

**SÆROVERENSKOMST  
2014/2017**

**mellem**

**REDERIFORENINGEN AF 2010**

**og**

**ESVAGT A/S**

**og**

**DANSK METALS MARITIME AFDELING  
(Catering)**

**For skibe registreret i  
Dansk Internationalt skibsregister**

## Indholdsfortegnelse

§ 1. Ansættelse .....	1
§ 2. Udmønstringsperioderne .....	1
§ 3. Lønninger .....	1
§ 4. Arbejdstid .....	2
§ 5. Fridage .....	2
§ 6. Ferie .....	3
§ 7. Uddannelsesfond .....	4
§ 8. Protokollater .....	4
§ 9. Overenskomstens varighed .....	4
HYRETILLÆG .....	5

## **§ 1. Ansættelse**

Ansættelse i rederiet i henhold til denne særoverenskomsts bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (søfarendeloven), DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2014, for menigt restaurationspersonale (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter rederiets anvisning i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

I henhold til hovedoverenskomstens § 1. stk. 2. andet afsnit er det aftalt, at menigt restaurationspersonale ansat i henhold til denne særoverenskomst er omfattet af samme opsigelsesvarsler som gældende for rederiets officerer.

Såfremt den søfarende afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Opsiger den søfarende ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 14 dages hyre, såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

## **§ 2. Udmønstringsperioderne**

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1, stk. 3, og stk. 5, udgår og erstattes af følgende:

**Stk. 1.** Udmønstringsperioden er fastsat til 30 tjenstedage inkl. skiftedage efterfulgt af 26 dages frihed, jf. § 5.

**Stk. 2.** Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

**Stk. 3.** Såfremt tjenesten foregår udenfor nordeuropæisk kontinentalsokkel, tilrettelægges tjenesteperioderne efter rederiets anvisninger, hvor forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes. Den maksimale tjenesteperiode er 8 uger.

## **§ 3. Lønninger**

Hovedoverenskomstens § 4, I Lønninger – bortset fra stk. 3, og stk. 4, der også er gældende for herværende aftale - samt § 4, II Diverse tillæg – bortset fra stk. 5, der også er gældende for herværende aftale - udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i hyretillægget til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre og andre særlige vederlag samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hyresatserne for personer, der er ansat som kok – sådan som angivet i hyretillægget til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af bækstørn (herunder servering/opvask og rengøring af messer, kabys og proviant) samt vederlag for evt. udarbejdelse af kostregnskab og proviantbestilling.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

For kokke, der gør tjeneste i rederiets skifteskibe, ydes et tillæg på DKK 1.800 pr. måned. Tillægget ydes såvel i ude- som i hjemmeperioder.

Pr. 1. marts 2014 optjener kokke 0,3 pct. af den ferieberettigede løn i særlig opsparing. I beløbet er indeholdt feriepenge. Den særlige opsparing udbetales med hyrefregningen i december måned. Pr. 1. marts 2015 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn med 0,4 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 0,7 pct. af den ferieberettigede løn til medarbejderens konto for særlig opsparing. Pr. 1. marts 2016 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn med 0,3 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 1,0 pct. af den ferieberettigede løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

#### **§ 4. Arbejdstid**

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 3. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

**Stk. 1.** Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 2040 timer for 195 dages aktiv tjeneste om bord. Overtid opgøres i forbindelse med månedlig hyrefregning.

#### **§ 5. Fridage**

Hovedoverenskomsten § 9 stk. 1, stk. 2. og stk. 6 – Fridage udgår og erstattes af følgende:

Søfarende omfattet af denne særoverenskomst har ret til 0,87 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt skiftedage.

Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår. Sker dette ikke, kan den søfarende disponere over evt. ubenyttede kursusdage.

Den søfarende skal senest ved udgangen af det pågældende kalenderår have fremsat ønske over for rederiet om at benytte evt. resterende dage til kursusformål, der er relevant for rederierhvervet. Sådanne kursusdage skal være forbrugt inden udgangen af det efterfølgende kalenderår.

I første ansættelsesår er den søfarende dog forpligtet til at afvikle indtil 11 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i rederiets obligatoriske introduktionskurser.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 2 i hovedoverenskomsten.

## **§ 6. Ferie**

Hovedoverenskomstens § 8. stk. 1, stk. 2, og stk. 4 erstattes af følgende:

Ferie udgør 36 løbende dage med hyre. Hovedferien afholdes så vidt muligt i første hjemmeperiode efter 1. maj.

Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret efterfølgende kalenderår. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdagen og indtil 31/12.

Der ydes et ferietillæg en gang årligt med 2 % af den ansattes samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferie og ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.

Til ansatte, der udtræder af rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog afsnittet om ferietillæg ovenfor – i den pågældendes feriegivende periode, - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg.

Der udstedes feriekort og Danmarks Rederiforenings feriekortordning benyttes.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

## **§ 7. Uddannelsesfond**

Rederiet indbetaler kr. 122,00 pr. måned pr. ansat omfattet af overenskomsten til Dansk Metals Maritime Uddannelsesfond. Beløbet, som inkluderer sædvanligt bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, skal benyttes til uddannelsesformål til de ansatte.

## **§ 8. Protokollater**

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

## **§ 9. Overenskomstens varighed**

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2014 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS overenskomsten af 1. marts 2014 for ubefarne kokke mellem Rederiforeningen af 2010 og Dansk Metals Maritime Afdeling.

Selvom særoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden særoverenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

## HYRETILLÆG

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Rederiet Esvagt A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling vedrørende skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

<b>Rederiansat kok</b>	<b>1. marts 2014</b>	<b>1.marts 2015</b>	<b>1. marts 2016</b>
<b>Anciennitet</b>	<b>Hyre i kroner pr. måned</b>		
<b>Under 2 år</b>	20.916	21.146	21.391
<b>Efter 2 år</b>	21.230	21.460	21.705
<b>Efter 4 år</b>	21.310	21.540	21.785
<b>Efter 6 år</b>	21.365	21.595	21.840
<b>Efter 8 år</b>	21.405	21.635	21.880
<b>Efter 10 år</b>	21.444	21.674	21.919
<b>Overtids- Betaling</b>	<b>Satser i kroner pr. ½ time</b>		
	37,71	38,30	38,93

<b>Pension</b>	<b>1. marts 2014</b>	<b>1. marts 2015</b>	<b>1. marts 2016</b>
<b>Rederiets andel</b>	1.582	1.582	1.582
<b>Søfarendes andel</b>	791	791	791