at brække fx en arm eller et ben i en MC-ulykke. Strakshjælp udbetales, selvom hele skaden ikke er endeligt færdigbehandlet.

Læs mere om forsikringen på tjm-forsikring.dk/mc eller kontakt din forsikringstillidsmand. Du kan også ringe og høre mere på **7033 2828**.



75 året for befrielsen:

Mød op i Nyhavn ved Mindeankret 5. maj

Tirsdag 5. maj kl. 14.00 æres de danske sømænd, der satte livet på spil for Danmark under 2. Verdenskrig.

Der vil være faner, kransenedlæggelse, taler og en forfriskning, når højtideligheden er overstået.

Bag arrangementet står de maritime, faglige organisationer: 3F Sømændene, CO-Søfart, Maskinmestrenes Forening og Søfartens Ledere.

hanh

Jonatan Leer bringer denne gang rejcocktailen tilbage i offensiven med en smagfuld version, hvor rejerne ikke druknes i købe-dressing. Forretten med det ellers blakke-ry har ikke kun en fortid i forsamlingshusene. Den har også været brugt i offensiven i det politiske liv i England.

Rejcocktail - en

Når jeg som barn var til familiefester hos min mors vestjyske familie, var der en ting, der var sikkert, og det var, at der var rejcocktail til forret. Denne ret er en forsamlingshusklassiker, og det var desværre ikke altid lige vellykket.

Oftentimes var rejerne og det enlige salat blad presset ned i et klodset glas og druknet i en alt for sød Thousand Island dressing, som fik retten til at fremstå vammel.

Jeg er ikke alene om at have fået sådanne halvdårlige oplevelser, da mange ofte omtaler denne ret meget nedladende. Rejcocktailen er blevet

noget af det mest kiksede i kataloget over forretter.

Det gælder også i England, hvor den ellers havde stor succes på borgerskabets middagsborde fra 1960-1980. Men i de senere år har den fået et kliché-agtigt image. Folk, der serverer den, anses for at ville være fine på den uden at følge med den gastronomiske mode.

Rejcocktail kom også til at indgå i den politiske debat, da arbejderpartiet Labour i 1990'erne lancerede en charmeoffensiv rettet mod erhvervslivet. Labour var i opposition, men håbede på

VI FEJRER DIG!

Der trækkes lod om 5 præmier til en værdi á 1000 kr. blandt de første 50 tilmeldte

HFV og Wrist indbyder alle søfarende til en dag i Nørresundby med spændende foredrag, frokost og hyggeligt samvær med kollegaer og branchefolk, for at markere "Day of the Seafarer".

Hvis du er "onshore" på dagen, vil det glæde os at se dig, og du er velkommen til at tage et nært familiemedlem med.

Det er gratis at deltage, men tilmelding er bindende, og vi tillader os at opkræve et "no-show" gebyr på kr. 400, hvis du ikke kommer.

Max 100 deltagere. Søfarende har første prioritet til arrangementet. Der tildeles efter først til mølle.

Hvor: Wrist Ship Supply A/S
Stigsborgvej 60
9400 Nørresundby

Hvornår: "Day of the Seafarer"
torsdag d. 25. Juni 2015

Tilmelding: <http://www.hfv.dk/vi-fejrer-dig-day-of-the-seafarer-2015.8868.aspx>

Vi glæder os til at se dig!

Søren Philip Sørensen
Handelsflådens Velfærdsråd
E-mail: sps@hfv.dk
Tlf.: 35 43 31 11

Lise Maria Poulsen
Wrist Ship Supply A/S
E-mail: lmp@wrist.com
Tlf.: 98 13 72 77

Benyt også lejligheden til at se HFVs flotte fotoudstilling!

Dagens program:

- 11:00 Jan Fritz Hansen**
Sekretariatsleder, Ø-færgesamarbejdet og tidligere direktør i Rederiforeningen og formand for de europæiske rederes piratkomite, *byder velkommen.*
- 11:15 Henrik Krogh**
Stress- og trivselseksperter, vil bringe dig igennem et forrygende, spændende og underholdende foredrag om vejen til at blive "langtidsfrisk" - både på job og derhjemme.
- 12:30** Frokost + kaffe og kage
- 14:00 Hans Tino Hansen**
CEO, Risk Intelligence, vil give gode råd til, hvordan man sikrer sig på et skib, og når man i øvrigt rejser rundt i verden.
- 14:30** Tak for i dag
- 15:00** Rundvisning hos Wrist for interesserede



"Day of the Seafarer" er et initiativ, som International Maritime Organization (IMO) står bag. Dagen markeres hvert år verden rundt, og har til formål at hylde de søfarende.



SHIP SUPPLY



retroklassiker med blakket ry

at bane vejen til at genvinde regeringsmagten med en mere midtersøgende politik. Her var det vigtigt, at man åbnede for mere samarbejde med den private sektor, som man ellers havde opfattet som fjenden.

"Rejecocktail-offensiven"

En central del af denne offensiv gik ud på at invitere erhvervsledere og bankfolk til fine frokoster og middage for at vinde deres tillid. Det konservative parlamentsmedlem Lord Heseltine udtalte skråsikkert, at denne strategi ikke ville lykkes, og at det var et spill af rejecocktails. For det var vel det - rejecocktails - socialisterne bød på. Derfor appellerede han ironisk til Labour: "Spar I bare på rejerne!"

Herefter fandt vittige journalister på at kalde Labour-strategien for "rejecocktailoffensiven". Denne offensiv var dog ganske succesfuld, og i 1997 kunne Tony Blair føre Labour tilbage til regeringsmagten. Så man skal aldrig undervurdere effekten af en rejecocktail.

Et nyt syn på reje-forretten

Jeg fik selv et nyt syn på rejecocktailen under et ophold i Chicago for et par år siden, hvor jeg var på en skøn skaldyrsrestaurant.

Som alt andet i USA var deres skaldyr både større og mere glamourøse end andre steder. Det gælder også deres rejecocktails, som ikke havde meget lighed med dem fra forsamlingshusene! Kæmperejer var elegant svunget henover kanterne på et langstilket og tyndt cocktailglas, hvori en appetitlig salat var anrettet og raffineret toppet med en tomatsovs og et dryp creme fraiche. Ikke bare så det flot ud, det smagte også vidunderligt. Rejerne smagte af

Rejecocktail

pr. cocktail

100 gram pillede rejer
2 spsk. god tomatsovs (f.eks. en passata fra flaske)
Peberrod, salt og peber efter smag
2 spsk. af den fede crème fraîche
Lidt icebergsalat
Et cocktailglas

- 1 Smag tomatsovsen til med salt, peber og peberrod.
- 2 Kom lidt tomatsovs i bunden af glasset.
- 3 Kom salaten i. Ovenpå mere tomatsovs og crème fraîche.
- 4 Arranger rejer langs kanten af glasset.
- 5 Servér med masser af kold hvidvin og lidt brød.

hav på en varm og sød måde. Dette smagsindtryk blev afbalanceret af den intense tomatsovs, som havde fået ekstra karakter, da den var tilsmagt med peberrod. Salaten var sprød, og den fede creme fraiche rundede det hele af. Sådan kunne en rejecocktail også smage!

Rejecocktailen er i øvrigt en amerikansk opfindelse. Idéen med at servere rejer i et glas, mener man, stammer fra forbudstidens USA.

Når man ikke længere måtte servere alkoholiske drinks, hvad skulle man så putte i alle de fine glas på stilk? Rejer, salat og dressing, naturligvis!

Således er rejecocktailen et resultat af amerikanernes herlige praktiske sans og ditto omstillingsparathed.

Så tro mig, når jeg siger, at rejecock-

tailen kan både være smuk og lækker - hvis man altså gør sig umage! Derfor fortjener rejecocktailen at komme ud af sin kulinariske skammekrog og gå i offensiven. Særligt her om foråret, hvor man både kan bruge de store rejer som amerikanerne eller bittesmå fjordrejer. Så skål i rejecocktails!





"Hal på årener", lyder billedteksten til dette foto taget på Kogtved Søfartsskole i 1950. Billedet er fundet på den nye hjemmeside arkiv.dk og tilhører Svendborg Byhistoriske Arkiv.

Havnen i Nakskov ca. 1958, fotograferet af Anker Elmholdt. Billedet tilhører Nakskov Lokalhistoriske Arkiv, der naturligvis rummer store mængder billeder fra både værft og havn. En stor del af billederne kan søges på arkiv.dk.

Nyt om navne

Jubilæer og fødselsdage for perioden 1. maj - 30. juni 2015

Dansk Metals Maritime Afdeling Dæk og Maskine

Fødselsdage

50 år

Klaus Bøgeskov Nielsen, 25. maj
Karl Gustav Jacobsen, 7. juni
Henrik Steen Nielsen, 16. juni

60 år

Jan Werner Nielsen, 12. juni

65 år

Bent Therkildsen, 26. maj
Regnar Jensen Skelmose, 28. juni

70 år

Ingolf Stenholdt Pedersen, 18. juni

80 år

Jørgen Nagel Frentzen, 9. maj
Henning Dahl Larsen, 19. maj
Andreas Nymann Kristensen, 7. juni
Aksel Benny Andersen, 30. juni

85 år

Villy Kornum, 8. maj

Klubberne

DMMA 
Dæk og Maskine

**Region Hovedstaden
Klub 8**

Husk 1. maj

Klubmødet med beretning for året 2014 var hurtigt overstået. Få aktiviteter i årets løb, og det sædvanlige skuffende fremmøde!

Husk 1. maj, hvor festlighederne starter i Nyropsgade Kbh.V om formiddagen, Metal Kbh. afd. i kælderen. Der er afgang der fra ca. kl. 12 med musik og faner mod Fælledparken.

Det fejres sikkert også lokalt rundt i regionen.

Vi ses
Helmut

Konstitueret formand
Helmut Sørensen, tlf. 21 44 94 34

Om 'Nyt om navne'

Oplysningerne om fødselsdage og jubilæer henter vi fra medlemsdatabasen i Dansk Metals Maritime Afdeling.

Ny tidrøver: Fri adgang til bugnende arkiv

Over 500 danske arkiver fra hele landet har i fællesskab og med økonomisk støtte fra A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond gjort en del af arkivmaterialet tilgængeligt på internettet.

Hele herligheden findes på arkiv.dk - men vi gentager tidligere advarsler i forbindelse med online-arkiver: Pas på - tiden kan pludselig forsvinde, når du først er kommet i gang med at søge.

Arkivet rummer i tusindvis af billeder og dokumenter. Det kan søges på kryds og tværs - og det er indekseret, så der kan søges på personnavne, steder og enkeltbegivenheder.

Ikke alle billeder og tekstdokumenter er direkte tilgængelige online på arkivet. Men de præcise oplysninger om, hvad dokumentet indeholder og på hvilket arkiv de findes, gør det til en let sag at kontakte det arkiv, der ligger inde med dokumentet. Og undertegnede erfaring er, at der ved forespørgsel reageres både hurtigt og imødekommende ved spørgsmål på arkiverne. hanh

Find det hele på: arkiv.dk



Vi mindes

Helle Vivian Nielsen

f. 26. oktober 1941
er afgang ved døden 19. februar 2015

Jørgen Elmund

f. 13. maj 1950
er afgang ved døden 16. marts 2015

Nyt om navne

Jubilæer og fødselsdage for perioden 1. maj - 30. juni 2015

Dansk Metals Maritime Afdeling Catering

Fødselsdage

50 år

Torben Helge Pedersen, Falkevej 3, Assens, 9550 Mariager, 6. maj
Margit Brandt Laursen, Annettevej 34, 2.th., 8220 Brabrand, 17. maj
Tom René Bjørn Larsen, Venslev Enghavevej 105, Venslev, 4243 Rude, 17. maj
Tommy Sjøholm Hansen, Lundensmindevej 5, Rønne, 3700 Rønne, 10. juni
Dorte Hedegaard, Nygade 1A, 2-6, 9400 Nørresundby, 27. juni

60 år

Mariane Helene Kofoed, Ågården 30, Rønne, 3700 Rønne, 27. maj
Jens Grosen Vognsen, Bygmarken 1, 7730 Hanstholm, 1. juni
Martin D. Legaspi, Byværnsvej 5, 2860 Søborg, 11. juni
Søren Thorn, Gosmervej 23, Ørting, 8300 Odder, 16. juni

65 år

Kurt Børding, Kristavej 5, 9480 Løkken, 17. juni
Ib Clemens Ipsen, Landemærket 37, Rønne, 3700 Rønne, 21. juni
Mogens Bondesgaard, Skovvej 41, 5700 Svendborg, 30. juni

70 år

Henning Barnkob Pedersen, Vildtbaneparken 73D, 2635 Ishøj, 2. maj
Jaime Tabo Gaerlan, Vigerslevvej 276A, 1.tv., 2500 Valby, 19. maj
Ellen Margrethe Lund, Skovløggen 4, Snogebæk, 3730 Nexø, 22. juni

75 år

Grethe Bruhn, Dalvikvej 41, 8800 Viborg, 9. maj
Bjørn Richardt Lottrup, Heibergsgade 14, 2.tv., 1056 København K, 17. maj

Jubilæum

25 år

Anna-Grethe Kjøbeløv Bjerregård, 1. maj som medlem af foreningen.
Helga Glimberg Sommer, 6 maj som medlem af foreningen.
Ruth Pedersen, 15. maj som medlem af foreningen.
Herdis Lyster, 1. juni som medlem af foreningen.
Rita Jensen, 11. juni som medlem af foreningen.

40 år

Svend Sand Mortensen, 1. juni som medlem af foreningen.

Alt henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre



I løbet af foråret kommer også kultifilmen 'Martha' på den nye streaming-tjeneste Dansk Filmskat. Indtil videre topper filmen listen over de mest efterlyste på tjenestens Facebook-side: Foto: Jørgen Schytte



Gamle sømandsfilm hitter på Dansk Filmskat

Fortid møder i bogstaveligste forstand nutid på Nordisk Films nyeste tilbud i form af online-streaming af de gamle danske film. Tjenesten, der kort og godt kaldes Dansk Filmskat, blev lanceret sidst i februar. Gennem hele marts måned var der gratis adgang. Et tilbud, der desværre nu er udløbet, og afløst af en månedlig abonnementspris på 49 kr.

I de første uger, hvor adgangen var gratis, toppede de gamle danske sømandsfilm som "Styrmand Karlsen", "Så til Søs" og "Kristiane af Marstal"

ranglisterne som de mest sete. Efterfølgende er der på Dansk Filmskat oprettet en helt selvstændig kategori på tjenesten under titlen "Så til søs".

Handlingen i 50'ernes og 60'ernes sømandsfilm lå som hovedregel lysår fra det virkelige liv til søs, men den romaniserede fremstilling af sømandens liv, var et populært omdrejningspunkt for film efter film med folkekære skuespillere i hovedrollerne.

Filmene var dengang især populære blandt landkrabber.

Sø mændene - de rigtige - fik derimod deres egen klassiker med "Martha" i 1967. Endnu er den ikke lagt på Dansk Filmskat, men den er på vej, røber redaktør Kasper Bent Rasmussen hos Nordisk Film. Så i løbet af foråret skulle vi kunne lyste os med 'Martha's lokumpumpe, de overdådige måltider, den ordblinde telegrafist og skibsreder O.P. Andersen. Mens filmen, der forlængst har opnået kultstatus, af gode grunde ikke er at finde blandt tjenestens mest sete, så topper den til gengæld listen som den mest efterlyste på Dansk Filmskats Facebookside.

Læs mere om Dansk Filmskat og muligheden for at se filmene direkte online på www.danskfildmskat.dk

Tekst: Hanne Hansen

Filmen "Kristiane af Marstal" fra 1956 har også fået nyt liv og popularitet på Dansk Filmskat.



Filmen "Styrmand Karlsen" fra 1958 toppede listen over mest sete på Dansk Filmskat først i marts. Foto: Nordisk Film