

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

**RAMMEAFTALE af 31. oktober 2005
(Individuel ansættelse)**

mellem

DANMARKS REDERIFORENING

og

MASKINMESTRENE FORENING

og

**SØFARTENS LEDERE
(Dansk Navigatørforening)**

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING	1
§ 1 - ORGANISATIONSFORHOLD.....	1
§ 2 - KONTRAKTER M.V.	1
§ 3 - LØN	2
§ 4 - VURDERINGSSYSTEMER	3
§ 5 - ARBEJDSSTID, LØN, M.V.	3
§ 6 - FERIE.....	3
§ 7 - SØMANDSLOVEN.....	3
§ 8 - OPSIGELSESVARSLER	4
§ 9 - GODTGØRELSE VED OPSIGELSE	4
§ 9 a - OMREGNING AF NETTOHYRE	4
§ 10 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER	4
§ 11 - UDDANNELSE.....	5
§ 12 - PENSION.....	5
§ 13 - TALSMÆND.....	5
§ 15 - FORHANDLINGER OM ARBEJDSFORHOLD	6
§ 16 - ARBEJDSKONFLIKTER	6
§ 17 - REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG FORHANDLING.....	7
§ 18 - I ØVRIGT	7
§ 19 - OPSIGELSE.....	8

BILAG: STANDARD ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR OFFICERER

DIS-RAMMEAFTALE

INDLEDNING

1. Med ønsket om at udøve ledelsesretten til gavn for rederierne og med det formål at befæste og udvikle det naturlige tillidsforhold mellem rederierne og skibsofficererne, jfr. punkt 2, har Maskinmestrenes Forening, Søfartens Ledere (Dansk Navigatørforening) og Danmarks Rederiforening indgået denne aftale.

2. Aftalen vedrører individuelle ansættelsesforhold for vedligeholdelseschefer, maskinchefer, maskinofficerer, navigatører og duale skibsofficerer (i det følgende benævnt skibsofficerer), der gør tjeneste på søgående skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister). Rammeaftalen kan tillige efter aftale mellem parterne udstrækkes til at dække skibsofficersstuderende samt ansættelse i den uddannelsesbestemte sejltid (12-måneders sejlads).

3. Organisationernes medlemmer kan træffe aftaler, der supplerer eller fraviger nærværende aftale. Sådanne aftaler skal godkendes af Danmarks Rederiforening og den organisation, der varetager den/de enkeltes interesse. Vedrører sådanne aftaler dualofficerer, skal de godkendes af samtlige parter.

§ 1 - ORGANISATIONSFORHOLD

Stk. 1. Skibsofficererne er rederiets tillidsrepræsentanter i forhold til de personer, overfor hvem skibsofficererne på rederens vegne udøver ledelsesret.

§ 2 - KONTRAKTER M.V.

Stk. 1. Ansættelsesforholdet skal bekræftes ved ansættelsesbrev eller kontrakt. Som rettesnor for en sådan kontrakt er udarbejdet en "ansættelseskontrakt", godkendt af aftalens parter. For så vidt der til denne kontrakt ønskes tilføjelser passende for det enkelte rederi, påføres disse kontrakten. Der henvises i øvrigt til bekendtgørelse om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene.

Stk. 2. Det påhviler rederiet at holde skibsofficererne forsikret mod civilretlige erstatningskrav, der rejses i forbindelse med stillingen. Der henvises i denne forbindelse til dansk rets regler om arbejdsgiveransvar.

§ 3 - LØN

Stk. 1. Parterne er enige om at fastslå, at lønnen for skibsofficerer skal fastsættes, således at den i forhold til de øvrige i rederiet ansatte søfarende giver udtryk for den pågældende skibsofficers kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats.

Stk. 2. Lønnen aftales individuelt direkte mellem rederiet og den enkelte skibsofficer.

Stk. 3. Under henvisning til stk. 2 reguleres lønningerne på en sådan måde, at skibsofficerernes indtægter ikke forringes i relation til indtægten for de øvrige i rederiet ansatte søfarende.

Stk. 4. Rederiet skal mindst én gang om året tage spørgsmålet om regulering af de enkelte skibsofficerers lønninger op til vurdering under hensyntagen til de principper om lønfastsættelse, der er angivet i stk. 1 og 3.

Stk. 5. For at skibsofficeren, der er omfattet af Ligningslovens § 33, C, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at officeren giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om skibsofficerens skatteforhold.

Stk. 6. Uoverensstemmelser om løn, stk. 1-3, som ikke kan løses lokalt, kan af hver af parterne begæres behandlet ved mægling under medvirken af den/de relevante organisationer. Uoverensstemmelser i medfør af stk. 4 kan af hver af parterne begæres behandlet ved mægling under medvirken af den organisation, der varetager den pågældendes interesse og Danmarks Rederiforening. Mæglingsmøde afholdes inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Stk. 7. Opnås der ikke herved enighed, og er der tale om en uoverensstemmelse af generel karakter, cfr. uenighed vedrørende stk. 4, kan hver af parterne kræve spørgsmålet videreført til behandling i et mellem de implicerede organisationer oprettet nævn, der skal søge uoverensstemmelsen bilagt. Nævnet består af 2 ansvarlige ledere fra Danmarks Rederiforening, og 2 ansvarlige ledere fra den/de relevante officersorganisationer.. Parterne er enige om, at nævnsmødet aftales inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Stk. 8. De af nærværende aftale omfattede skibsofficerer er ikke, såfremt der ved den ovenfor nævnte behandling af en uoverensstemmelse ikke er opnået enighed, afskåret fra hver for sig eller samlet at opsiges deres stillinger med de aftalte varsler.

§ 4 - VURDERINGSSYSTEMER

Parterne er enige om at anbefale, at de enkelte rederier til brug for vurderingen af skibsofficerernes arbejdsindsats - herunder i forbindelse med fastsættelse af løn - udarbejder vurderingssystemer. Blandt kriterierne i sådanne vurderingssystemer bør findes: Ansvarsområde om bord på skibet, certifikater, tidligere erfaring, specialistfunktioner, oplæringsfunktioner, opnåede resultater ved varetagelse af stillingen, selvstændighed i stillingen, potentiale for varetagelse af andre arbejdsområder etc.

§ 5 - ARBEJDSTID, LØN, M.V.

Stk.1. Den mellem rederiet og den pågældende skibsofficer oprettede ansættelseskontrakt, jfr. § 2, skal indeholde aftalt arbejdstid med angivelse af den frihedsoptjening, der er indeholdt i den fastsatte løn, samt eventuel kompensation for afvigelse herfra foranlediget af særlige arbejdssituationer. Eventuel uoverensstemmelse afgøres efter § 17.

Stk.2. I ansættelseskontrakten kan der, jfr. § 5 stk. 1, litra b i Europæisk aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for Søfarende, jfr. EU rådsdirektiv 1999/63 af 21. juni 1999 træffes aftale om hviletidsbestemmelser, således at den ugentlige hviletid for skibsofficeren udgør mindst 70 timer i en given 7-døgns periode.

§ 6 - FERIE

Stk. 1. Den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende finder anvendelse på ansættelsesforholdet. Parterne er enige om, at de mellem de respektive organisationer til enhver tid indgåede ferieaftaler er gældende.

Stk. 2. Ved en skibsofficers fratræden indbetales af rederiet godtgørelse for eventuel tilgodehavende ferie til Danmarks Rederiforenings feriekortordning. Danmarks Rederiforening afgiver i forbindelse med indbetalingen garanti for pengenes tilstedeværelse.

§ 7 - SØMANDSLOVEN

I øvrigt gælder mellem skibsofficererne og rederiet reglerne i Sømandsloven.

§ 8 - OPSIGELSESVARSLER

Stk. 1. Rederiets opsigelsesvarsel over for skibsofficeren er 1 måned i dennes første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel henholdsvis 4, 5 og 6 måneder. Anciennitet optjent under ansættelse i rederiet som skibsofficer på overenskomst medregnes. Skibsofficerens opsigelsesvarsel over for rederiet er i hele ansættelsesforløbet 1 måned.

Stk. 2. For maskinchefer er det gensidige opsigelsesvarsel i de 2 første år som maskinchef 4 måneder. Efter 2 års ansættelse som maskinchef er det gensidige opsigelsesvarsel 6 måneder.

§ 9 - GODTGØRELSE VED OPSIGELSE

Stk. 1. Opsiges en skibsofficer, som er fyldt 50 år, men som på fratrædelsestidspunktet ikke har nået den i rederiet gældende pensionsalder, og som har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 10 år, skal rederiet betale en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Stk. 2. Skibsofficerens ret til godtgørelse efter Sømandslovens § 42 berøres ikke af stk. 1.

§ 9 a - OMREGNING AF NETTOHYRE

Stk. 1. Ved udbetaling af efterhyre sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.

Stk. 2. Ved udbetaling af nettofratrædelsesgodtgørelse m.v. indbetales rederiets pensionspræmie (brutto) til PFA Pension. jf. dog § 12.

§ 10 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. Skibsofficeren påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

Stk. 2. Der er mellem parterne enighed om, at maskinchefer ud over de normale funktioner, der er fastsat i gældende nationale og/eller internationale bestemmelser om skibsofficerers tjeneste- og ansvarsforhold om bord i skibe, efter rederiets nærmere bestemmelse kan overtage ansvaret for skibets generelle vedligeholdelse, klasning m.v.

Stk. 3. Der er enighed om, at maskinchefen har fornøden, kvalificeret hjælp til rådighed.

Stk. 4. Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger tjenesten om bord efter samråd med seniorofficererne og i overensstemmelse med principperne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe samt de til enhver tid gældende nationale og/eller internationale bestemmelser om skibsofficerers tjeneste- og ansvarsområder om bord i skibe. Maskinchefen afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter i maskinen.

§ 11 - UDDANNELSE

Der er enighed om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende efteruddannelse såvel teknisk, fagligt som ledelsesmæssigt. Som følge heraf har skibsofficererne pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene i det enkelte rederi.

§ 12 - PENSION

Skibsofficererne er omfattet af den mellem officersorganisationerne og Pensionsforsikringsanstalten A/S (PFA) aftalte pensionsoverenskomst, medmindre der til det enkelte rederi er knyttet pensionskasse. Pensionspræmien aftales mellem Danmarks Rederiforening og de respektive officersorganisationer.

§ 13 - TALSMÆND

Stk. 1. Såfremt skibsofficererne og/eller rederierne finder det ønskeligt, vælger skibsofficererne indtil 10 talsmænd efter behov. Talsmændene vælges således, at alle grupper i rederiet har mulighed for at være repræsenteret (maskinmestre, navigatører og duale officerer).

Stk. 2. Rederiet har påtaleret, såfremt det af saglige grunde ikke kan anerkende en valgt talsmand. Talsmanden kan på skibsofficerernes vegne forhandle med rederiets ledelse om spørgsmål af interesse for skibsofficererne, som f.eks. arbejdsforhold, forhold vedrørende ferie og frihed, generelle lønforhold samt ansættelses- og afskedigelsesprincipper for skibsofficererne.

Stk. 3. Agter rederiet at gennemføre generelle ændringer for skibsofficererne i de ovennævnte forhold, skal talsmændene underrettes og har påtaleret, inden ændringerne gennemføres.

Stk. 4. Såfremt et rederi agter at opsiges en talsmand, skal den relevante organisation underrettes, forinden dette sker, og har herefter ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden 8 dage.

Stk. 5. Såfremt talsmanden opsiges, forinden forhandlinger er påbegyndt, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn ud over dennes rettigheder efter Sømandsloven. Denne godtgørelse ydes ikke, såfremt opsigelse af talsmanden er forårsaget af rederiets lukning eller lukning af den afdeling, hvori talsmanden fungerer.

§ 14 - KONTAKTMØDER - KONTAKTUDVALG

Stk. 1. Skibsofficerernes nøgleposition som rederiets repræsentanter på skibene gør, at det er betydningsfuldt, at der er snæver kontakt mellem denne gruppe og rederiets ledelse. Det anbefales derfor, at der mellem repræsentanter for henholdsvis rederiets ledelse og de af rammeaftalen omfattede skibsofficerer afholdes møder af gensidigt orienterende karakter.

Stk. 2. Det anbefales, at spørgsmål af mere generel karakter i rederier med flere talsmænd drøftes i kontaktudvalg med ligelig repræsentation for talsmændene og rederiledelsen. Udvalget drager omsorg for, at skibsofficersgruppen informeres om udvalgets arbejde.

Stk. 3. Sådanne møder afholdes, når begrundet ønske herom foreligger - dog mindst 2 gange årligt.

§ 15 - FORHANDLINGER OM ARBEJDSFORHOLD

Ved forhandling mellem rederiet og skibsofficerer angående en enkelt eller flere skibsofficerers forhold skal den/de relevante officersorganisationer have lejlighed til at være repræsenteret, såfremt rederiet og/eller skibsofficeren ønsker dette.

§ 16 - ARBEJDSKONFLIKTER

Stk. 1. Under en lovlig arbejdskonflikt udfører skibsofficererne det arbejde, som de under normale forhold udfører. Hvor væsentlige værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er skibsofficererne dog pligtige at være behjælpelige med at redde og/eller sikre sådanne værdier.

Stk. 2. Under en uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig strejke i øvrigt medvirker skibsofficererne endvidere til, i det omfang det er muligt, at opretholde skibets drift.

§ 17 - REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG FORHANDLING

Stk. 1. Nedenstående regler finder ikke anvendelse ved uoverensstemmelse om lønspørgsmål, jfr. § 3.

Stk. 2. Uoverensstemmelser vedrørende denne aftale skal søges løst ved lokal forhandling. Er uoverensstemmelsen af generel karakter og også relevant for den anden officersorganisation skal denne oplyses om forhandlingen, således at denne har mulighed for at deltage.

Stk. 3. Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes der mægling, hvori de implicerede parter og organisationer deltager jf. stk. 2. Når en officersorganisation begærer forhandling, er foreningen pligtig at oplyse Danmarks Rederiforening om, hvilke skibsofficerer, der ønskes forhandling for.

Stk. 4. Begæret mæglingssmøde skal afholdes uden unødigt opsættelse og aftales inden 1 måned, efter at begæringen er fremsat.

Stk. 5. Såfremt enighed ikke kan opnås, kan sagen, når parterne er enige herom, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af 4 medlemmer udpeget med 2 fra officerssiden og 2 fra redersiden samt en formand og opmand valgt af aftaleparterne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten. Vedrører voldgiften en uoverensstemmelse af generel karakter vedrørende duale officerer udpeges ét medlem af hver officersorganisation.

Stk. 6. Over alle ovennævnte møder udarbejdes referat, der underskrives af de relevante parter.

§ 18 - I ØVRIGT

Stk. 1. Der er mellem parterne enighed om, at overgang til nærværende aftale ikke må medføre forringelse af den enkelte skibsofficers løn- og ansættelsesforhold.

Stk. 2. Der er enighed om, at såfremt et rederi måtte ønske aftalt kollektiv overenskomst for maskinchefer og/eller øvrige skibsofficerer, kan der optages forhandlinger herom under medvirken af Danmarks Rederiforening og den/de relevante officersorganisationer.

§ 19 - OPSIGELSE

Nærværende aftale er gældende, indtil den af en af parterne opsiges med et varsel på 6 måneder. Opsiges aftalen af én af de deltagende officersorganisationer, bortfalder den alene i relation til denne officersorganisation.

København, den 31. oktober 2005

For Søfartens Ledere (Dansk Navigatørforening)

For Maskinmestrenes Forening

Jens Fage-Pedersen

Per Jørgensen

Danmarks Rederiforening

Leif Nielsen

Bilag: Standardansættelseskontrakt

STANDARD
ANSÆTTELSESKONTRAKT
for
SKIBSOFFICERER

INDLEDNING:

Denne kontrakt er udarbejdet i medfør af § 2, stk. 1 i DIS-rammeaftale af 31. oktober 2005 mellem Danmarks Rederiforening og Maskinmestrenes Forening og Søfartens Ledere (Dansk Navigatørforening) (i det følgende benævnt DIS-rammeaftalen), og er godkendt af samtlige foreninger.

Mellem rederiet

og undertegnede skibsofficer

adresse

CPR nr. Telefon

er oprettet følgende kontrakt:

§ 1

Skibsofficeren er fra den ansat i rederiet som
[Ansættelsen er tidsbegrænset og ophører den]

§ 2

Ansættelse finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, ovennævnte DIS-rammeaftale samt de i denne kontrakt anførte vilkår.

Denne kontrakt erstatter ikke hyrekontrakt/besætningsskema, der skal oprettes i medfør af Sømandslovens § 3.

§ 3

Skibsofficeren ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i de af rederiet disponerede skibe registreret i DIS.

§ 4

Den månedlige hyre er ved ansættelsen aftalt til kr. for tjeneste i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Såfremt skibsofficeren skal gøre tjeneste i et af rederiets skibe indregistreret i Dansk Skibsregister skal særskilt aftale om hyre indgå.

§ 5

Skibsofficeren holdes pensionsforsikret, jfr. § 12 i rammeaftalen. Ved ansættelsen udgør rederiets andel af pensionspræmien kr. pr. måned, og skibsofficerens andel kr. pr. måned.

§ 6

Skibsofficerens arbejdstid er følgende:.....

(Såfremt der ikke er aftalt højeste tjenestetid, bør det anføres, at tjenestetiden tilrettelægges med respekt af gældende hviletidsregler.)

§ 7

Der er truffet aftale om:.....

(Lovgivningen stiller krav om, at alle væsentlige vilkår, som skibsofficeren ikke må være i tvivl om er gældende i ansættelsesforholdet, skal være indeholdt i ansættelsesbeviset.

Væsentlige vilkår kan eksempelvis være angivelse af frihedsoptjening indeholdt i den aftalte løn, aftaler om særskilt betaling for arbejde udenfor et angivet tidsrum, aftaler om kompensation for afvigelser foranlediget af særlige arbejdssituationer, gældende personalepolitikker af væsentlig betydning for ansættelsesforholdet, herunder alkohol og drug-policies m.v.)

Endelig kan der i denne bestemmelse indføres andre aftaler mellem rederiet og skibsofficeren, herunder aftaler om efteruddannelse, lønforhold under orlov, mulighed for genplacering ved opsigelse og lignende.

.....
.....
.....

..... den

.....
Rederiets underskrift

.....
Skibsofficerens underskrift