

SÆROVERENSKOMST

mellem

EM. Z. SVITZER A/S
og

Dansk Metals Maritime Afdeling
for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister

Paragraf 1 Almindelige bestemmelser

Ansættelse i Rederiet i henhold til denne aftales bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2016 for skibsmekanikere, samt DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2016 for befarnede og faglærte skibsassistenter (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter Rederiets anvisning i Rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Rederiets opsigelsesvarsel over for ansatte omfattet af særoverenskomsten er 1 måned i det første ansættelsesår, og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8, og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder.

Paragraf 2 Udmønstringsperiode

Udmønstringsperioden følger hovedoverenskomsten, dog tilrettelagt i en 1:1 tårn med en varighed af p.t. ca. 4 uger. Godtgørelse for evt. forsinket afløsning følger hovedoverenskomsten.

Rejsedøgnet regnes fra kl. 03, eller fra det tidligere tidspunkt i døgnet rejsen aktuelt påbegyndes.

Paragraf 3 Særligt tillæg

Der ydes den forhyrede et Svitser-tillæg pr. måned på kr. 4.838,-*

Den hidtidige ordning om månedlig hyre jf. hovedoverenskomst + særligt tillæg samt forsøgsmæssig overtidskompensation – jf. protokollat af 26. juli 2010 - gøres permanent.

Overtidskompensationen af 1. marts 2015 kr. 1403,58 forhøjes hvert af de følgende 4 overenskomst år med 1,7 % 1. marts 2016 (23,86), 1,8 % 1. marts 2017 (25,26), 1,9 % 1. marts 2018 (26,67) og 2,0 % 1. marts 2019 (28,07).

1.marts 2016 pr. måned:	kr. 6.265,-
1.marts 2017 pr. måned:	kr. 6.291,-
1.marts 2018 pr. måned:	kr. 6.317,-
1.marts 2019 pr. måned:	kr. 6.345,-

Ovennævnte Svitzer-tillæg indeholder alle i tidligere aftaler indeholdte tillæg, kostpenge, skattereformtillæg, det hidtidige Svitzer-kompensationstillæg, værdi af 5 feriefri dage samt betaling for fravigelse af de til enhver tid i hovedoverenskomsten nævnte gældende hviletidsbestemmelser.

Fagtillæg § 4,II, stk. 1, litra g pr. måned kr. 352,-

Det er mellem parterne aftalt, at befarne, faglærte og skibsmekanikere alle ydes fuldt fagtillæg.

Skattereformtillæg 2009 pr. måned kr. 300,-

Ved langbugsering ud over 3 døgn ydes et tillæg pr. dag på kr. 48,-

Pr. 1. marts 2016 stiger langbugseringstillæg til	kr. 48,82
Pr. 1. marts 2017 stiger langbugseringstillæg til	kr. 49,68
Pr. 1. marts 2018 stiger langbugseringstillæg til	kr. 50,59
Pr. 1. marts 2019 stiger langbugseringstillæg til	kr. 51,55

Under forhold hvor Rederiet eller tredjepart yder fuld forplejning, reduceres hyren med kr. 84,- pr. dag, svarende til almindelig gældende kostpengesats.

Paragraf 4 Arbejdstid

Stk. 1. Den faktiske daglige arbejdstid kan placeres på alle ugens dage mellem kl. 00.00 og 24.00 og overtidsbetaling er indregnet i den daglige hyre.

2. Den forhyrede er under bjærgningsarbejde forpligtet til at udføre alt under bjærgning henhørende arbejde, såvel ombord i strandede skibe som ombord i Rederiets skibe. Under strejke eller blokade er den forhyrede ikke forpligtet til at arbejde ved losning, lastning, hiven med spil & lignende, medmindre sådant arbejde henhører under bjærgningsarbejde.

3. Der er enighed om, at der ikke tilfalder den forhyrede nogen andel i den bjærgeløn, som skibet i dets virke som bjærgningsfartøj måtte oppebære eller som Rederiet ifølge aftale måtte have fraskrevet sig retten til.

4. Den del af mandskabet der, koordineret med skibsledelsen, har landlov, skal kunne tilkaldes med 1 times varsel, og transport sker for Rederiets regning.

5. Rederiet leverer nødvendigt arbejdstøj i henhold til Rederiets arbejdstøjsregulativ med behørig hensyn til det påmønstrede skibs fartsområde.

Paragraf 5 Fridage

Jævnfør hovedoverenskomsten § 8 – med nedennævnte ændringer:

Stk. 1. ændres fridagsindtjening til **0,77** kalenderdags frihed pr. tjeneste- & rejsedag.

Pr. 1. januar 2017 ændres fridagsindtjeningen til 0,78
Pr. 1. januar 2018 ændres fridagsindtjeningen til 0,79
Pr. 1. januar 2019 ændres fridagsindtjeningen til 0,80

Paragraf 6
Overenskomsten varighed

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2016 og betragtes som opsagt samtidig med den mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling bestående DIS-hovedoverenskomst.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med regler herom.

Paragraf 7
Sundhed, Sikkerhed, Miljø og Kvalitet (HSEQ)

Den forhyrede er gjort bekendt med og har pligt til at kende og overholde de af Rederiet til enhver tid gældende sikkerhedspolitikker, direktiver, skibsspecifikke APV'er samt Rederiets ISM system.

Den forhyrede er endvidere gjort bekendt med og har forpligtet sig til at overholde den af Rederiet til enhver tid gældende Drug- and Alcohol-policy, jfr. Rederiets Safety Management Manual. Overtrædelse af rederiets til enhver tid gældende Drug- and Alcohol-policy betragtes som en grov misligholdelse af ansættelsesforholdet og kan medføre bortvisning.

Paragraf 8
Voldgift

Strid Om fortolkning af denne overenskomst, vil være at behandle i overensstemmelse med hovedoverenskomstens § 16.

Em. Z. Svitzer A/S



Allan Warlev

Dansk Metals Maritime Afdeling



Em.Z. Svitzer A/S
Sundkaj 9, Pakhus 48
2150 Nordhavn