

TORM/Metal Maritime Protokollat

Overstyrmænd

Under forhandlinger med talsmand angående Overstyrmænd ansat i TORM A/S og under medvirken af Metal Maritime er der 2. August 2022 opnået enighed om følgende protokollat, hvis bestemmelser indarbejdes i TORM's ansættelseskontrakter gældende for Overstyrmænd.

Hyre

Hyren følger det til ethvert tid aftalte hyreblad.

Ved anciennitet forstås akkumuleret ansættelsestid i rederiet Torm som navigatør. Efter aftale med rederiet kan Overstyrmanden indplaceres på et højere anciennitetstrin.

Udmønstringsperioder

Udmønstringsperioden regnes fra afrejse bopæl til ankomst bopæl. Afløsning foretages som tæt som mulig til den 10. uges udmønstring.

Der er aftalt garanteret hjemmeperiode på 0,9 indenfor de første 10 uger. Herefter er garanteret hjemmeperiode på 0,8. Efter gensidig aftale mellem rederi og ansat kan denne afkortes. Overskridelse af 0,9 og 0,8 kompenseres med en ½ kalenderdags frihed pr. 1 kalenderdag.

Ved en fra rederiet påført forlænget udmønstring over den 12. uge, ydes en compensation svarende til 1 kalenderdags frihed pr. 1 tjenstedag om bord. Optjente dage vil efter gensidig aftale mellem rederi og ansat kunne udbetales eller afvikles med behørig hensyntagen til planlægning af tjeneste.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 15 kalenderdages frihed afvikles på forskud. På Overstyrmanden foranledning kan det med rederiet aftales, at flere end 15 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud.

Deltagelse i kurser, rederimøder, seminarer og lignende betragtes som nulldage, hvor der hverken optjenes eller afvikles frihed. Anvendes mere end 7 dage pr. år til kursus indtjenes for overskydende dage frihed om for almindelig aktiv tjeneste om bord.

Talsmandsordning

En valgt talsmand tilskrives 5 dages ekstra frihed årligt.

København den 2. August 2022

For Metal Maritime

For TORM A/S