

DIS
SÆR - O V E R E N S K O M S T
Dansk Internationalt Skibsregister
2014-2017

mellem

ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
(ESVAGT A/S)

og

DANSK METALS MARITIME AFDELING
(Skibsmekanikere/skibsassistenter)

For offshore skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

Indholdsfortegnelse

§ 1. Ansættelse og opsigelse	1
§ 2. Hyre m.v.	2
§ 3. Arbejdstid.....	3
§ 4. Fridage	4
§ 5. Ferie	5
§ 6. Graviditet/barsel.....	5
§ 7. Pension.....	6
§ 8. Beklædning	6
§ 9. Efteruddannelse	6
§ 10. Bjærgeløn.....	6
§ 11. Talsmandsordning.....	6
§ 12. Behandling af fagretlige uoverensstemmelser	7
§ 13. Overenskomstens varighed	7
Protokollater.....	8
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN	9

Overenskomsten er gældende for tjeneste som skibsmekaniker, faglært, befaren og ubefaren skibsassistent i offshore skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a. På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (søfarendeloven) og nedenfor anførte for-hyringsregler.
- b. Skibsmekanikere, faglærte, befarene og ubefarene skibsassistenter ansættes i re-deriet.
- c. Den ansatte er pligtig at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og til at lade sig skifte fra skib til skib. Skiftning medfører ikke forlængelse af udmøn-stringperioden (tjenesteperioden).
- d. De første 12 måneder er opsigelsesvarslet gensidigt 1 måned. Derefter 3 må-neder. Efter 8 års uafbrudt ansættelse er opsigelsesvarslet 4 måneder.
- e. Rederiet afholder rimelige rejseomkostninger mellem den søfarendes bopæl og tjeneste- eller mødested. Den ansatte er pligtig til at følge rederiets anvisninger om rejsen.
- f. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige

- g. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tømning ændres beløbet forholdsmæssigt.

- h. Såfremt den søfarende afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Opsiger den søfarende ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 14 dages hyre, såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

§ 2. Hyre m.v.

- a. Den månedlige netto grundhyre og anciennitetstillæg under ansættelsen som skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg til overenskomsten.
- b. Grundhyren dækker fast månedsløn, såvel under tjeneste, frihed, kursus eller andre situationer under ansættelsen, hvor rederiet har en lønforpligtigelse.

- c. For tjeneste om bord på rederiets skibe ydes befarende og faglærte et tillæg pr. dag. Tillægget dækker alle forekommende arbejdsopgaver. Tillægget dækker for en gennemsnitlig arbejdstid på 12 timer pr. døgn, jfr. § 3, e.
- d. For effektiv sejlads i rederiet som skibsmekaniker, faglært eller befaren skibsassistent ydes det i gældende hyretillæg anførte månedlige anciennitetstillæg, jfr. § 2, a.
- e. Hvor der under ansættelsen ikke gives forplejning ydes kr. 83,80 pr. dag i kostpenge.
- f. Med hyrefregningen i december måned udbetaler rederiet 1,0 % af den ferieberettigede løn optjent i det forløbne år til den søfarende. Med virkning pr. 1. marts 2014 beregnes bidraget som 1,3 %, med virkning fra 1. marts 2015 som 1,7 %, og med virkning fra 1. marts 2016 som 2,0 % af den ferieberettigede løn optjent i den forudgående opgørelsesperiode. Ved kalenderårets udløb, samt ved fratræden, opgøres saldoen og beløbet udbetales.

§ 3. Arbejdstid

- a. Det forudsættes, at to søfarende deler én stilling om bord. Fravigelse herfra kan aftales med rederiet. Rejsedage, der ikke er tjeneste, aflønnes efter § 2, b. På rejsedage, hvor der udføres arbejder i forbindelse med skibets drift, regnes dette som tjeneste.
- b. Ved tjeneste på dansk sokkelområde kan den ansatte tilrettelægge tønnen med en kollega i en periode over et antal måneder efter nedenstående tønnemønstre:
 16 dage ude og 12 dage hjemme.
 23 dage ude og 19 dage hjemme.
 16 dage ude og 26 dage hjemme.
 30 dage ude og 26 dage hjemme

Den aftalte tønn godkendes af rederiet. Det er en forudsætning, at der findes tilstrækkeligt antal personer, der ønsker at indgå i tønnen.

- c. Ved tjeneste på fremmed kontinentalsokkel tilrettelægges tjenesten om bord således at forholdet mellem ude og hjemmeperiode opretholdes. Hertil kommer rejsedage fra/til Danmark. Rejser inden for det danske rige indgår ikke som tjenestetid.
- d. Arbejdstiden opgøres over en periode på 14 tjenstedage og udgør 168 timer over perioden. For kortere eller længere tjenstesteperioder opgøres arbejdstiden pro rata heraf. Overtid herudover kontanterstattes med den i hyretillægget anførte sats. Hvis sømanden ønsker, og det efter rederiets skøn er muligt, kan afspadsering ske, hvor 4 timer da udgør en fridag á 8 timer eller pro rata.

- e. Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af spisepauser, skal der gives mindst 8 timers frihed til hvile.
- f. Arbejder, der ikke er nødvendige af hensyn til skibets normale drift, kan udføres i indtil 37 timer pr. kalenderuge under hensyntagen til søfarendelovens § 57.

§ 4. Fridage

- a. Ved normal tjeneste indtjenes 0,80 fridag pr. tjenestedag om bord, jfr. § 3, b - c. Ved forlænget tjeneste om bord indtjenes 1½ fridag pr. ekstra tjenestedag (12 timer), jfr. § 3, d.
- b. Indtjent frihed opgøres samlet, jfr. pkt. a. og tillægges eventuelt optjente fridage som følge af ekstra arbejde, jfr. § 3, d.
- c. Den søfarende sikres minimum 12 fridage mellem to tjenesteperioder om bord, såfremt den søfarende har sådan frihed til gode, jfr. pkt. b. Under afvikling af frihed ydes løn, jfr. § 2, b og kostpenge, jfr. § 2, e. Hjemmeperioden kan afbrydes for deltagelse i kursus, der ikke sidestilles med tjeneste om bord.
- d. Tilgodehavende frihed udover 30 dage kan ved udmønstring kræves kontant-erstattet af den søfarende eller rederiet. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede fridage. Kontanterstatning sker til gældende grundhyre, jfr. § 2, b.
- e. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 5. Ferie

- a. Lovpligtig ferie gives i henhold til gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende.
- b. Der optjenes i kalenderåret ret til ferie i 25 arbejdsdage svarende til 5 ugers ferie (35 løbende dage). I ansættelses eller fratrædelsesår beregnes ferien pro rata.
- c. Under ansættelsen afvikles forudgående års optjent ferie med en samlet periode (hovedferien) på minimum 21 løbende dage. Restferien kan deles i mindre perioder og indgå i perioder, hvor der afvikles anden frihed.
- d. Afviklingen sker efter reglerne om ferie med løn. I forbindelse med afvikling af hovedferien udbetales et ferietillæg på 1 pct. af den løn, der er optjent i rederiet i forudgående kalenderår. Der ydes kostpenge under afvikling af feriedage.
- e. Ved krav om ferie, der ikke er optjent ved tjeneste i rederiet, udbetaler rederiet ikke løn eller kostpenge.
- f. Ved fratrædelse udsteder rederiet feriekort (Danmarks Rederiforenings feriekortordning) på tilgodehavende ferie efter reglerne herom.
- g. I en opsigelsesperiode kan afvikles ferie fra forudgående optjeningsår efter 1. maj i afviklingsåret.

§ 6. Graviditet/barsel

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med søfarende § 18 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v i forbindelse med graviditet og barsel.
- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i rederiet, ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov og 14 ugers barselorlov. Rederiet betaler herudover hyre under forældreorlov i op til 13 uger, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forældre ikke bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til enten faderen eller moderen. Fravær og betaling for disse 5 uger kan deles mellem forældrene og forudsætter, at forældrene ikke samtidig har orlov.
- c. Det er en forudsætning for betalingen af hyre, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagspengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

- d. Under de 14 ugers barselsorlov indbetales af arbejdsgiveren et ekstra pensionsbidrag (brutto), hvis størrelse fremgår af hyretillægget.

§ 7. Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.
- b. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Præmien udgør den i hyretillægget anførte til enhver tid gældende procentsats af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, heraf betaler rederen 2/3 og den søfarende 1/3.
- c. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

§ 8. Beklædning

- a. Arbejdstøj udleveres efter behov.

§ 9. Efteruddannelse

- a. Den ansatte er pligtig at deltage i de efteruddannelser, som rederiet anviser. Kursusdage er ikke tjenstedage om bord. Under deltagelse på efteruddannelse sættes afvikling af fridage i bero til senere afvikling. Under kursus udbetales løn, jfr. § 2, b.

§ 10. Bjærgeløn

- a. Hvor rederiet er kontraktligt forpligtet til uden ekstra vederlag at foretage bjærgning, ydes ikke bjærgeløn til mandskab omfattet af denne overenskomst, medmindre en sådan bjærgeløn tilkommer andre ombordværende.
- b. Tilkommer der rederiet andel i bjærgeløn, tilkommer der mandskab omfattet af denne overenskomst bjærgeløn efter Sølovens regler.

§ 11. Talsmandsordning

Såfremt de søfarende og/eller rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

§ 12. Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 13. Overenskomstens varighed

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2014 og kan med 3 måneders skriftligt varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2017.
- b. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

Protokollater

KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2012 indbetaler rederiet et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster til Rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond yderligere indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime (160 pr. måned), der udgør kr. 0,05 pr. 1. marts 2014, og yderligere kr. 0,05. pr. 1. marts 2015 og yderligere kr. 0,05 pr. 1. marts 2016. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne i fald midlerne ikke er forbrugt.

SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidig er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitutionsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn der i den anledning bør tages i betragtning.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
 (ESVAGT A/S)
 og
DANSK METALS MARITIME AFDELING

Gældende fra 1. marts 2014

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg						
	Overtid pr. ½ time	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Ubefarne skibsassi- stenter	32,67	12.062	-	-	-	-	-
Befarne skibsassi- stenter	41,04	13.718	13.941	13.967	13.993	14.092	14.162
Faglærte skibsassi- stenter	41,58	14.068	14.291	14.317	14.343	14.442	14.482
Skibs- mekanikere	42,12	14.068	14.291	14.317	14.343	14.442	14.482

Om bord tillægget jf. § 2 c. udgør pr. 1. marts 2014 kr. 706,00 pr. dag

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende

Ekstra pension under barsel jf. § 6d.

Reders andel	1.360,00
Søfarendes andel	680,00

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
 (ESVAGT A/S)
 og
DANSK METALS MARITIME AFDELING

Gældende fra 1. marts 2015

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg						
	Overtid pr. ½ time	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Ubefarne Skibsassi- stenter	33,19	12.309	-	-	-	-	-
Befarne Skibsassi- stenter	41,68	13.965	14.188	14.214	14.240	14.339	14.409
Faglærte Skibsassi- stenter	42,24	14.315	14.538	14.564	14.590	14.689	14.729
Skibs- mekanikere	42,79	14.315	14.538	14.564	14.590	14.689	14.729

Om bord tillægget jf. § 2 c. udgør pr. 1. marts 2015 kr. 718,00 pr. dag.

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende.

Ekstra pension under barsel jf. § 6d.

Reders andel	1.360,00
Søfarendes andel	680,00

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
 (ESVAGT A/S)
 og
DANSK METALS MARITIME AFDELING

Gældende fra 1. marts 2016

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg						
	Overtid pr. ½ time	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Ubefarne Skibsassi- stenter	33,74	12.572	-	-	-	-	-
Befarne Skibsassi- stenter	42,37	14.228	14.451	14.477	14.503	14.602	14.672
Faglærte Skibsassi- stenter	42,94	14.578	14.801	14.827	14.853	14.952	14.992
Skibs- mekanikere	43,49	14.578	14.801	14.827	14.853	14.952	14.992

Om bord tillægget jf. § 2 c. udgør pr. 1. marts 2016 kr. 729,00 pr. dag.

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende.

Ekstra pension under barsel jf. § 6d.

Reders andel	1.360,00
Søfarendes andel	680,00