

O V E R E N S K O M S T

2023-2025

mellem

REDERIET ESVAGT A/S

og

METAL MARITIME

NAVIGATØRER

Gældende pr. 1. april 2023

For offshore skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1	TJENESTEVILKÅR.....	1
§ 2	LØNNINGER.....	2
§ 3	KOSTPENGE	2
§ 4	TJENESTETID.....	2
§ 5	BJÆRGNING	4
§ 6	PENSION.....	4
§ 7	BEKLÆDNING	5
§ 8	FERIE	5
§ 9	KURSER.....	5
§ 10	REJSEOMKOSTNINGER / REJSER UNDER TJENESTEN.....	5
§ 11	TALSMÆND	6
§ 12	OVERENSKOMSTENS LØBETID M.V.	7
	PROTOKOLLATER.....	7
	ORLOV	7
	UDDANNELSE.....	7
	OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG.....	7
	TJENESTETIDSNEDSÆTTELSE	7
	HYREBILAG	9
	COLLECTIVE AGREEMENT REST HOUR REGULATIONS	11

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) og Metal Maritime, som er gældende for navigatører i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) jf. DIS lovens § 10 stk. 2, og som er optaget som medlem af DRA - afdeling D. Denne DIS-overenskomst er herafter benævnt "Hovedoverenskomsten".

Hovedoverenskomstens regler for effekterstatning, organisationsmæssig behandling, barsel/fædreorlov, ferie og varighed gælder for denne overenskomst.

Overenskomsten gælder for DIS-registrerede skibe, der udfører tjeneste i offshore industrien.

§ 1 TJENESTEVILKÅR

1. Ansættelse finder sted i henhold til lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) samt de i denne overenskomst fastsatte vilkår.
2. I overensstemmelse med gældende lovgivning udfærdiges en hyrekontrakt, hvori ansættelsesbetingelserne anføres. I tilfælde hvor overenskomstens generelle regler ved aftale fraviges, skal aftalen, for at have gyldighed, påføres hyrekontrakten, eller der henvises på kontrakten til særlig skriftlig aftale mellem rederiet og den ansatte. Det anbefales, i det omfang det er muligt at udfærdige hyrekontrakten inden afrejse for påmønstring påbegyndes.
3. I stedet for bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. gælder vedrørende opsigelse følgende:

Rederiets opsigelsesvarsel overfor officeren er 1 måned i officerens første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder. Officerens opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned.

4. Såfremt officeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Opsiger officeren ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 14 dages hyre såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

Ved opsigelse under udmønstring og hvor fratrædelse sker inden udløbet af den aftalte udmønstringsperiode, godtgøres rederiets udgifter ved fremskaffelse af afløser i henhold til gældende lovgivning.

5. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 2 LØNNINGER

1. Officeren oppebærer de til enhver tid gældende hyrer, hvori der er taget højde for overenskomstens § 3 (kostpenge), § 4.1 (aftale om hviletid (d) og tjenestenedsættelsen til 37 timer (i)), samt eventuelt anciennitetstillæg, som anført i hyretillægget.
2. Ved forfremmelser indenfor overenskomsten, medregnes tidligere erhvervet anciennitet ved lønindplaceringen.
3. Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

§ 3 KOSTPENGE

1. Hvis kost ikke fås, ydes der kostpenge - både under tjeneste og frihed - med et der udgør kr. 83,80 pr. dag.

§ 4 TJENESTETID

1. Arbejdstid og fridage

- a. Officererne går normalt 3-skiftet vagt.
- b. I skibe hvor der gås 2-skiftet vagt ydes et personligt tillæg pr. 1. april 2023 på kr. 353,00 for overstyrmænd og kr. 298,00 for 1. styrmænd. Pr. 1. april 2024 er tillægget kr. 363,00 for overstyrmænd og kr. 307,00 for 1. styrmænd
- c. Hvor der i havn gås vagt om bord, udgør 12 timers vagt/arbejde en tjenesteday.
- d. Der er mellem parterne indgået aftale om, at reglerne om hviletid kan

fraviges, indenfor de i bekendtgørelse om hviletid for søfarende fastsatte rammer. Aftalens nærmere indhold er optrykt bagerst i overenskomsten.

- e. For hver dags tjeneste inkl. rejsedage og ophold på skifteskibe optjener officeren 0,75 fridag.

Tjenesteperioden regnes fra mødedatoen om bord i dansk havn, eller ved mønstring i udlandet, fra datoen for fremmøde i dansk lufthavn. Afvikling af fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Hjemrejse anses for navigatører med bopæl på Færøerne for afsluttet ved ankomst færøsk lufthavn.

- f. Overskydende fridage, udover 5 samt hvad der i øvrigt er nødvendigt til at dække næstfølgende hjemmeperiode, kan af officeren kræves kontant-erstattet, inkl. pensionsbidrag.
- g. Fridøgnssaldoen kan være negativ med op til 25 dage, som medmindre der træffes anden aftale med officeren, søges udlignet ved justeringer i den normale tørn-planlægning.
- h. Der afvikles ikke frihed under sygdom, der er meddelt og på rederiets anmodning dokumenteret over for rederiet i henhold til de gældende retningslinjer.
- i. Tjenestetidsnedsættelse til 37 timer er indregnet i den aftalte løn og fridagsoptjeningsfaktor.

2. Udmønstringer og tørnplaner

Rederiet udarbejder med intervaller på 4 måneder (pr. 1.april, 1.august og 1. december) tørnlistor for officererne.

Tørnlisten kan ændres for den enkelte ansatte i tilfælde af uforudsete hændelser såsom off-hire perioder (havari eller manglende beskæftigelse, der medfører oplægning af mere end 7 dages varighed), som følge af ændret jobstatus (f.eks. udnævnelse), kursus for den ansatte, kollegers sygdom o. lign.

I øvrigt kan rederiet forkorte eller udelade en planlagt tjenesteperiode, hvor den ansatte i givet fald holder fri eller deltager i kursus efter rederiets anvisning.

Ved afløseres sygdom kan udmønstringsperioden (fastsat hjemkomsttidspunkt) dog forlænges med indtil 5 dage, herefter optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag.

3. Ekstraordinær tjeneste

Såfremt navigatøren efter en normal udmønstringsperiode – jf. tørnlisten – af rederiet indkaldes til ekstraordinær skibstjeneste inden for de første 2/3 af den aftalte frihedsperiode, optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag. Ved forlænget udmønstringsperiode på dansk sokkel ud over 2 dage efter fastsat hjemkomsttidspunkt, optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag.

Ved forlænget udmønstringsperiode på andre områder ud over 5 dage efter fastsat hjemkomsttidspunkt, optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag.

De optjente ekstra fridage kan såfremt betingelserne (jf. § 4, stk. 1, afsnit f) herfor er opfyldt kontanterstattes efter navigatørens ønske.

4. Tjenesteområder

Ved tjeneste på nordeuropæisk kontinentalsokkel uden for dansk område tilrettelægges tjenesteperioder således, at forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes.

Arbejde på andre sokkelområder forhandles.

For rederiets danske aktiviteter i Nordsøen er basehavn Esbjerg medmindre andet meddeles med rimeligt varsel.

5. Særligt for skibe under 500 BT

I skibe under 500 BT kan udmønstringsperioden i vinterhalvåret (1.oktober – 1.april) højst udgøre 23 dage om bord.

Rederiet godkender tørnlistes, der er udarbejdet af officerer i faste stillinger en måned før ikrafttræden. Det forudsættes, at officererne senest 1½ måned før ikrafttrædelsestidspunktet udarbejder forslag til tørnliste på basis af rederiets anvisninger om mulige skiftedage samt påmønstringsperioder for 3. person, der er tilknyttet flere stillinger.

§ 5 BJÆRGNING

1. I det omfang rederiet er kontraktligt forpligtet til at afstå fra bjærgeløn, kan bjærgeløn ikke tilfalde besætningerne på Esvagt-fartøjer.

§ 6 PENSION

1. De af denne overenskomst omfattede officerer holdes pensionsforsikret i PFA på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA aftalte betingelser.

Pensionspræmien fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Såfremt officeren måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetaling, ud over det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

§ 7 BEKLÆDNING

1. Der ydes beklædning iht. rederiets etablerede pointsystem.

§ 8 FERIE

1. I henhold til hovedoverenskomsten.

§ 9 KURSER

1. Officeren stiller 5 dages frihed til rådighed for deltagelse i, (herunder rejser til) kurser og møder efter rederiets anvisning. I den udstrækning der årligt forbruges mere end 5 fridage på sådanne af rederiet pålagte aktiviteter, betragtes den hertil medgåede tid som optjenings- og afviklingsmæssigt neutrale dage hvor der hverken optjenes eller afvikles fridage.
2. Såfremt en officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår overfor rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål (jf. Uddannelsesprotokollat) i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som frihed.
3. De af officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jf. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.
4. I den udstrækning officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes indenfor de 5 dages frihed stiller officeren til rådighed efter stk. 1, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser.
5. Rederiet afholder kursusudgifter til ovennævnte kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved officerens deltagelse i ovennævnte kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.
6. Tilsynstjeneste i forbindelse med nybygninger omfattes ikke af denne bestemmelse

§ 10 REJSEOMKOSTNINGER / REJSER UNDER TJENESTEN

1. Rejse til og fra skibe fra hjemsted samt rejser efter rederiets ønske, betales af

rederiet og rimelige rejseudgifter godtgøres efter regning.

2. Rejsetiden mellem bopæl og dansk havn eller lufthavn inden for riget er rederiet uvedkommende.

§ 11 TALSMÆND

1. Officerer omfattet af denne overenskomst kan vælge én talsmand for seniorofficersgruppen og én talsmand for juniorofficersgruppen. Når en talsmand er valgt og anerkendt af Metal Maritime underrettes rederiet herom og rederiet har påtaleret, såfremt det af saglige grunde ikke kan anerkende en valgt talsmand. Talsmanden kan på officerernes vegne forhandle med rederiets ledelse om spørgsmål af interesse for officererne.
2. Metal Maritimes regler for valg af tillidsmænd er gældende for valget af talsmænd. Talsmanden skal snarest efter valget gives mulighed for at deltage i relevant faglig uddannelse.
3. Talsmanden er talsperson overfor rederiet i spørgsmål vedrørende navigatørerne, og har pligt til at gøre sit bedste for at vedligeholde og fremme et godt samarbejde. Agter rederiet at gennemføre generelle ændringer for officererne skal talsmanden underrettes og har påtaleret, inden ændringerne gennemføres. Aftaler som talsmanden og rederiet måtte indgå vedrørende forhold omfattet af overenskomsten godkendes af overenskomstens parter. Ved deltagelse i møder på fridage indkaldt af rederiet afholder rederiet udgifterne herved og talsmanden afvikler ikke frihed.
4. Såfremt et rederi agter at opsigte en talsmand, skal Metal Maritime underrettes, forinden dette sker, og har herefter ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden for 8 dage.
5. Såfremt talsmanden opsiges, forinden forhandlinger er påbegyndt, eller opsigelsen ikke er begrundet i talsmandens egne forhold, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn ud over dennes rettigheder efter lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Denne godtgørelse ydes ikke, såfremt opsigelse af talsmanden er forårsaget af rederiets lukning eller lukning af den afdeling, hvori talsmanden fungerer. I sådanne tilfælde forlænges talsmandens opsigelsesvarsel så det udløber én måned senere end for den navigatør med det længste opsigelsesvarsel, dog til maksimalt 7 måneder. Parterne er enige om, at talsmanden spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af talsmanden i det lokale arbejde.

§ 12 OVERENSKOMSTENS LØBETID M.V.

1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2023, og har samme løbetid som Hovedoverenskomsten.
2. Overenskomsten, der gælder for DIS-registrerede skibe, kan fra begge parter side opsiges med et 3 måneders skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2025.

PROTOKOLLATER

ORLOV

Under alle former for orlov - undtagen barsel jf. "Hovedoverenskomstens" § 9 udbetales i henhold til gældende lovgivning løn svarende til dagpengesatsen.

UDDANNELSE

For så vidt angår officerens valg af relevant efteruddannelse, jf. overenskomstens § 9.2, kan overenskomstens parter vejledende nævne efteruddannelse inden for områderne administration/ledelse, kommunikation herunder Edb-kurser, økonomi/jura, sprog, arbejdsmiljø samt tekniske kurser såvel som de af Søfartsstyrelsen og AMU udbudte kurser.

OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG

Såfremt rederiet agter at afgive varsler om opsigelse af større omfang blandt de rederiansatte officerer, er der enighed om, at rederiet så tidligt som muligt skal meddele de berørte officerers organisationer dette og derpå drøfte den opståede situation med organisationerne, dersom dette ønskes. Møde skal afholdes snarest, efter at organisationerne har modtaget meddelelse om de forestående opsigelser og ikke senere end 5 dage derefter. Meddelelse skal behandles fortroligt.

Under mødet skal rederiet oplyse om årsagerne til opsigelserne og antallet af officerer, der påtænkes opsagt. Ligeledes skal drøftes, om der kan iværksættes foranstaltninger, enten for at undgå eller begrænse opsigelserne, eller om følgerne af opsigelserne kan søges afbødet. Når opsigelserne er afsendt af rederiet, skal de berørte organisationer orienteres herom.

Ved opsigelse af større omfang forstås opsigelse af mindst 6 officerer eller svarende til mindst 10 procent af de ansatte officerer.

TJENESTETIDSNEDSÆTTELSE

1. Der kan mellem den ansatte og rederiet aftales en tjenestetidsnedsættelse på et

mellem den ansatte og rederiet aftalt antal tjenstedage pr. år, udtrykt i form af en særlig fridagsoptjeningsfaktor og en hertil svarende løn.

2. Såfremt der indgås en aftale om tjenestetidsnedsættelse med lønreduktion, sker der ikke reduktion af det aftalte pensionsbidrag. Omkostningen herved afholdes af officeren medmindre andet aftales mellem rederiet og den ansatte.

UDDANNELSESSTILLINGER

Nyansatte styrmænd af 2. grad, der gør tjeneste i uddannelsesstillinger (som overtalige) på skibe over 3.000 BT, hvor overstyrmanden skal være i besiddelse af bevis som styrmand af 1. grad, er indtil erhvervelse af 12 måneders effektiv sejltid, som kræves for at opnå bevis som styrmand af 1. grad, omfattet af gældende overenskomst med nedenstående tilføjelser.

Ansættelsesforhold

Hyre

Hyren dækker fast månedsløn, såvel under tjeneste, frihed, kursus eller andre situationer under ansættelsen, hvor rederiet har en lønforpligtigelse. Hyren dækker alt forekommende navigatørarbejde om bord. Hyren udgør pr. måned eller pro rata heraf:

1. april 2023 kr. 23.820

1. april 2024 kr. 24.597

I hyren er indregnet kostpenge med kr. 2.514 pr. måned samt rederiets betaling til den i den gældende overenskomst aftalte pensionsordning, inkl. risikoforsikring med kr. 1.121 (2023-2025).

Arbejdstøj følger øvrig overenskomst og bestilles via rederiets webportal.

Øvrige forhold

Det er aftalt, at eksisterende medarbejdere i de af aftalen omhandlede positioner ikke flyttes fra deres nuværende positioner, medmindre dette skyldes forfremmelse eller andre forhold, som skyldes den enkelte medarbejders forhold.

DRA

ESVAGT, ESBJERG VAGTSELSKAB A/S og METAL MARITIME

HYREBILAG

Gældende pr. 1. april 2023 – 31. marts 2024

Gruppe 1	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	36.257	36.611	36.750	37.341	37.370	37.593	37.817
1. styrmand	33.714	34.066	34.201	34.789	34.818	35.039	35.262
2. styrmand	30.966	31.318	31.454	32.041	32.070	32.291	32.513

Gruppe 2	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	32.136	32.491	32.630	33.221	33.250	33.473	33.696
1. styrmand	30.966	31.318	31.454	32.041	32.070	32.291	32.513

Gruppe 3	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	31.549	31.905	32.043	32.636	32.664	32.886	33.109
1. styrmand	30.966	31.318	31.454	32.041	32.070	32.291	32.513

Pensionsbidragstillæg

Med virkning fra 1. juli 2023 betales herudover et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 500.

PENSION

	Rederiets andel	Navigatørens andel	Total
1. april 2023	1.121	563	1.684

Gældende pr. 1. april 2024 – 31. marts 2025

Gruppe 1	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	37.652	38.019	38.164	38.777	38.807	39.039	39.271
1. styrmand	35.011	35.376	35.516	36.127	36.157	36.387	36.618
2. styrmand	32.157	32.522	32.663	33.273	33.303	33.533	33.764

Gruppe 2	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	33.372	33.741	33.885	34.499	34.529	34.761	34.991
1. styrmand	32.157	32.522	32.663	33.273	33.303	33.533	33.764

Gruppe 3	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	32.762	33.132	33.276	33.891	33.920	34.151	34.383
1. styrmand	32.157	32.522	32.663	33.273	33.303	33.533	33.764

Pensionsbidragstillæg

Med virkning fra 1. juli 2023 betales herudover et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 500.

PENSION

	Rederiets andel	Navigatørens andel	Total
1. april 2024	1.121	563	1.684

KOLLEKTIV AFTALE OM HVILETID (§ 4, 1, d)

- a) I henhold til bestemmelser, udstedt i medfør af § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., skal den søfarende indenfor hvert arbejdsdøgn have mindst 10 timers hviletid. Hviletiden kan højst deles i 2 perioder, hvoraf den ene mindst skal være på 6 timer.
- b) I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 1016 af 16. august 2013 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.
- c) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger, og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.
- d) Den daglige minimumshviletid kan deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer, og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.
- e) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de bordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode.

COLLECTIVE AGREEMENT REST HOUR REGULATIONS

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 2027 of 14th December 2020 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:
- c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.

- d) The hours of daily rest may be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.
- e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.