

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

SÆROVERENSKOMST

mellem

Nordic Offshore A/S

og

Dansk Metals Maritime Afdeling

Gældende fra 1. april 2014

SÆROVERENSKOMST

mellem

**Nordic Offshore A/S
Maritimt vikar- og bemandingsbureau
(herefter bureauet)**

og

Dansk Metals Maritime Afdeling

Gældende fra 1. april 2014

for

skibe der hovedsagelig anvendes som multi purpose offshore support samt andre skibe, som hovedsageligt er registeret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) og indmeldt i Danmarks Rederiforening samt Rederiforeningen for mindre skibe.

§ 1 - FORHYRING OG TJENESTEFORHOLD

Stk. 1 Overenskomsterne mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling for henholdsvis skibsmaskinister, skibsmekanikere, skibsassistenter (faglærte, befarene og ubefarne), kokke og øvrige restaurationsmenige er gældende med følgende tilføjelser og ændringer.

Stk. 2 Søfarende ansættes under denne overenskomst som værende rederiansatte. Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i ethvert skib som bureauet bemander, og som er omfattet af denne særoverenskomst.

Stk. 3 For ansatte på denne overenskomst gælder følgende opsigelsesvarsler:

Bureauets opsigelsesvarsel overfor den søfarende er 1 måned i den søfarendes første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor bureauet er 1 måned.

Stk. 4 Ubefarne skibsassistenter rederiansættes ikke.

Stk. 5 Såfremt der mellem bureauet og Dansk Metals Maritime Afdeling er enighed herom, kan der mellem bureauet og den søfarende indgås aftale om individuelle ansættelsesvilkår.

§ 2 – LØNNINGER

Stk. 1 Den søfarende oppebærer de i det til enhver tid gældende tillæg til særoverenskomsten anførte lønninger, hvori er inkluderet:

- * vederlag for overtid.
- * tillæg som anført i hovedoverenskomsten.
- * betaling for arbejde på lør-, søn- og helligdage.
- * skattereformstillæg á 2004 & 2007.
- * værdi af feriefridage pr. år, som indføres jf. hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling, er indregnet med 1/12 pr. måned.
- * hydraulik-tillæg.
- * fagtillæg

Herudover indgår betaling for forplejning om bord, kostpenge under ferie/frihed samt evt. kostpenge under sygdom.

Stk. 2 Ovennævnte aflønning afspejler, at der er aftalt fast hyre såvel under tjenesten som under afvikling af frihed, og der ydes således ingen form for ekstratillæg udover de i medfør af denne overenskomst aftalte tillæg.

Stk. 3 Den i hyretillægget angivne sats for maskinister, ydes til den person, der er i besiddelse af sønæringsbevis som skibsmaskinist og som om bord går selvstændig vagt, hvortil bevis som skibsmaskinist kræves.

Stk. 4 Regulering af hyren finder sted efter de for DIS hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling til enhver tid gældende regler.

Stk. 5 Bureauet afholder udgift til arbejdstøj jf. bureauets bestemmelser herom, såvel som bureauet er forpligtet til at levere personlige værnemidler i.h.t. gældende bestemmelser om arbejdsmiljø til søs.

Stk. 6 Der tilfalder ikke ansatte under denne overenskomst nogen andel i den bjergeløn som skibet i dets virke som evt. bjergningsfartøj måtte oppebære, eller som det rederi hvorfor tjeneste udføres, i følge aftale måtte have frafaldet sig retten til.

Efter omstændighederne kan rederiet, hvorfor tjeneste udføres, imidlertid beslutte at yde en særlig kompensation for arbejde i forbindelse med bjergningsoperationer.

Stk. 7 For at den søfarende, der er omfattet af Ligningslovens § 33, C, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af bureauet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 8 Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jf. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompenstationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Stk. 9 Med hyrefregningen i januar måned udbetaler rederiet 1 % af den ferieberettigede løn optjent i det forudgående år til den søfarende.

Såfremt den søfarende fremsætter ønske herom senest den 1. december, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag.

I beløbet er indeholdt feriepenge.

§ 3 – PENSION

Stk. 1 De søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2 Præmiebetalingen opretholdes så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 3 Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

§ 4 - ARBEJDSOMRÅDER - ARBEJDSTID M.V.

Stk. 1 Søfarende under denne overenskomst er pligtig til at udføre ethvert arbejde, der med rimelighed kan forlanges under såvel dækkets som maskinens område, herunder vagt og andre arbejder, der vedrører skibets normale drift og sikkerhed.

Den søfarende er under arbejdet forpligtet til at udføre ethvert arbejde såvel på eget skib som på andre skibe/hjælpefartøjer/pramme eller i land.

Stk. 2 Skibe omfattet af denne overenskomst skal være bemandedt døgnet rundt såvel til søs som under land.

Stk. 3 Arbejdstiden under tjenesten om bord er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 1980 timer på 6 kalendermåneder om bord (eller pro rata heraf) uden fastsat daglig minimumsarbejdstid. Arbejdstiden tilrettelægges således alene under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser jfr. SML § 57 *) og kan således for et hvert

arbejde lægges mellem kl. 00-24 på alle ugens dage.

Stk. 4 Under henvisning til ovenstående vedrørende hviletid er det aftalt, at der er mulighed for at fravige gældende hviletidsbestemmelser, således at den daglige hviletid på mindst 10 timer for vagtgående kan reduceres til 8 timer.

Hviletidsreduktionen i enhver 7-døgnperiode kan maksimalt omfatte 2 døgn, som kan være fortløbende. Hviletidsreduktionen forudsætter, at den ugentlige hviletid udgør mindst 70 timer i en given 7-døgn periode.

Den i afsnit 1 ovenfor nævnte reducerede hviletid på 8 timer kan yderligere nedsættes til 6 timer.

Stk. 5 Der foretages opgørelse af arbejdstiden for et kalenderår eller pro rata heraf efter første afsluttede udeperiode efter et årsskifte. Såfremt den samlede arbejdstid overstiger 1980 timer indenfor 6 kalendermåneder eller pro rata heraf erstattes overskydende timer kontant med den i hyretillægget angivne overtidssats.

*) Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte ansattes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn)

§ 5 - FORHOLDET MELLE M UDE- OG HJEMMEPERIODE

Stk. 1 Tjenesteperioden om bord vil normalt ikke overstige 6 uger (42 kalenderdage). Forholdet mellem ude- og hjemmep periode inkl. lovpligtig ferie kan ikke overstige 1:1. Bureauet har ret til at foretage ændringer heri, men forholdet mellem tjenesteperiode om bord og i land er dog fortsat gældende.

Skibe under denne overenskomst forudsættes bemandede med 2 besætninger, hvorfor det er aftalt, at uanset at den søfarende sygemeldes under tjenesten om bord eller under afspadsering af frihed, vil tjenestetørnen 1:1 fortsætte, og hverken bureauet eller den søfarende vil i en sådan situation have tilgodehavende hos den anden part.

Under hensyntagen til ovenstående samt opgørelse og afvikling af lovpligtig ferie opgøres hvert år den 31. december evt. manglende frihed. Evt. manglende fridage kontanterstattes med 1/30 af månedshyren.

Stk. 2 Ved overskridelse af den i stk. 1 nævnte normale udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag med hyre for hver påbegyndt 2 døgn overskridelse, der kontanterstattes med en værdi af 1/30 af den månedlige hyre.

Stk. 3 På- og afmønstringsdage beregnes til i alt 1 arbejdsdag

Stk. 4 Rejse til og fra skibet sker efter følgende princip:

1. Rejse i forbindelse med på / afmønstring arrangeres og afholdes af bureauet.
2. Transport fra bopæl / lufthavn / bopæl skal foretages på billigst mulige vis.

Kørsel i egen bil til / fra lufthavn skal normalt godkendes på forhånd af bureauet.

3. Dokumenterede rimelige fortæringsudgifter under rejse mellem bopæl og skib samt i forbindelse med evt. overnatning under på / afmønstring dækkes af bureauet. Evt. privatafholdte kommunikationsudgifter erstattes ikke.

4. Den søfarende skal gøre sig bekendt med alle transportforhold i forbindelse med udrejse til skib.

§ 6 – FERIE

For søfarende under denne overenskomst gælder § 9 i DIS-hovedoverenskomsten for skibsmekanikere, dog gælder i stedet for § 9 stk. 4 følgende:

Under afspadsring af ferie ydes ferieløn med den aftalte månedlige hyre i.h.t. det til enhver tid gældende hyretillæg og i tilslutning hertil 1½ % ferietillæg af den ansattes samlede indtægt inden for optjeningsåret. Ferieløn/ferietillæg, der er udbetalt under ferie, indgår dog ikke i beregningsgrundlaget. Ferielønnen udbetales under ferien pro rata ved hver måneds udgang.

I det første ansættelses år afvikles ferie der, jævnfør ferieloven, er optjent ved tidligere arbejdsgiver. Som følge heraf er hyren nedsat med 36 dage ligeligt fordelt på de 12 måneder i første ansættelses år.

§ 7 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1 Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. april 2014 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til ophør den 1. april, dog tidligst 1. april 2016.

Stk. 2 Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

PROTOKOLLATER

1. Organisationsaftale

Som en del af denne aftale er indgået en særlig organisationsaftale jf. protokollat af 15/6 2010.



Nordic Offshore A/S



Dansk Metals Maritime Afdeling

HYRETILLÆG

Hyretillæg gældende fra 1. april 2014

HYRE

<u>Stilling</u>	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Skibsmaskinist	26.437	29.374	29.467	29.530	29.623	29.681
Skibsmekaniker	23.517	26.130	26.221	26.283	26.374	26.432
Faglært skibsassistent	22.289	24.766	24.857	24.919	25.068	24.006
Befaren skibsassistent	21.708	24.121	24.213	24.275	24.297	24.423
Ubefaren skibsassistent*	18.800	0	0	0	0	0
Kok	22.289	24.766	24.857	24.919	25.010	25.068
Stewardesse M/K	18.125	20.139	21.157	21.401	21.778	22.155

PENSION

Rederiet indbetaler 8 % og den ansatte 4 % af den pensionsgivende hyre.

<u>Stilling</u>	Pensionsgivende hyre
Skibsmaskinist	24.006
Skibsmekaniker	24.006
Faglært skibsassistent	24.006
Befaren skibsassistent	23.158
Ubefaren skibsassistent*	23.158
Kok	24.006
Stewardesse M/K	23.158

OVERTID

<u>Stilling</u>	Betaling pr. ½ time
Skibsmaskinist	41,86
Skibsmekaniker	41,86
Faglært skibsassistent	41,86
Befaren skibsassistent	40,09
Ubefaren skibsassistent*	33,47
Kok	41,86
Stewardesse M/K	40,09

*Ubefaren modtager kun hyre under tjeneste

Hyretillæg gældende fra 1. april 2015

HYRE

<u>Stilling</u>	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Skibsmaskinist	26.878	29.865	29.959	30.023	30.117	30.177
Skibsmekaniker	23.702	26.336	26.427	26.489	26.580	26.638
Faglært skibsassistent	22.474	24.972	25.063	25.125	25.216	25.274
Befaren skibsassistent	21.894	24.327	24.419	24.481	24.503	24.629
Ubefaren skibsassistent*	19.006	0	0	0	0	0
Kok	22.474	24.972	25.063	25.125	25.216	25.274
Stewardesse M/K	18.310	20.345	21.363	21.607	21.984	22.361

PENSION

Rederiet indbetaler 8 % og den ansatte 4 % af den pensionsgivende hyre.

<u>Stilling</u>	Pensionsgivende hyre
Skibsmaskinist	24.356
Skibsmekaniker	24.356
Faglært skibsassistent	24.356
Befaren skibsassistent	23.508
Ubefaren skibsassistent*	23.508
Kok	24.356
Stewardesse M/K	23.508

OVERTID

<u>Stilling</u>	Betaling pr. ½ time
Skibsmaskinist	42,42
Skibsmekaniker	42,42
Faglært skibsassistent	42,42
Befaren skibsassistent	40,62
Ubefaren skibsassistent*	33,92
Kok	42,42
Stewardesse M/K	40,62

*Ubefaren modtager kun hyre under tjeneste