

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Dansk Metal Maritime afdeling

Nærværende overenskomst er omfattet af den til enhver gældende Sømandslov og omfatter al sejlads med færgeselskabets skibe.

Til brug for lønberegningen er medarbejderen pligtig at aflevere lønbilag så betids, at de kan indgå i beregningen for den efterfølgende måned (senest d. 21. i måneden). For sent indkomne lønbilag medfører, at andre tilgodehavender end grundlønnen, vil blive overført til den efterfølgende måned. Lønnen udbetales månedsvis bagud, hver den 1. i måneden, til et af medarbejderen anvist pengeinstitut.

Lønnen aftales hvert år inden udgangen af oktober måned, mellem den ansatte og rederiet og en evt., regulering af lønnen, sker med virkning pr. 1. oktober.

Den/de ansatte kan anmode Dansk Metal Maritime Afdeling om at varetage deres interesser i fbm. overenskomstfornyelsen i lønforhandlingen.

Ved de almindelige overenskomstforhandlinger samt ved nyansættelser, kan der drøftes personligt tillæg til fastansat personale.

Arbejdstid:

Arbejdstiden for fastansatte skippere er i gennemsnit 37 timer pr. uge og fastlægges for et tidsrum på mindst 6 mdr. Der henvises dog til "bilag til løn aftalen 2015"

Rederiet tillader at skipperne bytter vagter internt f.eks i forbindelse med afvikling af ferie og afspadsering. Dette kan dog ikke udløse overtid og hviletiderne skal naturligvis overholdes.

Overtid og ekstrature:

Timer ud over gennemsnitlig 37 pr. uge aflønnes efter nedenstående satser:

- Hverdage 50 % tillæg.
- Lørdage fra arbejdstids ophør til kl. 24.00 100 % tillæg
- Fra 24.00 til normal arbejdstids begyndelse 100 % tillæg
- Søndage, helligdage og fridage 100 % tillæg
- Ekstra sejlads bestilt samme dag 200 % tillæg *a)
- Ekstrasejlads mellem Bjørnø og Faaborg udløser aktuel løn for en time, plus evt. faktureret ventetid.

*a) Det påhviler skipperen at forsøge at tilrettelægge overfarten af ekstra personer ud over de maksimale 20 passagerer inden for den i forvejen fastsatte fartplan - således at overarbejde begrænses i videst muligt omfang.

Overarbejde som ikke relaterer sig direkte til sejladsen, honoreres kun efter forudgående aftale med en ledelsesrepræsentant.

Evt. overarbejde skal som udgangspunkt afspadseres efter hidtil gældende regler og kutymer, idet der dog ifbm. pålagt afspadsering, skal gives et varsel på mindst 4 x 24 timer varsel. Ifbm. havari eller pludselig opståede hindringer pga. eksempelvis isvinter, kan der gives et forkortet varsel på 24 timer for afspadsering af overarbejdstimer ud over 37 timer.

Overenskomst mellem Bjørnø Færgeren a.m.b.a. og Dansk Metal Maritime afdeling

Pension:

Der indbetales pension efter nedenstående retningslinjer:

Parterne er omfattet af Industriens Pension. Bidragene følger Metal Transport Overenskomsten

Arbejdsgiveren tilbageholder lønmodtagerens andel og foretager en samlet indbetaling til Industriens Pension.

Senere ændringer i pensionsbidraget mellem DI og Metal Transport vil være gældende for denne aftale.

Indbetalinger og administration sker i henhold til retningslinjer fra Industriens Pensionsforsikring A/S. Der er mellem parterne aftalt, at alle faste løndelevende pr. 1.10.2011.

Børns sygdom:

Der indrømmes frihed til den fastansatte, når dette er nødvendigt for at passe hjemmeboende børn under 14 år.

Denne frihed gælder kun den ene af barnets forældre og kun barnets 1. sygedag.

Ferie:

Ferielovens bestemmelser er gældende for ansættelsesforholdet. Alle fast påregnelige løndelevende udbetales under ferie.

Fridage og Feriefridage:

Om retten til at afholde feriefridagene gælder:

- (a) Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.
- (b) Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret.
- (c) Feriefridagene betales som ved sygdom.
- (d) Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jvf. ferielovens bestemmelser.
- (e) Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen rejse krav om kompensation svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriefridag, hvorefter kompensation udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling.
- (f) Der kan uanset jobskifte kun holdes fem feriefridage i hvert ferie år.

Den 24. december (Juleaftensdag) er regnet fra kl. 06.00 morgen eller fra normal arbejdstids begyndelse til samme tidspunkt næste dag, en hel fridag. Sejlads på denne dag aflønnes med 100% tillæg.

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Dansk Metal Maritime afdeling

Medarbejderen er pligtig til at overholde den til enhver tid gældende lov for området, samt følge de af rederiet udstukne retningslinjer og bestemmelser.

Rederiet er pligtig at udforme gældende bestemmelser på en sådan måde, at tvivl om indhold og tilstedeværelse begrænses mest muligt.

Parterne er forpligtigede til at fremme et godt samarbejde og arbejde for at overholde overenskomstens bestemmelser.

Denne overenskomst er gældende for en 2-årig periode frem til 1. oktober 2017 og kan opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i måneden, dog tidligst til ophør den 1. oktober 2017 (opsigelse skal i så fald ske inden udgangen af juni 2017). Begge parter forpligter sig til at påbegynde en genforhandling af overenskomsten senest 1. juni 2017.

Såfremt der sker permanente ændringer i den aftalte arbejdstid (jfr. bilag til lønaftalen), f.eks. ved varige ændringer af sejlplanen, der får hele beregningsfundamentet (jfr. bilag til lønaftalen) til at skride, forpligter rederiet sig til straks at kontakte Dansk Metal Maritime Afdeling for forhandling af den indgåede aftale.

Dansk Metal Maritime Afdeling holder rederiet orienteret om aktuelle satser indenfor transportsforligets område.

Overenskomstens parter er omfattet af alm. regler for behandling af faglig strid og evt. uoverensstemmelser kan afgøres ved voldgift, men skal forinden dette skridt tages, søges løst ved forhandling parterne imellem. En sådan forhandling skal søges gennemført, senest 14 dage efter tvistens opståen. Der henvises desuden til Hovedaftalens generelle bestemmelser om faglig strid.

Dato:

Dato:

For Bjørnø Færgen a.m.b.a.

Hanne Berg Kelm

(med forbehold for kompetent forsamling)

For Dansk Metal Maritime afdeling

(med forbehold for kompetent forsamling)

Lønftale mellem Bjørnø-Færgen a.m.b.a og Dansk Metal Maritime Afdeling

Gældende fra 1. oktober 2015 til 30. september 2017

Ny fastansat -de første 3 md:

Grundløn incl.kostpenge: 26177,00 kr.
pr. md.

For at stå til rådighed og være disponibel uden for arbejdstiden og imellem sejladserne, er aftalt et rådighedstillæg

Rådighedstillæg: 1911 kr.pr. md.

Tillæg for ekstrasejlds i følge fartplanen. 927 kr.pr.md.

Timer ud over 160,33 t. mdl. udgør 3 timer ugl. I perioden 01-10. til 30.04

jfr. "Bilag til lønftalen 2015" (vedhæftet)

Samlet månedsløn de første 3 md. 29015 kr.pr.md

Fastansat –efter de første 3 mdr:

Grundløn incl. kostpenge: 28049,00 kr.
pr. md.

For at stå til rådighed og være disponibel uden for arbejdstiden og imellem sejladserne, er aftalt et rådighedstillæg

Rådighedstillæg: 1911 kr.pr. md.

Tillæg for ekstrasejlds i følge fartplanen. 993 kr.pr.md.

Timer ud over 160,33 t. mdl. udgør 3 timer ugl. I perioden 01-10. til 30.04

jfr. "Bilag til lønftalen 2015" (vedhæftet)

Samlet månedsløn de første 3 md. 30952 kr.pr.md

Lønregulering pr. 1. oktober 2016 {for fastansatte):

Grundlønnen stiger med 385 kr pr. måned og alle tillæg med 1.7 %

Timelønnede - herunder faste afløsere - aflønnes således:

Timeløn incl. kostpenge : 179,00 Kr. /time pr.1-10-2015

Timeløn incl.kostpenge : 181,00 kr./time pr.1-10-2016

Jfr. "Bilag til lønftalen 2015 ". Den timelønnede kan vælge at indbetale til pensionsordning efter eget valg

Dato:

Dato:

For Bjørnø Færgen a.m.b.a.
Hanne Berg Kelm

For Dansk Metal Maritime afdeling

Lønftale mellem Bjørnø-Færgen a.m.b.a og Dansk Metal Maritime Afdeling

(med forbehold for kompetent forsamling)

(med forbehold for kompetent forsamling)

Bilag til Lønftalen 2015 - Særlig aftale omkring pauser og arbejdstid 2015

Arbejdstid:

Arbejdstiden fastlægges for fastansatte for et tidsrum på mindst 6 mdr.

Det påhviler færgeselskabet at tilrettelægge arbejdstiden under hensynstagen til skibpernes helbred samt overholdelse af gældende regler omkring hviletid for søfarende.

Turnus er p.t. 1 uge arbejde 1 uge fri turnus kan dog ændres såfremt det bliver nødvendigt for overholdelse af hviletids bestemmelserne eller af hensyn til de ansattes helbred.

Pauser: Selv betalte pauser i alt 45 min/dag:

Mandage til lørdage: 30 min frokost + 15 min kaffepause

Søndage: 2 kaffepauser a 15 min

Pauserne lægges som udgangspunkt således:

Mandage-fredage: 30 min mellem kl. 12.05 og 13.00 | 15 min mellem kl.13.50 og 14.50

Lørdage: 30 min mellem kl. 12.05 og 13.05 | 15 min mellem kl.13.50 og 15.20

Søndage: 15 min mellem kl. 9.40 og 11.20 | 15 min mellem kl.16.20 og 17.15

Arbejdstid/turnus:

Mandage - fredage: 5 dage á 12 t - I alt 60 timer

Lørdage: 1 dag á 7 t og 55 min

Søndage: 1 dag á 3 t og 25 min + 2 t og 40 min -I alt 6 t og 5 min

I alt 74 timer - Svarer til 37 timer pr. uge i gennemsnit (+ aftenture)

Aftenture 01-10 til 30-04: 3 aftener á 1 time

Pr. skipper/turnus = 3 timer hver 14. dag, der afregnes med 150 %

Den ugentlige arbejdstid er med nuværende fartplan 37 timer gennemsnit.

Timer ifølge fartplan ud over 37 timer pr. uge afregnes med 150%

Dato:

Dato:

For Bjørnø Færgen a.m.b.a.

Hanne Berg Kelm

(med forbehold for kompetent forsamling)

For Dansk Metal Maritime afdeling

(med forbehold for kompetent forsamling)